# T.C.
# Resmî Gazete

**Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı**
**Hukuk ve Mevzuat Genel Müdürlüğünce Yayımlanır**

| 27 Ocak 2022<br>PERŞEMBE | Sayı : 31732 |
|---|---|


## YÜRÜTME VE İDARE BÖLÜMÜ

### YÖNETMELİKLER

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Hazine ve Maliye Bakanlığından:

**KORUMALI İŞYERLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK**

**BİRİNCİ BÖLÜM**
**Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar**

**Amaç ve kapsam**

**MADDE 1 –** (1) Bu Yönetmeliğin amacı, korumalı işyeri statüsünün kazanılması, korumalı işyerlerinin işleyişi ve denetlenmesine ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

(2) Bu Yönetmelik, iş gücü piyasasına kazandırılmaları güç olan zihinsel ve ruhsal engelli bireylere istihdam oluşturmak amacıyla gerçek ve tüzel kişilerce açılan ve açılacak olan işyerlerini kapsar.

**Dayanak**

**MADDE 2 –** (1) Bu Yönetmelik, 1/7/2005 tarihli ve 5378 sayılı Engelliler Hakkında Kanunun 14 üncü maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

**Tanımlar**

**MADDE 3 –** (1) Bu Yönetmelikte geçen;

a) Atölye: Korumalı işyerindeki veya korumalı iş merkezinde her bir işyerindeki iş atölyesini,

b) Banyo ve tuvalet: Erişilebilirlik standartlarına uygun düzenlenmiş, korumalı işyerlerinde ve korumalı iş merkezlerinde her 12 engelli çalışan için en az bir olmak üzere tuvalet ihtiyacının ve gerekli hallerde kadın ve erkek çalışanlar için banyo ihtiyacının giderildiği bölümü,

c) Çok amaçlı salon: Korumalı iş merkezinde bulunan tüm işyerlerinde çalışan bireylerin sosyal faaliyet ve toplantı gibi etkinlikleri düzenleyebilecekleri bölümü,

ç) Eğitici personel: Mesleki ve teknik eğitim alanında yükseköğrenim görmüş veya usta öğreticilik yeterliğini haiz eğitici personeli,

d) Engelli: Engellilik durumları sebebiyle iş gücü piyasasına kazandırılmaları güç olan engellilerden; Erişkinler İçin Engellilik Sağlık Kurulu Raporuna göre en az % 40 oranında zihinsel veya ruhsal engelli olan veya Çocuklar İçin Özel Gereksinim Raporuna göre en az "hafif düzeyde özel gereksinimi vardır (%40-49)" ibaresi bulunan zihinsel veya ruhsal engelli bireyi,

e) İşveren: Sahip olduğu işyeri için korumalı işyeri statüsü almak üzere başvuruda bulunan gerçek veya tüzel kişiyi,

f) Komisyon: İllerde Valilik bünyesinde, Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü, İl Milli Eğitim Müdürlüğü, İl Sağlık Müdürlüğü ve gerekli hallerde Valilikçe görevlendirilen diğer kamu kurum ve kuruluşları temsilcilerinden oluşan, sekretaryası Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü tarafından yürütülen ve çalışma usul ve esasları Engelli ve Yaşlı Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından belirlenecek olan komisyonu,

g) Korumalı iş merkezi: Bir yapı veya alan bütünlüğü olan, içinde birden fazla korumalı işyeri bulunan; beslenme, giyinme, eğlenme, dinlenme, kültürel ve benzeri ihtiyaçların bir kısmının veya tamamının karşılandığı ortak kullanım alanlarını içeren merkezî bir yönetim tarafından yönetilen işletmeyi,

ğ) Korumalı işyeri: İş gücü piyasasına kazandırılmaları güç olan zihinsel veya ruhsal engelli bireylere istihdam oluşturmak amacıyla Devlet tarafından teknik ve mali yönden desteklenen ve çalışma ortamı özel olarak düzenlenen işyerini,

h) Korumalı işyeri yöneticisi: Korumalı işyerinin işleyişinden sorumlu olan kişiyi,

ı) Merkezi yönetim: Korumalı iş merkezinin maliki veya temsilcisi tarafından yetkilendirilen gerçek veya tüzel kişilerden oluşan yönetimi,

i) Merkezi yönetim odası: Korumalı işyerlerinin bağlı olduğu korumalı iş merkezinin sahibi veya yönetiminden sorumlu kişilerin kullanacağı bölümü,

j) Mutfak ve yemekhane: Korumalı iş merkezinde çalışanların yemek ihtiyaçlarının karşılanacağı bölümü,

k) Sağlık odası veya kabini: Korumalı iş merkezinde tam zamanlı veya yarı zamanlı sağlık personeli tarafından ilk yardım ve ilk müdahalenin yapıldığı ve engellilerin kullandığı ilaç ve sağlık malzemelerinin bulunduğu bölümü,

l) Sosyal servis: Sayısı 10 ve üzeri olan korumalı işyerlerinin oluşturduğu korumalı iş merkezlerinde üniversitelerin sosyal hizmet, psikoloji, psikolojik danışmanlık ve rehberlik ve özel eğitim alanlarında en az lisans eğitimi almış meslek elemanları tarafından; işyerinde çalışmaya başlayan bireylerin kabul, ayrılış, ayrılış sonrası danışmanlık hizmetlerinin verilmesi, engelli ve ailelerine gerekli rehberlik hizmetlerinin sunulması, sosyal ve kültürel faaliyetlerin düzenlenmesi, toplumsal sorumluluk çerçevesinde merkezde verilen hizmetlere halkın gönüllü katkı ve katılımını sağlayıcı etkinlik programlarının düzenlenmesi, merkezi yönetim sekretaryasının yürütülmesi ve Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğüne gönderilecek tüm bilgi, belge, form ve yazışmaların yapılması ve/veya koordine edilmesi çalışmalarının yürütüldüğü bölümü,

m) Personel veya işçi odası: Korumalı iş merkezinde çalışan engelli personel ile iş yerinde bulunan diğer çalışanların giyinme, soyunma ve dinlenme gibi ihtiyaçlarını karşıladıkları odayı,

ifade eder.

## İKİNCİ BÖLÜM
## Korumalı İşyeri Statüsünün Kazanılması

**Korumalı işyeri statüsü için başvuruda bulunma**

**MADDE 4 –** (1) 14 üncü maddenin birinci fıkrasında belirtilen nitelikleri haiz engelli en az beş bireyin çalıştığı veya çalışacağı işyerinin işvereni, korumalı işyeri statüsünün kazanılması için Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğüne başvuruda bulunur. Korumalı işyerlerinde çalışacak engelli bireylerin sayısının korumalı işyerindeki toplam işçi sayısına oranı yüzde elliden az olamaz. Bu kapsamda çalıştırılacak işçi sayısının tespitinde, belirsiz süreli iş sözleşmesine ve belirli süreli iş sözleşmesine göre çalıştırılan işçiler esas alınır. Kısmi süreli iş sözleşmesine göre çalışanlar, çalışma süreleri dikkate alınarak tam süreli çalışmaya dönüştürülür.

(2) Oranların hesaplanmasında yarıma kadar kesirler dikkate alınmaz, yarım ve daha fazla olanlar tama dönüştürülür.

**Başvuruda işverenden istenecek belgeler**

**MADDE 5 –** (1) Gerçek veya tüzel kişiler, işyerinin üretim faaliyetini veya faaliyetlerini, işyerinde çalışan veya çalışacak toplam işçi sayısını, çalışan veya çalışacak engelli birey sayısını, engel durumlarını ve işyerinde yaptığı veya yapacağı işler ile işyerinin adresini belirten ve işyerine korumalı işyeri statüsü kazandırma talebini içeren dilekçe ile bu maddenin ikinci fıkrası ve 6 ncı maddede belirtilen belgelerle birlikte Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğüne başvururlar.

(2) Korumalı işyeri açmak isteyen gerçek kişiden veya tüzel kişi temsilcisinden;

a) T.C. Kimlik numarası beyanı,

b) Adli sicil kaydına ilişkin yazılı beyanı,

c) Tüzel kişinin temsilcisinin yetki belgesi,

ç) Dernek ve vakıflar için, vakıf senedi veya dernek tüzüğünde amaçlar arasında eğitim ve üretim faaliyetlerinin yer aldığını gösteren belge,

d) 21/7/1953 tarihli ve 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanunun 22/A maddesi hükmüne göre vadesi geçmiş borç olarak kabul edilen vergi türlerinden borcunun olmadığına dair belge ile sosyal güvenlik kurumlarından alınacak prim borcu olmadığına dair belge,

e) İlgili mevzuatı uyarınca alınması gereken izin ve belgeler,

istenir.

**Korumalı işyeri yöneticisinden istenecek belgeler**

**MADDE 6 –** (1) Korumalı işyeri yöneticisinden;

a) T.C. Kimlik numarası beyanı,

b) Adli sicil kaydına ilişkin yazılı beyanı,

c) Bulaşıcı bir hastalığı bulunmadığına ilişkin sağlık raporu,

ç) Eğitim durumuna ilişkin yazılı beyanı,

istenir.

**Taleplerin komisyonca değerlendirilmesi ve korumalı işyeri statüsü belgesinin düzenlenmesi**

**MADDE 7 –** (1) Korumalı işyeri statüsü almak üzere Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğüne başvuran gerçek veya tüzel kişilerin talepleri işyerinde gerekli tespit ve incelemeleri yapmak suretiyle en geç otuz gün içinde Komisyonca değerlendirilir. Başvurusu yapılanlardan Komisyonca yapılacak değerlendirme sonucunda uygun görülen işyerlerine Valilikçe, Korumalı İşyeri Statüsü Belgesi düzenlenir.

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM
## Korumalı İşyerinde Çalıştırılacak Personelin Nitelikleri

**Korumalı işyerinde çalıştırılacak personel**

**MADDE 8 –** (1) Korumalı işyerinde; işyeri yöneticisi ile mesleki ve teknik eğitim alanında yükseköğrenim görmüş veya usta öğreticilik yeterliğini haiz eğitici personel istihdamı zorunludur.

(2) İşyeri yöneticisi, birden fazla korumalı işyerinin yöneticisi olamaz. Ancak, nitelikleri haiz olmak kaydıyla, aynı iş yerinde eğitici personel görevini yürütebilir.

(3) Korumalı işyerinde, işyerinin kapasitesine göre ayrıca teknik, idari ve yardımcı personel ile ihtiyaç duyulabilecek diğer personel çalıştırılabilir.

**Personel desteği**

**MADDE 9 –** (1) Korumalı işyerlerine Komisyon tarafından gerekli görülmesi halinde Valilikçe ilgili il müdürlüklerinden görevlendirme yoluyla uzman personel desteği sağlanabilir.

## DÖRDÜNCÜ BÖLÜM
## Fiziksel Koşullar ve Donanım

**Emniyet ve trafik güvenliği**

**MADDE 10 –** (1) Korumalı işyeri veya korumalı iş merkezi binasının bulunduğu yerin, engelli bireylerin geliş ve gidişlerinde trafik yönünden uygun ve emniyetli olması şartı aranır.

**Yangından korunma ve elektrik tertibatı**

**MADDE 11 –** (1) Korumalı işyeri veya korumalı iş merkezinde yangından korunma için yeterli sayıda yangın söndürme cihazı ve malzemesi, sesli ve ışıklı alarm sistemi ile engelli bireylerin kullanımına uygun yangın tahliye sistemi bulundurulması zorunludur.

(2) Korumalı işyeri veya korumalı iş merkezinde elektrik anahtarı, priz, lamba gibi elektrikli aletler, kesici delici aletler ile yanıcı ve yakıcı maddelerin engelli bireyler için tehlike oluşturmasını önleyecek tedbirler alınır.

(3) Korumalı işyeri veya korumalı iş merkezi binası çevresinde patlayıcı ve yanıcı madde satan veya depolayan kuruluşlar bulunması hâlinde, 27/11/2007 tarihli ve 2007/12937 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik hükümlerine uygun mesafelerin korunması ve tedbirlerin alınması sağlanır.

**Korumalı işyerinin fiziksel koşulları**

**MADDE 12 –** (1) Korumalı işyeri veya korumalı iş merkezinin fiziksel koşulları aşağıdaki özellikleri taşımalıdır:

a) Türk Standartları Enstitüsü tarafından işyerleri için belirlenen fiziksel standartlar, korumalı işyerlerinde de geçerlidir. Korumalı işyerinin müstakil bir binada olması tercih nedenidir. Korumalı işyerinde çalışan zihinsel ve ruhsal engelli bireylerin hareket kısıtlılığının

bulunmaması durumunda; müstakil villa tipi, dubleks, tripleks binalarda hizmet vermesi halinde asansör şartı aranmaz. Üç ve üzeri katlı diğer binalarda ve hareket kısıtlılığı olan zihinsel veya ruhsal engelli bireylerin çalıştığı korumalı işyerinin zemin üstü katlarda hizmet vermesi durumunda yangın merdiveni ve erişilebilirlik standartlarına uygun asansör bulunması zorunludur.

b) Korumalı işyeri rutubetli ortamda olmamalı, gün ışığı almalı ve uygun elektrik ışığı ile aydınlatılmalıdır.

c) Korumalı işyeri tabanı sağlığa zarar vermeyecek, ıslak ve kuru halde kaymayan ve kolay temizlenen bir malzeme ile kaplanmalıdır.

ç) Merdivenlerin genişliği ve yüksekliği iniş ve çıkışlarda kolaylık sağlayacak şekilde erişilebilirlik standartlarına uygun olmalı, emniyet korkulukları bulunmalıdır.

d) Kapılar erişilebilirlik standartlarına uygun olmalıdır.

e) Atölyeler ve diğer bölümlerin arası duvarla bölünmeli, sesli makinelerin kullanıldığı yerlerde ses geçirmez materyaller tercih edilmelidir.

f) Korumalı işyerinin ve korumalı iş merkezlerinin tuvaletleri ve duş alanları erişilebilirlik standartlarına uygun olmalıdır.

g) Korumalı iş merkezinde; merkezi yönetim odası, sosyal servis, personel ve işçi odası, atölye, çok amaçlı salon, mutfak ve yemekhane, sağlık odası veya kabini, banyo ve tuvalet ile ihtiyaç duyulan diğer bölümlerin bulundurulması zorunludur.

## BEŞİNCİ BÖLÜM
## Korumalı İşyerinin İşleyişine İlişkin Esaslar

**Korumalı işyerine engelli bireylerin kabulü**

**MADDE 13 –** (1) Türkiye İş Kurumuna kayıtlı ve korumalı işyerinde çalışmak isteyen engelli bireyler bireysel olarak veya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri aracılığı ile işyerlerine başvururlar. İşyeri, işe aldığı engelli bireyleri en geç bir ay içinde Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ve Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğüne bildirmekle yükümlüdür.

**Korumalı işyerine kabul edilecek engelli bireyler ve istenecek belgeler**

**MADDE 14 –** (1) Korumalı işyerinde istihdam edilebilmek için;

a) Erişkinler İçin Engellilik Sağlık Kurulu Raporuna göre en az % 40 oranında zihinsel veya ruhsal engelli olmak veya Çocuklar İçin Özel Gereksinim Raporuna göre en az "hafif düzeyde özel gereksinimi vardır (%40-49)" ibaresi bulunan zihinsel veya ruhsal engelli birey olmak,

b) Türkiye İş Kurumuna kayıtlı olmak,

c) 15 yaşını bitirmiş olmak,

gerekir.

(2) Kabulde;

a) T.C. Kimlik Numarası beyanı,

b) Erişkinler İçin Engellilik Sağlık Kurulu Raporunun veya Çocuklar İçin Özel Gereksinim Raporunun aslı veya onaylı örneği,

c) İki adet fotoğraf,

ç) Var ise öğrenim belgesinin veya çıkış belgesinin aslı veya aslı ibraz edildiğinde Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğünce onaylanan örneği,

istenir.

**Korumalı işyerinde çalışan engelli bireyin işten ayrılması**

**MADDE 15 –** (1) Korumalı işyerleri, aylık personel durum çizelgesini takip eden ayın yedinci gününe kadar düzenleyerek Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğüne gönderir. Ayın yedinci gününün tatile denk gelmesi halinde takip eden ilk iş günü gönderilir. İşyeri, herhangi bir sebeple iş sözleşmesi sona eren engelli bireyin ayrılış nedenlerini yedi gün içinde Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğüne bildirmekle yükümlüdür.

## ALTINCI BÖLÜM
## Çeşitli ve Son Hükümler

**Denetim**

**MADDE 16 –** (1) Korumalı işyerleri, bu Yönetmelikte belirlenen hususlarla sınırlı olmak ve diğer mevzuatın denetime ilişkin hükümleri saklı kalmak kaydıyla, yılda en az bir kez Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü tarafından, gerekli görüldüğü hallerde Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı denetim elemanlarınca denetlenir.

**Defter ve belgelerin ibrazı**

**MADDE 17 –** (1) Korumalı işyerleri, denetimlerde ilgili her türlü bilgiyi vermek ve bu bilgilerin doğruluğunu ispata yarayan defter, kayıt ve belgeleri ibraz etmek zorundadır.

**Yıllık faaliyet raporunun düzenlenmesi**

**MADDE 18 –** (1) Korumalı işyerleri, bir yıllık üretim, istihdam, satış, bağış, yatırım, pazarlama, stok, istihdam ettiği personel gibi bilgileri içeren faaliyet raporunu her yılın Mart ayı içerisinde Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğüne iletir.

**Korumalı işyeri statüsünün sona erdirilmesi**

**MADDE 19 –** (1) Korumalı işyerleri, bu Yönetmelikte belirtilen koşulların bir veya birkaçını yerine getirmediği denetim raporları ile tespit edildiği takdirde Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü tarafından yazılı olarak uyarılır. Otuz gün içinde belirtilen eksiklikleri tamamlamadığı tespit edilen işverenlerin korumalı işyeri statüsü belgesi Komisyonun görüşü alınarak Valilikçe iptal edilir.

(2) Korumalı işyerleri, taşınma, devir, birleşme ve kapanma durumlarını on beş gün öncesinden Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğüne bildirmek zorundadır.

(3) Korumalı işyerinin taşınması durumunda, taşınılan yerin bu Yönetmelikte öngörülen şartları taşıdığının Komisyon tarafından tespiti halinde işyerinin, korumalı işyeri statüsü devam eder.

**Komisyon kararlarına itiraz**

**MADDE 20 –** (1) Korumalı işyeri statüsü kazanma talebinin reddi ve korumalı işyeri statüsünün sona erdirilmesi kararlarına karşı kararın tebliğ tarihinden itibaren on beş gün içinde Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğüne itiraz edilebilir. İtirazlar Komisyonca değerlendirilerek otuz gün içerisinde sonuçlandırılır. İtiraz yoluna başvurulmuş olması ilgililerin yargı yoluna başvurma hakkını ortadan kaldırmaz.

**Yürürlükten kaldırılan yönetmelik**

**MADDE 21 –** (1) 26/11/2013 tarihli ve 28833 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Korumalı İşyerleri Hakkında Yönetmelik yürürlükten kaldırılmıştır.

**Yürürlük**

**MADDE 22 –** (1) Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**Yürütme**

**MADDE 23 –** (1) Bu Yönetmelik hükümlerini Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı ile Hazine ve Maliye Bakanı birlikte yürütür.

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığından:

## ATIK ÖN İŞLEM VE GERİ KAZANIM TESİSLERİNİN GENEL ESASLARINA İLİŞKİN YÖNETMELİKTE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİK

**MADDE 1 –** 9/10/2021 tarihli ve 31623 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Atık Ön İşlem ve Geri Kazanım Tesislerinin Genel Esaslarına İlişkin Yönetmeliğin 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (e) ve (i) bentleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"e) Bakanlık: Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığını,"

"i) İl müdürlüğü: Çevre, şehircilik ve iklim değişikliği il müdürlüğünü,"

**MADDE 2** – Aynı Yönetmeliğin 9 uncu maddesinin birinci fıkrasının (ı) ve (i) bentleri ile dördüncü fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"ı) Tesislerde, kapasiteye uygun kantar ile tesise kabul edilen ve tesisten gönderilen atıkların takibi için tesis giriş ve çıkış noktalarına uzaktan erişim imkânı da sağlayan kamera kayıt sistemi teşkil edilir ve elde edilen kayıtlar en az otuz gün süreyle saklanır.

i) Tesislerin sanayi bölgeleri, sanayi siteleri ve benzeri yönetim alanları gibi giriş çıkışları kontrol altına alınmış alanlarda kurulu olmaları halinde (a) bendinde belirtilen etrafının yapı malzemesi ile kalıcı olarak çevrili olması şartı, girişlerinde radyasyon kontrol sistemi ile yeterlik sahibi personel bulunması durumunda (f) bendinde belirtilen radyasyon ölçüm cihazı bulundurma şartı ve girişlerinde veya bünyesinde tesislere hizmet vermek amacıyla kantar olması durumunda ise (ı) bendinde belirtilen kantar bulundurma şartı aranmaz."

"(4) Aynı adreste, aynı işletmeye ait birden fazla atık işleme tesisine sahip entegre tesislerde birinci fıkrada tesislerden istenen; kantar, radyasyon ölçüm cihazı, geçici depolama alanı, otopark, idari ve teknik büro bölümleri ortak kullanılabilir."

**MADDE 3 –** Aynı Yönetmeliğin 13 üncü maddesinin üçüncü fıkrasının (a) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"a) Atık türüne bağlı olarak; ayırma, boyut küçültme/parçalama, eleme işlemlerinin yapıldığı ekipmanlar ile bantlı taşıma sistemleri ve atığın tehlikelilik özelliğini giderme amaçlı uygulanacak işleme dair gerekli ekipmanlar bulunur."

**MADDE 4 –** Aynı Yönetmeliğin EK-2'si ekteki şekilde değiştirilmiştir.

**MADDE 5 –** Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**MADDE 6 –** Bu Yönetmelik hükümlerini Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanı yürütür.

| **Yönetmeliğin Yayımlandığı Resmî Gazete'nin** | |
|---|---|
| **Tarihi** | **Sayısı** |
| 9/10/2021 | 31623 |

"EK-2

HURDA METAL İŞLEME TESİSLERİNE KABUL EDİLEBİLECEK ATIK KODLARI

| | |
|---|---|
| 02 01 10 | Atık metal |
| 10 03 02 | Anot hurdaları |
| 11 05 01 | Katı çinko |
| 12 01 01 | Demir metal çapakları ve talaşları |
| 12 01 02 | Demir metal toz ve parçacıklar |
| 12 01 03 | Demir dışı metal çapakları ve talaşları |
| 12 01 04 | Demir dışı metal toz ve parçacıklar |
| 12 01 13 | Kaynak atıkları |
| 12 01 21 | 12 01 20 dışındaki öğütme parçaları ve öğütme maddeleri (metal talaş) |
| 16 01 06[2] | Sıvı ya da tehlikeli maddeler içermeyen ömrünü tamamlamış araçlar |
| 16 01 12 | 16 01 11 dışındaki fren balataları |
| 16 01 16 | Sıvılaştırılmış gaz tankları |
| 16 01 17 | Demir metaller |
| 16 01 18 | Demir olmayan metaller |
| 16 01 22 | Başka bir şekilde tanımlanmamış parçalar |
| 17 04 01 | Bakır, bronz, pirinç |
| 17 04 02 | Alüminyum |
| 17 04 03 | Kurşun |
| 17 04 04 | Çinko |
| 17 04 05 | Demir ve çelik |
| 17 04 06 | Kalay |
| 17 04 07 | Karışık metaller |
| 19 10 01 | Demir ve çelik atıkları |
| 19 10 02 | Demir olmayan atıklar |
| 19 12 02 | Demir metali |
| 19 12 03 | Demir dışı metal |
| 20 01 40 | Metaller |

[2] Bu kodda yer alan atıklar, ömrünü tamamlamış araç işleme tesisi olarak çevre lisansı bulunan hurda metal işleme tesislerine kabul edilir."

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığından:

## ISI SAYAÇLARI MUAYENE YÖNETMELİĞİNDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİK

**MADDE 1 –** 6/7/2018 tarihli ve 30470 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Isı Sayaçları Muayene Yönetmeliğinin 10 uncu maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"(1) Sayacın doğru çalışıp çalışmadığını tespit etmek üzere, kullanıcı veya ısı gider paylaşımından maddi olarak etkilenen diğer bir kimsenin yazılı müracaatı üzerine yapılan muayenedir."

**MADDE 2 –** Aynı Yönetmeliğin 10 uncu maddesinin dördüncü fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"(4) Üçüncü fıkrada belirtilen şartlar sağlanıyorsa, sayaç servis tarafından bu Yönetmeliğin ekinde belirtilen hükümlere göre muayeneye tabi tutulur. Muayene sonuçları MİH içinde ise sayacın doğru çalıştığı kabul edilir, MİH içinde değilse Kanunda belirtilen hükümler doğrultusunda işlem yapılır; tamir, bakım ve ayarı yapılmak üzere ayrılır."

**MADDE 3 –** Aynı Yönetmeliğin 10 uncu maddesinin sekizinci fıkrasının birinci cümlesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Müracaatın kullanıcı dışında ısı gider paylaşımından maddi olarak etkilenen diğer bir kimse tarafından yapılması durumunda;"

**MADDE 4 –** Aynı Yönetmeliğin geçici 2 nci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"**GEÇİCİ MADDE 2 –** (1) 26 ncı maddenin birinci fıkrasının (b) bendinde belirtilen sayaçlardan 2017 yılı ve daha önceki yıllarda piyasaya arz edilmiş olup periyodik/stok muayenesi yaptırılmamış olanlar için bu sayaçların periyodik/stok muayenelerini yaptırmakla yükümlü olanların, 1/1/2022 tarihinden 28/2/2022 tarihi mesai saati bitimine kadar servislere müracaat etmesi ve 31/12/2022 tarihi sonuna kadar muayeneleri yaptırması veya 1/1/2023 tarihinden 28/2/2023 tarihi mesai saati bitimine kadar servislere müracaat etmesi ve 31/12/2023 tarihi sonuna kadar muayeneleri yaptırması zorunludur.

(2) Belirtilen tarihler içinde servislere müracaat etmeyen veya muayeneleri yaptırmayan yükümlüler hakkında, damga süresi geçmiş ölçü aleti kullanma fiilinden dolayı 3516 sayılı Kanun hükümlerine göre idari ve cezai işlemler yapılır."

**MADDE 5 –** Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**MADDE 6 –** Bu Yönetmelik hükümlerini Sanayi ve Teknoloji Bakanı yürütür.

| | **Yönetmeliğin Yayımlandığı Resmî Gazete'nin Tarihi** | **Sayısı** |
|---|---|---|
| | 6/7/2018 | 30470 |
| | **Yönetmelikte Değişiklik Yapan Yönetmeliklerin Yayımlandığı Resmî Gazete'nin Tarihi** | **Sayısı** |
| 1- | 12/3/2019 | 30712 |
| 2- | 11/10/2019 | 30915 |
| 3- | 14/12/2019 | 30978 |
| 4- | 14/4/2020 | 31099 |
| 5- | 30/12/2020 | 31350 |
| 6- | 5/2/2021 | 31386 |
| 7- | 19/6/2021 | 31516 |

# TEBLİĞLER

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığından:

## YETKİ BELGESİ VE SERTİFİKA BEDELLERİ HAKKINDA TEBLİĞ (SIRA NUMARASI: 2022/1)

**Amaç ve kapsam**

**MADDE 1 –** (1) 18/4/2007 tarihli ve 5627 sayılı Enerji Verimliliği Kanununun 4 üncü maddesinin üçüncü fıkrasının (e) bendi ve 27/10/2011 tarihli ve 28097 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Enerji Kaynaklarının ve Enerjinin Kullanımında Verimliliğin Artırılmasına Dair Yönetmeliğin 7 nci maddesinin birinci fıkrası kapsamında 2022 yılında yürütülecek yetkilendirme ve sertifikalandırma çalışmaları ile ilgili bedeller Ek-1'deki şekilde yeniden belirlenmiştir.

**Yürürlükten kaldırılan tebliğ**

**MADDE 2 –** (1) 27/1/2021 tarihli ve 31377 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Yetki Belgesi ve Sertifika Bedelleri Hakkında Tebliğ (Sıra Numarası: 2021/2) yürürlükten kaldırılmıştır.

**Yürürlük**

**MADDE 3 –** (1) Bu Tebliğ yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**Yürütme**

**MADDE 4 –** (1) Bu Tebliğ hükümlerini Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı yürütür.

**Ek-1**

**Alınacak Bedeller**

| | 2021 Yılında Uygulanan Bedeller | Artış Oranı | 2022 Yılında Uygulanacak Bedeller |
|---|---|---|---|
| Yetki Belgesi Bedeli (Üniversiteler ve Meslek Odaları) (Yetki Belgesi Alacaklar İçin) | 21.500 TL | % 0 | 21.500 TL |
| Yetki Belgesi Bedeli (Üniversiteler ve Meslek Odaları) (Yetki Belgesini Yenileyenler İçin) | 9.500 TL | % 0 | 9.500 TL |
| Yetki Belgesi Bedeli (Enerji Verimliliği Danışmanlık Şirketleri) (Yetki Belgesi Alacaklar İçin) | 21.500 TL | % 0 | 21.500 TL |
| Yetki Belgesi Bedeli (Enerji Verimliliği Danışmanlık Şirketleri) (Yetki Belgesini Yenileyenler İçin) | 9.500 TL | % 0 | 9.500 TL |
| Enerji Yöneticisi Sertifikası Bedeli | 60 TL | % 0 | 60 TL |

Hazine ve Maliye Bakanlığı (Gelir İdaresi Başkanlığı)'ndan:

# GELİR VERGİSİ GENEL TEBLİĞİ
# (SERİ NO: 319)

## BİRİNCİ BÖLÜM
## Amaç ve Kapsam

**Amaç ve kapsam**

**MADDE 1 –** (1) Bu Tebliğin amacı, 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununda, 22/12/2021 tarihli ve 7349 sayılı Gelir Vergisi Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile yapılan değişikliklere ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

## İKİNCİ BÖLÜM
## Ücret İstisnasına İlişkin Düzenleme

**Yasal düzenleme**

**MADDE 2 –** (1) 7349 sayılı Kanunun 2 nci maddesi ile 193 sayılı Kanunun 23 üncü maddesinin birinci fıkrasına aşağıdaki bent eklenmiştir.

"18. Hizmet erbabının, ödemenin yapıldığı ayda geçerli olan asgari ücretin aylık brüt tutarından işçi sosyal güvenlik kurumu primi ve işsizlik sigorta primi düşüldükten sonra kalan tutarına isabet eden ücretleri (Şu kadar ki, istisnayı aşan ücret gelirinin vergilendirilmesinde verginin hesaplanacağı gelir dilim tutarları ve oranları, istisna kapsamındaki tutarlar da dikkate alınarak belirlenir. Ödenecek vergi tutarı, bu suretle bulunan vergi tutarının içinde istisna tutara isabet eden kısım düşülmek suretiyle hesaplanır. İstisna nedeniyle alınmayacak olan vergi ilgili ayda aylık asgari ücret üzerinden hesaplanması gereken vergiyi aşamaz. Birden fazla işverenden ücret alanlarda bu istisna sadece en yüksek olan ücrete uygulanır.)."

(2) 7349 sayılı Kanunun 3 üncü maddesi ile 193 sayılı Kanunun;

a) 106 ncı maddesinin birinci fıkrasının (2) numaralı bendinde yer alan "Diğer ücretlerde, gezici olarak çalışanların" ibaresi "Gezici olarak çalışanların" şeklinde değiştirilmiş, bentte yer alan "ücret ve" ibaresi madde metninden çıkarılmıştır.

b) 32 nci maddesi, 64 üncü maddesi, 108 inci maddesinin birinci fıkrasının (3) numaralı bendi, 109 uncu maddesinin birinci fıkrasının (2) numaralı bendi ile ikinci ve üçüncü fıkraları, 110 uncu maddesi, 118 inci maddesi ve 122 nci maddesi yürürlükten kaldırılmıştır.

(3) 7349 sayılı Kanunun 4 üncü maddesi ile 1/7/1964 tarihli ve 488 sayılı Damga Vergisi Kanununa ekli (2) sayılı tablonun "IV- Ticari ve medeni işlerle ilgili kâğıtlar" başlıklı bölümünün (34) numaralı fıkrasında yer alan "ücretlere ilişkin kağıtlar" ibaresinden sonra gelmek üzere (Bu maddenin birinci fıkrasının (18) numaralı bendinde düzenlenen ücretlerde istisna, aylık brüt asgari ücrete isabet eden kısım için uygulanır.) şeklinde parantez içi hüküm eklenmiştir.

**Ücret gelirlerinin vergilendirilmesi**

**MADDE 3 –** (1) 193 sayılı Kanunun 61 inci maddesinde ücret, işverene tabi ve belirli bir işyerine bağlı olarak çalışanlara hizmet karşılığı verilen para ve ayınlar ile sağlanan ve para ile temsil edilebilen menfaatler olarak tanımlanmış ve ücretin ödenek, tazminat, kasa tazminatı (mali sorumluluk tazminatı), tahsisat, zam, avans, aidat, huzur hakkı, prim, ikramiye, gider karşılığı veya başka adlar altında ödenmiş olması veya bir ortaklık münasebeti niteliğinde olmamak şartı ile kazancın belli bir yüzdesi şeklinde tayin edilmiş bulunmasının onun mahiyetini değiştirmeyeceği belirtilmiştir. Dolayısıyla, hizmet erbabına ödenen aylık ücret, mesai, prim, ikramiye, gider karşılığı ve sair adlarla yapılan tüm ödemeler ve sağlanan menfaatler de ücret kapsamında değerlendirilmektedir.

(2) 193 sayılı Kanunun 63 üncü maddesinde ücretin gerçek safi değerinin, işveren tarafından verilen para ve ayınlarla sağlanan menfaatler toplamından sigorta primi, şahıs sigortası primi ve sendika aidatı gibi kesinti ve ödemeler indirildikten sonra kalan miktar olduğu hüküm altına alınmıştır.

(3) 193 sayılı Kanunun 23 üncü ve müteakip maddelerinde gelir vergisinden istisna edilen ücret ödemelerine, aynı Kanunun 31 inci maddesinde ise engellilik indirimine yer verilmiştir. İstisna ve indirimler ücret bordrosunda gösterilmekte, ancak gelir vergisi matrahına dâhil edilmemektedir.

(4) 193 sayılı Kanunun 94 üncü maddesinde tevkifat yapmak zorunda olan mükellefler sayılmış, aynı maddenin birinci fıkrasının (1) numaralı bendinde, hizmet erbabına ödenen ücretler ile 61 inci maddede yazılı olup ücret sayılan ödemelerden 103 ve 104 üncü maddelere göre vergi tevkifatı yapılacağı belirtilmiştir.

(5) Ücret gelirleri genel olarak tevkif suretiyle vergilendirilmekte olup, yapılan kesintiler işverenler tarafından muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile beyan edilmek suretiyle ödenmektedir. Ancak, tevkif suretiyle vergilendirilmemiş ücret gelirleri ise tutarı ne olursa olsun 193 sayılı Kanunun 95 inci maddesi hükmüne istinaden yıllık beyannameyle beyan edilmektedir.

(6) 193 sayılı Kanunun 86 ncı maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında tevkif suretiyle vergilendirilmiş;

a) Tek işverenden ücret geliri elde eden mükelleflerin, ücret gelirleri toplamının 103 üncü maddede yazılı tarifenin dördüncü gelir diliminde yer alan tutarı (2022 yılı için 880.000 TL) aşması,

b) Birden fazla işverenden ücret geliri elde eden mükelleflerin, birinci işverenden aldıkları ücret gelirleri de dâhil olmak üzere ücretleri toplamının gelir vergisi tarifesinin dördüncü gelir diliminde yer alan tutarı (2022 yılı için 880.000 TL) aşması,

c) Birden fazla işverenden ücret geliri elde eden mükelleflerin, birden sonraki işverenden alınan ücretleri toplamının gelir vergisi tarifesinin ikinci gelir diliminde yer alan tutarı (2022 yılı için 70.000 TL) aşması,

halinde, ücret gelirleri yıllık beyanname ile beyan edilmektedir.

(7) Yıllık beyannamede hesaplanan gelir vergisinden, 193 sayılı Kanunun 94 üncü maddesine göre yıl içinde tevkif suretiyle ödenen vergiler mahsup edilmektedir.

(8) Ücret gelirleri için yıllık beyanname verilmesi durumunda, 193 sayılı Kanunun 89 uncu maddesinde yer alan eğitim ve sağlık harcamaları ile bağış ve yardımlar gibi bazı harcamalar da beyan edilen gelirden indirim konusu yapılabilmektedir.

**İstisnanın kapsamı ve uygulaması**

**MADDE 4 –** (1) 7349 sayılı Kanunla, 193 sayılı Kanunun 23 üncü maddesinin birinci fıkrasına eklenen (18) numaralı bent ile 1/1/2022 tarihinden itibaren yapılan ücret ödemelerine uygulanmak üzere, hizmet erbabının ödemenin yapıldığı ayda geçerli olan asgari ücretin aylık brüt tutarından işçi sosyal güvenlik kurumu primi ve işsizlik sigorta primi düşüldükten sonra kalan tutarına isabet eden ücretleri gelir vergisinden istisna edilmiştir.

(2) İstisnayı aşan ücret gelirinin vergilendirilmesinde, hizmet erbabının ilgili aydaki gelirine ilişkin verginin hesaplanacağı gelir dilim tutarları ve oranları, istisna kapsamındaki tutarlar da dikkate alınarak belirlenecektir.

(3) İstisna nedeniyle alınmayacak olan vergi, ilgili ayda aylık asgari ücret üzerinden hesaplanması gereken vergiyi aşmayacaktır.

(4) Hizmet erbabının birden fazla işverenden ücret alması halinde istisna sadece en yüksek olan ücrete uygulanacaktır.

(5) Ücret gelirlerinin vergilendirilmesinde, maaş ödemesinin yanı sıra aynı dönemde yapılan ve ücret olarak değerlendirilen prim, ikramiye, huzur hakkı, mesai ücreti, döner sermaye ücreti, ek ders ücreti gibi ödemeler de dikkate alınmak suretiyle kümülatif matrah esas alınarak vergilendirme yapılmaktadır. İlgili dönemlerde uygulanan indirim ve istisnalar bu ödemelerin toplamına bir kez uygulanmaktadır. Dolayısıyla ilgili ayda yapılan ücret ve ücret sayılan ödemelerin toplamına anılan istisnanın bir kez uygulanması gerekmektedir.

(6) 193 sayılı Kanunun 61 inci maddesinin üçüncü fıkrasında, bu Kanunun uygulamasında ücret sayılan ödemeler düzenlenmiştir. Aynı Kanunun 62 nci maddesinde, işverenler hizmet erbabını işe alan, emir ve talimatları kapsamında çalıştıran gerçek ve tüzel kişiler olarak tanımlanmış ve 61 inci maddenin üçüncü fıkrasında belirtilen ücret sayılan ödemeleri yapanlar da bu Kanunda yazılan ödevleri yerine getirmek bakımından işveren olarak kabul edilmiştir. Dolayısıyla, yönetim ve denetim kurulu üyelerine ödenen huzur hakkı, bilirkişilere, resmi arabuluculara, eksperlere, spor hakemlerine, sporculara yapılan ödemeler gibi ücret sayılan ödemelerin vergilendirilmesinde, Kanunun 23 üncü maddesinin birinci fıkrasının (18) numaralı bendinde düzenlenen istisnanın uygulanması mümkündür.

(7) Yapılan düzenleme ile 1/1/2022 tarihinden itibaren 193 sayılı Kanunun 32 nci maddesinde düzenlenmiş bulunan asgari geçim indirimi uygulaması kaldırıldığından bu tarihten itibaren yapılan ücret ödemelerinde asgari geçim indirimi uygulanmayacaktır.

(8) Asgari ücretle çalışan ve istisna uygulaması nedeniyle vergi ödemeyecek olan hizmet erbabı da dahil olmak üzere 193 sayılı Kanunun 31 inci maddesi kapsamında vergi indiriminden faydalanmak üzere başvuruda bulunanların engellilik indirimine ilişkin işlemleri önceden olduğu gibi Gelir İdaresi Başkanlığınca değerlendirilerek sonuçlandırılacaktır. Asgari ücretli olarak çalışan ve bu nedenle ilgili ayda istisna nedeniyle vergi ödemeyecek olan hizmet erbabı, engellilik indiriminden faydalanamayacak olmakla birlikte onaylanan başvuruları üzerine şartları dahilinde emeklilik başvurularını yapabilecektir. Asgari ücretin üzerinde ücret alan ve vergi indirimine hak kazanan hizmet erbabının, gelir vergisi matrahının yeterli olması halinde, hem engellilik indiriminden hem de aynı Kanunun 23 üncü maddesinin birinci fıkrasının (18) numaralı bendinde düzenlenen istisnadan faydalanması mümkün bulunmaktadır.

**Asgari ücretli olarak çalışanlarda gelir vergisi istisnası**

**MADDE 5 –** (1) Hizmet erbabının ücret gelirinin, ilgili ayda geçerli olan asgari ücretin brüt tutarı kadar olması halinde, brüt tutardan, işçi sosyal güvenlik kurumu primi ve işsizlik sigorta primi kesintisi yapılacak, gelir vergisi ve damga vergisi kesintisi yapılmayacaktır.

**Örnek 1:** İşveren (A)'nın işyerinde asgari ücretli olarak çalışan Bay (B)'nin, 2022 yılı için brüt ücreti 5.004 TL'dir. Bay (B)'ye bu ücreti dışında, mesai, sosyal yardım, prim ve benzeri başkaca bir ödeme yapılmamaktadır.

Bay (B)'ye 2022 yılının ilgili aylarında yapılacak net ücret ödemesi aşağıdaki şekilde hesaplanacaktır.

| AYLAR | BRÜT ÜCRET (TL) | SİGORTA PRİMİ (TL) | MATRAH (TL) | İSTİSNA MATRAH (TL) | HESAPLANAN GELİR VERGİSİ (TL) | HESAPLANAN DAMGA VERGİSİ (TL) | NET ÜCRET (TL) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | (a) | (b) (ax%15) | (c) (a-b) | (d) | (e) | (f) | (g) (c-e-f) |
| Ocak | 5.004,00 | 750,60 | 4.253,40 | 4.253,40 | 0,00 | 0,00 | 4.253,40 |
| Şubat | 5.004,00 | 750,60 | 4.253,40 | 4.253,40 | 0,00 | 0,00 | 4.253,40 |
| Mart | 5.004,00 | 750,60 | 4.253,40 | 4.253,40 | 0,00 | 0,00 | 4.253,40 |
| Nisan | 5.004,00 | 750,60 | 4.253,40 | 4.253,40 | 0,00 | 0,00 | 4.253,40 |
| Mayıs | 5.004,00 | 750,60 | 4.253,40 | 4.253,40 | 0,00 | 0,00 | 4.253,40 |
| Haziran | 5.004,00 | 750,60 | 4.253,40 | 4.253,40 | 0,00 | 0,00 | 4.253,40 |
| Temmuz | 5.004,00 | 750,60 | 4.253,40 | 4.253,40 | 0,00 | 0,00 | 4.253,40 |
| Ağustos | 5.004,00 | 750,60 | 4.253,40 | 4.253,40 | 0,00 | 0,00 | 4.253,40 |
| Eylül | 5.004,00 | 750,60 | 4.253,40 | 4.253,40 | 0,00 | 0,00 | 4.253,40 |
| Ekim | 5.004,00 | 750,60 | 4.253,40 | 4.253,40 | 0,00 | 0,00 | 4.253,40 |
| Kasım | 5.004,00 | 750,60 | 4.253,40 | 4.253,40 | 0,00 | 0,00 | 4.253,40 |
| Aralık | 5.004,00 | 750,60 | 4.253,40 | 4.253,40 | 0,00 | 0,00 | 4.253,40 |
| TOPLAM | **60.048,00** | **9.007,20** | **51.040,80** | **51.040,80** | **0,00** | **0,00** | **51.040,80** |

(2) Hizmet erbabının asgari ücretiyle birlikte mesai ücreti, sosyal yardım, ikramiye gibi ücret sayılan gelirler elde etmesi durumunda ise toplam ücret gelirinin; ilgili ayda geçerli olan asgari ücretin aylık brüt tutarından işçi sosyal güvenlik kurumu primi ve işsizlik sigorta primi düşüldükten sonra kalan kısmı gelir vergisinden istisna olacak, bu tutarı aşan kısım vergilendirilecektir. İstisna tutarını aşan kısmın vergilendirilmesinde, istisna kapsamında olan matrah da dikkate alınarak vergi tarifesinin uygulanacak dilim ve vergi oranı belirlenecektir. İstisna suretiyle sağlanan menfaat asgari ücretin ilgili ayda hesaplanan vergisini geçemeyecektir.

**Örnek 2:** İşveren (C)'nin işyerinde asgari ücretli olarak çalışan Bayan (D)'nin, 2022 yılı için brüt ücreti 5.004 TL'dir. Bayan (D)'ye bu ücreti dışında, aylık mesai ve sosyal yardım olarak da 996 TL ödeme yapılmaktadır.

Bayan (D)'ye 2022 yılının ilgili aylarında yapılacak net ücret ödemesi aşağıdaki şekilde hesaplanacaktır.

| AYLAR | BRÜT ÜCRET (TL) (a) | SİGORTA PRİMİ (TL) (b) (a%15) | MATRAH (TL) (c) (a-b) | KÜMÜLATİF MATRAH (TL) (d) | HESAPLANAN GELİR VERGİSİ (TL) (e) (d%15,%20-önceki ayların vergisi) | ASGARİ ÜCRETİN KÜMÜLATİF MATRAHI (TL) (f) | ASGARİ ÜCRETİN VERGİSİ (TL) (g) (f%15,%20-önceki ayların vergisi) | İSTİSNA MATRAH (TL) (h) | KESİLECEK GELİR VERGİSİ (TL) (i) (e-g) | KESİLECEK DAMGA VERGİSİ (TL) (j) (a-5.004)x0,00759 | NET ÜCRET (TL) (j) (c-i-l) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Ocak | 6.000,00 | 900,00 | 5.100,00 | 5.100,00 | 765,00 | 4.253,40 | 638,01 | 4.253,40 | 126,99 | 7,56 | 4.965,45 |
| Şubat | 6.000,00 | 900,00 | 5.100,00 | 10.200,00 | 765,00 | 8.506,80 | 638,01 | 4.253,40 | 126,99 | 7,56 | 4.965,45 |
| Mart | 6.000,00 | 900,00 | 5.100,00 | 15.300,00 | 765,00 | 12.760,20 | 638,01 | 4.253,40 | 126,99 | 7,56 | 4.965,45 |
| Nisan | 6.000,00 | 900,00 | 5.100,00 | 20.400,00 | 765,00 | 17.013,60 | 638,01 | 4.253,40 | 126,99 | 7,56 | 4.965,45 |
| Mayıs | 6.000,00 | 900,00 | 5.100,00 | 25.500,00 | 765,00 | 21.267,00 | 638,01 | 4.253,40 | 126,99 | 7,56 | 4.965,45 |
| Haziran | 6.000,00 | 900,00 | 5.100,00 | 30.600,00 | 765,00 | 25.520,40 | 638,01 | 4.253,40 | 126,99 | 7,56 | 4.965,45 |
| Temmuz | 6.000,00 | 900,00 | 5.100,00 | 35.700,00 | 950,00 | 29.773,80 | 638,01 | 4.253,40 | 311,99 | 7,56 | 4.780,45 |
| Ağustos | 6.000,00 | 900,00 | 5.100,00 | 40.800,00 | 1.020,00 | 34.027,20 | 739,37 | 4.253,40 | 280,63 | 7,56 | 4.811,81 |
| Eylül | 6.000,00 | 900,00 | 5.100,00 | 45.900,00 | 1.020,00 | 38.280,60 | 850,68 | 4.253,40 | 169,32 | 7,56 | 4.923,12 |
| Ekim | 6.000,00 | 900,00 | 5.100,00 | 51.000,00 | 1.020,00 | 42.534,00 | 850,68 | 4.253,40 | 169,32 | 7,56 | 4.923,12 |
| Kasım | 6.000,00 | 900,00 | 5.100,00 | 56.100,00 | 1.020,00 | 46.787,40 | 850,68 | 4.253,40 | 169,32 | 7,56 | 4.923,12 |
| Aralık | 6.000,00 | 900,00 | 5.100,00 | 61.200,00 | 1.020,00 | 51.040,80 | 850,68 | 4.253,40 | 169,32 | 7,56 | 4.923,12 |
| TOPLAM | 72.000,00 | 10.800,00 | 61.200,00 | 61.200,00 | 10.640,00 | 51.040,80 | 8.608,16 | 51.040,80 | 2.031,84 | 90,72 | 59.077,44 |

**Örnek 3:** İşveren (E)'nin işyerinde asgari ücretli olarak çalışan Bayan (F)'nin, 2022 yılı için brüt ücreti 5.004 TL'dir. Bayan (F)'ye bu ücreti dışında, Ocak ve Temmuz aylarında 10.000 TL ikramiye ödemesi yapılmaktadır.

Bayan (F)'ye 2022 yılının ilgili aylarında yapılacak net ücret ödemesi aşağıdaki şekilde hesaplanacaktır.

| AYLAR | BRÜT ÜCRET (TL) (a) | SİGORTA PRİMİ (TL) (b) (ax%15) | MATRAH (TL) (c) (a-b) | KÜMÜLATİF MATRAH (TL) (d) | HESAPLANAN GELİR VERGİSİ (TL) (e) (dx%15,%20-önceki ayların vergisi) | ASGARİ ÜCRETİN KÜMÜLATİF MATRAHI (TL) (f) | ASGARİ ÜCRETİN VERGİSİ (TL) (g) (fx%15,%20-önceki ayların vergisi) | İSTİSNA MATRAH (TL) (h) | KESİLECEK GELİR VERGİSİ (TL) (i) (e-g) | KESİLECEK DAMGA VERGİSİ (TL) (l) (a-5.004)x0,00759 | NET ÜCRET (TL) (j) (c-i-l) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Ocak | 15.004,00 | 2.250,60 | 12.753,40 | 12.753,40 | 1.913,01 | 4.253,40 | 638,01 | 4.253,40 | 1.275,00 | 75,90 | 11.402,50 |
| Şubat | 5.004,00 | 750,60 | 4.253,40 | 17.006,80 | 638,01 | 8.506,80 | 638,01 | 4.253,40 | 0,00 | 0,00 | 4.253,40 |
| Mart | 5.004,00 | 750,60 | 4.253,40 | 21.260,20 | 638,01 | 12.760,20 | 638,01 | 4.253,40 | 0,00 | 0,00 | 4.253,40 |
| Nisan | 5.004,00 | 750,60 | 4.253,40 | 25.513,60 | 638,01 | 17.013,60 | 638,01 | 4.253,40 | 0,00 | 0,00 | 4.253,40 |
| Mayıs | 5.004,00 | 750,60 | 4.253,40 | 29.767,00 | 638,01 | 21.267,00 | 638,01 | 4.253,40 | 0,00 | 0,00 | 4.253,40 |
| Haziran | 5.004,00 | 750,60 | 4.253,40 | 34.020,40 | 739,03 | 25.520,40 | 638,01 | 4.253,40 | 101,02 | 0,00 | 4.152,38 |
| Temmuz | 15.004,00 | 2.250,60 | 12.753,40 | 46.773,80 | 2.550,68 | 29.773,80 | 638,01 | 4.253,40 | 1.912,67 | 75,90 | 10.764,83 |
| Ağustos | 5.004,00 | 750,60 | 4.253,40 | 51.027,20 | 850,68 | 34.027,20 | 739,37 | 4.253,40 | 111,31 | 0,00 | 4.142,09 |
| Eylül | 5.004,00 | 750,60 | 4.253,40 | 55.280,60 | 850,68 | 38.280,60 | 850,68 | 4.253,40 | 0,00 | 0,00 | 4.253,40 |
| Ekim | 5.004,00 | 750,60 | 4.253,40 | 59.534,00 | 850,68 | 42.534,00 | 850,68 | 4.253,40 | 0,00 | 0,00 | 4.253,40 |
| Kasım | 5.004,00 | 750,60 | 4.253,40 | 63.787,40 | 850,68 | 46.787,40 | 850,68 | 4.253,40 | 0,00 | 0,00 | 4.253,40 |
| Aralık | 5.004,00 | 750,60 | 4.253,40 | 68.040,80 | 850,68 | 51.040,80 | 850,68 | 4.253,40 | 0,00 | 0,00 | 4.253,40 |
| TOPLAM | 80.048,00 | 12.007,20 | 68.040,80 | 68.040,80 | 12.008,16 | 51.040,80 | 8.608,16 | 51.040,80 | 3.400,00 | 151,80 | 64.489,00 |

(3) 193 sayılı Kanunun 23 üncü maddesinin birinci fıkrasının (18) numaralı bendinde yapılan düzenleme ile getirilen istisna, ödemenin yapıldığı ayda geçerli olan asgari ücretin aylık brüt tutarından işçi sosyal güvenlik kurumu primi ve işsizlik sigorta primi düşüldükten sonra kalan tutarına isabet eden ücretleri ile sınırlı olup, 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa tabi sigortalı olarak sosyal güvenlik destek primi ödemek suretiyle yeniden çalışmaya başlayan hizmet erbabının ödeyeceği sosyal güvenlik destek primi işçi payının % 7,5 olması istisna tutarını değiştirmeyecektir.

**Örnek 4:** Bay (G), emekli olduktan sonra işveren (H)'nin yanında asgari ücretle çalışmaya başlamıştır. Bay (G)'nin ücretinden %7,5 oranında sosyal güvenlik destek primi kesilmektedir.

Bay (G)'ye 2022 yılının ilgili aylarında yapılacak net ücret ödemesi aşağıdaki şekilde hesaplanacaktır.

| AYLAR | BRÜT ÜCRET (TL) | SOSYAL GÜVENLİK DESTEK PRİMİ (TL) | MATRAH (TL) | KÜMÜLATİF MATRAH (TL) | HESAPLANAN GELİR VERGİSİ (TL) | ASGARİ ÜCRETİN KÜMÜLATİF MATRAHI (TL) | ASGARİ ÜCRETİN VERGİSİ (TL) | İSTİSNA MATRAH (TL) | KESİLECEK GELİR VERGİSİ (TL) | KESİLECEK DAMGA VERGİSİ (TL) | NET ÜCRET (TL) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | (a) | (b) (aX%7,5) | (c) (a-b) | (d) | (e) (dx%15,%20-önceki ayların vergisi) | (f) | (g) (fx%15,%20-önceki ayların vergisi) | (h) | (ı) (e-g) | (i) (a-5.004)x0,00759 | (j) (c-ı-i) |
| Ocak | 5.004,00 | 375,30 | 4.628,70 | 4.628,70 | 694,31 | 4.253,40 | 638,01 | 4.253,40 | 56,30 | 0,00 | 4.572,41 |
| Şubat | 5.004,00 | 375,30 | 4.628,70 | 9.257,40 | 694,31 | 8.506,80 | 638,01 | 4.253,40 | 56,30 | 0,00 | 4.572,41 |
| Mart | 5.004,00 | 375,30 | 4.628,70 | 13.886,10 | 694,31 | 12.760,20 | 638,01 | 4.253,40 | 56,29 | 0,00 | 4.572,41 |
| Nisan | 5.004,00 | 375,30 | 4.628,70 | 18.514,80 | 694,31 | 17.013,60 | 638,01 | 4.253,40 | 56,30 | 0,00 | 4.572,41 |
| Mayıs | 5.004,00 | 375,30 | 4.628,70 | 23.143,50 | 694,31 | 21.267,00 | 638,01 | 4.253,40 | 56,30 | 0,00 | 4.572,41 |
| Haziran | 5.004,00 | 375,30 | 4.628,70 | 27.772,20 | 694,31 | 25.520,40 | 638,01 | 4.253,40 | 56,30 | 0,00 | 4.572,41 |
| Temmuz | 5.004,00 | 375,30 | 4.628,70 | 32.400,90 | 714,35 | 29.773,80 | 638,01 | 4.253,40 | 76,34 | 0,00 | 4.552,36 |
| Ağustos | 5.004,00 | 375,30 | 4.628,70 | 37.029,60 | 925,74 | 34.027,20 | 739,37 | 4.253,40 | 186,37 | 0,00 | 4.442,33 |
| Eylül | 5.004,00 | 375,30 | 4.628,70 | 41.658,30 | 925,74 | 38.280,60 | 850,68 | 4.253,40 | 75,06 | 0,00 | 4.553,64 |
| Ekim | 5.004,00 | 375,30 | 4.628,70 | 46.287,00 | 925,74 | 42.534,00 | 850,68 | 4.253,40 | 75,06 | 0,00 | 4.553,64 |
| Kasım | 5.004,00 | 375,30 | 4.628,70 | 50.915,70 | 925,74 | 46.787,40 | 850,68 | 4.253,40 | 75,06 | 0,00 | 4.553,64 |
| Aralık | 5.004,00 | 375,30 | 4.628,70 | 55.544,40 | 925,74 | 51.040,80 | 850,68 | 4.253,40 | 75,06 | 0,00 | 4.553,64 |
| **TOPLAM** | **60.048,00** | **4.503,60** | **55.544,40** | **55.544,40** | **9.508,88** | **51.040,80** | **8.608,16** | **51.040,80** | **900,72** | **0,00** | **54.643,68** |

**Asgari ücretin üzerinde ücret geliri elde edenlerde gelir vergisi istisnası**

**MADDE 6 –** (1) Hizmet erbabının elde ettiği ücret ve ücret sayılan gelirlerinden 193 sayılı Kanunun 31 ve 63 üncü maddesinde yer alan indirimler düşülecek ve varsa Kanunun 23 üncü maddesinin birinci fıkrasının (18) numaralı bendi hariç 23 ve müteakip maddelerinde düzenlenen istisna kapsamındaki ücret ödemeleri gelir vergisi matrahına dahil edilmeyecektir. Bu şekilde belirlenen gelir vergisi matrahına gelir vergisi tarifesi uygulanarak vergi hesaplanacaktır. Bu suretle hesaplanan vergiden istisna tutara isabet eden vergi düşülmek suretiyle ödenecek vergi belirlenecektir. Bu istisna suretiyle sağlanan menfaat asgari ücretin ilgili ayda hesaplanan vergisini geçemeyecektir.

(2) Tam zamanlı çalışmayan hizmet erbabına yapılan ücret ödemeleri ile yeni işe başlayan ve işten ayrılan hizmet erbabına yapılan kıst ücret ödemelerine istisna tam olarak uygulanacaktır.

**Örnek 5:** İşveren (I)'nın işyerinde çalışan Bay (İ)'nin, 2022 yılı için brüt ücreti 8.000 TL'dir. Bay (İ)'ye başkaca bir ödeme yapılmamakta ve Bay (İ)'nin 193 sayılı Kanunun 63 üncü maddesi uyarınca, kesilen sigorta primi dışında bir indirimi bulunmamaktadır.

Bay (İ)'ye 2022 yılının ilgili aylarında yapılacak net ücret ödemesi aşağıdaki şekilde hesaplanacaktır.

| AYLAR | BRÜT ÜCRET (TL) | SİGORTA PRİMİ (TL) | MATRAH (TL) | KÜMÜLATİF MATRAH (TL) | HESAPLANAN GELİR VERGİSİ (TL) | ASGARİ ÜCRETİN KÜMÜLATİF MATRAHI (TL) | ASGARİ ÜCRETİN VERGİSİ (TL) | İSTİSNA MATRAH (TL) | KESİLECEK GELİR VERGİSİ (TL) | KESİLECEK DAMGA VERGİSİ (TL) | NET ÜCRET (TL) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | (a) | (b) (ax%15) | (c) (a-b) | (d) | (e) (dx%15,%20,%27-önceki ayların vergisi) | (f) | (g) (fx%15,%20-önceki ayların vergisi) | (h) | (ı) (e-g) | (i) (a-5.004)x0,00759 | (j) (c-ı-i) |
| Ocak | 8.000,00 | 1.200,00 | 6.800,00 | 6.800,00 | 1.020,00 | 4.253,40 | 638,01 | 4.253,40 | 381,99 | 22,74 | 6.395,27 |
| Şubat | 8.000,00 | 1.200,00 | 6.800,00 | 13.600,00 | 1.020,00 | 8.506,80 | 638,01 | 4.253,40 | 381,99 | 22,74 | 6.395,27 |
| Mart | 8.000,00 | 1.200,00 | 6.800,00 | 20.400,00 | 1.020,00 | 12.760,20 | 638,01 | 4.253,40 | 381,99 | 22,74 | 6.395,27 |
| Nisan | 8.000,00 | 1.200,00 | 6.800,00 | 27.200,00 | 1.020,00 | 17.013,60 | 638,01 | 4.253,40 | 381,99 | 22,74 | 6.395,27 |
| Mayıs | 8.000,00 | 1.200,00 | 6.800,00 | 34.000,00 | 1.120,00 | 21.267,00 | 638,01 | 4.253,40 | 481,99 | 22,74 | 6.295,27 |
| Haziran | 8.000,00 | 1.200,00 | 6.800,00 | 40.800,00 | 1.360,00 | 25.520,40 | 638,01 | 4.253,40 | 721,99 | 22,74 | 6.055,27 |
| Temmuz | 8.000,00 | 1.200,00 | 6.800,00 | 47.600,00 | 1.360,00 | 29.773,80 | 638,01 | 4.253,40 | 721,99 | 22,74 | 6.055,27 |
| Ağustos | 8.000,00 | 1.200,00 | 6.800,00 | 54.400,00 | 1.360,00 | 34.027,20 | 739,37 | 4.253,40 | 620,63 | 22,74 | 6.156,63 |
| Eylül | 8.000,00 | 1.200,00 | 6.800,00 | 61.200,00 | 1.360,00 | 38.280,60 | 850,68 | 4.253,40 | 509,32 | 22,74 | 6.267,94 |
| Ekim | 8.000,00 | 1.200,00 | 6.800,00 | 68.000,00 | 1.360,00 | 42.534,00 | 850,68 | 4.253,40 | 509,32 | 22,74 | 6.267,94 |
| Kasım | 8.000,00 | 1.200,00 | 6.800,00 | 74.800,00 | 1.696,00 | 46.787,40 | 850,68 | 4.253,40 | 845,32 | 22,74 | 5.931,94 |
| Aralık | 8.000,00 | 1.200,00 | 6.800,00 | 81.600,00 | 1.836,00 | 51.040,80 | 850,68 | 4.253,40 | 985,32 | 22,74 | 5.791,94 |
| **TOPLAM** | **96.000,00** | **14.400,00** | **81.600,00** | **81.600,00** | **15.532,00** | **51.040,80** | **8.608,16** | **51.040,80** | **6.923,84** | **272,88** | **74.403,28** |

**Örnek 6:** İşveren (J)'nin işyerinde çalışan Bayan (K)'nin, 2022 yılı için brüt ücreti 9.000 TL'dir. İşveren (J), ayrıca, Bayan (K)'ye çalıştığı her bir gün için yemek hizmetinde kullanılmak üzere yemek kartına günlük 34 TL, ulaşım hizmetinde kullanılmak üzere ulaşım kartına günlük 17 TL yüklemekte, çocuğunu gönderdiği özel kreş için de kreş işletmesine 193 sayılı Kanunun 23 üncü maddesinin birinci fıkrasının (16) numaralı bendi kapsamında 1.000 TL ödeme yapmaktadır.

Bayan (K)'nin kendi adına ödediği 500 TL şahıs sigorta primi ödemesi bulunmaktadır. Bayan (K), 3. derece (2022 yılı için 500 TL) engelli vergi indiriminden faydalanmaktadır.

Bayan (K)'ye 2022 yılı ilgili aylarda yapılacak net ücret ödemesi aşağıdaki şekilde hesaplanacaktır.

| AYLAR | BRÜT ÜCRET* (TL) | SİGORTA PRİMİ** (TL) | YEMEK, ULAŞIM VE KREŞ İSTİSNA (TL) | ŞAHIS SİGORTA PRİMİ VE ENGELLİLİK İNDİRİMİ (TL) | MATRAH (TL) | KÜMÜLATİF MATRAH (TL) | HESAPLANAN GELİR VERGİSİ (TL) | ASGARİ ÜCRETİN KÜMÜLATİF MATRAHI (TL) | ASGARİ ÜCRETİN VERGİSİ (TL) | İSTİSNA MATRAH (TL) | KESİLECEK GELİR VERGİSİ (TL) | KESİLECEK DAMGA VERGİSİ (TL) | NET ÜCRET (TL) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | (a) | (b) (ax%15) | (c) | (d) | (e) (a-b-c-d) | (f) | (g) (fx%15,%20,%27-önceki ayların vergisi) | (h) | (i) (hx%15,%20-önceki ayların vergisi) | (j) | (k) (g-i) | (l) (a-c-5.004)x0,00759 | (i) (a-b-j-k) |
| Ocak | 11.122,00 | 1.350,00 | 2.122,00 | 1.000,00 | 6.650,00 | 6.650,00 | 997,50 | 4.253,40 | 638,01 | 4.253,40 | 359,49 | 30,33 | 9.382,18 |
| Şubat | 11.122,00 | 1.350,00 | 2.122,00 | 1.000,00 | 6.650,00 | 13.300,00 | 997,50 | 8.506,80 | 638,01 | 4.253,40 | 359,49 | 30,33 | 9.382,18 |
| Mart | 11.122,00 | 1.350,00 | 2.122,00 | 1.000,00 | 6.650,00 | 19.950,00 | 997,50 | 12.760,20 | 638,01 | 4.253,40 | 359,49 | 30,33 | 9.382,18 |
| Nisan | 11.122,00 | 1.350,00 | 2.122,00 | 1.000,00 | 6.650,00 | 26.600,00 | 997,50 | 17.013,60 | 638,01 | 4.253,40 | 359,49 | 30,33 | 9.382,18 |
| Mayıs | 11.122,00 | 1.350,00 | 2.122,00 | 1.000,00 | 6.650,00 | 33.250,00 | 1.060,00 | 21.267,00 | 638,01 | 4.253,40 | 421,99 | 30,33 | 9.319,68 |
| Haziran | 11.122,00 | 1.350,00 | 2.122,00 | 1.000,00 | 6.650,00 | 39.900,00 | 1.330,00 | 25.520,40 | 638,01 | 4.253,40 | 691,99 | 30,33 | 9.049,68 |
| Temmuz | 11.122,00 | 1.350,00 | 2.122,00 | 1.000,00 | 6.650,00 | 46.550,00 | 1.330,00 | 29.773,80 | 638,01 | 4.253,40 | 691,99 | 30,33 | 9.049,68 |
| Ağustos | 11.122,00 | 1.350,00 | 2.122,00 | 1.000,00 | 6.650,00 | 53.200,00 | 1.330,00 | 34.027,20 | 739,37 | 4.253,40 | 590,63 | 30,33 | 9.151,04 |
| Eylül | 11.122,00 | 1.350,00 | 2.122,00 | 1.000,00 | 6.650,00 | 59.850,00 | 1.330,00 | 38.280,60 | 850,68 | 4.253,40 | 479,32 | 30,33 | 9.262,35 |
| Ekim | 11.122,00 | 1.350,00 | 2.122,00 | 1.000,00 | 6.650,00 | 66.500,00 | 1.330,00 | 42.534,00 | 850,68 | 4.253,40 | 479,32 | 30,33 | 9.262,35 |
| Kasım | 11.122,00 | 1.350,00 | 2.122,00 | 1.000,00 | 6.650,00 | 73.150,00 | 1.550,50 | 46.787,40 | 850,68 | 4.253,40 | 699,82 | 30,33 | 9.041,85 |
| Aralık | 11.122,00 | 1.350,00 | 2.122,00 | 1.000,00 | 6.650,00 | 79.800,00 | 1.795,50 | 51.040,80 | 850,68 | 4.253,40 | 944,82 | 30,33 | 8.796,85 |
| TOPLAM | 133.464,00 | 16.200,00 | 25.464,00 | 12.000,00 | 79.800,00 | 79.800,00 | 15.045,00 | 51.040,80 | 8.605,16 | 51.040,80 | 6.437,84 | 363,96 | 110.462,20 |

* Brüt ücret; 9.000 TL ücret, 22 çalışma günü karşılığı (17x22=) 374 TL ulaşım ücreti ve (34x22=) 748 TL yemek ücreti ile 1.000 TL kreş ödemesi toplamından oluşmaktadır.

** S gorta primi 9.000 TL brüt ücret üzerinden hesaplanmıştır.

**Örnek 7:** Bay (L) 10.000 TL brüt ücret ile 16 Eylül 2022 tarihinde, işveren (M)'nin işyerinde çalışmaya başlamıştır.

Bay (L)'ye 2022 yılının ilgili aylarında yapılacak net ücret ödemesi aşağıdaki şekilde hesaplanacaktır.

| AYLAR | BRÜT ÜCRET (TL) | SİGORTA PRİMİ (TL) | MATRAH (TL) | KÜMÜLATİF MATRAH (TL) | HESAPLANAN GELİR VERGİSİ (TL) | ASGARİ ÜCRETİN KÜMÜLATİF MATRAHI (TL) | ASGARİ ÜCRETİN VERGİSİ (TL) | İSTİSNA MATRAH (TL) | KESİLECEK GELİR VERGİSİ (TL) | KESİLECEK DAMGA VERGİSİ (TL) | NET ÜCRET (TL) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | (a) | (b) (ax%15) | (c) (a-b) | (d) | (e) (dx%15) | (f) | (g) (fx%15,%20) | (h) | (i) (e-g) | (i) (a-5.004)x0,00759 | (j) (c-i-i) |
| Eylül | 5.000,00 | 750,00 | 4.250,00 | 4.250,00 | 637,50 | 4.253,40 | 638,01 | 4.253,40 | 0,00 | 0 | 4.250,00 |
| Ekim | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 12.750,00 | 1.275,00 | 8.506,80 | 638,01 | 4.253,40 | 636,99 | 37,92 | 7.825,09 |
| Kasım | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 21.250,00 | 1.275,00 | 12.760,20 | 638,01 | 4.253,40 | 636,99 | 37,92 | 7.825,09 |
| Aralık | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 29.750,00 | 1.275,00 | 17.013,60 | 638,01 | 4.253,40 | 636,99 | 37,92 | 7.825,09 |
| TOPLAM | 35.000,00 | 5.250,00 | 29.750,00 | 29.750,00 | 4.462,50 | 17.013,60 | 2.552,04 | 17.013,60 | 1.910,97 | 113,76 | 27.725,27 |

**Örnek 8:** 12.000 TL brüt ücret ile işveren (N)'nin işyerinde çalışan Bayan (O), 10 Ağustos 2022 tarihinde işten ayrılmıştır.

Bayan (O)'ya 2022 yılının ilgili aylarında yapılacak net ücret ödemesi aşağıdaki şekilde hesaplanacaktır.

| AYLAR | BRÜT ÜCRET (TL) | SİGORTA PRİMİ (TL) | MATRAH (TL) | KÜMÜLATİF MATRAH (TL) | HESAPLANAN GELİR VERGİSİ (TL) | ASGARİ ÜCRETİN KÜMÜLATİF MATRAHI (TL) | ASGARİ ÜCRETİN VERGİSİ (TL) | İSTİSNA MATRAH (TL) | KESİLECEK GELİR VERGİSİ (TL) | KESİLECEK DAMGA VERGİSİ (TL) | NET ÜCRET (TL) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | (a) | (b) (ax%15) | (c) (a-b) | (d) | (e) (dx%15,%20,%27-önceki ayların vergisi) | (f) | (g) (fx%15,%20-önceki ayların vergisi) | (h) | (i) (e-g) | (i) (a-5.004)x0,00759 | (j) (c-i-i) |
| Ocak | 12.000,00 | 1.800,00 | 10.200,00 | 10.200,00 | 1.530,00 | 4.253,40 | 638,01 | 4.253,40 | 891,99 | 53,10 | 9.254,91 |
| Şubat | 12.000,00 | 1.800,00 | 10.200,00 | 20.400,00 | 1.530,00 | 8.506,80 | 638,01 | 4.253,40 | 891,99 | 53,10 | 9.254,91 |
| Mart | 12.000,00 | 1.800,00 | 10.200,00 | 30.600,00 | 1.530,00 | 12.760,20 | 638,01 | 4.253,40 | 891,99 | 53,10 | 9.254,91 |
| Nisan | 12.000,00 | 1.800,00 | 10.200,00 | 40.800,00 | 1.970,00 | 17.013,60 | 638,01 | 4.253,40 | 1.331,99 | 53,10 | 8.814,91 |
| Mayıs | 12.000,00 | 1.800,00 | 10.200,00 | 51.000,00 | 2.040,00 | 21.267,00 | 638,01 | 4.253,40 | 1.401,99 | 53,10 | 8.744,91 |
| Haziran | 12.000,00 | 1.800,00 | 10.200,00 | 61.200,00 | 2.040,00 | 25.520,40 | 638,01 | 4.253,40 | 1.401,99 | 53,10 | 8.744,91 |
| Temmuz | 12.000,00 | 1.800,00 | 10.200,00 | 71.400,00 | 2.138,00 | 29.773,80 | 638,01 | 4.253,40 | 1.499,99 | 53,10 | 8.646,91 |
| Ağustos | 4.000,00 | 600,00 | 3.400,00 | 74.800,00 | 918,00 | 34.027,20 | 739,37 | 4.253,40 | 178,63 | 0,00 | 3.221,37 |
| TOPLAM | 88.000,00 | 13.200,00 | 74.800,00 | 74.800,00 | 13.696,00 | 34.027,20 | 5.205,44 | 34.027,20 | 8.490,56 | 371,70 | 65.937,74 |

**Örnek 9:** İşveren (Ö)'nün işyerinde aylık 15 gün çalışan Bayan (P)'ye bu çalışması karşılığı aylık brüt 4.000 TL ödenmektedir.

Bayan (P)'ye 2022 yılının ilgili aylarında yapılacak net ücret ödemesi aşağıdaki şekilde hesaplanacaktır.

| AYLAR | BRÜT ÜCRET (TL) | SİGORTA PRİMİ (TL) | MATRAH (TL) | İSTİSNA (TL) | HESAPLANAN GELİR VERGİSİ (TL) | HESAPLANAN DAMGA VERGİSİ (TL) | NET ÜCRET (TL) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | (a) | (b) (ax%15) | (c) (a-b) | (d) | (e) | (f) | (g) (c-e-f) |
| Ocak | 4.000,00 | 600,00 | 3.400,00 | 4.253,40 | 0,00 | 0,00 | 3.400,00 |
| Şubat | 4.000,00 | 600,00 | 3.400,00 | 4.253,40 | 0,00 | 0,00 | 3.400,00 |
| Mart | 4.000,00 | 600,00 | 3.400,00 | 4.253,40 | 0,00 | 0,00 | 3.400,00 |
| Nisan | 4.000,00 | 600,00 | 3.400,00 | 4.253,40 | 0,00 | 0,00 | 3.400,00 |
| Mayıs | 4.000,00 | 600,00 | 3.400,00 | 4.253,40 | 0,00 | 0,00 | 3.400,00 |
| Haziran | 4.000,00 | 600,00 | 3.400,00 | 4.253,40 | 0,00 | 0,00 | 3.400,00 |
| Temmuz | 4.000,00 | 600,00 | 3.400,00 | 4.253,40 | 0,00 | 0,00 | 3.400,00 |
| Ağustos | 4.000,00 | 600,00 | 3.400,00 | 4.253,40 | 0,00 | 0,00 | 3.400,00 |
| Eylül | 4.000,00 | 600,00 | 3.400,00 | 4.253,40 | 0,00 | 0,00 | 3.400,00 |
| Ekim | 4.000,00 | 600,00 | 3.400,00 | 4.253,40 | 0,00 | 0,00 | 3.400,00 |
| Kasım | 4.000,00 | 600,00 | 3.400,00 | 4.253,40 | 0,00 | 0,00 | 3.400,00 |
| Aralık | 4.000,00 | 600,00 | 3.400,00 | 4.253,40 | 0,00 | 0,00 | 3.400,00 |
| **TOPLAM** | **48.000,00** | **7.200,00** | **40.800,00** | **51.040,80** | **0,00** | **0,00** | **40.800,00** |

Bayan (P)'nin, 15 gün çalışması karşılığı aylık brüt ücretinin 5.500 TL olduğu durumda, 2022 yılının ilgili aylarında yapılacak net ücret ödemesi aşağıdaki şekilde hesaplanacaktır.

| AYLAR | BRÜT ÜCRET (TL) | SİGORTA PRİMİ (TL) | MATRAH (TL) | KÜMÜLATİF MATRAH (TL) | HESAPLANAN GELİR VERGİSİ (TL) | ASGARİ ÜCRETİN KÜMÜLATİF MATRAHI (TL) | ASGARİ ÜCRETİN VERGİSİ (TL) | İSTİSNA MATRAH (TL) | KESİLECEK GELİR VERGİSİ (TL) | KESİLECEK DAMGA VERGİSİ (TL) | NET ÜCRET (TL) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | (a) | (b) (ax%15) | (c) (a-b) | (d) | (e) (dx%15,%20-önceki ayların vergisi) | (f) | (g) (fx%15,%20-önceki ayların vergisi) | (h) | (ı) (e-g) | (i) (a-5.004)x0,00759 | (j) (c-ı-i) |
| Ocak | 5.500,00 | 825,00 | 4.675,00 | 4.675,00 | 701,25 | 4.253,40 | 638,01 | 4.253,40 | 63,24 | 3,76 | 4.608,00 |
| Şubat | 5.500,00 | 825,00 | 4.675,00 | 9.350,00 | 701,25 | 8.506,80 | 638,01 | 4.253,40 | 63,24 | 3,76 | 4.608,00 |
| Mart | 5.500,00 | 825,00 | 4.675,00 | 14.025,00 | 701,25 | 12.760,20 | 638,01 | 4.253,40 | 63,24 | 3,76 | 4.608,00 |
| Nisan | 5.500,00 | 825,00 | 4.675,00 | 18.700,00 | 701,25 | 17.013,60 | 638,01 | 4.253,40 | 63,24 | 3,76 | 4.608,00 |
| Mayıs | 5.500,00 | 825,00 | 4.675,00 | 23.375,00 | 701,25 | 21.267,00 | 638,01 | 4.253,40 | 63,24 | 3,76 | 4.608,00 |
| Haziran | 5.500,00 | 825,00 | 4.675,00 | 28.050,00 | 701,25 | 25.520,40 | 638,01 | 4.253,40 | 63,24 | 3,76 | 4.608,00 |
| Temmuz | 5.500,00 | 825,00 | 4.675,00 | 32.725,00 | 737,50 | 29.773,80 | 638,01 | 4.253,40 | 99,49 | 3,76 | 4.571,75 |
| Ağustos | 5.500,00 | 825,00 | 4.675,00 | 37.400,00 | 935,00 | 34.027,20 | 739,37 | 4.253,40 | 195,63 | 3,76 | 4.475,61 |
| Eylül | 5.500,00 | 825,00 | 4.675,00 | 42.075,00 | 935,00 | 38.280,60 | 850,68 | 4.253,40 | 84,32 | 3,76 | 4.586,92 |
| Ekim | 5.500,00 | 825,00 | 4.675,00 | 46.750,00 | 935,00 | 42.534,00 | 850,68 | 4.253,40 | 84,32 | 3,76 | 4.586,92 |
| Kasım | 5.500,00 | 825,00 | 4.675,00 | 51.425,00 | 935,00 | 46.787,40 | 850,68 | 4.253,40 | 84,32 | 3,76 | 4.586,92 |
| Aralık | 5.500,00 | 825,00 | 4.675,00 | 56.100,00 | 935,00 | 51.040,80 | 850,68 | 4.253,40 | 84,32 | 3,76 | 4.586,92 |
| TOPLAM | 66.000,00 | 9.900,00 | 56.100,00 | 56.100,00 | 9.620,00 | 51.040,80 | 8.608,16 | 51.040,80 | 1.011,84 | 45,18 | 55.042,98 |

**Birden fazla işverenden ücret alınması durumunda istisnanın uygulanması**

**MADDE 7 –** (1) Aynı zamanda birden fazla işverenden ücret alınması halinde, istisna uygulaması, sadece en yüksek ücretin elde edildiği işveren tarafından gerçekleştirilecektir. Söz konusu işverene bu durumu bildirme yükümlülüğü hizmet erbabına aittir. Birden fazla işverenden aynı tutarda ücret alındığı durumda, istisnayı uygulayacak olan işvereni hizmet erbabı kendisi belirleyecektir. İstisnadan faydalanılan işverende, istisnanın tamamından faydalanılamaması durumunda kalan tutar için diğer işverende istisnadan faydalanılması mümkün değildir.

**Örnek 10:** Bay (R) iki ayrı işyerinde işveren (S) ve işveren (Ş)'nin yanında çalışmaktadır. İşveren (S)'den brüt 7.000 TL, işveren (Ş)'den ise brüt 3.000 TL ücret geliri elde etmektedir.

Bay (R)'ye (S) işvereni tarafından ödenen ücrete istisna uygulanacak ve 2022 yılı ilgili aylarda yapılacak net ücret ödemeleri aşağıdaki şekilde hesaplanacaktır.

| İŞVEREN (Ş) | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| AYLAR | BRÜT ÜCRET (TL) (a) | SİGORTA PRİMİ (TL) (b) (ax%15) | MATRAH (TL) (c) (a-b) | KÜMÜLATİF MATRAH (TL) (d) | HESAPLANAN GELİR VERGİSİ (TL) (e) (dx%15,%20,%27-önceki ayların vergisi) | ASGARİ ÜCRETİN KÜMÜLATİF MATRAHI (TL) (f) | ASGARİ ÜCRETİN VERGİSİ (TL) (g) (fx%15,%20-önceki ayların vergisi) | İSTİSNA MATRAH (TL) (h) | KESİLECEK GELİR VERGİSİ (TL) (i) (e-g) | KESİLECEK DAMGA VERGİSİ (TL) (j) (a-5.004)x0,00759 | NET ÜCRET (TL) (c-i-i) |
| Ocak | 7.000,00 | 1.050,00 | 5.950,00 | 5.950,00 | 892,50 | 4.253,40 | 638,01 | 4.253,40 | 254,49 | 15,15 | 5.680,36 |
| Şubat | 7.000,00 | 1.050,00 | 5.950,00 | 11.900,00 | 892,50 | 8.506,80 | 638,01 | 4.253,40 | 254,49 | 15,15 | 5.680,36 |
| Mart | 7.000,00 | 1.050,00 | 5.950,00 | 17.850,00 | 892,50 | 12.760,20 | 638,01 | 4.253,40 | 254,49 | 15,15 | 5.680,36 |
| Nisan | 7.000,00 | 1.050,00 | 5.950,00 | 23.800,00 | 892,50 | 17.013,60 | 638,01 | 4.253,40 | 254,49 | 15,15 | 5.680,36 |
| Mayıs | 7.000,00 | 1.050,00 | 5.950,00 | 29.750,00 | 892,50 | 21.267,00 | 638,01 | 4.253,40 | 254,49 | 15,15 | 5.680,36 |
| Haziran | 7.000,00 | 1.050,00 | 5.950,00 | 35.700,00 | 1.077,50 | 25.520,40 | 638,01 | 4.253,40 | 439,49 | 15,15 | 5.495,36 |
| Temmuz | 7.000,00 | 1.050,00 | 5.950,00 | 41.650,00 | 1.190,00 | 29.773,80 | 638,01 | 4.253,40 | 551,99 | 15,15 | 5.382,86 |
| Ağustos | 7.000,00 | 1.050,00 | 5.950,00 | 47.600,00 | 1.190,00 | 34.027,20 | 739,37 | 4.253,40 | 450,63 | 15,15 | 5.484,22 |
| Eylül | 7.000,00 | 1.050,00 | 5.950,00 | 53.550,00 | 1.190,00 | 38.280,60 | 850,68 | 4.253,40 | 339,32 | 15,15 | 5.595,53 |
| Ekim | 7.000,00 | 1.050,00 | 5.950,00 | 59.500,00 | 1.190,00 | 42.534,00 | 850,68 | 4.253,40 | 339,32 | 15,15 | 5.595,53 |
| Kasım | 7.000,00 | 1.050,00 | 5.950,00 | 65.450,00 | 1.190,00 | 46.787,40 | 850,68 | 4.253,40 | 339,32 | 15,15 | 5.595,53 |
| Aralık | 7.000,00 | 1.050,00 | 5.950,00 | 71.400,00 | 1.288,00 | 51.040,80 | 850,68 | 4.253,40 | 437,32 | 15,15 | 5.497,53 |
| TOPLAM | 84.000,00 | 12.600,00 | 71.400,00 | 71.400,00 | 12.778,00 | 51.040,80 | 8.508,16 | 51.040,80 | 4.169,84 | 181,80 | 67.048,36 |

| İŞVEREN (Ş) | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| AYLAR | BRÜT ÜCRET (TL) (a) | SİGORTA PRİMİ (TL) (b) (ax%15) | MATRAH (TL) (c) (a-b) | KÜMÜLATİF MATRAH (TL) (d) | HESAPLANAN GELİR VERGİSİ (TL) (e) (dx%15-önceki ayların vergisi) | HESAPLANAN DAMGA VERGİSİ (TL) (f) (ax%0,00759) | NET ÜCRET (TL) (g) (c-e-f) |
| Ocak | 3.000,00 | 450,00 | 2.550,00 | 2.550,00 | 382,50 | 22,77 | 2.144,73 |
| Şubat | 3.000,00 | 450,00 | 2.550,00 | 5.100,00 | 382,50 | 22,77 | 2.144,73 |
| Mart | 3.000,00 | 450,00 | 2.550,00 | 7.650,00 | 382,50 | 22,77 | 2.144,73 |
| Nisan | 3.000,00 | 450,00 | 2.550,00 | 10.200,00 | 382,50 | 22,77 | 2.144,73 |
| Mayıs | 3.000,00 | 450,00 | 2.550,00 | 12.750,00 | 382,50 | 22,77 | 2.144,73 |
| Haziran | 3.000,00 | 450,00 | 2.550,00 | 15.300,00 | 382,50 | 22,77 | 2.144,73 |
| Temmuz | 3.000,00 | 450,00 | 2.550,00 | 17.850,00 | 382,50 | 22,77 | 2.144,73 |
| Ağustos | 3.000,00 | 450,00 | 2.550,00 | 20.400,00 | 382,50 | 22,77 | 2.144,73 |
| Eylül | 3.000,00 | 450,00 | 2.550,00 | 22.950,00 | 382,50 | 22,77 | 2.144,73 |
| Ekim | 3.000,00 | 450,00 | 2.550,00 | 25.500,00 | 382,50 | 22,77 | 2.144,73 |
| Kasım | 3.000,00 | 450,00 | 2.550,00 | 28.050,00 | 382,50 | 22,77 | 2.144,73 |
| Aralık | 3.000,00 | 450,00 | 2.550,00 | 30.600,00 | 382,50 | 22,77 | 2.144,73 |
| **TOPLAM** | **36.000,00** | **5.400,00** | **30.600,00** | **30.600,00** | **4.590,00** | **273,24** | **25.736,76** |

**Örnek 11:** Bayan (T) iki ayrı işverenin yanında çalışmaktadır. İşveren (U)'dan brüt 4.000 TL ve işveren (U)'den brüt 4.000 TL ücret geliri elde etmektedir.

Bayan (T), (U) işvereninden istisna uygulamasını talep etmiştir. Bayan (T)'ye sadece (U) işvereni tarafından ödenen ücrete istisna uygulanacak olup, 2022 yılının ilgili aylarında yapılacak net ücret ödemeleri aşağıdaki şekilde hesaplanacaktır.

| İŞVEREN (U) | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| AYLAR | BRÜT ÜCRET (TL) (a) | SİGORTA PRİMİ (TL) (b) (ax%15) | MATRAH (TL) (c) (a-b) | İSTİSNA MATRAH (TL) (d) | HESAPLANAN GELİR VERGİSİ (TL) (e) | HESAPLANAN DAMGA VERGİSİ (TL) (f) | NET ÜCRET (TL) (g) (c-e-f) |
| Ocak | 4.000,00 | 600,00 | 3.400,00 | 4.253,40 | 0,00 | 0,00 | 3.400,00 |
| Şubat | 4.000,00 | 600,00 | 3.400,00 | 4.253,40 | 0,00 | 0,00 | 3.400,00 |
| Mart | 4.000,00 | 600,00 | 3.400,00 | 4.253,40 | 0,00 | 0,00 | 3.400,00 |
| Nisan | 4.000,00 | 600,00 | 3.400,00 | 4.253,40 | 0,00 | 0,00 | 3.400,00 |
| Mayıs | 4.000,00 | 600,00 | 3.400,00 | 4.253,40 | 0,00 | 0,00 | 3.400,00 |
| Haziran | 4.000,00 | 600,00 | 3.400,00 | 4.253,40 | 0,00 | 0,00 | 3.400,00 |
| Temmuz | 4.000,00 | 600,00 | 3.400,00 | 4.253,40 | 0,00 | 0,00 | 3.400,00 |
| Ağustos | 4.000,00 | 600,00 | 3.400,00 | 4.253,40 | 0,00 | 0,00 | 3.400,00 |
| Eylül | 4.000,00 | 600,00 | 3.400,00 | 4.253,40 | 0,00 | 0,00 | 3.400,00 |
| Ekim | 4.000,00 | 600,00 | 3.400,00 | 4.253,40 | 0,00 | 0,00 | 3.400,00 |
| Kasım | 4.000,00 | 600,00 | 3.400,00 | 4.253,40 | 0,00 | 0,00 | 3.400,00 |
| Aralık | 4.000,00 | 600,00 | 3.400,00 | 4.253,40 | 0,00 | 0,00 | 3.400,00 |
| **TOPLAM** | **48.000,00** | **7.200,00** | **40.800,00** | **51.040,80** | **0,00** | **0,00** | **40.800,00** |

| İŞVEREN (Ü) | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| AYLAR | BRÜT ÜCRET (TL) | SİGORTA PRİMİ (TL) | MATRAH (TL) | KÜMÜLATİF MATRAH (TL) | HESAPLANAN GELİR VERGİSİ (TL) | HESAPLANAN DAMGA VERGİSİ (TL) | NET ÜCRET (TL) |
| | (a) | (b) (ax%15) | (c) (a-b) | (d) | (e) (dx%15,%20-önceki ayların vergisi) | (f) (ax0,00759) | (g) (c-e-f) |
| Ocak | 4.000,00 | 600,00 | 3.400,00 | 3.400,00 | 510,00 | 30,36 | 2.859,64 |
| Şubat | 4.000,00 | 600,00 | 3.400,00 | 6.800,00 | 510,00 | 30,36 | 2.859,64 |
| Mart | 4.000,00 | 600,00 | 3.400,00 | 10.200,00 | 510,00 | 30,36 | 2.859,64 |
| Nisan | 4.000,00 | 600,00 | 3.400,00 | 13.600,00 | 510,00 | 30,36 | 2.859,64 |
| Mayıs | 4.000,00 | 600,00 | 3.400,00 | 17.000,00 | 510,00 | 30,36 | 2.859,64 |
| Haziran | 4.000,00 | 600,00 | 3.400,00 | 20.400,00 | 510,00 | 30,36 | 2.859,64 |
| Temmuz | 4.000,00 | 600,00 | 3.400,00 | 23.800,00 | 510,00 | 30,36 | 2.859,64 |
| Ağustos | 4.000,00 | 600,00 | 3.400,00 | 27.200,00 | 510,00 | 30,36 | 2.859,64 |
| Eylül | 4.000,00 | 600,00 | 3.400,00 | 30.600,00 | 510,00 | 30,36 | 2.859,64 |
| Ekim | 4.000,00 | 600,00 | 3.400,00 | 34.000,00 | 610,00 | 30,36 | 2.759,64 |
| Kasım | 4.000,00 | 600,00 | 3.400,00 | 37.400,00 | 680,00 | 30,36 | 2.689,64 |
| Aralık | 4.000,00 | 600,00 | 3.400,00 | 40.800,00 | 680,00 | 30,36 | 2.689,64 |
| TOPLAM | 48.000,00 | 7.200,00 | 40.800,00 | 40.800,00 | 6.560,00 | 364,32 | 33.875,68 |

**Teşvik ve istisna kapsamındaki ücret ödemeleri**

**MADDE 8 –** (1) 16/12/1999 tarihli ve 4490 sayılı Türk Uluslararası Gemi Sicili Kanunu ile 491 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 12 nci maddesine göre, Türk Uluslararası Gemi Sicilinde kayıtlı gemilerde ve yatlarda çalışan personele ödenen ücretler gelir vergisinden istisna edilmiştir. Bu Kanun kapsamında çalışan ve şartları taşıyan hizmet erbabına yapılan ücret ödemeleri üzerinden gelir vergisi kesintisi yapılmamaktadır. Dolayısıyla, istisna kapsamındaki bu ücretlere 193 sayılı Kanunun 23 üncü maddesinin birinci fıkrasının (18) numaralı bendi uyarınca ayrıca istisna uygulanması söz konusu değildir.

(2) a) 6/6/1985 tarihli ve 3218 sayılı Serbest Bölgeler Kanununun geçici 3 üncü maddesi uyarınca bölgede imalat faaliyetlerinde çalışan personele ödenen ücretleri üzerinden,

b) 26/6/2001 tarihli ve 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanununun geçici 2 nci maddesine göre Ar-Ge, tasarım ve destek personeline ödenen ücretleri üzerinden,

c) 28/2/2008 tarihli ve 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanunun 3 üncü maddesinin ikinci fıkrasına göre, Ar-Ge, tasarım ve destek personeline ödenen ücretleri üzerinden,

ç) 25/8/1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 21 inci maddesine göre, ilgili yılda uygulanan asgarî ücretin aylık brüt tutarının prim ödeme gün sayısına isabet eden tutarı üzerinden,

hesaplanan gelir vergisinin asgarî geçim indirimi uygulandıktan sonra kalan kısmı, verilecek muhtasar ve prim hizmet beyannamesi üzerinden tahakkuk eden vergiden terkin edilmekteydi.

193 sayılı Kanunun 23 üncü maddesinin birinci fıkrasının (18) numaralı bendiyle ihdas edilen istisna uygulaması ve asgari geçim indirimi uygulamasının kaldırılması nedeniyle, teşvik kapsamındaki bu ücret ödemelerine, öncelikle 193 sayılı Kanunun 23 üncü maddesinin birinci fıkrasının (18) numaralı bendinde düzenlenen istisna uygulanacak ve istisna sonrası vergi, ilgili düzenlemelerdeki sınırlamalar çerçevesinde tahakkuktan terkin edilecektir. Asgari ücrete isabet eden verginin tahakkuktan terkin edilmesini öngören düzenlemelere göre ise istisna uygulaması nedeniyle asgari ücretten vergi alınmadığından tahakkuktan terkini gerekecek bir vergi hesabı yapılmayacaktır.

(3) Diğer kanunlarda yer alan benzer istisna ve teşvikler için de hesaplama aynı şekilde olacaktır.

**Örnek 12:** İşveren (V)'nin işyerinde çalışan Bay (Y), aylık brüt 10.000 TL ücret geliri elde etmektedir.

Bay (Y)'nin 3218 sayılı Kanun kapsamında çalışması ve ücretinin teşvik kapsamında olması durumunda, 2022 yılının ilgili aylarında yapılacak net ücret ödemeleri aşağıdaki şekilde hesaplanacaktır.

| 3218 SAYILI KANUN KAPSAMINDA ÇALIŞMA | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| AYLAR | BRÜT ÜCRET (TL) | SİGORTA PRİMİ (TL) | MATRAH (TL) | KÜMÜLATİF MATRAH (TL) | HESAPLANAN GELİR VERGİSİ (TL) | ASGARİ ÜCRETİN KÜMÜLATİF MATRAHI | ASGARİ ÜCRETİN VERGİSİ (TL) | İSTİSNA MATRAH (TL) | KESİLECEK GELİR VERGİSİ * (TL) | KESİLECEK DAMGA VERGİSİ** (TL) | NET ÜCRET (TL) |
| | (a) | (b) (ax%15) | (c) (a-b) | (d) | (e) (dx%15,%20,%27-önceki ayların vergisi) | (f) | (g) (fx%15,%20-önceki ayların vergisi) | (h) | (i) (e-g) | (l) | (j) (c-i-l) |
| Ocak | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 8.500,00 | 1.275,00 | 4.253,40 | 638,01 | 4.253,40 | 636,99 | 0,00 | 7.863,01 |
| Şubat | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 17.000,00 | 1.275,00 | 8.506,80 | 638,01 | 4.253,40 | 636,99 | 0,00 | 7.863,01 |
| Mart | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 25.500,00 | 1.275,00 | 12.760,20 | 638,01 | 4.253,40 | 636,99 | 0,00 | 7.863,01 |
| Nisan | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 34.000,00 | 1.375,00 | 17.013,60 | 638,01 | 4.253,40 | 736,99 | 0,00 | 7.763,01 |
| Mayıs | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 42.500,00 | 1.700,00 | 21.267,00 | 638,01 | 4.253,40 | 1.061,99 | 0,00 | 7.438,01 |
| Haziran | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 51.000,00 | 1.700,00 | 25.520,40 | 638,01 | 4.253,40 | 1.061,99 | 0,00 | 7.438,01 |
| Temmuz | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 59.500,00 | 1.700,00 | 29.773,80 | 638,01 | 4.253,40 | 1.061,99 | 0,00 | 7.438,01 |
| Ağustos | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 68.000,00 | 1.700,00 | 34.027,20 | 739,37 | 4.253,40 | 960,63 | 0,00 | 7.539,37 |
| Eylül | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 76.500,00 | 2.155,00 | 38.280,60 | 850,68 | 4.253,40 | 1.304,32 | 0,00 | 7.195,68 |
| Ekim | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 85.000,00 | 2.295,00 | 42.534,00 | 850,68 | 4.253,40 | 1.444,32 | 0,00 | 7.055,68 |
| Kasım | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 93.500,00 | 2.295,00 | 46.787,40 | 850,68 | 4.253,40 | 1.444,32 | 0,00 | 7.055,68 |
| Aralık | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 102.000,00 | 2.295,00 | 51.040,80 | 850,68 | 4.253,40 | 1.444,32 | 0,00 | 7.055,68 |
| TOPLAM | 120.000,00 | 18.000,00 | 102.000,00 | 102.000,00 | 21.040,00 | 51.040,80 | 8.608,16 | 51.040,80 | 12.431,84 | 0,00 | 89.568,16 |
| *Bu tutar tahakkuktan terkin edilecektir. | | | | | | | | | | | |
| **3218 sayılı Kanunun geçici 3 üncü maddesinin ikinci fıkrasının (c) bendi uyarınca damga vergisi hesaplanmamıştır. | | | | | | | | | | | |

Bay (Y)'nin 4691 sayılı Kanun kapsamında çalışması ve ücretinin teşvik kapsamında olması durumunda, 2022 yılının ilgili aylarında yapılacak net ücret ödemeleri aşağıdaki şekilde hesaplanacaktır.

| 4691 SAYILI KANUN KAPSAMINDA ÇALIŞMA | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| AYLAR | BRÜT ÜCRET (TL) | SİGORTA PRİMİ (TL) | MATRAH (TL) | KÜMÜLATİF MATRAH (TL) | HESAPLANAN GELİR VERGİSİ (TL) | ASGARİ ÜCRETİN KÜMÜLATİF MATRAHI (TL) | ASGARİ ÜCRETİN VERGİSİ (TL) | İSTİSNA MATRAH (TL) | KESİLECEK GELİR VERGİSİ * (TL) | KESİLECEK DAMGA VERGİSİ** (TL) | NET ÜCRET (TL) |
| | (a) | (b) (ax%15) | (c) (a-b) | (d) | (e) (dx%15,%20,%27-önceki ayların vergisi) | (f) | (g) (fx%15,%20-önceki ayların vergisi) | (h) | (i) (e-g) | (l) | (j) (c-i-l) |
| Ocak | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 8.500,00 | 1.275,00 | 4.253,40 | 638,01 | 4.253,40 | 636,99 | 0,00 | 7.863,01 |
| Şubat | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 17.000,00 | 1.275,00 | 8.506,80 | 638,01 | 4.253,40 | 636,99 | 0,00 | 7.863,01 |
| Mart | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 25.500,00 | 1.275,00 | 12.760,20 | 638,01 | 4.253,40 | 636,99 | 0,00 | 7.863,01 |
| Nisan | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 34.000,00 | 1.375,00 | 17.013,60 | 638,01 | 4.253,40 | 736,99 | 0,00 | 7.763,01 |
| Mayıs | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 42.500,00 | 1.700,00 | 21.267,00 | 638,01 | 4.253,40 | 1.061,99 | 0,00 | 7.438,01 |
| Haziran | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 51.000,00 | 1.700,00 | 25.520,40 | 638,01 | 4.253,40 | 1.061,99 | 0,00 | 7.438,01 |
| Temmuz | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 59.500,00 | 1.700,00 | 29.773,80 | 638,01 | 4.253,40 | 1.061,99 | 0,00 | 7.438,01 |
| Ağustos | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 68.000,00 | 1.700,00 | 34.027,20 | 739,37 | 4.253,40 | 960,63 | 0,00 | 7.539,37 |
| Eylül | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 76.500,00 | 2.155,00 | 38.280,60 | 850,68 | 4.253,40 | 1.304,32 | 0,00 | 7.195,68 |
| Ekim | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 85.000,00 | 2.295,00 | 42.534,00 | 850,68 | 4.253,40 | 1.444,32 | 0,00 | 7.055,68 |
| Kasım | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 93.500,00 | 2.295,00 | 46.787,40 | 850,68 | 4.253,40 | 1.444,32 | 0,00 | 7.055,68 |
| Aralık | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 102.000,00 | 2.295,00 | 51.040,80 | 850,68 | 4.253,40 | 1.444,32 | 0,00 | 7.055,68 |
| TOPLAM | 120.000,00 | 18.000,00 | 102.000,00 | 102.000,00 | 21.040,00 | 51.040,80 | 8.608,16 | 51.040,80 | 12.431,84 | 0,00 | 89.568,16 |
| * Bu tutarlar tahakkuktan terkin edilecektir. | | | | | | | | | | | |
| ** 4691 sayılı Kanunun geçici 2 nci maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca damga vergisi hesaplanmamıştır. | | | | | | | | | | | |

Bay (Y)'nin 5746 sayılı Kanun kapsamında çalışması ve ücretinin teşvik kapsamında olması durumunda, 2022 yılının ilgili aylarında yapılacak net ücret ödemeleri aşağıdaki şekilde hesaplanacaktır.

| 5746 SAYILI KANUN KAPSAMINDA ÇALIŞMA | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| AYLAR | BRÜT ÜCRET (TL) | SİGORTA PRİMİ (TL) | MATRAH (TL) | KÜMÜLATİF MATRAH (TL) | HESAPLANAN GELİR VERGİSİ (TL) | ASGARİ ÜCRETİN KÜMÜLATİF MATRAHI | ASGARİ ÜCRETİN VERGİSİ (TL) | İSTİSNA MATRAH (TL) | KESİLECEK GELİR VERGİSİ * (TL) | KESİLECEK DAMGA VERGİSİ** (TL) | NET ÜCRET (TL) |
| | (a) | (b) (ax%15) | (c) (a-b) | (d) | (e) (dx%15,%20,%27-önceki ayların vergisi) | (f) | (g) (fx%15,%20-önceki ayların vergisi) | (h) | (i) (e-g) | (i) | (j) (c-i-i) |
| Ocak | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 8.500,00 | 1.275,00 | 4.253,40 | 638,01 | 4.253,40 | 636,99 | 0,00 | 7.863,01 |
| Şubat | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 17.000,00 | 1.275,00 | 8.506,80 | 638,01 | 4.253,40 | 636,99 | 0,00 | 7.863,01 |
| Mart | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 25.500,00 | 1.275,00 | 12.760,20 | 638,01 | 4.253,40 | 636,99 | 0,00 | 7.863,01 |
| Nisan | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 34.000,00 | 1.375,00 | 17.013,60 | 638,01 | 4.253,40 | 736,99 | 0,00 | 7.763,01 |
| Mayıs | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 42.500,00 | 1.700,00 | 21.267,00 | 638,01 | 4.253,40 | 1.061,99 | 0,00 | 7.438,01 |
| Haziran | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 51.000,00 | 1.700,00 | 25.520,40 | 638,01 | 4.253,40 | 1.061,99 | 0,00 | 7.438,01 |
| Temmuz | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 59.500,00 | 1.700,00 | 29.773,80 | 638,01 | 4.253,40 | 1.061,99 | 0,00 | 7.438,01 |
| Ağustos | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 68.000,00 | 1.700,00 | 34.027,20 | 739,37 | 4.253,40 | 960,63 | 0,00 | 7.539,37 |
| Eylül | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 76.500,00 | 2.155,00 | 38.280,60 | 850,68 | 4.253,40 | 1.304,32 | 0,00 | 7.195,68 |
| Ekim | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 85.000,00 | 2.295,00 | 42.534,00 | 850,68 | 4.253,40 | 1.444,32 | 0,00 | 7.055,68 |
| Kasım | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 93.500,00 | 2.295,00 | 46.787,40 | 850,68 | 4.253,40 | 1.444,32 | 0,00 | 7.055,68 |
| Aralık | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 102.000,00 | 2.295,00 | 51.040,80 | 850,68 | 4.253,40 | 1.444,32 | 0,00 | 7.055,68 |
| TOPLAM | 120.000,00 | 18.000,00 | 102.000,00 | 102.000,00 | 21.040,00 | 51.040,80 | 8.608,16 | 51.040,80 | 12.431,84 | 0,00 | 89.568,16 |
| * Bu tutar Kanunda belirlenen oranlarda tahakkuktan terkin edilecektir. | | | | | | | | | | | |
| ** 5746 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca damga vergisi hesaplanmamıştır. | | | | | | | | | | | |

Bay (Y)'nin 4447 sayılı Kanun kapsamında çalışması ve ücretinin teşvik kapsamında olması durumunda, 2022 yılının ilgili aylarında yapılacak net ücret ödemeleri aşağıdaki şekilde hesaplanacaktır.

| 4447 SAYILI KANUN KAPSAMINDA ÇALIŞMA | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| AYLAR | BRÜT ÜCRET (TL) | SİGORTA PRİMİ (TL) | MATRAH (TL) | KÜMÜLATİF MATRAH (TL) | HESAPLANAN GELİR VERGİSİ (TL) | ASGARİ ÜCRETİN KÜMÜLATİF MATRAHI (TL) | ASGARİ ÜCRETİN VERGİSİ (TL) | İSTİSNA MATRAH (TL) | KESİLECEK GELİR VERGİSİ * (TL) | KESİLECEK DAMGA VERGİSİ* (TL) | NET ÜCRET (TL) |
| | (a) | (b) (ax%15) | (c) (a-b) | (d) | (e) (dx%15,%20,%27-önceki ayların vergisi) | (f) | (g) (fx%15,%20-önceki ayların vergisi) | (h) | (i) (e-g) | (j) [a-5.004)x0.00759 | (c+-i) |
| Ocak | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 8.500,00 | 1.275,00 | 4.253,40 | 638,01 | 4.253,40 | 636,99 | 37,92 | 7.825,09 |
| Subat | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 17.000,00 | 1.275,00 | 8.506,80 | 638,01 | 4.253,40 | 636,99 | 37,92 | 7.825,09 |
| Mart | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 25.500,00 | 1.275,00 | 12.760,20 | 638,01 | 4.253,40 | 636,99 | 37,92 | 7.825,09 |
| Nisan | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 34.000,00 | 1.375,00 | 17.013,60 | 638,01 | 4.253,40 | 736,99 | 37,92 | 7.725,09 |
| Mayıs | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 42.500,00 | 1.700,00 | 21.267,00 | 638,01 | 4.253,40 | 1.061,99 | 37,92 | 7.400,09 |
| Haziran | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 51.000,00 | 1.700,00 | 25.520,40 | 638,01 | 4.253,40 | 1.061,99 | 37,92 | 7.400,09 |
| Temmuz | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 59.500,00 | 1.700,00 | 29.773,80 | 638,01 | 4.253,40 | 1.061,99 | 37,92 | 7.400,09 |
| Ağustos | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 68.000,00 | 1.700,00 | 34.027,20 | 739,37 | 4.253,40 | 960,63 | 37,92 | 7.501,45 |
| Eylül | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 76.500,00 | 2.155,00 | 38.280,60 | 850,68 | 4.253,40 | 1.304,32 | 37,92 | 7.157,76 |
| Ekim | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 85.000,00 | 2.295,00 | 42.534,00 | 850,68 | 4.253,40 | 1.444,32 | 37,92 | 7.017,76 |
| Kasım | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 93.500,00 | 2.295,00 | 46.787,40 | 850,68 | 4.253,40 | 1.444,32 | 37,92 | 7.017,76 |
| Aralık | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 102.000,00 | 2.295,00 | 51.040,80 | 850,68 | 4.253,40 | 1.444,32 | 37,92 | 7.017,76 |
| TOPLAM | 120.000,00 | 18.000,00 | 102.000,00 | 102.000,00 | 21.040,00 | 51.040,80 | 8.608,16 | 51.040,80 | 12.431,84 | 455,04 | 89.113,12 |

*4447 sayılı Kanunun geçici 21 nci maddesi kapsamında uygulanan teşvik asgari ücrete isabet eden gelir ve damga vergisiyle sınırlı olduğundan ve asgari ücretin gelir vergisi matrahı GVK 23/18 maddesi uyarınca gelir vergisinden, asgari ücretin brüt tutarı da 488 sayılı Damga Vergisi Kanununa ekli (2) sayılı tablonun IV üncü bölümünün (34) numaralı fıkrası uyarınca damga vergisinden istisna edildiğinden, tahakkuktan terkin edilecek ve beyan edilmeyerek ödenmeyecek bir tutar bulunmamaktadır.

**Yıllık beyanname verilmesi halinde istisna uygulaması**

**MADDE 9 –** (1) Hizmet erbabının ücret gelirlerinin 193 sayılı Kanunun 86 ncı maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine göre yıllık beyanname ile beyan edilmesinin gerekmesi durumunda, yıl içinde istisna uygulamasından faydalanıldığı için yıllık beyannamede söz konusu istisna uygulamasına yer verilmeyecek ve yıllık beyannamede ücret gelirlerinin toplamı üzerinden hesaplanan vergiden, yıl içinde istisna öncesi hesaplanan vergiler mahsup edilecektir.

(2) Tevkif suretiyle vergilendirilmemiş ücret gelirlerinin yıllık gelir vergisi matrahının, asgari ücretin yıllık gelir vergisi matrahını aşmaması halinde, bu gelirler beyan edilmeyecektir. Söz konusu, gelirlerin asgari ücretin yıllık gelir vergisi matrahını aşması halinde ise bu gelirlerin tamamı beyan edilecek ve hesaplanan gelir vergisinden asgari ücretin yıllık matrahı üzerinden hesaplanan vergi indirim konusu yapılacaktır.

**Örnek 13:** İşveren (Z)'nin işyerinde çalışan Bay (A), aylık brüt 100.000 TL ücret geliri elde etmektedir.

Bay (A)'nın 2022 yılı yıllık gelir vergisi matrahı gelir vergisi tarifesinin dördüncü dilimindeki tutarı (2022 yılı için 880.000 TL) aştığından, Bay (A)'nın ücret gelirini yıllık beyannameyle beyan etmesi gerekmektedir.

Bay (A)'ya 2022 yılının ilgili aylarında yapılacak net ücret ödemelerine ilişkin hesaplama ile Bay (A)'nın yıllık beyanı üzerine yapılacak hesaplamalar aşağıdaki şekilde olacaktır.

| İŞVEREN (Z) TARAFINDAN 2022 YILINDA YAPILAN VERGİLEME | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| AYLAR | BRÜT ÜCRET (TL) | SİGORTA PRİMİ* (TL) | MATRAH (TL) | KÜMÜLATİF MATRAH (TL) | HESAPLANAN GELİR VERGİSİ (TL) | ASGARİ ÜCRETİN KÜMÜLATİF MATRAHI (TL) | ASGARİ ÜCRETİN VERGİSİ (TL) | İSTİSNA MATRAH (TL) | KESİLECEK GELİR VERGİSİ (TL) | KESİLECEK DAMGA VERGİSİ (TL) | NET ÜCRET (TL) |
| | (a) | (b) (ax%15) | (c) (a-b) | (d) | (e) (dx%15,%20,%27,%35,%40-önceki ayların vergisi) | (f) | (g) (fx%15,%20-önceki ayların vergisi) | (h) | (i) (e-g) | (j) (a-5.004)x0.00759 | (c+-i) |
| Ocak | 100.000,00 | 5.629,50 | 94.370,50 | 94.370,50 | 18.980,04 | 4.253,40 | 638,01 | 4.253,40 | 18.342,03 | 721,02 | 75.307,46 |
| Subat | 100.000,00 | 5.629,50 | 94.370,50 | 188.741,00 | 25.480,04 | 8.506,80 | 638,01 | 4.253,40 | 24.842,03 | 721,02 | 68.807,46 |
| Mart | 100.000,00 | 5.629,50 | 94.370,50 | 283.111,50 | 28.126,96 | 12.760,20 | 638,01 | 4.253,40 | 27.490,95 | 721,02 | 66.158,54 |
| Nisan | 100.000,00 | 5.629,50 | 94.370,50 | 377.482,00 | 33.029,68 | 17.013,60 | 638,01 | 4.253,40 | 32.391,67 | 721,02 | 61.257,82 |
| Mayıs | 100.000,00 | 5.629,50 | 94.370,50 | 471.852,50 | 33.029,68 | 21.267,00 | 638,01 | 4.253,40 | 32.391,67 | 721,02 | 61.257,82 |
| Haziran | 100.000,00 | 5.629,50 | 94.370,50 | 566.223,00 | 33.029,68 | 25.520,40 | 638,01 | 4.253,40 | 32.391,67 | 721,02 | 61.257,82 |
| Temmuz | 100.000,00 | 5.629,50 | 94.370,50 | 660.593,50 | 33.029,68 | 29.773,80 | 638,01 | 4.253,40 | 32.391,67 | 721,02 | 61.257,82 |
| Ağustos | 100.000,00 | 5.629,50 | 94.370,50 | 754.964,00 | 33.029,68 | 34.027,20 | 739,37 | 4.253,40 | 32.290,31 | 721,02 | 61.359,18 |
| Eylül | 100.000,00 | 5.629,50 | 94.370,50 | 849.334,50 | 33.029,67 | 38.280,60 | 850,68 | 4.253,40 | 32.178,99 | 721,02 | 61.470,49 |
| Ekim | 100.000,00 | 5.629,50 | 94.370,50 | 943.705,00 | 36.214,93 | 42.534,00 | 850,68 | 4.253,40 | 35.364,25 | 721,02 | 58.285,24 |
| Kasım | 100.000,00 | 5.629,50 | 94.370,50 | 1.038.075,50 | 37.748,20 | 46.787,40 | 850,68 | 4.253,40 | 36.897,52 | 721,02 | 56.751,96 |
| Aralık | 100.000,00 | 5.629,50 | 94.370,50 | 1.132.446,00 | 37.748,20 | 51.040,80 | 850,68 | 4.253,40 | 36.897,52 | 721,02 | 56.751,96 |
| TOPLAM | 1.200.000,00 | 67.554,00 | 1.132.446,00 | 1.132.446,00 | 382.478,40 | 51.040,80 | 8.608,16 | 51.040,80 | 373.870,24 | 8.652,24 | 749.923,52 |

*2022 yılı sigorta prim tavanı 37.530 TL dikkate alınarak hesaplanmıştır.

| BAY (A)'NIN YILLIK BEYANI | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| BRÜT ÜCRET (TL) | SİGORTA PRİMİ (TL) | MATRAH (TL) | HESAPLANAN GELİR VERGİSİ (TL) | MAHSUP EDİLECEK VERGİ (TL) | ÖDENECEK GELİR VERGİSİ (TL) |
| 1.200.000,00 | 67.554,00 | 1.132.446,00 | 382.478,40 | 382.478,40 | 0,00 |

**Örnek 14:** Bayan (B) iki ayrı iş yerinde işveren (C) ve işveren (D)'nin yanında çalışmaktadır. İşveren (C)'den brüt 10.000 TL ve işveren (D)'den brüt 8.000 TL ücret geliri elde etmektedir.

Bayan (B)'nin ikinci işverenden elde ettiği ücret geliri 2022 yılı gelir vergisi tarifesinin ikinci dilimindeki tutarı (2022 yılı için 70.000 TL) aştığından, Bayan (B)'nin ücret gelirini yıllık beyannameyle beyan etmesi gerekmektedir.

Bayan (B)'ye 2022 yılının ilgili aylarında yapılacak net ücret ödemelerine ilişkin hesaplamalar ile Bayan (B)'nin yıllık beyanı üzerine yapılacak hesaplamalar aşağıdaki şekilde olacaktır.

| İŞVEREN (C) TARAFINDAN 2022 YILINDA YAPILAN VERGİLEME | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| AYLAR | BRÜT ÜCRET (TL) | SİGORTA PRİMİ (TL) | MATRAH (TL) | KÜMÜLATİF MATRAH (TL) | HESAPLANAN GELİR VERGİSİ (TL) | ASGARİ ÜCRETİN KÜMÜLATİF MATRAHI (TL) | ASGARİ ÜCRETİN VERGİSİ (TL) | İSTİSNA MATRAH (TL) | KESİLECEK GELİR VERGİSİ (TL) | KESİLECEK DAMGA VERGİSİ (TL) | NET ÜCRET (TL) |
| | (a) | (b) (ax%15) | (c) (a-b) | (d) | (e) (dx%15,%20,%27-önceki ayların vergisi) | (f) | (g) (fx%15,%20-önceki ayların vergisi) | (h) | (i) (e-g) | (j) (a-5.004)x0.00759 | (c-i-j) |
| Ocak | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 8.500,00 | 1.275,00 | 4.253,40 | 638,01 | 4.253,40 | 636,99 | 37,92 | 7.825,09 |
| Şubat | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 17.000,00 | 1.275,00 | 8.506,80 | 638,01 | 4.253,40 | 636,99 | 37,92 | 7.825,09 |
| Mart | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 25.500,00 | 1.275,00 | 12.760,20 | 638,01 | 4.253,40 | 636,99 | 37,92 | 7.825,09 |
| Nisan | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 34.000,00 | 1.375,00 | 17.013,60 | 638,01 | 4.253,40 | 736,99 | 37,92 | 7.725,09 |
| Mayıs | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 42.500,00 | 1.700,00 | 21.267,00 | 638,01 | 4.253,40 | 1.061,99 | 37,92 | 7.400,09 |
| Haziran | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 51.000,00 | 1.700,00 | 25.520,40 | 638,01 | 4.253,40 | 1.061,99 | 37,92 | 7.400,09 |
| Temmuz | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 59.500,00 | 1.700,00 | 29.773,80 | 638,01 | 4.253,40 | 1.061,99 | 37,92 | 7.400,09 |
| Ağustos | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 68.000,00 | 1.700,00 | 34.027,20 | 739,37 | 4.253,40 | 960,63 | 37,92 | 7.501,45 |
| Eylül | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 76.500,00 | 2.155,00 | 38.280,60 | 850,68 | 4.253,40 | 1.304,32 | 37,92 | 7.157,76 |
| Ekim | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 85.000,00 | 2.295,00 | 42.534,00 | 850,68 | 4.253,40 | 1.444,32 | 37,92 | 7.017,76 |
| Kasım | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 93.500,00 | 2.295,00 | 46.787,40 | 850,68 | 4.253,40 | 1.444,32 | 37,92 | 7.017,76 |
| Aralık | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 102.000,00 | 2.295,00 | 51.040,80 | 850,68 | 4.253,40 | 1.444,32 | 37,92 | 7.017,76 |
| TOPLAM | 120.000,00 | 18.000,00 | 102.000,00 | 102.000,00 | 21.040,00 | 51.040,80 | 8.608,16 | 51.040,80 | 12.431,84 | 455,04 | 89.113,12 |

| İŞVEREN (D) TARAFINDAN 2022 YILINDA YAPILAN VERGİLEME | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| AYLAR | BRÜT ÜCRET (TL) | SİGORTA PRİMİ (TL) | MATRAH (TL) | KÜMÜLATİF MATRAH (TL) | HESAPLANAN GELİR VERGİSİ (TL) | HESAPLANAN DAMGA VERGİSİ (TL) | NET ÜCRET (TL) |
| | (a) | (b) (ax%15) | (c) (a-b) | (d) | (e) (dx%15,%20,%27-önceki ayların vergisi) | (f) (ax0.00759) | (g) (c-e-f) |
| Ocak | 8.000,00 | 1.200,00 | 6.800,00 | 6.800,00 | 1.020,00 | 60,72 | 5.719,28 |
| Şubat | 8.000,00 | 1.200,00 | 6.800,00 | 13.600,00 | 1.020,00 | 60,72 | 5.719,28 |
| Mart | 8.000,00 | 1.200,00 | 6.800,00 | 20.400,00 | 1.020,00 | 60,72 | 5.719,28 |
| Nisan | 8.000,00 | 1.200,00 | 6.800,00 | 27.200,00 | 1.020,00 | 60,72 | 5.719,28 |
| Mayıs | 8.000,00 | 1.200,00 | 6.800,00 | 34.000,00 | 1.120,00 | 60,72 | 5.619,28 |
| Haziran | 8.000,00 | 1.200,00 | 6.800,00 | 40.800,00 | 1.360,00 | 60,72 | 5.379,28 |
| Temmuz | 8.000,00 | 1.200,00 | 6.800,00 | 47.600,00 | 1.360,00 | 60,72 | 5.379,28 |
| Ağustos | 8.000,00 | 1.200,00 | 6.800,00 | 54.400,00 | 1.360,00 | 60,72 | 5.379,28 |
| Eylül | 8.000,00 | 1.200,00 | 6.800,00 | 61.200,00 | 1.360,00 | 60,72 | 5.379,28 |
| Ekim | 8.000,00 | 1.200,00 | 6.800,00 | 68.000,00 | 1.360,00 | 60,72 | 5.379,28 |
| Kasım | 8.000,00 | 1.200,00 | 6.800,00 | 74.800,00 | 1.696,00 | 60,72 | 5.043,28 |
| Aralık | 8.000,00 | 1.200,00 | 6.800,00 | 81.600,00 | 1.836,00 | 60,72 | 4.903,28 |
| TOPLAM | 96.000,00 | 14.400,00 | 81.600,00 | 81.600,00 | 15.532,00 | 728,64 | 65.339,36 |

| BAYAN (B)'NİN YILLIK BEYANI | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| İŞVEREN | BRÜT ÜCRET (TL) | SİGORTA PRİMİ (TL) | MATRAH (TL) | HESAPLANAN GELİR VERGİSİ (TL) | MAHSUP EDİLECEK GELİR VERGİSİ (TL) | ÖDENECEK GELİR VERGİSİ (TL) |
| (C) | 120.000,00 | 18.000,00 | 102.000,00 | | 21.040,00 | |
| (D) | 96.000,00 | 14.400,00 | 81.600,00 | | 15.532,00 | |
| TOPLAM | 216.000,00 | 32.400,00 | 183.600,00 | 43.072,00 | 36.572,00 | 6.500,00 |

**Örnek 15:** Bay (E), 15.000 TL brüt ücretle çalıştığı işveren (F)'deki işinden 15 Temmuz 2022 tarihi itibarıyla ayrılmış ve 16 Temmuz 2022 tarihi itibariyle işveren (G)'nin yanında 20.000 TL brüt ücretle çalışmaya başlamıştır.

Bay (E)'nin ikinci işverenden elde ettiği ücret geliri 2022 yılı gelir vergisi tarifesinin ikinci dilimindeki tutarı (2022 yılı için 70.000 TL) aştığından, Bay (E)'nin ücret gelirini yıllık beyannameyle beyan etmesi gerekmektedir.

Bay (E)'ye 2022 yılının ilgili aylarında yapılacak net ücret ödemelerine ilişkin hesaplamalar ile Bay (E)'nin yıllık beyanı üzerine yapılacak hesaplamalar aşağıdaki şekilde olacaktır.

| İŞVEREN (F) TARAFINDAN 2022 YILINDA YAPILAN VERGİLEME | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| AYLAR | BRÜT ÜCRET (TL) | SİGORTA PRİMİ (TL) | MATRAH (TL) | KÜMÜLATİF MATRAH (TL) | HESAPLANAN GELİR VERGİSİ (TL) | ASGARİ ÜCRETİN KÜMÜLATİF MATRAHI (TL) | ASGARİ ÜCRETİN VERGİSİ (TL) | İSTİSNA MATRAH (TL) | KESİLECEK GELİR VERGİSİ (TL) | KESİLECEK DAMGA VERGİSİ (TL) | NET ÜCRET (TL) |
| | (a) | (b) (a%15) | (c) (a-b) | (d) | (e) (dx%15,%20,%27-önceki ayların vergisi) | (f) | (g) (fx%15,%20-önceki ayların vergisi) | (h) | (i) (e-g) | (i) (a-5.004)x0.00759 | (jj) (c+-i) |
| Ocak | 15.000,00 | 2.250,00 | 12.750,00 | 12.750,00 | 1.912,50 | 4.253,40 | 638,01 | 4.253,40 | 1.274,49 | 75,87 | 11.399,64 |
| Şubat | 15.000,00 | 2.250,00 | 12.750,00 | 25.500,00 | 1.912,50 | 8.506,80 | 638,01 | 4.253,40 | 1.274,49 | 75,87 | 11.399,64 |
| Mart | 15.000,00 | 2.250,00 | 12.750,00 | 38.250,00 | 2.225,00 | 12.760,20 | 638,01 | 4.253,40 | 1.586,99 | 75,87 | 11.087,14 |
| Nisan | 15.000,00 | 2.250,00 | 12.750,00 | 51.000,00 | 2.550,00 | 17.013,60 | 638,01 | 4.253,40 | 1.911,99 | 75,87 | 10.762,14 |
| Mayıs | 15.000,00 | 2.250,00 | 12.750,00 | 63.750,00 | 2.550,00 | 21.267,00 | 638,01 | 4.253,40 | 1.911,99 | 75,87 | 10.762,14 |
| Haziran | 15.000,00 | 2.250,00 | 12.750,00 | 76.500,00 | 3.005,00 | 25.520,40 | 638,01 | 4.253,40 | 2.366,99 | 75,87 | 10.307,14 |
| Temmuz | 7.500,00 | 1.125,00 | 6.375,00 | 82.875,00 | 1.721,25 | 29.773,80 | 638,01 | 4.253,40 | 1.083,24 | 18,94 | 5.272,82 |
| TOPLAM | 97.500,00 | 14.625,00 | 82.875,00 | 82.875,00 | 15.876,25 | 29.773,80 | 4.466,07 | 29.773,80 | 11.410,18 | 474,16 | 70.990,66 |

| İŞVEREN (G) TARAFINDAN 2022 YILINDA YAPILAN VERGİLEME | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| AYLAR | BRÜT ÜCRET (TL) | SİGORTA PRİMİ (TL) | MATRAH (TL) | KÜMÜLATİF MATRAH (TL) | HESAPLANAN GELİR VERGİSİ (TL) | ASGARİ ÜCRETİN KÜMÜLATİF MATRAHI (TL) | ASGARİ ÜCRETİN VERGİSİ (TL) | İSTİSNA MATRAH (TL) | KESİLECEK GELİR VERGİSİ* (TL) | KESİLECEK DAMGA VERGİSİ* (TL) | NET ÜCRET (TL) |
| | (a) | (b) (ax%15) | (c) (a-b) | (d) | (e) (dx%15,%20,%27-önceki ayların vergisi) | (f) | (g) (fx%15,%20-önceki ayların vergisi) | (h) | (i) (e-g) | (i) (a-5.004)x0.00759 | (jj) (c-i-l) |
| Temmuz | 10.000,00 | 1.500,00 | 8.500,00 | 8.500,00 | 1.275,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.275,00 | 75,90 | 7.149,10 |
| Ağustos | 20.000,00 | 3.000,00 | 17.000,00 | 25.500,00 | 2.550,00 | 4.253,40 | 638,01 | 4.253,40 | 1.911,99 | 113,82 | 14.974,19 |
| Eylül | 20.000,00 | 3.000,00 | 17.000,00 | 42.500,00 | 3.075,00 | 8.506,80 | 638,01 | 4.253,40 | 2.436,99 | 113,82 | 14.449,19 |
| Ekim | 20.000,00 | 3.000,00 | 17.000,00 | 59.500,00 | 3.400,00 | 12.760,20 | 638,01 | 4.253,40 | 2.761,99 | 113,82 | 14.124,19 |
| Kasım | 20.000,00 | 3.000,00 | 17.000,00 | 76.500,00 | 3.855,00 | 17.013,60 | 638,01 | 4.253,40 | 3.216,99 | 113,82 | 13.669,19 |
| Aralık | 20.000,00 | 3.000,00 | 17.000,00 | 93.500,00 | 4.590,00 | 21.267,00 | 638,01 | 4.253,40 | 3.951,99 | 113,82 | 12.934,19 |
| TOPLAM | 110.000,00 | 16.500,00 | 93.500,00 | 93.500,00 | 18.745,00 | 21.267,00 | 3.190,05 | 21.267,00 | 15.554,95 | 645,00 | 77.300,05 |

*Temmuz ayında eski işveren (F) tarafından İstisna uygulandığından, bu aya ilişkin ayrıca gelir ve damga vergisi İstisnası uygulanmamıştır.

| BAY (E)'NİN YILLIK BEYANI | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| İŞVEREN | BRÜT ÜCRET (TL) | SİGORTA PRİMİ (TL) | MATRAH (TL) | HESAPLANAN GELİR VERGİSİ (TL) | MAHSUP EDİLECEK GELİR VERGİSİ (TL) | ÖDENECEK GELİR VERGİSİ (TL) |
| (F) | 97.500,00 | 14.625,00 | 82.875,00 | | 15.876,25 | |
| (G) | 110.000,00 | 16.500,00 | 93.500,00 | | 18.745,00 | |
| TOPLAM | 207.500,00 | 31.125,00 | 176.375,00 | 41.121,25 | 34.621,25 | 6.500,00 |

**Örnek 16:** Bay (H) tevkif suretiyle vergilendirilmemiş aylık brüt 7.000 TL ücret geliri elde etmektedir.

Ücret geliri tevkif suretiyle vergilendirilmediğinden, Bay (H)'nin ücret gelirini yıllık beyannameyle beyan etmesi gerekmektedir.

Bay (H)'nin 2022 yılı yıllık beyanı üzerine yapılacak hesaplama aşağıdaki şekilde olacaktır.

| BAY (H)'NİN YILLIK BEYANI | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| BRÜT ÜCRET (TL) | SİGORTA PRİMİ (TL) | MATRAH (TL) | HESAPLANAN GELİR VERGİSİ (TL) | İSTİSNA MATRAH (TL) | ASGARİ ÜCRETİN VERGİSİ (TL) | ÖDENECEK GELİR VERGİSİ (TL) |
| 84.000,00 | 12.600,00 | 71.400,00 | 12.778,00 | 51.040,80 | 8.608,16 | 4.169,84 |

**Ücret bordrosu ve hesaplamalar**

**MADDE 10 –** (1) 4/1/1961 tarihli ve 213 sayılı Vergi Usul Kanununun 238 inci maddesinde ücret bordrosuna ilişkin hükümlere yer verilmiş ve ücret bordrosunda yer alması gereken bilgiler sayılmış olup, işverenlerin bu bilgilere yer vermek suretiyle ücret bordrolarını diledikleri şekilde düzenleyebilecekleri belirtilmiştir. Bu Tebliğin önceki bölümlerinde yer verilen örnekler istisna suretiyle alınmayacak olan vergi tutarının belirlenebilmesine yönelik olarak hazırlanmıştır. Dolayısıyla ücret bordrolarının ve bordro düzenlenmesine esas hesaplamaların, örneklerle aynı sonucu doğuracak, diğer bir ifadeyle, istisna nedeniyle alınmayacak verginin ilgili aydaki asgari ücretin vergisini geçmeyecek şekilde, farklı yöntemlerle yapılması mümkündür.

**193 sayılı Kanunun kaldırılan 64 üncü maddesi kapsamında bulunan diğer ücretlilerin durumu**

**MADDE 11 –** (1) 7349 sayılı Kanunun 3 üncü maddesi ile 193 sayılı Kanunun 64 üncü maddesi 1/1/2022 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlükten kaldırılmıştır. Söz konusu düzenleme ile bu madde kapsamında bulunan;

a) Kazançları basit usulde tespit edilen ticaret erbabı yanında çalışanların,

b) Özel hizmetlerde çalışan şoförlerin,

c) Özel inşaat sahiplerinin ücretle çalıştırdığı inşaat işçilerinin,

ç) Gayrimenkul sermaye iradı sahibi yanında çalışanların,

elde ettikleri ücretler, işverenlerin tevkifat yapma yükümlülüğü bulunmadığından tevkifata tabi olmayan ücret kapsamında değerlendirilecektir.

(2) 193 sayılı Kanunun 64 üncü maddesinin yürürlükten kaldırılması nedeniyle, bu kapsamda bulunan hizmet erbabının vergi karnesi almasına ve karnesini vergi dairesine ibraz ederek vergilerini tarh ve tahakkuk ettirmesine gerek bulunmamaktadır. Bu kapsamda olanların 1/1/2022 tarihinden itibaren elde ettikleri tevkif suretiyle vergilendirilmemiş ücret gelirleri Kanunun genel hükümlerine tabi olacaktır.

(3) 193 sayılı Kanunun 23 üncü maddesinin birinci fıkrasının (18) numaralı bendi uyarınca, bu kapsamda bulunan hizmet erbabının 1/1/2022 tarihinden itibaren elde ettiği ücret gelirlerine ilişkin matrahlarının, asgari ücretin yıllık gelir vergisi matrahını aşmaması halinde, istisna kapsamına giren bu ücretleri için yıllık beyanname verilmeyecektir.

(4) Hizmet erbabının elde ettiği ücret gelirlerinin, istisna tutarını aşması halinde ise elde edilen ücret gelirinin tamamı yıllık gelir vergisi beyannamesi ile beyan edilecek ve hesaplanan gelir vergisinden asgari ücret üzerinden hesaplanan yıllık gelir vergisi mahsup edilerek ödenecek vergi hesaplanacaktır.

**Örnek 17:** Basit usule tabi mükellefin yanında çalışan Bay (I), tevkif suretiyle vergilendirilmemiş aylık brüt 5.004 TL ücret geliri elde etmektedir.

Bay (I)'nın 2022 yılında elde ettiği ücret gelirinin gelir vergisi matrahı, asgari ücretin yıllık gelir vergisi matrahını aşmadığından, istisna kapsamında kalan bu ücret geliri için yıllık beyanname verilmeyecektir.

**Örnek 18:** Basit usule tabi mükellefin yanında çalışan Bay (İ), tevkif suretiyle vergilendirilmemiş aylık brüt 6.000 TL ücret geliri elde etmektedir.

Bay (İ) tevkif suretiyle vergilendirilmemiş 2022 yılı toplam ücret gelirini yıllık beyanname ile beyan edecek ve yıllık beyanı üzerine yapılacak hesaplama aşağıdaki şekilde olacaktır.

| BAY (İ)'NİN YILLIK BEYANI | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| BRÜT ÜCRET (TL) | SİGORTA PRİMİ (TL) | MATRAH (TL) | HESAPLANAN GELİR VERGİSİ (TL) | İSTİSNA MATRAH (TL) | ASGARİ ÜCRETİN VERGİSİ (TL) | ÖDENECEK GELİR VERGİSİ (TL) |
| 72.000,00 | 10.800,00 | 61.200,00 | 10.640,00 | 51.040,80 | 8.608,16 | 2.031,84 |

**Yürürlük**

**MADDE 12 –** (1) Bu Tebliğ yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**Yürütme**

**MADDE 13 –** (1) Bu Tebliğ hükümlerini Hazine ve Maliye Bakanı yürütür.

———— • ————

Ticaret Bakanlığından:

## BAZI TARIM ÜRÜNLERİNİN İHRACATINA İLİŞKİN TEBLİĞ (İHRACAT: 2022/1)

**Amaç ve kapsam**

**MADDE 1 –** (1) Bu Tebliğin amacı, üçüncü maddede yer alan eşyaların ihracatının düzenlenmesidir.

**Dayanak**

**MADDE 2 –** (1) Bu Tebliğ; 22/12/1995 tarihli ve 95/7623 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan İhracat Rejimi Kararının 2 nci ve 3 üncü maddelerine dayanılarak hazırlanmıştır.

**Yetki**

**MADDE 3 –** (1) Aşağıda gümrük tarife pozisyonu (G.T.P.) veya gümrük tarife istatistik pozisyonu (G.T.İ.P.) ve tanımı belirtilen eşyanın ihracatında gerektiğinde dönemsel düzenlemeler yapmaya Tarım ve Orman Bakanlığı yetkilidir.

| G.T.İ.P./G.T.P. | Eşyanın Tanımı |
|---|---|
| 0701.90 | Patates (taze veya soğutulmuş): Diğerleri |
| 0702.00.00.00.00 | Domates (taze veya soğutulmuş) |
| 0703.10.19.00.11 | Kuru soğan |
| 0703.20.00.00.12 | Kuru sarımsak |
| 0707.00 | Hıyarlar ve kornişonlar (taze veya soğutulmuş) |
| 0708.20.00.00.11 | Fasulye |
| 0709.30.00.00.00 | Patlıcan |
| 0709.60.10.00.11 | Sivri Biber |
| 0709.92<br>0710.80.10.00.00<br>0711.20<br>2001.90.65<br>2004.90.30<br>2005.70 | Zeytinler |
| 07.13.33.90.00.19 | Adi fasulye (beyaz fasulye dahil) (Phaseolus vulgaris) |
| 0713.40.00.00.13 | Kırmızı Mercimek |
| 0805.10 | Portakal |
| 0805.21<br>0805.22<br>0805.29 | Mandarin (tanjerin ve satsuma dahil); klemantin,vilking ve benzeri turunçgil melezleri |
| 0805.50 | Limon (Citrus limon, Citrus limonum) ve tatlı limonlar |
| 0807.11.00.00.00 | Karpuzlar |
| 0808.10 | Elma |
| 1509 | Zeytinyağı ve fraksiyonları (rafine edilmiş olsun olmasın, fakat kimyasal olarak değiştirilmemiş) |
| 0207.11<br>0207.12 | 01.05 Pozisyonuna giren kümes hayvanlarının etleri ve yenilen sakatatı: Horoz ve Tavuklar: Parçalanmamış (taze veya soğutulmuş)<br>Parçalanmamış (dondurulmuş) |
| 0407.21 | Tavuk Yumurtaları (Gallus domesticus türü) |
| 0405.10 | Tereyağı |

**Yürürlük**

**MADDE 4 –** (1) Bu Tebliğ yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

(2) Bu Tebliğ hükümleri yürürlük tarihinden itibaren 31/12/2022 (bu tarih dahil) tarihine kadar uygulanır.

**Yürütme**

**MADDE 5 –** (1) Bu Tebliğ hükümlerini Ticaret Bakanı yürütür.

# YARGI BÖLÜMÜ

## ANAYASA MAHKEMESİ KARARI

Anayasa Mahkemesi Başkanlığından:

### BİRİNCİ BÖLÜM
### KARAR

### BURCU REİS BAŞVURUSU

**Başvuru Numarası** : **2016/5824**
**Karar Tarihi** : **28/12/2021**

**Başkan** : Hasan Tahsin GÖKCAN
**Üyeler** : Hicabi DURSUN
Yusuf Şevki HAKYEMEZ
Selahaddin MENTEŞ
İrfan FİDAN
**Raportör** : Ayhan KILIÇ
**Başvurucu** : Burcu REİS
**Vekili** : Av. Emel ATAKTÜRK SEVİMLİ

### I. BAŞVURUNUN KONUSU

1. Başvuru; aynı işyerinde çalışan bazı kadınlara kreş imkânı sağlanırken bazılarına bu imkânın tanınmaması nedeniyle aile hayatına saygı hakkıyla bağlantılı olarak ayrımcılık yasağının, yargılamanın uzun sürmesi nedeniyle de makul sürede yargılanma hakkının ihlal edildiği iddialarına ilişkindir.

### II. BAŞVURU SÜRECİ

2. Başvuru 24/3/2016 tarihinde yapılmıştır. Komisyon, başvurunun kabul edilebilirlik incelemesinin Bölüm tarafından yapılmasına karar vermiştir.

3. Başvuru belgelerinin bir örneği bilgi için Adalet Bakanlığına gönderilmiştir.

### III. OLAY VE OLGULAR

4. Başvuru formu ve eklerinde ifade edildiği şekliyle ilgili olaylar özetle şöyledir:

5. Başvurucu 1979 doğumlu olup İstanbul'da ikamet etmektedir. Başvurucu 3/10/2005 tarihinden 19/4/2011 tarihine kadar C. Anonim Şirketine ait bir işyerinde çalışmıştır. Başvurucu 31/8/2006 tarihinde doğan çocuğunu 18/3/2010-2/6/2011 tarihleri arasında kreşe göndermiştir. Başvurucu, toplam 4.000 TL kreş ücreti ödediğini iddia etmiştir.

6. Başvurucu 17/6/2011 tarihinde İstanbul Anadolu 21. İş Mahkemesinde (İş Mahkemesi) işveren aleyhine tazminat davası açmıştır. Başvurucu dava dilekçesinde, işyerinde çalışan çocuklu bazı kadınlara kreş imkânı sağlanırken kendisine bu imkânın tanınmadığını iddia etmiş; işverenin 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu'nun mülga 88.

maddesine dayanılarak çıkarılan ve 14/7/2004 tarihli ve 25522 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan (mülga) Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik'in (Yönetmelik) 15. maddesiyle getirilen yükümlülüğü ihlal ettiğini belirtmiştir. Başvurucu dava dilekçesinde ayrıca çocuğunun kreşi için ödediğini ileri sürdüğü 4.000 TL'nin yasal faiziyle birlikte ödenmesini, bunun yanında eşit işlem yükümlülüğüne aykırı davranılması sebebiyle ayrımcılık tazminatına da hükmedilmesini istemiştir.

7. İşveren tarafından sunulan cevap dilekçesinde; kreş konusundaki yasal yükümlülüğe uyulmamış olması idari para cezasını gerektirse de bunun başvurucuya, ödediği kreş ücretini talep etme hakkı bahşetmeyeceği belirtilmiştir. İşveren ayrıca 4857 sayılı Kanun'un mülga 88. maddesinden doğan yükümlülüğünü ifa ettiğini vurgulamış, işçilerin işe başladığı mağazada kreşin bulunması hâlinde nakledildiği mağazada kreş bulunmasa bile kreş yardımından faydalandırıldığını veya başladığı mağazada kreş olmasa bile nakledildiği mağazada kreşin bulunması hâlinde bu haktan yararlandırıldığını ifade etmiştir.

8. İş Mahkemesi 12/1/2012 tarihli yazıyla bazı çalışanların ismini vererek bu kişilere yapılan kreş ödemelerine ilişkin belgelerin sunulmasını istemiştir.

9. İş Mahkemesi başvurucunun gösterdiği tanıkları 28/3/2012 tarihli duruşmada dinlemiştir.

i. İşyerinde bir dönem kasa ekip şefi olarak çalışan Z.İ.; başvurucuyla aynı işyerinde çalıştığını, çalıştığı süre boyunca birinci çocuğunu işverenin anlaşmalı olduğu bir kreşe gönderdiğini ancak ikinci çocuğunda benzer bir imkânın sağlanmadığını belirtmiş, işyerindeki bazı kişilerin kreş hakkından yararlandırıldığını, bazılarının ise faydalandırılmadığını, bunun ölçüsünün ne olduğunun belli olmadığını beyan etmiş, hâlen kreş yardımından yararlanan bazı çalışanların ismini söylemiştir.

ii. İşyerinde bir dönem reyon şefi olarak çalışan T.E., başvurucuyla aynı işyerinde beraber çalıştıklarını, işyerindeki bazı kişilerin kreş imkânından yararlandırıldığını, bazılarının ise faydalandırılmadığını, bunun ölçüsünün ne olduğunun belli olmadığını beyan etmiş; hâlen kreş yardımından yararlanan bazı çalışanların ismini söylemiştir.

10. İş Mahkemesince bilirkişi incelemesi yaptırılmıştır. Bilirkişi tarafından hazırlanan 6/8/2012 tarihli raporda; işyerinde, personelin çocukları için kreş yardımından yararlanacağına ya da bu kişilere kreş ödemesi yapılacağına dair yazılı bir uygulamanın bulunmadığı, bununla birlikte tanık anlatımlarından işverenin mağaza bazında kreş uygulaması gerçekleştirdiğinin anlaşıldığı belirtilmiştir. Raporda, 4857 sayılı Kanun'un 5. maddesinde düzenlenen işverenin eşit işlem yükümlülüğü hatırlatılmış; işverenin eşit işlem yükümlülüğünü ihlal edip etmediğinin takdiri mahkemeye ait olmak üzere başvurucunun ispat yükümlülüğünü yerine getirdiği sonucuna ulaşılması hâlinde işverenin ödemesi gereken ayrımcılık tazminatının 3.787,28 TL olduğu ifade edilmiştir. Raporda, başvurucunun yoksun kaldığı haklar yönünden ise işverenin personele kreş için ne kadar ödeme yaptığı anlaşılamadığından hesaplama yapılmadığı vurgulanmış; başvurucunun kreşe ödediği ücret ise 4.650 TL olarak hesaplanmıştır.

11. İş Mahkemesi 5/12/2012 tarihli duruşmada 12/1/2012 tarihli yazıya cevap verilmesini, aksi takdirde ibrazdan kaçınmış sayılacağını işverene ihtar etmiştir. İş Mahkemesi benzer bir ihtarı 1/4/2013 tarihli duruşmada da yapmıştır. İşveren, İş Mahkemesinin ara kararına cevap vermemiştir.

12. İş Mahkemesi 19/6/2013 tarihinde davayı ayrımcılık tazminatı yönünden kabul ederek başvurucuya 3.787,28 TL tazminat ödenmesine, yoksun kaldığı haklar ile kreşe ödenen bedelin tazmini isteminin ise reddine karar vermiştir. Kararın gerekçesinde, işverenin eşit davranma borcunun işyerinde çalışan ve aynı durumda bulunan işçiler arasında keyfî biçimde ayrım yapmasını yasakladığı belirtilmiştir. Kararda; işverenin kreş uygulaması konusunda işçiler arasında farklı muamele gerçekleştirdiğinin tanık beyanlarıyla ispatlandığı, işverenin ise bunun aksini ortaya koyamadığı ifade edilmiştir. Yoksun kalınan haklara yönelik olarak ise kararda; işverenin sağladığı imkânın işçilerin çocuklarının anlaşmalı kreşlere gönderilmesinden ibaret olduğu, bunun dışında herhangi bir ödemenin yapıldığının başvurucu tarafından ispatlanamadığı vurgulanmıştır. Kararda son olarak 4857 sayılı Kanun'un 5. maddesinin altıncı fıkrasına göre başvurucunun ancak ayrımcılık tazminatı ile yoksun kaldığı hakları isteyebileceği, çocuğunun kreşi için yaptığı masrafları talep edemeyeceği, bu sebeple kreşe ödediği tutara ilişkin talebinin kanuni dayanağının bulunmadığı açıklanmıştır.

13. Tarafların karşılıklı temyizi üzerine Yargıtay 9. Hukuk Dairesince (Daire) 16/2/2015 tarihinde İş Mahkemesi kararı başvurucu aleyhine bozulmuştur. Kararın gerekçesinde; Anayasa'nın 10. maddesine, bazı uluslararası sözleşme ve belgelerin eşitlik ilkesiyle ilgili hükümlerine ve 4857 sayılı Kanun'un 5. maddesine yer verildikten sonra işverenin eşit işlem borcunun dil, ırk, cinsiyet, siyasal düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep gibi sebeplere dayalı ayrımcılık yapmasını yasakladığı vurgulanmıştır. Kararda: somut olayda başvurucunun 4857 sayılı Kanun'un 5. maddesinde sayılan ayrımcılık sebeplerinin gerçekleştiğini ispatlayamadığı, bu nedenle başvurucu lehine ayrımcılık tazminatına hükmedilmesinin hukuka aykırı olduğu belirtilmiştir.

14. İş Mahkemesi bozma kararına uyarak 14/10/2015 tarihinde: yoksun kalınan haklar ve kreş bedeli yönünden önceki karardaki gerekçeyle, ayrımcılık tazminatı yönünden ise bozma kararındaki gerekçeyle davayı reddetmiştir.

15. İş Mahkemesi kararı 12/1/2016 tarihinde Dairece onanmıştır. Nihai karar 23/2/2016 tarihinde başvurucuya tebliğ edilmiştir.

## IV. İLGİLİ HUKUK

### A. Ulusal Hukuk

16. 4857 sayılı Kanun'un *"Eşit davranma ilkesi"* kenar başlıklı 5. maddesinin olay tarihinde yürürlükte bulunan hâlinin ilgili kısmı şöyledir:

> *"İş ilişkisinde dil, ırk, cinsiyet, siyasal düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ve benzeri sebeplere dayalı ayırım yapılamaz.*
>
> *İşveren, esaslı sebepler olmadıkça tam süreli çalışan işçi karşısında kısmî süreli çalışan işçiye, belirsiz süreli çalışan işçi karşısında belirli süreli çalışan işçiye farklı işlem yapamaz.*

*İşveren, biyolojik veya işin niteliğine ilişkin sebepler zorunlu kılmadıkça, bir işçiye, iş sözleşmesinin yapılmasında, şartlarının oluşturulmasında, uygulanmasında ve sona ermesinde, cinsiyet veya gebelik nedeniyle doğrudan veya dolaylı farklı işlem yapamaz.*

*...*

*İş ilişkisinde veya sona ermesinde yukarıdaki fıkra hükümlerine aykırı davranıldığında işçi, dört aya kadar ücreti tutarındaki uygun bir tazminattan başka yoksun bırakıldığı haklarını da talep edebilir. 2821 sayılı Sendikalar Kanununun 31 inci maddesi hükümleri saklıdır.*

*20 nci madde hükümleri saklı kalmak üzere işverenin yukarıdaki fıkra hükümlerine aykırı davrandığını işçi ispat etmekle yükümlüdür. Ancak, işçi bir ihlalin varlığı ihtimalini güçlü bir biçimde gösteren bir durumu ortaya koyduğunda, işveren böyle bir ihlalin mevcut olmadığını ispat etmekle yükümlü olur."*

17. 4857 sayılı Kanun'un olay tarihinde yürürlükte bulunan *"Gebe veya çocuk emziren kadınlar için yönetmelik"* kenar başlıklı mülga 88. maddesi şöyledir:

*"Gebe veya çocuk emziren kadınların hangi dönemlerde ne gibi işlerde çalıştırılmalarının yasak olduğu ve bunların çalışmalarında sakınca olmayan işlerde hangi şartlar ve usullere uyacakları, ne suretle emzirme odaları veya çocuk bakım yurdu (kreş) kurulması gerektiği (Ek altı çizili ibare:15/5/2008-5763/6 md.) veya hangi hallerde dışarıdan hizmet alabilecekleri Sağlık Bakanlığının görüşü alınarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından hazırlanacak bir yönetmelikte gösterilir."*

18. Mülga Yönetmelik'in *"Oda ve yurt açma yükümlülüğü"* kenar başlıklı 15. maddesi şöyledir:

*"Yaşları ve medeni halleri ne olursa olsun, 100-150 kadın işçi çalıştırılan işyerlerinde, bir yaşından küçük çocukların bırakılması ve bakılması ve emziren işçilerin çocuklarını emzirmeleri için işveren tarafından, çalışma yerlerinden ayrı ve işyerine en çok 250 metre uzaklıkta bir emzirme odasının kurulması zorunludur.*

*Yaşları ve medeni halleri ne olursa olsun, 150 den çok kadın işçi çalıştırılan işyerlerinde, 0-6 yaşındaki çocukların bırakılması ve bakılması, emziren işçilerin çocuklarını emzirmeleri için işveren tarafından, çalışma yerlerinden ayrı ve işyerine yakın bir yurdun kurulması zorunludur. Yurt açma yükümlülüğünde olan işverenler yurt içinde anaokulu da açmak zorundadırlar. Yurt, işyerine 250 metreden daha uzaksa işveren taşıt sağlamakla yükümlüdür.*

*İşverenler, ortaklaşa oda ve yurt kurabilecekleri gibi, oda ve yurt açma yükümlülüğünü, bu Yönetmelikte öngörülen nitelikleri taşıyan yurtlarla yapacakları anlaşmalarla da yerine getirebilirler.*

*Oda ve yurt açma yükümlülüğünün belirlenmesinde, işverenin belediye ve mücavir alan sınırları içinde bulunan tüm işyerlerindeki kadın işçilerin toplam sayısı dikkate alınır."*

**B. Uluslararası Hukuk**

19. Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'nin (Sözleşme) *"Özel ve aile hayatına saygı hakkı"* kenar başlıklı 8. maddesi şöyledir:

*"(1) Herkes özel ve aile hayatına, konutuna ve yazışmasına saygı gösterilmesi hakkına sahiptir.*

*(2) Bu hakkın kullanılmasına bir kamu makamının müdahalesi, ancak müdahalenin yasayla öngörülmüş ve demokratik bir toplumda ulusal güvenlik, kamu güvenliği, ülkenin ekonomik refahı, düzenin korunması, suç işlenmesinin önlenmesi, sağlığın veya ahlakın veya başkalarının hak ve özgürlüklerinin korunması için gerekli bir tedbir olması durumunda söz konusu olabilir."*

20. Sözleşme'nin 14. maddesi ise şöyledir:

*"Bu Sözleşme'de tanınan hak ve özgürlüklerden yararlanma, cinsiyet, ırk, renk, dil, din, siyasal veya diğer kanaatler, ulusal veya toplumsal köken, ulusal bir azınlığa aidiyet, mülkiyet, doğum başta olmak üzere herhangi başka bir duruma dayalı hiçbir ayrımcılık gözetilmeksizin sağlanmalıdır."*

21. Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi (AİHM), Sözleşme'nin 8. maddesinin ebeveynlik iznini güvence altına almadığı gibi devlete, ebeveyne çocuk bakımıyla bağlantılı mali imkânlar tanınması konusunda herhangi bir pozitif yükümlülük yüklemediğini belirtmiş; bununla birlikte çocuklarına bakmaları için anne-babalara izin verilmesini ifade eden ebeveynlik izninin ve çocuk bakımıyla ilgili ödemelerin aile yaşamını geliştirdiğini ve aile yaşamının organize şeklini zorunlu olarak etkilediğini ifade etmiştir. AİHM, bu nedenle ebeveynlik izninin ve ebeveynlik ödemelerinin Sözleşme'nin 8. maddesi kapsamına girdiğini kabul etmiştir (*Konstantin Markin/Rusya* [BD], B. No: 30078/06, 22/3/2012, § 130).

22. AİHM'in yerleşik içtihadına göre Sözleşme'nin 14. maddesi, Sözleşme ve eki protokollerde yer alan diğer hak ve özgürlükleri tamamlayıcı bir nitelik taşımaktadır. Dolayısıyla sadece güvence altına alınan diğer hak ve özgürlüklerden yararlanılması bağlamında uygulanan bu hakkın bağımsız bir şekilde uygulanabilmesi ise söz konusu değildir (*Fâbian/Macaristan* [BD], B. No: 78117/13, 15/12/2015, § 112; *Rasmussen/Danimarka*, B. No: 8777/79, 28/11/1984, § 29). Zira 14. madde yalnızca Sözleşme'de bulunan hak ve özgürlüklerin kullanılması bakımından yapılan ayrımcılığı yasaklamaktadır (*Gaygusuz/Avustralya*, B. No: 17371/90, 16/9/1996, § 36). Bu sebeple bu hakkın ihlal edildiğine ilişkin şikâyet, Sözleşme'deki hangi hak veya özgürlük bakımından ayrımcılık yapıldığı iddiasını da içermelidir. Ancak başka bir Sözleşme maddesinin ihlal edildiğini iddia ve ispat etmek şart olmayıp başvurudaki uyuşmazlık konusunun Sözleşme'deki diğer maddelerin kapsamında olması gerekli ve yeterlidir (*Rasmunssen/Danimarka*, § 29).

23. AİHM'e göre farklı muamele, nesnel ve makul bir gerekçeye sahip olmaması hâlinde ayrımcı olarak nitelendirilir. Diğer bir deyişle meşru bir amaç taşımadığı veya kullanılan araçlar ile gerçekleştirilmek istenen amaç arasında makul bir orantılılık ilişkisi bulunmadığı tespit edilen farklı muamele, ayrımcılık oluşturur (*Fabris/Fransa* [BD], B. No: 16574/10, 7/2/2013, § 56). AİHM, taraf devletlerin başka koşullarda benzer durumlar teşkil eden farklılıkların farklı bir muameleyi gerektirip gerektirmediğinin ve ne ölçüde gerektirdiğinin değerlendirmesinde takdir yetkileri bulunduğunu kabul etmektedir. Bu takdir alanının kapsamı koşullara, olayın konusuna ve arka planına göre değişiklik gösterir (*Stummer/Avusturya* [BD], B. No: 37452/02, 7/7/2011, § 88). Özellikle ekonomik ve toplumsal stratejiye ilişkin genel tedbirlerin uygulanması söz konusu olduğunda devletin geniş bir takdir yetkisinin olduğu kabul edilmektedir (*Hämäläinen/Finlandiya*, B. No: 37359/09, 16/7/2014, § 109).

24. AİHM'in *Beian/Romanya (1)* (B. No: 30658/05, 6/12/2007) kararına konu olayda, zorunlu askerlik hizmeti yerine kaim olmak üzere bir askerî birlikte inşaat işçisi olarak çalıştırılan başvurucu 1955 yılında bu yükümlülüğünü tamamlamıştır. 2002 yılında yürürlüğe giren bir kanunla, bu şekilde -Çalışma Genel Müdürlüğü bünyesinde- zorunlu çalışmaya tabi tutulanlara aylık bağlanması dâhil olmak üzere birtakım telafi edici imkânlar sağlanmıştır. Başvurucunun bu kanundan yararlanmak amacıyla yaptığı müracaat reddedilmiştir. Başvurucunun söz konusu işlemin iptali istemiyle açtığı dava, inşaat işçiliği yaptığı askerî birimin Çalışma Genel Müdürlüğüne bağlı olmadığı, bu sebeple 2002 yılında yürürlüğe giren kanunla getirilen imkândan yararlanamayacağı gerekçesiyle reddedilmiştir (*Beian/Romanya (1)*, §§ 6-21).

25. AİHM, başvurucunun 2002 tarihli kanunla getirilen imkândan yararlandırılmamasını mülkiyet hakkıyla bağlantılı olarak ayrımcılık yasağı kapsamında incelemiştir. Başvurucu temel olarak, askerliğe alternatif zorunlu hizmete tabi tutulanlardan Çalışma Genel Müdürlüğü bünyesinde çalıştırılanlar ile bu Müdürlüğün dışındaki birimlerde çalıştırılanlar arasında ayrım yapılmasının ayrımcılık yasağını ihlal ettiğini ileri sürmüştür. AİHM, farklı muamelenin *"objektif ve makul bir nedene dayanmaması"*, yani *"meşru bir amacı"* izlenmemesi ya da *"tercih edilen araç ile ulaşılması hedeflenen amaç arasında makul bir orantılılık ilişkisinin bulunmaması"* hâlinde Sözleşme'nin 14. maddesi bağlamında ayrımcı nitelikte olacağını belirtmiştir. Somut olay yönünden ise AİHM, temyiz mahkemesinin Çalışma Genel Müdürlüğüne bağlı olamayan birimlerde çalışanların da 2002 tarihli kanunla getirilen imkânın kapsamına girdiğine dair kararlarının bulunduğuna dikkat çekerek farklı muamelenin bulunduğu tespitini yapmıştır. AİHM, hükümetin farklı muamelenin haklı sebebe dayandığına ilişkin herhangi bir açıklama yapmadığını kabul etmiştir. Bu bağlamda AİHM, hükûmetin farklı muamelenin Sözleşme'nin 14. maddesinde sayılan sebeplerden birine dayanmadığı savını, anılan maddede sayılan sebeplerin tüketici mahiyette olmadığını ifade ederek reddetmiştir. AİHM sonuç olarak Romanya Hükûmeti tarafından ileri sürülen argümanların başvurucuya farklı muamelede bulunulmasının haklı ve nesnel bir temele dayandığını ortaya koyma konusunda ikna edici olmadığı kanaatine varmıştır (*Beian/Romanya (1)*, § 58-64).

## V. İNCELEME VE GEREKÇE

26. Anayasa Mahkemesinin 28/12/2021 tarihinde yapmış olduğu toplantıda başvuru incelenip gereği düşünüldü:

### A. Aile Hayatına Saygı Hakkıyla Bağlantılı Olarak Ayrımcılık Yasağının İhlal Edildiğine İlişkin İddia

#### 1. Başvurucunun İddiaları

27. Başvurucu;

i. Özel hayata ve aile hayatına saygı hakkıyla bağlantılı olarak ayrımcılık yasağının ihlal edildiğini ileri sürmüştür. Çocuğunu kreşe gönderemediği için hem aile hayatının hem de iş yaşamının etkilendiğini belirtmiştir. Tanık beyanlarıyla sabit olduğu üzere işverenin bazı işçilere kreş imkânı sağlarken kendisine bunun tanınmadığından şikâyet etmiştir. AİHM'in *Garcia Mateos/İspanya* (B. No: 38285/09, 19/5/2013) kararına atıfta bulunarak bu durumun Sözleşme'nin 14. maddesini ihlal ettiğini değerlendirmiştir.

ii. Yargıtayın ayrımcılık temelinin varlığının gösterilemediği gerekçesiyle İş Mahkemesi kararını bozmasının hatalı olduğunu, aynı durumda bulunan işçiler arasında keyfî bir biçimde farklı muamele yapıldığının açık olduğunu savunmuştur. İşverenin İş Mahkemesinin ara kararlarına bile cevap vermediğini ve mahkemeden bilgi ve belge sakladığını, Yargıtayın bu hususu gözden kaçırdığını vurgulamıştır.

iii. İlk derece mahkemesince davanın konusunun alacak olarak belirlendiğini, buna göre mülkiyet hakkıyla bağlantılı olarak ayrımcılık yasağının da ihlal edildiğini iddia etmiştir.

iv. Yargıtayın bozma kararının ayrımcılık tazminatının bozulmasına ilişkin kısmının ilgili ve yeterli bir gerekçe içermediğinden yakınmıştır. Yargıtayın bozma kararında, işverenin İş Mahkemesince istenen bilgi ve belgeyi sunmadığı hususunun gözardı edilmesinin silahların eşitliği ilkesini ihlal ettiğini belirtmiştir.

**2. Değerlendirme**

28. Anayasa'nın 5. maddesinin ilgili kısmı şöyledir:

*"Devletin temel amaç ve görevleri, ... Cumhuriyeti ve demokrasiyi korumak, kişilerin ve toplumun refah, huzur ve mutluluğunu sağlamak; kişinin temel hak ve hürriyetlerini, sosyal hukuk devleti ve adalet ilkeleriyle bağdaşmayacak surette sınırlayan siyasal, ekonomik ve sosyal engelleri kaldırmaya, insanın maddi ve manevi varlığının gelişmesi için gerekli şartları hazırlamaya çalışmaktır."*

29. Anayasa'nın 20. maddesinin birinci fıkrası şöyledir:

*"Herkes, özel hayatına ve aile hayatına saygı gösterilmesini isteme hakkına sahiptir. Özel hayatın ve aile hayatının gizliliğine dokunulamaz."*

30. Anayasa'nın 41. maddesi şöyledir:

*"Aile, Türk toplumunun temelidir ve eşler arasında eşitliğe dayanır.*

*Devlet, ailenin huzur ve refahı ile özellikle ananın ve çocukların korunması ve aile planlamasının öğretimi ile uygulanmasını sağlamak için gerekli tedbirleri alır, teşkilatı kurar.*

*Her çocuk, korunma ve bakımdan yararlanma, yüksek yararına açıkça aykırı olmadıkça, ana ve babasıyla kişisel ve doğrudan ilişki kurma ve sürdürme hakkına sahiptir.*

*Devlet, her türlü istismara ve şiddete karşı çocukları koruyucu tedbirleri alır."*

31. Anayasa'nın 10. maddesinin ilgili kısmı şöyledir:

*"Herkes, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşittir.*

*...*

*Devlet organları ve idare makamları bütün işlemlerinde kanun önünde eşitlik ilkesine uygun olarak hareket etmek zorundadırlar."*

32. Anayasa Mahkemesi, olayların başvurucu tarafından yapılan hukuki nitelendirmesi ile bağlı olmayıp olay ve olguların hukuki tavsifini kendisi takdir eder (*Tahir Canan*, B. No: 2012/969, 18/9/2013, § 16). Başvurucunun tüm şikâyetlerinin aile hayatına saygı hakkıyla bağlantılı olarak ayrımcılık yasağı kapsamında incelenmesi uygun bulunmuştur.

**a. Uygulanabilirlik**

**i. Genel İlkeler**

33. Eşitlik ilkesi hem başlı başına bir hak hem de diğer hak ve özgürlüklerden yararlanılmasına hâkim temel bir ilke olarak kabul edilmektedir. Anayasa'nın 10. maddesi eşitlik ilkesinden faydalanacak kişi ve ilkenin kapsamı konusunda bir sınırlama getirmemiştir. Anayasa'nın 11. maddesinde yer alan *"Anayasa hükümleri, yasama, yürütme ve yargı organlarını, idare makamlarını ve diğer kuruluş ve kişileri bağlayan temel hukuk kurallarıdır."* hükmü uyarınca Anayasa'nın *"Genel Esaslar"* bölümünde düzenlenen eşitlik ilkesinin sayılan organlar, kuruluşlar ve kişiler açısından da geçerli olduğu açıktır. Bunun yanı sıra Anayasa'nın 10. maddesinin son fıkrasında yer alan *"Devlet organları ve idare makamları bütün işlemlerinde kanun önünde eşitlik ilkesine uygun olarak hareket etmek zorundadırlar."* hükmü gereğince yasama, yürütme ve yargı organları ile idari makamlar eşitlik ilkesi ve ayrımcılık yasağına uygun davranmakla yükümlüdür (*Nurcan Yolcu* [GK], B. No: 2013/9880, 11/11/2015, § 35; *Gülbu Özgüler* [GK], B. No: 2013/7979, 11/11/2015, § 42). Nitekim Anayasa'nın 10. maddesine ilişkin olarak Danışma Meclisi gerekçesinde, devletin organları ve idari makamların bütün işlemlerinde insanlar arasında ayrım yapmadan devlet faaliyetini yürütmek zorunda olduğu belirtilmektedir.

34. Anayasa'nın 10. maddesi *ayrımcılık yasağı* biçiminde düzenlenmemiş olsa bile eşitlik ilkesinin anayasal bağlamda her durumda dayanılacak normatif bir değer taşıması nedeniyle ayrımcılık yasağının da etkili bir şekilde hayata geçirilmesi gerekir (AYM, E.1996/15, K.1996/34, 23/9/1996). Başka bir deyişle eşitlik ilkesi somut bir ölçü norm olarak ayrımcılık yasağını da içerir (*Tuğba Arslan* [GK], B. No: 2014/256, 25/6/2014, § 108; *Nurcan Yolcu*, § 30; *Gülbu Özgüler*, § 37).

35. Ayrımcılık yasağı Anayasa'da güvenceye bağlanan hak ve özgürlüklerden yararlanılması bağlamında bir etkiye sahip olduğundan maddi haklardan bağımsız olarak bir varlığa sahip olmayıp diğer hakların tamamlayıcısı mahiyetindedir. Ayrımcılık yasağının tatbik edilmesi diğer hükümlerin ihlal edilmesini zorunlu kılmasa da ihtilaf konusu mesele Anayasa'daki diğer haklardan biri veya birkaçının kapsamına girmedikçe ayrımcılık yasağının uygulanması mümkün değildir (*Nuriye Arpa*, B. No: 2018/18505, 16/6/2021, § 43).

36. Aile hayatına saygı hakkı, Anayasa'nın 20. maddesinin birinci fıkrasında güvence altına alınmıştır. Söz konusu düzenleme, Sözleşme'nin 8. maddesi çerçevesinde korunan aile hayatına saygı hakkının Anayasa'daki karşılığını oluşturmaktadır. Ayrıca Anayasa'nın 41. maddesinin -Anayasa'nın bütünselliği ilkesi gereği- özellikle aile hayatına saygı hakkına ilişkin pozitif yükümlülüklerin değerlendirilmesi bağlamında dikkate alınması gerektiği açıktır (*Murat Atılgan*, B. No: 2013/9047, 7/5/2015, § 22; *Marcus Frank Cerny* [GK], B. No: 2013/5126, 2/7/2015, § 36).

37. Anayasa'nın 41. maddesinin ikinci fıkrası devlete, ailenin huzur ve refahı ile özellikle ananın ve çocukların korunmasını sağlamak için gerekli tedbirleri alma ödevi

yüklemekle birlikte bu tedbirlerin neler olduğunu açıkça düzenlememiş, bu konuyu kanun koyucunun takdirine bırakmıştır. Dolayısıyla Anayasa'nın 20. ve 41. maddelerinin çalışan ebeveyne kreş yardımı sağlanmasını garanti ettiği söylenemeyecektir. Bununla birlikte kreş yardımının aile düzeninin sağlanmasıyla, dolayısıyla ailenin huzur ve refahının korunmasıyla ilgili bir tedbir olduğu açıktır. Bu nedenle kanun koyucunun bu yönde düzenlemeler yapması hâlinde bunların aile hayatına saygı hakkının kapsamında değerlendirilmesi gerekeceği tabiidir.

**ii. İlkelerin Olaya Uygulanması**

38. Olayda özel bir şirkette işçi olarak çalışan başvurucunun diğer bazı kadın çalışanlardan farklı olarak kreş imkânından yararlandırılmadığı iddiasıyla ayrımcılık tazminatı ödenmesi ve çocuğunun kreşine ödediği bedelin de tazmin edilmesi istemiyle açtığı dava, kanunda sayılan ayrımcılık temellerinden birinin varlığının ispatlanamadığı gerekçesiyle reddedilmiştir.

39. Aile hayatına saygı hakkıyla bağlantılı olarak ayrımcılık yasağı yönünden inceleme yapılabilmesi için öncelikle aile hayatına saygı hakkının kapsamına giren bir menfaate müdahalede bulunulduğunun tespiti gerekir.

40. 4857 sayılı Kanun'un olay tarihinde yürürlükte bulunan 88. maddesinde; çocuk emziren veya gebe kadınların çalışmalarında sakınca olmayan işlerde hangi şartlar ve usullere uyacaklarının, ne suretle emzirme odaları ya da çocuk bakım yurdu (kreş) kurulması gerektiğinin veya hangi hâllerde dışarıdan hizmet alabileceklerinin Sağlık Bakanlığının görüşü alınarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından hazırlanacak bir yönetmelikte gösterileceği hükme bağlanmıştır. Anılan maddeye dayanılarak çıkarılan mülga Yönetmelik'in 15. maddesinin ikinci fıkrasında ise yaşları ve medeni hâlleri ne olursa olsun, 150'den çok kadın işçi çalıştırılan işyerlerinde, 0-6 yaşındaki çocukların bırakılmasının ve bakılmasının, emziren işçilerin çocuklarını emzirmeleri için çalışma yerlerinden ayrı ve işyerine yakın bir yurdun işveren tarafından kurulmasının zorunlu olduğu, yurt açma yükümlülüğünde olan işverenlerin yurt içinde anaokulu da açma mecburiyetinde oldukları düzenlenmiştir.

41. Sözü edilen hükümler gözetildiğinde işyerlerinde 150'den çok kadın işçi çalıştıran işverenlerin kreş kurma yükümlüğü altında oldukları görülmektedir. Dolayısıyla kanun koyucunun 150'den fazla kadın işçinin çalıştığı işyerlerindeki kadın işçiler yönünden kreş imkânına sahip olmayı kanuni bir hak olarak düzenlediği anlaşılmaktadır. Kreşten yararlanmanın ailenin huzur ve refahını etkilediği açık olduğundan 4857 sayılı Kanun'un mülga 88. maddesi ve buna dayanılarak çıkarılan Yönetmelik'te düzenlenen kreş imkânının Anayasa'nın 20. maddesinde güvence altına alınan aile hayatına saygı hakkı kapsamında kaldığı sonucuna ulaşılmaktadır.

42. Bu durumda başvurucunun Anayasa'nın 20. maddesi kapsamındaki aile hayatına saygı hakkının norm alanına giren bir menfaatinin bulunduğunun tespit edilmiş olması, Anayasa'nın 10. maddesinde güvence altına alınan ayrımcılık yasağı kapsamında inceleme yapılması için yeterli görülmüştür.

43. Öte yandan somut olayda ayrımcılık yasağını ihlal ettiği öne sürülen müdahale kamu otoritelerince değil özel bir işveren tarafından gerçekleştirilmiştir. Anayasa'nın 10. maddesinde düzenlenen ayrımcılık yasağı sadece kamu otoritelerine hitap eden bir güvence

olmayıp özel kişileri de bağlayan temel anayasal bir ilkedir. Devletin ayrımcılık yasağının özel kişiler tarafından ihlal edilmesini önleme pozitif yükümlülüğü de bulunmaktadır.

**b. Kabul Edilebilirlik Yönünden**

44. Açıkça dayanaktan yoksun olmadığı ve kabul edilemezliğine karar verilmesini gerektirecek başka bir neden de bulunmadığı anlaşılan aile hayatına saygı hakkıyla bağlantılı olarak ayrımcılık yasağının ihlal edildiğine ilişkin iddianın kabul edilebilir olduğuna karar verilmesi gerekir.

**c. Esas Yönünden**

**i. Genel İlkeler**

45. Anayasa'nın 10. maddesinde yer verilen eşitlik ilkesi hukuksal durumları aynı olanlar için söz konusudur. Bu ilke ile eylemli değil hukuksal eşitlik öngörülmüştür. Eşitlik ilkesinin amacı, aynı durumda bulunan kişilerin yasalar karşısında aynı işleme bağlı tutulmalarını sağlamak, kişilere ayrım yapılmasını ve ayrıcalık tanınmasını önlemektir. Bu ilkeyle, aynı durumda bulunan kimi kişi ve topluluklara ayrı kurallar uygulanarak kanun karşısında eşitliğin ihlali yasaklanmıştır. Kanun önünde eşitlik, herkesin her yönden aynı kurallara bağlı tutulacağı anlamına gelmez. Durumlarındaki özellikler, kimi kişiler ya da topluluklar için değişik kuralları ve uygulamaları gerektirebilir. Aynı hukuksal durumlar aynı, ayrı hukuksal durumlar farklı kurallara bağlı tutulursa Anayasa'da öngörülen eşitlik ilkesi zedelenmez (AYM, E.2009/47, K.2011/51, 17/3/2011).

46. Anayasa'nın 10. maddesinde yer alan eşitlik ilkesi Sözleşme'nin 14. maddesinde güvence altına alınan ayrımcılık yasağını da kapsayan daha geniş bir anlam ifade etmektedir. Bu sebeple bireysel başvuru bakımından bütün eşitlik ilkesine aykırılık iddialarının incelenmesi mümkün olmayıp yalnızca ortak koruma alanında yer alan ayrımcılık yasağı ile sınırlı olarak değerlendirme yapılabilir (*Reis Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş.* [GK], B. No: 2015/6728, 1/2/2018, § 78).

47. Bireysel başvuru yolunda Anayasa Mahkemesinin Anayasa'nın 10. maddesi kapsamında inceleyebileceği bir meselenin varlığından söz edilebilmesi için aynı veya göreceli olarak benzer durumda olan kişilere yönelik olarak farklı muamelenin varlığı şarttır. Benzer durumun varlığının gösterilmesi şartı kıyaslanan grupların tıpatıp aynı olmasını gerektirmez (*Nuriye Arpa*, § 55).

48. Her farklı muamele otomatik olarak ayrımcılık yasağının ihlali sonucunu doğurmaz. Sadece Anayasa'nın 10. maddesinde sayılan belirlenebilir özellikler temelinde yapılan farklı muamele ve durumlar bu anlamda farklı muamele teşkil edebilir. Anayasa'nın 10. maddesinde yer alan *"Herkes, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşittir."* düzenlemesinde geçen *"dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep"* şeklindeki ayrımcılık temellerine -söz konusu unsurların birçok uluslararası düzenlemede de karşılık bulan önemli ayrımcılık temelleri olması nedeniyle- açıkça yer verilmiştir. Bununla birlikte madde metninde yer alan *"herkes"* ve *"benzeri sebepler"* ifadeleri ayrımcılığa karşı korunan kişi ve ayrımcılık temelleri açısından sınırlı bir yaklaşımın benimsenmediğini ortaya koymakta olup madde metninde yer alan temeller örnek niteliğindedir (*Hüseyin Kesici*, B. No: 2013/3440, 20/4/2016, § 56; *Reis Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş.*, § 79).

49. Anayasa Mahkemesi *"benzeri nedenler"* ifadesinin yorumu bağlamında *"...Özgürlüklerle ilgili olarak Anayasada yer alan en önemli kavramlardan birini de yasa önünde eşitlik ilkesi oluşturmaktadır. ...eşitlik açısından ayırım yapılmayacak hususlar madde metninde sayılanlarla sınırlı değildir. 'Benzeri sebeplerle' de ayırım yapılamayacağı esası getirilmek suretiyle ayırım yapılamayacak konular genişletilmiş ve böylece kurala uygulama açısından da açıklık kazandırılmıştır..."* diyerek ayrımcılık temellerinin maddede sayılanlarla sınırlı olmadığını açıkça ifade etmiştir (AYM, E.1986/11, K.1986/26, 4/11/1986).

50. Anayasa'nın 10. maddesinde düzenlenen eşitlik ilkesi Anayasa'da güvence altına alınan hak ve özgürlüklerden yararlanılırken nesnel ve haklı bir neden olmaksızın aynı veya benzer durumda bulunan kişilere farklı muamelede bulunulmasını yasaklamaktadır. Nesnel ve makul bir şekilde haklılaştırılamayan, diğer bir ifadeyle meşru bir amaca dayanmayan ya da seçilen araç ile hedeflenen amaç arasında makul bir orantılılık ilişkisi bulunmayan farklı muameleler Anayasa'nın 10. maddesinin amaçları bağlamında ayrımcı karakterli olarak kabul edilir (*Nuriye Arpa*, § 58). Dolayısıyla hukuksal durumları aynı olanlara yönelik farklı muamelenin objektif ve makul bir sebebe dayandığı, farklı muamelenin öngörülen meşru amaç ile orantılı olduğu, diğer bir ifadeyle farklı muameleye tabi tutulan kişiye aşırı ve olağanın ötesinde bir külfet yüklenmediği hâllerde eşitlik ilkesi ihlal edilmeyecektir.

51. Kuşkusuz benzer durumlara farklı muamelenin haklı bir temelinin bulunup bulunmadığının veya farklılığın ne dereceye kadar müstahak olacağının değerlendirilmesinde kamu otoritelerinin belli ölçüde takdir yetkisi bulunmaktadır. Bununla birlikte bu takdir yetkisinin kapsamı somut olayın özelliklerine ve hususiyetle farklı bir şekilde yararlandırılan hakkın niteliğine göre değişebilecektir (*Nuriye Arpa*, § 59).

52. Ayrımcılık yasağı kapsamında farklı muamelenin bulunduğunu ispatlama mükellefiyeti başvurucudadır. Ne var ki başvurucunun farklı muamelenin bulunduğunu göstermesi hâlinde bu farklı muamelenin nesnel ve haklı bir temelinin bulunduğunu ve seçilen araç ile hedeflenen amaç arasında makul bir orantılılık ilişkisinin mevcut olduğunu ispatlama yükümlülüğü kural olarak kamu otoritelerine ait olur (*Nuriye Arpa*, § 60). Ancak farklı muamelenin nesnel ve haklı bir sebebinin bulunmadığı konusunun olgusal olarak başvurucu tarafından temellendirilmediği ya da objektif olarak ispatın imkansız ya da beklenmesinin makul olmayacağı durumlar istisna tutulmalıdır.

**ii. İlkelerin Olaya Uygulanması**

53. Ayrımcılık iddiasının incelenmesinde öncelikle Anayasa'nın 10. maddesi çerçevesinde farklı muamelenin mevcut olup olmadığı tespit edilecek, bu bağlamda aynı ya da benzer durumdaki kişiler arasında aile hayatına saygı hakkına müdahale bakımından farklılık gözetilip gözetilmediği belirlenecektir. Bundan sonra farklı muamelenin objektif ve makul bir temele dayanıp dayanmadığı ve farklı muamelenin orantılı olup olmadığı sorgulanarak sonuca varılacaktır.

**(1) Benzer Durumun ve Farklı Muamelenin Tespiti**

54. Somut olay bağlamında ilk tespit edilmesi gereken husus, aynı işyerinde çalışan ve kreş çağında çocuğu bulunan kadın işçilerin kıyaslanabilir ve benzer durumda olup olmadığıdır.

55. İşverenin, bazı kadın çalışanlarına çocuklarını anlaşmalı bir kreşe kaydettirme imkânını tanıdığı hususu yargılama sırasında dinlenen tanıkların ifadeleriyle ortaya konulmuştur. Nitekim İş Mahkemesi ilk kararında bu tanık ifadelerine dayanarak farklı muamelenin bulunduğu hükmüne varmıştır. Daire, İş Mahkemesinin kararını bozmuş ise de ilk derece mahkemesinin işverenin bir kısım kadın çalışanına kreş imkânı sağladığı tespitinin aksine bir değerlendirme yapmamıştır. Başvurucunun durumunun kreş çağında çocuğunun bulunması yönüyle işverenin kreş imkânı sağladığı kadın işçilerle benzer olduğu açıktır.

56. İkinci olarak başvurucuya benzer ve kıyaslanabilir durumdaki kadın çalışanlara göre farklı bir muamelenin yapılmış olup olmadığı belirlenmelidir. Farklı muamelenin varlığı tespit edilirken olayın tüm koşullarının bir bütün olarak dikkate alınması gerekmektedir (*Reis Otomotiv Ticaret ve Sanayi A.Ş.*, § 88).

57. Anayasa'nın 10. maddesinde düzenlenen ayrımcılık yasağından doğan güvenceler, hukuki durumları benzer olanlara farklı muamele edilmesiyle harekete geçer. Dolayısıyla öncelikle benzer durumun ve farklı muamelenin ortaya konulması gerekir. Farklı muamelenin varlığının *ilk bakışta* anlaşılabildiği hâllerde başvurucunun herhangi bir ispat çabasına girişmesi beklenmez. Bu bağlamda mevzuattan kaynaklanan veya uygulamadan kaynaklansa bile muamele sahibinin saikinden/niyetinden bağımsız bir biçimde oluşan *farklı muamele* için başvurucunun ayrıca bir ispat külfeti altına girmesi söz konusu olamaz. Bununla birlikte -ayrımcı saiklerle bir kimseye kötü muamelede bulunulması gibi- farklı muamelenin ancak uygulayıcının saikiyle/niyetiyle ortaya çıktığı durumlarda bunun ispatlanması yükümlülüğü başvurucuya ait olur. Zira bu gibi hâllerde ilgili işlem veya eylemi *farklı muamele* hüviyetine büründüren olgu, muamelede bulunanın niyetidir.

58. Öte yandan bir statüye girişin birtakım şartlara bağlanması ve bu şartları taşımadığı değerlendirilenlerin söz konusu statüye alınmaması kural olarak *farklı muamele* biçiminde yorumlanamaz. Dolayısıyla kişilerin şartları taşımadıkları gerekçesiyle birtakım hak ve imkânlardan yararlandırılmaması ilke olarak ayrımcılık yasağından kaynaklanan güvencelerin harekete geçmesine yol açmaz. Bu çerçevede bir hak veya imkândan, ilgili mevzuat gereğince ancak kısıtlı sayıda kişinin yararlanması ve yetkili makamın bu kişileri belirlerken takdir yetkisi kullanması farklı muamele olarak telakki edilemez. Ancak statüye giriş veya haktan/imkândan yararlanma şartlarından birinin kendi başına farklı muamele teşkil etmesi ya da bunların uygulanmasında nesnel değerlendirmelerden ziyade ayrımcı saiklerle hareket edilmesi durumunda Anayasa'nın 10. maddesindeki teminatlar uygulanabilir hâle gelir.

59. Olayda, işverenin başvurucuya kreş imkânı sağlanmamasının farklı muamele teşkil ettiği hususu *ilk bakışta* anlaşılabilecek niteliktedir. Diğer bir ifadeyle başvurucunun kreş imkânından yararlandırılmaması işverenin saikinden bağımsız olarak farklı muamele teşkil etmektedir. Dolayısıyla işverenin, durumları benzer olan çocuklu kadın çalışanları arasında kreş imkânından yararlandırma bakımından farklılık yarattığının ortaya konulduğu kabul edilmelidir.

**(2) Nesnel ve Haklı Bir Sebebin Varlığı**

60. Daire; ayrımcı muamelenin varlığının kabul edilebilmesi için 4857 sayılı Kanun'un 5. maddesine belirtilen dil, ırk, cinsiyet, siyasal düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep gibi sebeplere dayalı olarak farklı muamelede bulunduğunun işçi tarafından ispatlanması gerektiğini, somut olayda ise başvurucunun işverenin bu sebeplerden birine dayalı olarak ayrımcı muamelede bulunduğunu ispatlayamadığını kabul etmiştir.

61. Yukarıda da değinildiği üzere Anayasa Mahkemesi daha önce Anayasa'nın 10. maddesinde sayılan ayrımcılık sebeplerinin cinsiyet, ırk veya din gibi bireylerin doğuştan taşıdıkları ya da sonradan edindikleri kişisel olarak nitelendirilebilecek sebeplerle sınırlı olmadığını kabul etmiştir. Dolayısıyla bu maddede geçen *benzer sebepler* kavramı geniş bir anlamı içermekte olup maddede yer alan *"herkes"* ve *"benzeri sebepler"* ifadeleriyle ayrımcılığa karşı korunan kişi ve ayrımcılık temelleri açısından sınırlı bir yaklaşımın benimsenmediği gözetilmelidir (bkz. § 48). Nitekim 4857 sayılı Kanun'un 5. maddesinde de Anayasa'nın 10. maddesine benzer bir düzenleme yapılarak ayrımcılık, temelleri tüketici bir biçimde sayılmamış, *"ve benzeri"* ifadesi kullanılmak suretiyle Kanunda açıkça sayılanlara benzeyen durumların da ayrımcılık temeli teşkil edebileceği kabul edilmiştir.

62. Olayda işverenin hangi sebep temelinde başvurucuyu kreş imkânından yararlandırmadığı anlaşılamamaktadır. Sabit olan husus şudur ki işveren, bir kısım kadın işçisine kreş imkânı sağlamaktadır. İşverenin kreş imkânından yararlandırdığı kadın işçileri hangi kriterlere göre seçtiği bilinmemektedir. İşveren, bu kriterleri yargı mercilerine açıklamadığından işverenin farklı muameleyi hangi temele dayandırdığı tespit edilememektedir.

63. Ne var ki *-ilk bakışta anlaşılabilen farklı muameleler yönünden-* işverenin esas aldığı temeli açıklamamış olması farklı muamelenin bir sebebe dayanmadığı anlamına gelmez. Esasen sebebi bulunmayan bir farklı muamelenin varlığından söz edilmesi mantıken mümkün değildir. Her farklı muamele zorunlu olarak bir sebebe dayanır. Bu bağlamda ayrımcılık sebebinin varlığı ile haklılığı birbirine karıştırılmamalıdır. Ayrımcılık yasağı bakımından kritik öneme sahip yön, bu sebebin objektif ve makul olup olmadığıdır. Farklı muamelenin sebebinin açıklanmadığı durumlar, hangi temelde gerçekleştirildiğinin bilindiği hâllerden daha az anayasal öneme sahip değildir. Kimi durumlarda işverenin birtakım keyfî yaklaşımları dahi farklı muamelenin sebebini teşkil edebilir. Diğer bir ifadeyle işveren tamamen keyfî bir temelde işçiler arasında farklılığa yol açmış olabilir. Salt sebebin bilinmemesinden hareketle farklı muamelenin bulunmadığının söylenmesi Anayasa'nın 10. maddesiyle güvence altına alınan ayrımcılık yasağının içinin boşaltılmasına neden olur.

64. Anayasa'nın 10. maddesinde düzenlenen ayrımcılık yasağının amacı benzer durumda bulunanlara objektif ve makul bir sebebi olmaksızın farklı muamelede bulunulmasının önlenmesidir. Ayrımcılık yasağının sağladığı asıl koruma, bireylerin objektif ve makul bir sebebe dayanmayan farklı muamelelere maruz kalmamasıdır. Dolayısıyla ayrımcılık yasağı yönünden esas incelenecek mesele, farklı muamelenin sebebinin gösterilip gösterilmediği değil objektif ve makul bir sebebe dayanıp dayanmadığıdır. Anayasa'nın 10. maddesinde sayılan durumlar objektif ve makul kabul edilmeyen nedenlerin örnekleri olarak görülmelidir. Buna göre aynı durumda bulunanlara yönelik olarak gerçekleştirilen bir farklı muamelenin ayrımcılık yasağını ihlal etmemesinin ön koşulu, objektif ve makul bir nedene dayanmasıdır. Objektif ve makul bir nedene dayanmayan her türlü farklı muamele otomatik olarak ayrımcılık yasağını ihlal eder.

65. Hâl böyle olunca *-ilk bakışta anlaşılabilen farklı muameleler yönünden-* farklı muameleye maruz kalan kişiden farklı muamelenin sebebini ortaya koymasını beklemek anlamlı değildir. Bu bağlamda ayrımcılık yasağının ihlal edildiğini iddia eden kişiden beklenenin, farklı muamelenin varlığını ispatlamasıyla sınırlı olması gerekir. Bundan öte farklı muamelenin dayandığı sebebi gösterme külfetinin kişiye yüklenmesi kimi durumlarda farklı muamelede bulunanın sadece kendisinin bildiği ve onun zihninde saklı olan sebebi

bulup ortaya koyması yükümlülüğü altına sokulması anlamına gelebilir. Bu durumda da farklı muamelede bulunanın tamamen keyfî davrandığı ve farklı muamelenin sebebinin, maruzu tarafından bilinmesinin mümkün olmadığı veya ispatlanamayacağı durumlarda ayrımcı uygulamayı yapan kişiye hukukun denetiminden kaçırılmış bir alan oluşturma fırsatı verilmiş olur.

**(3) Sonuç**

66. Sonuç olarak somut olayda durumları benzer olan kadın işçiler arasında kreş imkânından yararlanma bakımından farklılık oluşturulduğu açıktır. Farklı muamelenin varlığının ortaya konulmasından sonra bunun nesnel ve makul bir sebebe dayandığını ispatlama külfeti işverene aittir. Olayda işverenin farklı muamelenin sebebi konusunda herhangi bir açıklama getirmediği görülmektedir. Derece mahkemelerinin işverenin farklı muamelenin nesnel ve makul bir sebebe dayandığını ispatlama yükümlülüğünü yerine getirmediğini gözetmemiş olması nedeniyle ayrımcılık yasağının ihlal edildiği sonucuna ulaşılmıştır.

67. Farklı muamelenin nesnel ve haklı bir sebebinin bulunmadığı sonucuna ulaşıldığından orantılılık yönünden ayrıca bir inceleme yapılmasına gerek görülmemiştir.

68. Öte yandan işverenin bir kısım kadın işçisine kreş imkânı sağladığı sabit olduğuna göre İş Mahkemesinin işverenin bazı kadın çalışanlarına sağladığı imkânın ekonomik değerini ortaya koyma külfetini işçiye (başvurucuya) yüklemesinin ve başvurucunun yoksun kaldığı haklara ilişkin tazminat talebini bu temelde reddetmesinin Anayasa'nın 10. maddesinin devlete yüklediği pozitif yükümlülüklere uygun bir yaklaşım olmadığı belirtilmelidir. İşverenin bazı kadın çalışanlarına sağladığı kreş imkânının mali değerini ortaya koymasını ayrımcılığa maruz kalan başvurucudan beklemek, başvurucuya aşırı külfet yüklenmesi anlamına geleceği gibi işverene kendi kusurundan fehine haklar çıkarma fırsatı sunar. İş Mahkemesinin ispat külfetine ilişkin bu yaklaşımı, işveren tarafından yapılan ayrımcı muamelenin telafi edilmesini önlemiştir.

69. Açıklanan gerekçelerle Anayasa'nın 20. maddesinde düzenlenen aile hayatına saygı hakkıyla bağlantılı olarak Anayasa'nın 10. maddesinde güvence altına alınan ayrımcılık yasağının ihlal edildiğine karar verilmesi gerekir.

**B. Makul Sürede Yargılanma Hakkının İhlal Edildiğine İlişkin İddia**

**1. Başvurucunun İddiaları**

70. Başvurucu, uzun süren yargılama nedeniyle makul sürede yargılanma hakkının ihlal edildiğini ileri sürmüştür.

**2. Değerlendirme**

71. Başvurunun 24/3/2016 tarihinde yapıldığı tespit edilmiş olup bireysel başvuru yapıldıktan sonra 31/7/2018 tarihli ve 30495 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 25/7/2018 tarihli ve 7145 sayılı Kanun'un 20. maddesiyle 9/1/2013 tarihli ve 6384 sayılı Avrupa İnsan Hakları Mahkemesine Yapılmış Bazı Başvuruların Tazminat Ödenmek Suretiyle Çözümüne Dair Kanun'a geçici madde eklenmiştir.

72. 6384 sayılı Kanun'a eklenen geçici maddeye göre yargılamaların uzun sürmesi ve yargı kararlarının geç veya eksik icra edilmesi ya da icra edilmemesi şikâyetiyle Anayasa Mahkemesine yapılan ve bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla Anayasa Mahkemesi önünde derdest olan bireysel başvuruların başvuru yollarının tüketilmemesi nedeniyle verilen kabul edilemezlik kararının tebliğinden itibaren üç ay içinde yapılacak müracaat üzerine Bakanlık İnsan Hakları Tazminat Komisyonu Başkanlığı (Tazminat Komisyonu) tarafından incelenmesi öngörülmüştür.

73. *Ferat Yüksel* (B. No: 2014/13828, 12/9/2018) kararında Anayasa Mahkemesi, yargılamaların makul sürede sonuçlandırılmadığı ya da yargı kararlarının geç veya eksik icra edildiği ya da hiç icra edilmediği iddiasıyla 31/7/2018 tarihinden önce gerçekleştirilen bireysel başvurularla ilgili olarak Tazminat Komisyonuna başvuru imkânının getirilmesine ilişkin yolu ulaşılabilir olma, başarı şansı sunma ve yeterli giderim sağlama kapasitesinin bulunup bulunmadığı yönlerinden inceleyerek bu yolun etkililiğini tartışmış ve potansiyel olarak yeterli giderim sağlama imkânına sahip olduğu hususunda değerlendirmelerde bulunmuştur (*Ferat Yüksel*, §§ 27-34). Bu gerekçeler doğrultusunda Anayasa Mahkemesi, ilk bakışta ulaşılabilir olan ve ihlal iddialarıyla ilgili başarı şansı sunma ve yeterli giderim sağlama kapasitesi olduğu görülen Tazminat Komisyonuna başvuru yolu tüketilmeden yapılan başvurunun incelenmesinin bireysel başvurunun ikincil niteliği ile bağdaşmayacağı sonucuna vararak başvuru yollarının tüketilmemiş olması nedeniyle kabul edilemezlik kararı vermiştir (*Ferat Yüksel*, §§ 35, 36).

74. Mevcut başvuruda, söz konusu karardan ayrılmayı gerektiren bir durum bulunmamaktadır.

75. Açıklanan gerekçelerle başvurunun bu kısmının diğer kabul edilebilirlik koşulları yönünden incelenmeksizin *başvuru yollarının tüketilmemesi* nedeniyle kabul edilemez olduğuna karar verilmesi gerekir.

### C. 6216 Sayılı Kanun'un 50. Maddesi Yönünden

76. Tespit edilen ihlalin ve sonuçlarının ortadan kaldırılmasına ilişkin usul ve esaslar 30/3/2011 tarihli ve 6216 sayılı Anayasa Mahkemesinin Kuruluşu ve Yargılama Usulleri Hakkında Kanun'un 50. maddesinde yer almaktadır.

77. Başvuruda tespit edilen hak ihlalinin sonuçlarının ortadan kaldırılması için yeniden yargılama yapılmasında hukuki yarar bulunmaktadır. Bu kapsamda kararın gönderildiği yargı mercilerince yapılması gereken iş, yeniden yargılama işlemlerini başlatmak ve Anayasa Mahkemesini ihlal sonucuna ulaştıran nedenleri gideren, ihlal kararında belirtilen ilkelere uygun yeni bir karar vermektir (6216 sayılı Kanun'un 50. maddesinin (2) numaralı fıkrasında düzenlenen bireysel başvuruya özgü yeniden yargılama kurumunun özelliklerine ilişkin kapsamlı açıklamalar için bkz. *Mehmet Doğan* [GK], B. No: 2014/8875, 7/6/2018, §§ 54-60; *Aligül Alkaya ve diğerleri (2)*, B. No: 2016/12506, 7/11/2019, §§ 53-60, 66; *Kadri Enis Berberoğlu (3)* [GK], B. No: 2020/32949, 21/1/2021, §§ 93-100).

78. Öte yandan ihlalin niteliğine göre yeniden yargılamanın yeterli bir giderim sağlayacağı anlaşıldığından başvurucunun tazminat talebi kabul edilmemiştir.

## VI. HÜKÜM

Açıklanan gerekçelerle;

A. 1. Aile hayatına saygı hakkıyla bağlantılı olarak ayrımcılık yasağının ihlal edildiğine ilişkin iddianın KABUL EDİLEBİLİR OLDUĞUNA,

2. Makul sürede yargılanma hakkının ihlal edildiğine ilişkin iddianın *başvuru yollarının tüketilmemesi* nedeniyle KABUL EDİLEMEZ OLDUĞUNA,

B. Anayasa'nın 20. maddesinde düzenlenen aile hayatına saygı hakkıyla bağlantılı olarak Anayasa'nın 10. maddesinde güvence alınan ayrımcılık yasağının İHLAL EDİLDİĞİNE,

C. Kararın bir örneğinin aile hayatına saygı hakkıyla bağlantılı olarak ayrımcılık yasağının ihlalinin sonuçlarının ortadan kaldırılması için yeniden yargılama yapılmak üzere İstanbul Anadolu 21. İş Mahkemesine (E.2015/337, K.2015/645) GÖNDERİLMESİNE,

D. Başvurucunun tazminat talebinin REDDİNE,

E. 239,50 TL harç ve 4.500 TL vekâlet ücretinden oluşan toplam 4.739,50 TL yargılama giderinin başvurucuya ÖDENMESİNE,

F. Ödemenin, kararın tebliğini takiben başvurucunun Hazine ve Maliye Bakanlığına başvuru tarihinden itibaren dört ay içinde yapılmasına, ödemede gecikme olması hâlinde bu sürenin sona erdiği tarihten ödeme tarihine kadar geçen süre için yasal FAİZ UYGULANMASINA,

G. Kararın bir örneğinin Adalet Bakanlığına GÖNDERİLMESİNE 28/12/2021 tarihinde OYBİRLİĞİYLE karar verildi.

# İLÂN BÖLÜMÜ

## YARGI İLÂNLARI

**Kütahya 1. Asliye Ceza Mahkemesinden:**

**DOSYA NO :** 2017/108 Esas
**KARAR NO :** 2018/329

5607 Sayılı Yasanın 3/18.Maddesine Muhalefet suçundan Mahkememizin yukarıda esas ve karar numarası yazılı 28/12/2021 tarihli ek kararı ile Esmacıl ve Marand oğlu, 1968 doğumlu MORTAZA SALAMATI hakkındaki 2 yıl hapis ve 100 TL Adli Para Cezasının infazının durdurulmasına karar verilmiş olup ek karar tüm aramalara rağmen kendisine ulaşılamayan hükümlüye tebliğ edilememiştir.

1- 7201 sayılı Tebligat Kanununun 29. maddesi gereğince ek karar hüküm özetinin RESMİ GAZETEDE İLANEN TEBLİĞİNE.

2- Hüküm fıkrasının ilan tarihinden itibaren 7 gün sonra tebliğ edilmiş sayılacağına karar verilmiş olup. İLAN OLUNUR.

945

———— • ————

**Bolu 4. Asliye Ceza Mahkemesinden:**

**Esas No :** 2021/348
**Karar No :** 2021/759

Eşe Karşı Kasten Yaralama suçundan Mahkememizin yukarıda esas ve karar numarası yazılı 09/09/2021 tarihli kararı ile 5237 Sayılı TCK'nın 86/2, 86/3-a, 29, 62/1, 7188 Sayılı Kanun ile Değişik CMK nın 251/1 ve devamı maddeleri ve 251/3 ile TCK 52/2 maddeleri uyarınca 540,00-TL ADLİ PARA CEZASI İLE CEZALANDIRILMASINA (4 taksit) dair mahkumiyet kararı verilen Ali ve Fatma oğlu, 01/04/1983 doğumlu, Harun KARADUMAN tüm aramalara rağmen bulunamamış ve Mahkememiz kararı tebliğ edilememiştir.

1-7201 Sayılı Tebligat Kanunun 29. Maddesi gereğince hüküm özetinin **RESMİ GAZETEDE İLANEN TEBLİĞİNE,**

2-Hüküm fıkrasının ilan tarihinden itibaren 15 gün sonra tebliğ edilmiş sayılacağı hususları **İLAN** olunur.

948

———— • ————

**Edremit 3. Asliye Ceza Mahkemesinden:**

| | |
|---|---|
| DOSYA NO | : 2008/88 Esas |
| SANIK | : CHRISTOS MARGARITIDIS - Stergios ve Pafeno oğlu |
| SUÇ | : Taksirle Ölüme Neden Olma |
| SUÇ TARİHİ | : 05/03/2008 |
| UYGULANAN KANUN MAD. | : 5237 Sayılı TCK'nın 85/1 |
| VERİLEN CEZA | : 12.100,00 TL Adli Para |
| KARAR TARİHİ | : 25/06/2020 |

Yukarıda kimliği yazılı sanığa ait bilinen ve tespit edilen tüm adreslerine tebligat çıkarılmasına rağmen tebligat yapmanın mümkün olmadığı tespit edilmiş olduğundan, 7201 Sayılı Tebligat Kanununun 28-31. Maddeleri gereğince bu hüküm özetinin sanığa gazetede ilan tarihinden itibaren 7 gün sonra tebliğ edilmiş sayılacağı ve tebliğden 7 gün sonra kararın kesinleşmiş sayılacağı ilanen tebliğ olunur.

994

# ARTIRMA, EKSİLTME VE İHALE İLÂNLARI

## TAŞINMAZ SATILACAKTIR

**Konya İli Meram Belediye Başkanlığından:**

Topraksarnıç Mahallesi 21077 ada 30 nolu 14.467,65 m² taşınmaz mülkiyeti Meram Belediyesi'ne ait, imar planında [ E: 1.60 Taks: 0.40 Yençok: 20.50 m ] Gelişme Konut Alanı'na isabet eden 95.000.000,00 TL muhammen bedelli 2.850.000,00 TL geçici teminatlı taşınmaz, 2886 sayılı Yasa hükümleri ve şartnamesi dahilinde "Kapalı Teklif" usulüyle satışı yapılacaktır.

(3065 sayılı Kanunun 17. maddesi 4 numaralı fıkrasının (p) bendi kapsamında KDV'den istisnadır.)

Şartname ve ekleri Meram Belediye Hizmet Binası - Emlak ve istimlak Müdürlüğü – Gayrimenkul Yönetim Bürosu'ndan 1.000,00 TL (KDV Hariç) bedel karşılığında temin edilebilir.

İhale 16/02/2022 Çarşamba günü saat 15.30'da Yenişehir Mahallesi Azerbaycan Caddesi No:5 Meram/KONYA adresindeki Meram Belediyesi hizmet binası 1. kat encümen salonunda, Meram Belediye Encümeni'nce yapılacaktır.

İHALEYE KATILMAK İÇİN İSTENİLEN BELGELER:

İhaleye katılabilmek için kanuni ikametgâh sahibi olmak, gerekli nitelik ve yeterliği haiz bulunmak, istenilen teminat ve belgeleri vermek zorunludur. Zarf içerisinde verilecek bu evraklar;

A- Gerçek Kişiler için:

a- İç zarf (Teklif Mektubu),

b- Şartname ve eklerinin tamamen okuyup kayıtsız şartsız kabul ettiğini ve ihaleye katılmak istediği belirten dilekçe,

c- İkametgah Belgesi (Türkiye'de adres göstermek ),

d- Şartname ve eklerinin satın alındığına dair makbuz,

e- T.C. Vatandaşlık numarasının bulunduğu nüfus cüzdanı sureti (ihale anında aslı ile teyid edilecektir.),

f- Teminat olarak belirlenen bedellerin belediyemiz veznesine yatırarak aldıkları makbuz veya geçici teminatına karşılık 2886 sayılı Devlet İhale Kanunu'nun 26. maddesinde belirtilen teminat yerine geçen belgelerden herhangi birisi,

g- Vekâleten ihaleye katılma halinde, istekli adına katılan kişinin ihaleye katılmaya ilişkin noterden onaylı vekâletnamesi ile vekâleten katılanın noter tasdikli imza beyannamesi,

h- Ortaklık girişimi olması halinde noter tasdikli ortak girişim beyannamesi ile ortaklarca imzalanmış ortaklık sözleşmesi,

i- Taşınmazın görüldüğüne dair belge

B- Tüzel Kişiler için:

a- İç zarf (Teklif Mektubu),

b- Şartname ve eklerinin tamamen okuyup kayıtsız şartsız kabul ettiğini ve ihaleye katılmak istediği belirten dilekçe,

c- Tebligat için adres beyanı,

d- Teminat olarak belirlenen bedellerin belediyemiz veznesine yatırarak aldıkları makbuz veya geçici teminatına karşılık 2886 sayılı Devlet İhale Kanunu'nun 26. maddesinde belirtilen teminat yerine geçen belgelerden herhangi birisi,

e- Şartname ve eklerinin satın alındığına dair makbuz,

f- Vekâleten ihaleye katılma halinde, yetkili adına katılan kişinin ihaleye katılmaya ilişkin noterden onaylı vekâletnamesi ile vekâleten katılanın noter tasdikli imza beyannamesi aslı,

g- 2022 yılı içerisinde alınmış Ticaret ve/veya Sanayi Odası belgesi aslı,

h- Noter tasdikli imza sirküsü aslı veya noter onaylı sureti,

i- Ortaklık girişimi olması halinde noter tasdikli ortak girişim beyannamesi ile ortaklarca imzalanmış ortaklık sözleşmesi,

j- Taşınmazın görüldüğüne dair belge

TEKLİFLERİN VERİLME YERİ VE ZAMANI:

İhaleye katılacak isteklilerin tekliflerini en geç 16/02/2022 Çarşamba günü saat 12.30'a kadar, sıra numaralı alındılar karşılığında Belediyemiz Yazı İşleri Müdürlüğü Kararlar Bürosu'na teslim etmeleri gerekir.

Teklifler iadeli taahhütlü olarak da gönderilebilir. Bu takdirde dış zarfın üzerine Meram Belediyesi'nin adresi ile hangi işe ait olduğu isteklinin adı ve soyadı ile açık adresi yazılır. Posta ile gönderilecek tekliflerin de 16/02/2022 Çarşamba günü saat 12.30'a kadar Yazı İşleri Müdürlüğü Kararlar Bürosu'na ulaşması şarttır. Postadaki gecikme nedeniyle işleme konulmayacak olan tekliflerin alınış zamanı bir tutanakla tespit edilir.

Meram Belediyesi'ne verilen teklifler herhangi bir sebeple geri alınamaz.

Saat ayarında Türkiye Radyo ve Televizyon (TRT) idaresinin saat ayarı esastır.

ÖDEME ŞEKLİ:

İhale bedelinin 24 de 1'i ile ihale bedeli üzerinden hesaplanan damga vergisi, sözleşme damga vergisi, kesin teminat ve ihaleden kaynaklanan diğer masraflar peşin ödenecektir. Kalan ihale bedeli 23 eşit taksitte ödenecektir.

Taksitler sözleşmenin yapıldığı gün esas alınarak takip eden aylarda aynı gün içerisinde ödenecektir.

DİĞER HUSUSLAR:

İhaleyi yapıp yapmamakta tamamen Meram Belediye Encümeni yetkilidir. Şartnamede ve ilan metninde belirtilmeyen hususlarda 2886 sayılı Devlet İhale Kanunu hükümleri uygulanır.

İlan olunur.

985/1-1

**TURİZM AMAÇLI YAŞAM MERKEZİ İRTİFAK HAKKI TESİSİ İHALE EDİLECEKTİR**

**Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi Rektörlüğünden:**

MADDE 1 - İrtifak hakkı kurulacak taşınmazın:

İli: Erzincan/İlçesi: Merkez/Mahalle: Karaağaç/Ada No: 1250/Parsel: 20/Cinsi: Arsa

İrtifak Tesis Edilecek Alan: 2.771,35 $m^2$ /Mülkiyet Durumu: Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi

MADDE 2 - Şartname ve eklerin nereden ve hangi şartlarla satın alınacağı veya görülebileceği,

İhale dokümanlarını Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi Yapı İşler ve Teknik Daire Başkanlığında bedelsiz görülebilir. Ancak ihaleye teklif verecek olan isteklilerin idareden onaylı ihale dokümanını Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'nın Halk Bankası Erzincan Şubesi nezdindeki TR 82 0001 2009 3440 0006 0000 47 IBAN No 'lu hesabına 1.000,00 – (Bin) TL yatırılması ve ihale dokümanı satış bedeli alındı belgesi karşılığında onaylı ihale dokümanını alınması zorunludur.

MADDE 3 - İhalenin nerede, hangi tarih ve saatte ve hangi usulle yapılacağı:

3.1. İhalenin yapılacağı adres: Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi Rektörlüğü Yalnızbağ Yerleşkesi Rektörlük Binası Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı İhale Salonu

3.2. Tekliflerin sunulacağı adres: Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi Rektörlüğü Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı Yalnızbağ Yerleşkesi ERZİNCAN Tel: 0 446 226 66 66 Dahili 10240

3.3. İhale (son teklif verme) tarihi : 11.02.2022

3.4. İhale (son teklif verme) saati : 10:00

MADDE 4 - 2886 sayılı Devlet İhale Kanununun 36'ncı maddesi Kapalı Teklif (Artırım) Usulü ile Turizm Amaçlı Yaşam Merkezi İrtifak Hakkı Tesisi ihalesi yapılacaktır. İrtifak hakkının süresi 25 (Yirmibeş) yıldır.

MADDE 5 - Tahmin edilen irtifak hakkı bedeli ve alınacak geçici teminat tutarları:

5.1. İlk yıl tahmin edilen irtifak hakkı bedeli: 184.133,00 (Yüzseksendörtbinyüzotuzüç) TL dir. İkinci ve daha sonraki yıllar irtifak hakkı bedelleri ise bir önceki yıl bedelinin Hazine Taşınmazlarının İdaresi Hakkında Yönetmeliğin 14 üncü maddesi uyarınca hesaplanması suretiyle tahsil edilecektir.

5.2. Geçici teminat miktarı: 55.239,90 (ellibeşbinikiyüzotuzdokuzliradoksankuruş) TL.

İstekliler teminat olarak 2886 sayılı Devlet İhale Kanununa göre; geçici teminat olarak kabul edilen değerleri ibraz edebilecekleri gibi geçici teminatı nakit olarak da Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'nın Halk Bankası Erzincan Şubesi nezdindeki TR 82 0001 2009 3440 0006 0000 47 IBAN No 'lu hesabına ihale saatine kadar yatırabilirler. (Geçici teminat olarak banka teminat mektubunun verilmesi halinde teminat mektubunun geçici ve süresiz olması gerekir.)

MADDE 6 - İsteklilerden istenilen belgeler:

İhaleye katılabilmek için, isteklilerin, 2886 sayılı Devlet İhale Kanunundaki ihale dokümanlarında belirtilen şartları taşımaları, geçici teminat tutarlarını ve aşağıda istenilen belgeleri ihale dosyasında sunmaları zorunludur.

6.1. İstekli Gerçek Kişi ise; Yasal Yerleşim yerini gösterir belgeyi (İkametgâh belgesi veya Nüfus Müdürlüğünden veya e-Devlet sistemi üzerinden alınmış belge),

6.2. Gerçek ve Tüzel Kişiler; Tebligat için Türkiye' de adres göstermeleri, (adres, telefon ve varsa faks ile e-mail adresi belirtilecek şekilde) (EK-2 Form)

6.3. Gerçek kişilerin T.C. kimlik numarasını gösterir Nüfus Cüzdanı Sureti, tüzel kişilerin ise Vergi dairesinden ya da e-Devlet sistemi üzerinden alınmış vergi mükellefi olduğuna dair belge,

6.4. 2886 sayılı Kanuna göre teminat olarak kabul edilen değerlerden 5. maddede belirtilen miktarda geçici teminatın yatırıldığına ilişkin belge, (teminat mektubu verilmesi halinde süresiz olmalıdır.)

6.5. Mevzuatı gereği kayıtlı olduğu ticaret ve/veya sanayi odası ya da esnaf ve sanatkâr odası veya ilgili meslek odası belgesi;

1) Gerçek kişi olması halinde, kayıtlı olduğu ticaret ve/veya sanayi odasından ya da esnaf ve sanatkâr odasından veya ilgili meslek odasından, ilk ilan veya ihale tarihinin içinde bulunduğu yılda alınmış, odaya kayıtlı olduğunu gösterir belge,

2) Tüzel kişi olması halinde, ilgili mevzuatı gereği kayıtlı bulunduğu ticaret ve/veya sanayi odasından, ilk ilan veya ihale tarihinin içinde bulunduğu yılda alınmış, tüzel kişiliğin odaya kayıtlı olduğunu gösterir belge.

b) Teklif vermeye yetkili olduğunu gösteren imza beyannamesi veya imza sirküleri;

1) Gerçek kişi olması halinde, noter tasdikli imza beyannamesi,

2) Tüzel kişi olması halinde, ilgisine göre tüzel kişiliğin ortakları, üyeleri veya kurucuları ile tüzel kişiliğin yönetimindeki görevlileri belirten son durumu gösterir Ticaret Sicil Gazetesi, bu bilgilerin tamamının bir Ticaret Sicil Gazetesinde bulunmaması halinde, bu bilgilerin tümünü göstermek üzere ilgili Ticaret Sicil Gazeteleri veya bu hususları gösteren belgeler ile tüzel kişiliğin noter tasdikli imza sirküleri.

6.6. İstekliler adına ihaleye vekil iştirak ediyor ise istekli adına teklifte bulunacak kimselerin noter onaylı veya noterden alınmış vekâletnamelerinin ve vekilin imza Sirkülerinin Teklif Dosyası ile birlikte sunulması gerekmektedir.

6.7. İhale şartnamesi alındığına dair makbuzun teklif dosyası içerisinde sunulması gerekmektedir.

6.8. İhaleye girmek isteyen gerçek kişiler ile tüzel kişiliği oluşturan ortakların ve ihaleye vekâleten teklif verecek olan isteklilerin yasaklı ve adli sicil kaydı olmadığına dair imzalı taahhütte bulunmak, (EK-4 ila Ek-5 Form)

6.9 İsteklinin ortak girişim olması halinde, Şartname ekinde yer alan standart forma uygun iş ortaklığı beyannamesi (EK-8)

6.10. İstekli ihale dokümanını oluşturan belgelerde yer alan tüm koşul ve kuralları kabul etmiş sayılır. (EK-3 Form)

6.11. Usulüne uygun olarak hazırlanan ve imzalanan teklif mektubu (EK-1 Form)

6.12. İhale konusu taşınmazın yerinde görülecek ve taşınmazın yerinde görüldüğüne dair İhale dokümanı eki imzalanmış yer görme belgesi teklif dosyası içerisinde verilmesi zorunludur. (EK-6)

MADDE 7- İhaleye iş ortaklığı olarak teklif verilmesi halinde, iş ortaklığını oluşturan gerçek veya tüzel kişilerin her birinin 6. maddede sayılan belgeler (6.4/6.6/6.7/6.11 hariç) ile iş ortaklığı beyannamesi ve ortaklarca imzalı ortaklık sözleşmesi tekliflerine ekleyeceklerdir. (İhale üzerine kalan yüklenici noter tasdikli ortaklık sözleşmesi vermek zorundadır.)

MADDE 8 - İhaleye konsorsiyum olarak teklif verilemez.

MADDE 9- Teklifler İhale saatinden önce Komisyon Başkanlığına veya Komisyona sunulmak üzere idare personeline teslim edilecektir. İhaleye posta ile katılmak mümkündür. İhaleye posta ile iştirak edeceklerin şartname hükümlerine göre düzenleyecekleri tekliflerini ihale günü saatine kadar Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi Rektörlüğü Yapı İşler ve Teknik Daire Başkanlığı adresine, iadeli taahhütlü posta vasıtası ile gönderecektir. Tekliflerdeki teklif edilen değer, ihaleye iştirak edenin son teklifi olarak değerlendirilecektir. Postadan meydana gelecek gecikmeler dikkate alınmayacaktır.

MADDE 10- İdare ihaleyi yapıp yapmamakla serbesttir.

İlan olunur. 1021/1-1

**SUPPLY CONTRACT NOTICE**
**Supply of IT Consumables**
**Ankara-Turkey/TR**

**1. Publication reference**

SIHHAT/2021/SUP/INT/07

**2. Procedure**

Open

**3. Programme title**

Supporting Migrant Health Services in Turkey (SIHHAT II)

**4. Financing**

IPA 2020/417-911 referenced Grant Contract - External Actions of the European Union

**5. Contracting authority**

Republic of Turkey Ministry of Health, Directorate General of Public Health, Ankara - Turkey

## CONTRACT SPECIFICATIONS

**6. Description of the contract**

The subject of the contract shall be the supply and delivery of IT consumables by the Contractor of the following goods (see point 7 below).

**7. Number and titles of lots**

One lot only.

## TERMS OF PARTICIPATION

**8. Eligibility and rules of origin**

Participation is open to all natural persons who are nationals of and legal persons (participating either individually or in a grouping – consortium – of tenderers) which are effectively established in a Member State of the European Union or in a eligible country or territory as defined under the Regulation (EU) No 236/2014 establishing common rules and procedures for the implementation of the Union's instruments for external action (CIR) for the applicable instrument under which the contract is financed (see also heading 22 below). Participation is also open to international organisations.

All supplies under this contract must originate in one or more of these countries.

**Derogation from the rule of origin is granted only for the following items:**

| Item | Item Name |
|---|---|
| **Lot 1** | |
| **1.2** | Toner Type-2 |
| **1.3** | Drum |

Please be aware that following the entry into force of the EU-UK Withdrawal Agreement*on 1 February 2020 and in particular Articles 127(6), 137 and 138, the references to natural or legal persons residing or established in a Member State of the European Union are to be understood as including natural or legal persons residing or established in the United Kingdom. UK residents and entities are therefore eligible to participate under this call.

** Agreement on the withdrawal of the United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland from the European Union and the European Atomic Energy Community*

## 9. Grounds for exclusion

Tenderers must submit a signed declaration, included in the tender form for a supply contract, to the effect that they are not in any of the situations listed in Section 2.6.10.1. of the practical guide.

Tenderers included in the lists of EU restrictive measures (see Section 2.4. of the PRAG) at the moment of the award decision cannot be awarded the contract.

## 10. Number of tenders

The candidates may submit an application for one lot only and one application may be submitted per lot. Tenders for parts of a lot will not be considered. Tenderers may not submit a tender for a variant solution in addition to their tender for the supplies required in the tender dossier.

Contracts will be awarded lot by lot and each lot will form a separate contract. Any tenderer may state in its tender that it would offer a discount in the event that its tender is accepted for more than one lot.

## 11. Tender guarantee

Tenderers must provide a tender guarantee of;

| Lot number | Amount of tender guarantee (€) |
|---|---|
| Lot 1 | 12.000 |

when submitting their tender. This guarantee will be released to unsuccessful tenderers once the tender procedure has been completed and to the successful tenderer[s] upon signature of the contract by all parties. This guarantee will be called upon if the tenderer does not fulfil all obligations stated in its tender.

## 12. Performance guarantee

The successful tenderer will be asked to provide a performance guarantee of 6% of the amount of the contract at the signing of the contract. This guarantee must be provided together with the return of the countersigned contract no later than 30 days after the tenderer receives the contract signed by the contracting authority. If the selected tenderer fails to provide such a guarantee within this period, the contract will be void and a new contract may be drawn up and sent to the tenderer which has submitted the next cheapest compliant tender.

## 13. Information meeting and/or site visit

No information meeting is planned

## 14. Tender validity

Tenders must remain valid for a period of 90 days after the deadline for submission of tenders. In exceptional circumstances, the contracting authority may, before the validity period expires, request that tenderers extend the validity of tenders for a specific period (see para 8.2 of the instructions to tenderers).

**15. Period of implementation of tasks**

The implementation period for the contract will be **60 (sixty)** calendar days; starting on the following date of countersignature of the contract and ending with provisional acceptance. The implementation period will include supply and delivery and provisional acceptance.

## SELECTION AND AWARD CRITERIA

**16. Selection criteria**

The following selection criteria will be applied to tenderers. In the case of tenders submitted by a consortium, these selection criteria will be applied to the consortium as a whole unless specified otherwise. The selection criteria will not be applied to natural persons and single-member companies when they are sub-contractors:

1) **Economic and financial capacity of tenderer** (based on i.a. item 3 of the tender form for a supply contract). In case of tenderer being a public body, equivalent information should be provided. The reference period which will be taken into account will be the last 3 (three) financial years for which accounts have been closed.

   The selection criteria for each tenderer are as follows:

   a. The average annual turnover of the tenderer in the last three years must be equal to or exceed the 50% of tenderer's financial offer.

   b. Current ratio (current assets/current liabilities) in the last 3 (three) financial years accounts of which have been closed must be at least 1. In case of a consortium, this criterion must be fulfilled by each member.

For the economic operators, tendering for more than one lot, the average annual turnover of the tenderer in the last three financial years must exceed the cumulative amount of the financial offers of all the lots for which the tenderer submitted tenders. All supporting documents must be approved by Revenue Administration or certified accountants.

Economic operators that have been operational for less than three years will have to demonstrate an operational cash flow, which must exceed their financial proposal for the years in which they have been operational.

2) **Professional capacity of tenderer** (based on i.a. items 4 and 5 of the tender form for a supply contract). The reference period which will be taken into account will be the last 3 (three) years preceding the submission deadline.

   a. The tenderer should have at least 2 (two) staff currently working in the related fields to this contract.

3) **Technical capacity of tenderer** (based on i.a. items 5 and 6 of the tender form for a supply contract). The reference period which will be taken into account will be the last 5 (five) years preceding the submission deadline.

   a. The tenderer has delivered supplies (proportion carried out by the candidate) under a single contract with a budget of at least its financial offer or two contracts each with a budget of at least at least one-half (½) of its financial offer in supply of ***IT consumables***.

This means that the contract the tenderer refers to could have been started or completed at any time during the indicated period but it does not necessarily have to be started and completed during that period, nor implemented during the entire period. Tenderers are allowed to refer either to projects completed within the reference period (although started earlier) or to projects not yet completed. In the first case the project will be considered in its whole if proper evidence of performance is provided (statement or certificate from the entity which awarded the contract, final acceptance). In case of projects still on-going only the portion satisfactorily

completed during the reference period will be taken into consideration. This portion will have to be supported by documentary evidence (similarly to projects completed) also detailing its value.

Capacity-providing entities

An economic operator may, where appropriate and for a particular contract, rely on the capacities of other entities, regardless of the legal nature of the links which it has with them. If the tenderer relies on other entities it must prove to the contracting authority that it will have at its disposal the resources necessary for performance of the contract by producing a commitment on the part of those entities to place those resources at its disposal. Such entities, for instance the parent company of the economic operator, must respect the same rules of eligibility and notably that of nationality, as the economic operator relying on them and must comply with the selection criteria for which the economic operator relies on them. Furthermore, the data for this third entity for the relevant selection criterion should be included in the tender in a separate document. Proof of the capacity will also have to be provided when requested by the contracting authority.

With regard to technical and professional criteria, a tenderer may only rely on the capacities of other entities where the latter will perform the tasks for which these capacities are required.

With regard to economic and financial criteria, the entities upon whose capacity the tenderer relies, become jointly and severally liable for the performance of the contract.

**Critical tasks**

The contracting authority requires that the following critical tasks be performed directly by the tenderer itself, or where the tender is submitted by a joint venture/consortium, by one of its participating members:

*- The supply should be performed by the contractor for all lots.*

## 17. Award criteria

Price

---

# TENDERING

## 18. How to obtain the tender dossier

The tender dossier is available from the following Internet addresses: www.saglik.gov.tr, www.sihhatproject.org and www.dgmarket.com. **Tenders must be submitted using the standard tender form for a supply contract included in the tender dossier, whose format and instructions must be strictly observed.**

Tenderers with questions regarding this tender should send them in writing to (*preferably sing the template in the tender dossier Annex V.i Template for Submitting Questions*) the following address:

**Republic of Turkey, Ministry of Health**
**Directorate General of Public Health**

Address: Şehit Danış Tunalıgil Sokak
3/5 Demirtepe /Ankara -Turkey
Phone: +90.312.2305505
Contact person: Mr. İnanç Söğüt
e-mail: ppe@sihhatproject.org

(mentioning the publication reference shown in item 1) at least 21 days before the deadline for submission of tenders given in item 19. The Contracting Authority must reply to all tenderers' questions at least 8 days before the deadline for submission of tenders. Eventual clarifications or minor changes to the tender dossier shall be published at the latest 8 days before the submission deadline at the following websites:
www.saglik.gov.tr, www.sihhatproject.org and www.dgmarket.com

**19. Deadline for submission of tenders**

The tenderer's attention is drawn to the fact that there are two different systems for sending tenders: one is by post or private mail service, the other is by hand delivery.

In the first case, the tender must be sent before the date and time limit for submission, as evidenced by the postmark or deposit slip[1], but in the second case it is the acknowledgment of receipt given at the time of the delivery of the tender which will serve as proof.

All tenders must be received at the address of the Contracting Authority stated in the Article 18 above by **12:00 noon** (local time) on **30.03.2022**.

***The contracting authority may, for reasons of administrative efficiency, reject any tender submitted on time to the postal service but received, for any reason beyond the contracting authority's control, after the effective date of approval of the evaluation report, if accepting tenders that were submitted on time but arrived late would considerably delay the evaluation procedure or jeopardise decisions already taken and notified.***

**How tenders may be submitted**

Tenders must be submitted in English exclusively to the contracting authority in a sealed envelope:

- EITHER by post or by courier service, in which case the evidence shall be constituted by the postmark or the date of the deposit slip, to:

**Republic of Turkey, Ministry of Health**
**Directorate General of Public Health**

Address: Şehit Danış Tunalıgil Sokak
3/5 Demirtepe /Ankara -Turkey
Phone: +90 312 230 5505
Contact person: Mr. İnanç Söğüt
e-mail: ppe@sihhatproject.org

- OR hand delivered by the participant in person or by an agent directly to the premises of the contracting authority in return for a signed and dated receipt, in which case the evidence shall be constituted by this acknowledgement of receipt, to:

**Republic of Turkey, Ministry of Health**
**Directorate General of Public Health**

Address: Şehit Danış Tunalıgil Sokak
3/5 Demirtepe /Ankara -Turkey
Phone: +90 312 230 5505
Contact person: Mr. İnanç Söğüt
e-mail: ppe@sihhatproject.org
Opening hours: 09:00 a.m. – 18:00 p.m.

The contract title and the Publication reference (see item 1 above) must be clearly marked on the envelope containing the tender and must always be mentioned in all subsequent correspondence with the contracting authority.

Tenders submitted by any other means will not be considered.

By submitting a tender candidates accept to receive notification of the outcome of the procedure by electronic means. Such notification shall be deemed to have been received on the date upon which the contracting authority sends it to the electronic address referred to in the tender.

[1] It is recommended to use registered mail in case the postmark would not be readable.

## 20. Tender opening session

**14:30** (local time) on **04.04.2022** at the Contracting Authority's address given in Item 18 above.

In the case that at the date of the opening session some tenders have not been delivered to the contracting authority but their representatives can show evidence that they have been sent on time, the contracting authority will allow them to participate in the first opening session and inform all representatives of the tenderers that a second opening session will be organised.

## 21. Language of the procedure

All written communications for this tender procedure and contract must be in English.

## 22. Legal basis

Regulation (EU) No 236/2014 of the European Parliament and of the Council of 11 March 2014 laying down common rules and procedures for the implementation of the Union's instruments for financing external action and IPA II - See Annex A2 of the practical guide.

## 23. Additional information

a. Financial data to be provided by the tenderer in the standard tender form must be expressed in EUR. If applicable, where a candidate refers to amounts originally expressed in a different currency, the conversion to EUR shall be made in accordance with the InforEuro exchange rate of **JANUARY 2022**, which can be found at the following address: http://ec.europa.eu/budget/graphs/inforeuro.html.

b. The project should be performed directly by the tenderer itself and/or a joint venture/consortium. If the tender is being submitted by a consortium or joint venture; the names of the tenderer (in the case of joint venture), leader and member(s) of the consortium shall be stated in the tender guarantee *(c4n_tenderguarantee_en)*.

c. If the tenderer submit an offer for more than one lot, a separate tender guarantee *(c4n_tenderguarantee_en)* must be submitted for each lot.

**5.000 KİLOGRAM KALIP AYIRICI KİMYASAL SATIN ALINACAKTIR**

**TCDD İşletmesi Sivas 4. Bölge Müdürlüğünden:**

İhale Kayıt No : 2022/50690
1- İdarenin :
a) Adresi : TCDD Sivas 4. Bölge Müdürlüğü
b) Telefon ve Faks Numarası : 0 346 346 03 97 / 0 346 2237677
c) Elektronik Posta Adresi : 4bolgesatinalma@tcdd.gov.tr
2- İhale Konusu İşin Niteliği,
Türü ve Miktarı Adı : Beton Travers İmalatında Kullanılmak Üzere 5.000 Kilogram Kalıp Ayırıcı Kimyasal Malzeme Satın Alınması İşi. (Kalıp yağı)
3- İhalenin :
a) Yapılacağı Yer : TCDD Sivas 4. Bölge Müdürlüğü
b) Tarih ve Saati : 15/02/2022 Saat 14:00

4- Yukarıda belirtilen alımımız Yerli İsteklilerden teklif alınmak suretiyle Açık İhale Usulü ile ihaleye çıkarılmış olup, ihaleye katılabilmek için istenen belgeler ihale dokümanında belirtilmiştir.

5- İhale dokümanı TCDD Sivas 4. Bölge Müdürlüğü Mal ve Hizmet Alımı İhale Komisyonu bürosunda görülebilir. İhaleye teklif verecek olanların ihale dokümanını satın almaları zorunlu olup TCDD Sivas 4. Bölge Müdürlüğü veznesinden KDV Dahil 100,00 TL. bedelle temin edilebilir.

6- Teklif edilen bedelin en az %3'ü oranında geçici teminat verilecektir.

7- Bu ihale, ceza ve ihalelerden yasaklama hükümleri hariç 4734 ve 4735 sayılı Yasalara tabi değildir. 1056/1-1

———— • ————

**3.500 TON DÖKME ÇİMENTO SATIN ALINACAKTIR**

**TCDD İşletmesi Sivas 4. Bölge Müdürlüğünden:**

İhale Kayıt No : 2022/50524
1- İdarenin :
a) Adresi : TCDD Sivas 4. Bölge Müdürlüğü
b) Telefon ve Faks Numarası : 0 346 346 03 97 / 0 346 2237677
c) Elektronik Posta Adresi : 4bolgesatinalma@tcdd.gov.tr
2- İhale Konusu İşin Niteliği,
Türü ve Miktarı Adı : Beton Travers Fabrikası İmalatında Kullanılmak Üzere 3.500 Ton Dökme Çimento Satın Alınması İşi.
3- İhalenin :
a) Yapılacağı Yer : TCDD Sivas 4. Bölge Müdürlüğü
b) Tarih ve Saati : 16/02/2022 Saat 10:00

4- Yukarıda belirtilen alımımız Yerli İsteklilerden teklif alınmak suretiyle Açık İhale Usulü ile ihaleye çıkarılmış olup, ihaleye katılabilmek için istenen belgeler ihale dokümanında belirtilmiştir.

5- İhale dokümanı TCDD Sivas 4. Bölge Müdürlüğü Mal ve Hizmet Alımı İhale Komisyonu bürosunda görülebilir. İhaleye teklif verecek olanların ihale dokümanını satın almaları zorunlu olup TCDD Sivas 4. Bölge Müdürlüğü veznesinden KDV Dahil 250,00 TL. bedelle temin edilebilir.

6- Teklif edilen bedelin en az %3'ü oranında geçici teminat verilecektir.

7- Bu ihale, ceza ve ihalelerden yasaklama hükümleri hariç 4734 ve 4735 sayılı Yasalara tabi değildir. 1057/1-1

**100.000 ADET PLASTİK DÜBEL SATIN ALINACAKTIR**

**TCDD İşletmesi Sivas 4. Bölge Müdürlüğünden:**

İhale Kayıt No : 2022/50641
1- İdarenin :
a) Adresi : TCDD Sivas 4.Bölge Müdürlüğü
b) Telefon ve Faks Numarası : 0 346 346 03 97 / 0 346 2237677
c) Elektronik Posta Adresi : 4bolgesatinalma@tcdd.gov.tr
2- İhale Konusu İşin Niteliği, Türü ve Miktarı Adı : Beton Travers İmalatında Kullanılmak Üzere 100.000 Adet Plastik Dübel Satın Alınması İşi.
3- İhalenin:
a) Yapılacağı Yer : TCDD Sivas 4. Bölge Müdürlüğü
b) Tarih ve Saati : 16/02/2022 Saat 14:00

4- Yukarıda belirtilen alımımız Yerli İsteklilerden teklif alınmak suretiyle Açık İhale Usulü ile ihaleye çıkarılmış olup, ihaleye katılabilmek için istenen belgeler ihale dokümanında belirtilmiştir.

5- İhale dokümanı TCDD Sivas 4. Bölge Müdürlüğü Mal ve Hizmet Alımı İhale Komisyonu bürosunda görülebilir. İhaleye teklif verecek olanların ihale dokümanını satın almaları zorunlu olup TCDD Sivas 4. Bölge Müdürlüğü veznesinden KDV Dahil 100,00 TL. bedelle temin edilebilir.

6- Teklif edilen bedelin en az %3'ü oranında geçici teminat verilecektir.

7- Bu ihale, ceza ve ihalelerden yasaklama hükümleri hariç 4734 ve 4735 sayılı Yasalara tabi değildir.

1058/1-1

———— • ————

**DMU TREN SETLERİNE AİT MUHTELİF EKİPMANLARIN TAMİR BAKIM İŞİ SATIN ALINACAKTIR**

**TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğünden:**

İhale Kayıt No : 2022/54113
1. İdarenin :
a) Adresi : TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü
b) Telefon ve Faks Numarası : 0312 309 05 15/71539 - 0312 309 13 65
c) Elektronik Posta Adresi : satinalmadairesi@tcddtasimacilik.gov.tr
2. İhale Konusu Malın Adı ve Miktarı :DMU Tren Setlerine Ait Muhtelif Ekipmanların Tamir Bakım İşi
3. İhalenin Yapılacağı Yer : TCDD İşletmesi Genel Müdürlüğü Satın Alma ve Stok Kontrol Dairesi Başkanlığı Toplantı Salonu (4052 no.lu oda)/Hacı Bayram Mahallesi Hipodrom Caddesi No: 3 C Gar Altındağ-ANKARA/TÜRKİYE

4. Yukarıda belirtilen alımımız Yerli İsteklilerden teklif alınmak suretiyle Açık İhale Usulü ile ihaleye çıkarılmış olup, ihaleye katılabilmek için istenen belgeler ihale dokümanında belirtilmiştir.

5. Tekliflerin TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü İhale Komisyonu Başkanlığına 07/02/2022 günü saat 10.30'a kadar verilmiş veya gelmiş olması şarttır.

6. İhale dokümanı TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü Satın Alma Dairesi Başkanlığı 1048 no.lu oda veya TCDD Taşımacılık A.Ş. resmi web sitesi http://www.tcddtasimacilik.gov.tr/ adresinde görülebilir. İhaleye teklif verecek olanların ihale dokümanını satın almaları zorunlu olup TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğü Merkez Veznesinden KDV dâhil 100-TL bedelle temin edilebilir.

7. Teklif edilen bedelin en az %3'ü oranında geçici teminat verilecektir.

8. Bu ihale, TCDD Taşımacılık A.Ş. Genel Müdürlüğünün 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 3/g maddesi Uyarınca Yapacağı Mal ve Hizmet Alımlarında Uygulanacak Esas ve Usuller Hakkında Yönetmelik hükümlerine tabidir.

9. Bu ihale, ceza ve ihalelerden yasaklama hükümleri hariç 4734 ve 4735 sayılı Yasalara tabi değildir.

1052/1-1

## TAŞINMAZLAR SATILACAKTIR

**Kütahya Belediye Başkanlığından:**

1. Mülkiyetleri Belediyemize ait olan aşağıdaki listede vasıfları belirtilen taşınmazların satılması işi, 2886 sayılı Devlet İhale Kanununun 35/a maddesi gereği Kapalı Teklif Usulü ihaleye konulmuştur.

2. İhale Tarihi / Günü / Saati: 08 Şubat 2022 / Salı / Tabloda belirtilen saatlerde

3. İhalenin Yapılacağı Yer: Atatürk Bulvarı Kütahya Belediyesi Ana Hizmet Binası Encümen Toplantı Salonu Kat:2

4. Pazarlık Süreci:

4.1. İhale günü satılmayan ARSALAR; kanuni süre olan -15- gün boyunca ihalede kalacaktır. Muhammen bedelin altına düşmemek kaydıyla 15 gün boyunca Encümenin toplandığı günler (Mücbir sebep harici Salı ve Perşembe) ihale süreci devam edecek olup, 15 gün içinde satılmazsa ihaleden kaldırılacaktır.

4.2. Peşin Ödemelerde: İhalede belirlenen bedel, tüm satışlar için peşin satış bedelidir. Peşin Ödemelerde -15- gün içinde tapu devri yapılacaktır.

4.3. Vadeli Ödemelerde: İhalede belirlenen bedelin en az %50'si peşin, geri kalan kısmı ise en fazla -24- ay vadeli olarak ödenecek olup, peşinat ve vergiler ödendikten sonra tapu devri Belediye adına 1'inci derece 1'inci sıra ipotek yapılarak yıllık %9 yasal vade farkı (gün bazında) kanuni ipotek tesis edilmesi suretiyle devir işlemi yapılabilecektir. (Erken ödemelerde indirim uygulanmaz.)

5. VERGİ, HARÇ VS. HK.:

5.1. Muhammen Bedeller KDV hariç olarak yazılmıştır. Vadeli Satışlarda; vergi, harç vs. ödemeler peşinat ile birlikte peşin olarak ödenecektir.

6. İHALEYE KATILACAKLARDAN İSTENEN BELGELER (İHALEYE GİREBİLME ŞARTLARI):

6.1. Gerçek kişiler için:

6.1.1. Nüfus cüzdan fotokopisi,

6.1.2. Tebligat için yazılı adres gösterilmesi ve elektronik posta adresi, SMS için cep telefonu numarası,

6.1.3. 2886 sayılı Kanuna göre herhangi bir şekilde cezalı olmadığına dair beyanı,

6.1.4. İhale ile ilgili geçici teminatın ödendiğine ilişkin makbuz veya en az 6 ay geçerli olmak üzere teminat mektubu aslı,

6.1.5. Kütahya Belediyesi Mali Hizmetler Müdürlüğünden Belediyeye borcu olmadığına dair ihale ilan tarihinden sonra alınmış belgenin aslı,

6.1.6. Bir başkası adına iştirak edeceklerin geçerliliği olan noter tasdikli vekâletnameleri

6.2. Tüzel kişiler için:

6.2.1. Tüzel kişinin Ana Sözleşmesi veya Tüzüğü veya Ticaret Sicil Gazetesi

6.2.2. İhalede temsile yetkilendirilen kişiye ait şirketi temsil etme yetkisi ve yetkilinin noter tasdikli geçerliliği devam eden imza sirküleri aslı,

6.2.3. İhaleye katılanın vekâleten katılması halinde vekâletname aslı ve vekil imza sirküleri aslı,

6.2.4. Ortak girişim olması halinde geçerliliği noter tasdikli ortak girişim beyannamesi,

6.2.5. Tebligat adresini gösterir adres beyanı ve elektronik posta adresi beyanı, SMS için cep telefonu numarası,

6.2.6. 2886 sayılı Kanuna göre herhangi bir şekilde cezalı olmadığına dair beyanı,

6.2.7. İhale ile ilgili geçici teminatın ödendiğine ilişkin makbuz veya en az 6 ay geçerli olmak üzere teminat mektubu aslı,

6.2.8. Kütahya Belediyesi Mali Hizmetler Müdürlüğünden Belediyeye borcu olmadığına dair ihale ilan tarihinden sonra alınmış belgenin aslı.

7. Açık Teklif Usulü ile yapılacak ihalelere katılacaklar yukarıdaki istenen belgeleri eksiksiz olarak ihale günü en geç saat 12.30'a kadar Yazı İşleri Müdürlüğü Encümen Kalem Şefliğine teslim etmek zorundadır.

8. Kapalı Teklif Usulü ile yapılacak ihalelere katılacaklar yukarıda istenen belgeleri eksiksiz olarak ihale günü en geç saat 12.30'a kadar Yazı İşleri Müdürlüğü Encümen Kalem Şefliğine ulaşmış olmak şartıyla, 2886 sayılı Devlet İhale Kanununun 37, 38, 39 ve 40'ıncı maddelerde yazılı olan hususlar dâhilinde yapılacaktır. İhale için verilecek teklif mektubunda belirtilecek meblağ rakam ve yazı ile okunaklı bir şekilde (silinti, kazıntı olmayacak) yazılacaktır. Komisyon Başkanlığına verilen teklifler herhangi bir sebeple geri alınamaz. Telgraf veya faksla yapılacak müracaatlar ve postada meydana gelebilecek gecikmeler kabul edilmeyecektir. Teklif sahibi Encümen huzurunda hazır bulunmadığı takdirde teklif son ve kesin olarak kabul edilecektir.

| KAPALI TEKLİF USULÜ İHALE EDİLECEK TAŞINMAZLAR | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| S.N | Cinsi | Mahalle | Ada Parsel | Durumu | KDV | Muhammen Bedel (TL) | Geçici Teminat (TL) | İhale Saati |
| 1 | Arsa | Evliya Çelebi | 655/25 | TİCK (Ticaret + Konut) Ayrık Nizam - 5 Kat – Taks:0,36 Kaks:1,80 Hmaks:20,00 (20.382,95 m²) | %18 | 49.500.000,00 | 1.485.000,00 | 14.00 |
| 2 | Arsa | Bosna-i Cedit | 0/725 | K.D.K.Ç.A. - Sanayi – Ticaret Hmaks: Serbest Taks:0,60 Emsal:2,40 (6.402,49 m²) | %18 | 8.250.000,00 | 247.500,00 | 14.02 |
| 3 | Arsa Bina | Siner | 243/4 | Bina Durumu: 3 Katlı Betonarme Toplam İnşaat Alanı: 1.146,00 m² Arsanın İmar Durumu: Spor Tesisleri – Ticaret Alanı – 4 Kat –Taks:0,60 Kaks:1,50 Hmaks:16,00 (3.320,00 m²) | %18 | 6.000.000,00 | 180.000,00 | 14.04 |
| 4 | Arsa | Siner | 123/1 | Ticaret + Konut Alanı Ayrık Nizam - 4 Kat Taks:0,35 Kaks:1,40 (3.607,00 m²) | %18 | 5.000.000,00 | 150.000,00 | 14.06 |
| 5 | Arsa | Ilıca / Işıkkara | 930/671 | Sağlık ve Turizm Tesis Alanı - 5 Kat Emsal:0,60 (12.031,15 m²) | %18 | 5.455.000,00 | 163.650,00 | 14.08 |
| 6 | Arsa | Yoncalı | 440/4 | Turizm – Ticaret Alanı Taks:0,35 Kaks:1,50 Hmaks:30,50 (25.171,38 m²) | %18 | 5.925.000,00 | 177.750,00 | 14.10 |
| 7 | Arsa | Yoncalı | 440/3 | Turizm – Ticaret Alanı Taks:0,35 Kaks:1,50 Hmaks:30,50 (25.069,73 m²) | %18 | 5.320.000,00 | 159.600,00 | 14.12 |
| 8 | Arsa | Yoncalı | 441/1 | Turizm – Ticaret Alanı Taks:0,35 Kaks:1,50 Hmaks:30,50 (15.600,00 m²) | %18 | 3.700.000,00 | 111.000,00 | 14.14 |

➢İhaleye ait her türlü şartname mesai gün ve saatlerinde Belediyemiz Emlak ve İstimlak Müdürlüğü Gayrimenkul İhale Biriminde (Belediye Hizmet Binası Kat:2) görülebileceği gibi, ücretsiz olarak aynı müdürlükten alınabilir.

1034/1-1

# ÇEŞİTLİ İLÂNLAR

**Adalet Bakanlığından:**

İstanbul 6. İcra Müdürlüğünün 2005/7596 Esas sayılı takip dosyasının imha edilmiş olduğu anlaşıldığından, 4473 sayılı Yangın, Yersarsıntısı, Seylâp veya Heyelân Sebebiyle Mahkeme ve Adliye Dairelerinde Ziyaa Uğrayan Dosyalar Hakkında Yapılacak Muamelelere Dair Kanun hükümlerinin söz konusu dosya için uygulanmasına ve anılan Kanun hükümleri gereğince işlem yapılmasına karar verildiği ilân olunur.

976/1-1

———— • ————

**Gaziantep Üniversitesi Rektörlüğünden:**

**İPTAL İLANI**

30.12.2021 tarih ve 31705 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Üniversitemiz Öğretim Elemanı alımına ilişkin aşağıda belirtilen Araştırma Görevlisi ilanımız iptal edilmiştir.

İlgililere duyurulur.

| UNVAN | DERECE | FAKÜLTE/ REKTÖRLÜK/ MYO/YO | BÖLÜM | ANABİLİM/ ANASANAT DALI/PR. | ALES PUANI | YABANCI DİL PUANI | AÇIKLAMA |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ | 4 | MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ | İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ | GEOTEKNİK ANABİLİM DALI | 70 | 85 | İlgili anabilim dalında yüksek lisans yapıyor olmak |

1072/1-1

———— • ————

**Kültür ve Turizm Bakanlığı Vakıflar Genel Müdürlüğünden:**

VAKFIN ADI: Ahmet Ziylan Eğitim Kültür ve Yardımlaşma Vakfı (Ahmet Ziylan Vakfı).

VAKFEDENLER: Mehmet ZİYLAN, Mehmet BÜYÜKEKŞİ, Mahmut Uğur ZİYLAN, Abdülkadir ERBALCI, Ayşe ERBALCI.

VAKFIN İKAMETGÂHI: İstanbul.

VAKFIN TESCİL KARARINI VEREN MAHKEMENİN ADI, KARAR TARİHİ VE NO'SU: Bakırköy 1. Asliye Hukuk Mahkemesinin 28.10.2021 tarihli ve E:2021/252, K:2021/510 sayılı kararı.

VAKFIN AMACI: Eğitim, kültür, sosyal yardımlaşma ve dayanışma konularında ülkemiz insanına ve bütün insanlığa hizmet etmek ve böylece devlet ve diğer kuruluşlar tarafından yürütülen kamu hizmetlerine katkı sağlamaktır.

VAKFIN MAL VARLIĞI: 5.400.000 TL.- (BeşmilyondörtyüzbinTürkLirası).

YÖNETİM KURULU: Mehmet ZİYLAN, Mahmut Uğur ZİYLAN, Mehmet BÜYÜKEKŞİ.

VAKFIN SONA ERMESİ HALİNDE MAL VE HAKLARIN DEVRİ: Borçların tasfiyesinden arta kalan mal ve hakları Mütevelli Heyet tarafından belirlenecek gayece aynı bir vakfa veya kuruluşa devredilir.

Türk Medeni Kanununun 104. maddesi gereğince ilân olunur.

987/1-1

**Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğünden:**

**İHALELERE KATILMAKTAN YASAKLAMA KARARI**

<table>
<tr><td colspan="3">1. İhale Kayıt Numarası (İKN)</td><td colspan="6">2021/664485</td></tr>
<tr><td colspan="3">2. Yasaklama Kararı Veren Bakanlık/Kurum</td><td colspan="6">Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı</td></tr>
<tr><td colspan="3">3. İhaleyi Yapan İdarenin</td><td colspan="6"></td></tr>
<tr><td>Adı</td><td colspan="2">Gaziantep Su ve Kanalizasyon İdaresi Genel Müdürlüğü</td><td>İl/İlçe</td><td colspan="3">Gaziantep/Şehitkamil</td></tr>
<tr><td>Adresi</td><td colspan="2">İncilipınar Mah. Kıbrıs Cad. No:1/A Şehitkamil/GAZİANTEP</td><td>Tel-<br>Faks</td><td colspan="3">0 342 2111300<br>0 342 2303436</td></tr>
<tr><td>Posta Kodu</td><td colspan="2">27090</td><td>E-Mail</td><td colspan="3">gaski@gaski.gov.tr</td></tr>
<tr><td colspan="3">4. İhalelere Katılmaktan Yasaklanan Gerçek Veya Tüzel Kişi</td><td colspan="4">5. Ortak ve/veya Ortakların</td></tr>
<tr><td>Adı/Unvanı</td><td colspan="2">Betan Elektrik İnşaat Bilgisayar ve Ticaret Limited Şirketi</td><td colspan="4">Necmettin TURGUT</td></tr>
<tr><td>Adresi</td><td colspan="2">Harbiye Mah. Vezinli Sk. No:5/5 06460 Çankaya/ANKARA</td><td colspan="4"></td></tr>
<tr><td>T.C. Kimlik No.</td><td colspan="2"></td><td colspan="4">12581311406</td></tr>
<tr><td>Vergi Kimlik/ Mükellefiyet No.</td><td colspan="2">1670485894</td><td colspan="4"></td></tr>
<tr><td>Kayıtlı Olduğu Ticaret/Esnaf Odası</td><td colspan="2">Ankara Ticaret Odası</td><td colspan="4"></td></tr>
<tr><td>Ticaret/Esnaf Sicil No.</td><td colspan="2">214941</td><td colspan="4"></td></tr>
<tr><td>6. Yasaklama Süresi</td><td>Ay</td><td>(6)</td><td>Yıl</td><td>()</td><td>7. Yasaklamanın Dayanağı ve Kapsamı</td><td>a-4734 KİK</td><td>(x)</td><td>b-4735 KİSK</td><td>()</td></tr>
<tr><td colspan="3"></td><td>c-2886 DİK</td><td>()</td><td colspan="2">d-Diğer Mevzuat</td><td>()</td></tr>
<tr><td colspan="3"></td><td>Tüm İhalelerden</td><td>()</td><td colspan="2">Tüm İhalelerden</td><td>(x)</td></tr>
<tr><td colspan="3"></td><td>Bakanlık İhalelerinden</td><td>()</td><td colspan="2">Bakanlık İhalelerinden</td><td>()</td></tr>
<tr><td colspan="3"></td><td>Kurum İhalelerinden</td><td>()</td><td colspan="2">Kurum İhalelerinden</td><td>()</td></tr>
</table>

1078/1-1

**İçişleri Bakanlığından:**

## İHALELERE KATILMAKTAN YASAKLAMA KARARI

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. İhale Kayıt Numarası (İKN) | Alınmamıştır. | | | | | | |
| 2. Yasaklama Kararı Veren Bakanlık/Kurum | İçişleri Bakanlığı | | | | | | |
| 3. İhaleyi Yapan İdarenin | | | | | | | |
| Adı | Düzce İl Özel İdaresi | | | İl/İlçe | DÜZCE/Merkez | | |
| Adresi | Fevzi Çakmak Mah. Eski Bolu Caddesi Merkez/ DÜZCE | | | Tel-Faks | 0 (380) 512 23 34-524 39 82 | | |
| Posta Kodu | 81020 | | | E-Mail | etudproje81@gmail.com | | |
| 4. İhalelere Katılmaktan Yasaklanan Gerçek veya Tüzel Kişi | | | | 5. Ortak ve/veya Ortaklıkların | | | |
| Adı/Unvanı | Harmandalı İnşaat Madencilik Hafriyat Nakliyat Turizm Ticaret Limited Şirketi | | | | | | |
| Adresi | Aydınlıevler Mahallesi Akkent Caddesi Tümü Apartmanı No:7/B Milas/MUĞLA | | | | | | |
| T.C. Kimlik No. | | | | | | | |
| Vergi Kimlik/ Mükellefiyet No. | 4570572127 | | | | | | |
| Kayıtlı Olduğu Ticaret/Esnaf Odası | Milas Ticaret ve Sanayi Odası | | | | | | |
| Ticaret/Esnaf Sicil No. | 006019 | | | | | | |
| 6. Yasaklama Süresi | Ay | (6) | Yıl | () | 7. Yasaklamanın Dayanağı ve Kapsamı | a-4734 KİK | ( ) b-4735 KİSK ( ) |
| | | | | | c-2886 DİK | (X) | d-Diğer Mevzuat ( ) |
| | | | | | Tüm İhalelerden | ( ) | Tüm İhalelerden ( ) |
| | | | | | Bakanlık İhalelerinden | ( ) | Bakanlık İhalelerinden ( ) |
| | | | | | Kurum İhalelerinden | (X) | Kurum İhalelerinden ( ) |

1084/1-1

**Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi Rektörlüğünden:**

**İHALELERE KATILMAKTAN YASAKLAMA KARARI**

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. İhale Kayıt Numarası (İKN) | | | | 2021 658750 | | | | | |
| 2. Yasaklama Kararı Veren Bakanlık Kurum | | | | Milli Eğitim Bakanlığı | | | | | |
| 3. İhaleyi Yapan İdarenin | | | | | | | | | |
| Adı | Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı | | | İl İlçe | TOKAT Merkez | | | | |
| Adresi | Taşlıçiftlik Yerleşkesi Merkez TOKAT | | | Tel-Faks | 0 356 252 16 11<br>0 356 252 12 26 | | | | |
| Posta Kodu | 60250 | | | E-Mail | skultur@gop.edu.tr | | | | |
| 4. İhalelere Katılmaktan Yasaklanan Gerçek veya Tüzel Kişi | | | | 5. Ortak ve veya Ortaklıkların | | | | | |
| Adı Unvanı | | | TAV-PA TAVUKÇULUK İŞLETMELERİ İNŞAAT GIDA TURİZM NAKLİYAT SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ | | HALİS GÜZEL<br>ÖMER GÜZEL | | | | |
| Adresi | | | Gülbahar Hatun Mah. Gaziosmanpaşa Bulv. No:131 D Merkez TOKAT | | - | | | | |
| T.C. Kimlik No. | | | -- | | HALİS GÜZEL - 42938013066<br>ÖMER GÜZEL - 43055009130 | | | | |
| Vergi Kimlik Mükellefiyet No. | | | 3310029465 | | -- | | | | |
| Kayıtlı Olduğu Ticaret Esnaf Odası | | | Tokat Ticaret ve Sanayi Odası | | -- | | | | |
| Ticaret Esnaf Sicil No. | | | 2906 | | -- | | | | |
| 6. Yasaklama Süresi | Ay | (-) | Yıl (1) | 7. Yasaklamanın Dayanağı ve Kapsamı | a-4734 KİK | (X) | b-4735 KİSK | (-) | |
| | | | c-2886 DİK | (-) | d-Diğer Mevzuat | | | (-) | |
| | | | Tüm İhalelerden | (-) | Tüm İhalelerden | | | (X) | |
| | | | Bakanlık İhalelerinden | (-) | Bakanlık İhalelerinden | | | (-) | |
| | | | Kurum İhalelerinden | (-) | Kurum İhalelerinden | | | (-) | |

1086/1-1

**İstanbul İli Beykoz Belediye Başkanlığından:**

**MÜFETTİŞ YARDIMCILIĞI MESLEKİ GİRİŞ SINAVI İLANI**

Beykoz Belediye Başkanlığı Teftiş Kurulu Müdürlüğüne, Müfettiş Yardımcılığı Mesleki Giriş Sınavı ile açık bulunan Genel İdare Hizmetleri (GİH) sınıfından 5 adet 7 nci dereceli Müfettiş Yardımcısı alınacaktır.

1 - SINAVIN ŞEKLİ, TARİHİ VE YERİ

Sınav; yazılı (çoktan seçmeli test usulü) ve sözlü olmak üzere iki aşamalı olarak yapılacaktır. Yazılı sınav 13.03.2022 tarihi Pazar günü saat 14:00'da Beykoz Belediye Başkanlığı Ana Hizmet Binası - Gümüşsuyu Mahallesi Kelle İbrahim Cad. No:43 Beykoz/İSTANBUL adresinde yapılacaktır. Sözlü sınavın günü ve saati, yazılı sınav sonuçlarının duyurulduğu ilanda açıklanacaktır.

2 - SINAVA GİRİŞ ŞARTLARI

Müfettiş Yardımcılığı Mesleki Giriş Sınavı'na katılabilmek için aşağıdaki şartları taşımak gerekir:

a) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde belirtilen genel koşulları taşımak.

b) En az dört yıllık lisans eğitimi veren hukuk, siyasal bilgiler, iktisat, işletme, iktisadi ve idari bilimler fakültelerinden veya bunlara denkliği yetkili makamlarca kabul edilen yurt içi ve yurt dışındaki öğretim kurumlarından mezun olmak.

c) Giriş sınavının yapıldığı yılın Ocak ayının birinci günü itibariyle 35 yaşını doldurmamış olmak (01/01/1987 tarihi ve daha sonra doğanlar).

ç) Erkek adaylar için, askerlikle ilişiği bulunmamak.

d) Müfettiş olarak görevini devamlı yapmasına engel olabilecek herhangi bir hali bulunmamak.

e) ÖSYM tarafından (A) grubu kadrolar için 2020 veya 2021 yıllarında yapılan Kamu Personeli Seçme Sınavından birisine katılmış olup, KPSSP31 veya KPSSP48 puan türlerinin birinden en az 70 puan almış olmak (Adaylar başvuruyu belirtilen puanlardan sadece birisi üzerinden yapabilecekleri için sahip oldukları en yüksek puan türünü kullanmaları lehlerine olacaktır).

f) Bu sınava daha önce katılmamış veya en fazla bir defa katılmış olmak.

g) Karakter, sicil, ifade ve temsil yeteneği, tutum ve davranış yönünden müfettişlik yapabilecek niteliklere sahip bulunmak (Bu koşul, sadece yazılı sınavı kazanan adaylar yönünden söz konusu olup, sözlü sınavdan önce Teftiş Kurulu Müdürlüğünce yapılacak inceleme ile tespit edilecektir).

3 - SINAV BAŞVURUSU

Başvurular 16.02.2022-25.02.2022 tarihleri arasında, mesai saatleri içerisinde, Beykoz Belediye Başkanlığı Teftiş Kurulu Müdürlüğüne (Beykoz Belediye Başkanlığı-Gümüşsuyu Mahallesi Kelle İbrahim Cad. No:43 Beykoz/İSTANBUL adresinde) şahsen yapılacak, şehir dışından yapılan başvurularda ise posta ile müracaatlar kabul edilecektir. Elektronik posta yoluyla yapılan müracaatlar kabul edilmeyecektir. Postadan kaynaklanan gecikmelerden İdaremiz sorumlu değildir.

4 - BAŞVURU İÇİN İSTENİLEN BELGELER

Müfettiş Yardımcılığı Mesleki Giriş Sınavı'na katılabilmek için aşağıdaki belgelerle başvuru yapılması gerekmektedir:

a) Aday tarafından bizzat doldurulup imzalanacak Başvuru Formu (Başvuru esnasında veya www.beykoz.bel.tr internet adresinden temin edilebilir).

b) Yükseköğrenim diploması veya geçici mezuniyet belgesini aslı, fotokopisi veya Teftiş Kurulu Müdürlüğünce onaylanmış örneği; denklik belgesi sunulacak olması durumunda ise yetkili makam tarafından tasdik edilen denklik belgesinin aslı, fotokopisi veya Teftiş Kurulu Müdürlüğünce onaylanmış örneği.

c) Son altı ay içerisinde çekilmiş 4,5x6 ebadında 6 adet fotoğraf.

ç) Aday tarafından el yazısı ile yazılmış ve imzalanmış özgeçmişi.

d) Giriş sınavı ilanın yapıldığı tarihte geçerli olan (A) Grubu KPSS Sonuç Belgesinin, ÖSYM internet sitesinden alınan doğrulama kodlu bilgisayar çıktısı.

e) Adayın askerlikle ilişiğinin ve müfettişlik mesleğini yapmasına engel teşkil edecek bir sağlık probleminin olmadığına ve herhangi bir kuruma hizmet taahhüdü altında bulunmadığına dair beyanı.

5 - YAZILI SINAVA GİRECEKLERİN BELİRLENMESİ VE İLANI

Yazılı sınava, ilan edilen 5 (beş) adet boş kadro sayısının 20 katı sayıdaki toplam 100 (yüz) aday çağrılacaktır. Sınava katılma şartlarını taşıyan ve usulüne uygun olarak başvuranların sayısının 100 kişiden fazla olması halinde, puanı en yüksek olan adaydan başlamak üzere ilk 100 aday giriş sınavına alınacaktır. 100 üncü sıradaki aday ile tam olarak eşit puan alan aday veya adayların bulunması halinde bu aday veya adaylar da yazılı sınava alınacaktır. Yazılı sınava katılabilme şartlarını taşıyan adaylar (mücbir sebepler hariç) 04.03.2022 tarihinde Belediye Başkanlığının www.beykoz.bel.tr internet adresinde duyurulacaktır.

6 - SINAV GİRİŞ BELGESİ

Müfettiş yardımcılığı Mesleki Giriş Sınavına katılacaklara Teftiş Kurulu Müdürlüğü tarafından düzenlenen ve adayların kimlik bilgileri ile sınav yeri ve tarihinin bulunduğu ‘’Sınav Giriş Belgesi’’ gönderilecektir. Sınava ancak bu belge ve geçerli bir kimlik belgesi gösterilmesi suretiyle girilebilecektir.

Sınav giriş belgeleri sınava girmeye hak kazanan adaylara başvuru formunun iletişim bilgileri bölümünde aday tarafından belirtilen adres veya e-posta adresine gönderilecektir. Başvuru formunda belirtilmiş olan adres tebligat adresi olarak kabul edilecek olup, hatalı adres bildirimleri başvuranın sorumluluğundadır.

Hatalı adres bildirimi sebebiyle postada oluşabilecek gecikmeler veya postanın ulaşmamasından Beykoz Belediyesi sorumlu tutulamayacaktır.

7 - SINAV KONULARI

Müfettiş Yardımcılığı Mesleki Giriş Sınavının yazılı bölümü Aşağıdaki alanlardan oluşmaktadır:

a) Hukuk: Anayasa Hukuku, İdare Hukuku (Genel Esasları, İdari Yargı, İdari Teşkilat, 657 sayılı Kanun), Ceza Hukuku (Genel Esaslar ve Memur Suçları), Ceza Muhakemeleri Usul Hukuku, Medeni Hukuk (Başlangıç, Kişiler Hukuku ve Eşya Hukuku), Borçlar Hukuku (Genel Esaslar), Ticaret Hukuku (Genel Esaslar ve Kıymetli Evrak Hukuku), Avrupa Birliği Müktesebatı (Genel olarak AB’nin kuruluşu, yapısı, organları ve yerel yönetim paradigmasına ilişkin temel bilgiler).

b) İktisat: İktisat Teorisi (Makro ve Mikro İktisat), Ekonomi Politikası, Para Teorisi ve Politikası, Uluslararası Ekonomi, İşletme İktisadı, Güncel Ekonomi Politik.

c) Maliye: Maliye Teorisi (Kamu gelir ve giderleri, kamu borçları, bütçesi), Maliye Politikası, Türk Vergi Sistemi (Genel Esaslar).

ç) Muhasebe: Genel muhasebe, mali tablolar analizi.

d) Yerel Yönetimler: Yerel yönetimlere dair teorik bilgiler ve ilgili mevzuat (5216 sayılı Büyükşehir Belediye Kanunu, 5393 sayılı Belediye Kanunu, 5302 sayılı İl Özel İdaresi Kanunu, 2464 sayılı Belediye Gelirleri Kanunu, 1319 sayılı Emlak Vergisi Kanunu).

8 - YAZILI SINAV SONUÇLARININ DUYURULMASI

Müfettiş Yardımcılığı Mesleki Giriş Sınavı’nın yazılı bölümünde başarılı olmak için her alandan en az 50 puan almak kaydıyla ortalamada en az 70 puan almak gerekir. Başarılı olan adaylar en yüksekten en düşük puana doğru sıralamaya tabi tutulacaktır. İlan edilen boş kadro sayısının dört katı aday sözlü sınava girmeye hak kazanacaktır. Sonuncu aday ile aynı puanı alan adaylar da kontenjan gözetilmeksizin sözlü sınava çağrılacaktır. Yazılı sınavı kazanan adayları, başarı sırasını ve sözlü sınavın yerini, gününü ve saatini gösterir liste, Belediye Başkanlığının www.beykoz.bel.tr internet sitesinde ilan olunacaktır.

9 - SÖZLÜ SINAVIN YAPILIŞ ŞEKLİ VE KONULARI

Müfettiş Yardımcılığı Mesleki Giriş Sınavının sözlü bölümü, yazılı sınavda başarılı olan adaylara duyurulan gün, saat ve yerde yapılacaktır.

Sözlü sınavda, adayın;

a )Yazılı sınav yapılan alanlara ilişkin bilgi düzeyi,

b) Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü,

c) Liyakati, temsil kabiliyeti, davranış ve tepkilerinin müfettişlik mesleğine uygunluğu,

ç) Özgüveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı,

d) Genel yetenek ve genel kültürü,

e) Bilimsel ve teknolojik gelişime açıklığı,

Değerlendirilecek ve (a) bendi için 50 puan, diğer bentler içinse 10'ar puan üzerinden, sınav komisyonu başkanı ve her bir sınav komisyonu üyesi tarafından ayrı ayrı puan tayin edilecektir. Sözlü sınavda başarılı olmak için giriş sınavı komisyonu başkanı ve üyelerinin sözlü sınav için uygun gördükleri puanların aritmetik ortalamasının en az 70 olması esastır. Sözlü sınav puan ortalaması 70 in altında olanlar doğrudan değerlendirme dışı bırakılacaktır.

10 - SINAVIN DEĞERLENDİRİLMESİ VE SONUÇLARIN DUYURULMASI

Müfettiş Yardımcılığı Mesleki Giriş Sınavı Notu, yazılı ve sözlü bölümlerde alınan notların aritmetik ortalamasıdır. Adayların başarı sırası bu nota göre tespit edilecektir.

Müfettiş Yardımcılığı Mesleki Giriş Sınavı notlarının eşit olması durumunda, yazılı sınav notu yüksek olan aday başarı sıralamasında öncelik kazanacaktır. Bu notların da eşitliği halinde öncelikle hukuk alanı notlarına, bunların da eşit olması durumunda iktisat alanı notlarına bakılacak ve notu yüksek olan aday öncelik kazanacaktır.

Müfettiş Yardımcılığı Mesleki Giriş Sınavı'nda sınavında başarı gösterenlerin sayısı ilan edilen boş kadro sayısından fazla olursa, ilan edilen kadro sayısı kadar aday asıl olarak, diğer adaylardan başarı sıralamasına göre ilan edilen kadro sayısı kadar aday da yedek olarak sınavı kazanmış sayılacaktır. Diğer adaylar için sınav sonuçları kazanılmış hak sayılmayacaktır.

Müfettiş Yardımcılığı Mesleki Giriş Sınavı'nın sonuçları, Beykoz Belediye Başkanlığı www.beykoz.bel.tr internet sayfasında duyurulacaktır. Giriş sınavını kazanan adaylara ayrıca yazılı olarak da bildirimde bulunulacaktır.

11 - SINAV SONUÇLARINA İTİRAZ

Yazılı ve sözlü sınav sonuçlarına itiraz etmek isteyen adaylar, Müfettiş Yardımcılığı Mesleki Giriş Sınavı sonuçlarının açıklanmasından itibaren 5 (beş) iş günü içinde sınav komisyonuna başvurabileceklerdir. Posta yoluyla yapılan itirazlarda postadan kaynaklanan gecikmelerden İdaremiz sorumlu değildir. Bu itirazlar sınav komisyonu tarafından en geç on iş günü içinde incelenecek ve sonuç ilgilisine yazılı olarak bildirilecektir.

12 - MÜFETTİŞ YARDIMCILIĞINA ATANMA

Müfettiş Yardımcılığı Mesleki Giriş Sınavı'nda başarı gösterenler başarı sırasına göre boş kadrolara atanırlar. Sınavı kazandığı halde 30 (otuz) gün içinde gerekli evrakları teslim etmeyenler ya da kazanıp ataması yapıldığı halde, kanuni süresi içerisinde göreve başlamayanlar için sınav sonuçları kazanılmış hak sayılmayacaktır. Bunların yerlerine, yedek olarak sınavı kazanan adaylar arasından başarı sırasına göre atama yapılabilir.

13 - DİĞER HUSUSLAR

Başvuru esnasında ya da sonrasında gerçeğe aykırı belge verdiği veya beyanda bulunduğu tespit edilenlerin hakkında 5237 sayılı Türk Ceza Kanunun ilgili hükümleri çerçevesinde Cumhuriyet Başsavcılığına suç duyurusunda bulunulacaktır.

Sınav Kurulu; sınav sonunda personel alımı için ilana çıktığı kadrolardan, başarı puanlarını düşük bulduğu veya yeterli bulmadığı takdirde sınav duyurusunda ilan edilenlerin bir kısmını ya da hiçbirini alıp almama hakkına sahiptir.

İlan olunur.

993/1-1

**Enerji Piyasası Düzenleme Kurumundan:**

**ENERJİ PİYASASI DÜZENLEME KURUMU PERSONEL ALIMI SINAV İLANI**

Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu tarafından 07 Mart-01 Nisan 2022 tarihleri arasında, 2 (iki) adet Mütercim Tercüman, 17 (on yedi) adet Mühendis, 1 (bir) adet Kütüphaneci, 2 (iki) adet Çözümleyici, 14 (on dört) adet Yönetim Görevlisi, 5 (beş) adet İletişim Görevlisi, 4 (dört) adet Şoför ve 2 (iki) adet Teknisyen olmak üzere toplam 47 (kırk yedi) kadro için giriş sınavı yapılacaktır.

I) SINAVA KATILABİLME ŞARTLARI

a) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinin birinci fıkrasının (A) bendinde yazılı genel şartları taşımak,

b) Bu duyurunun (V) inci maddede yer alan tabloda belirtilen lisans ve ön lisans programları ile YÖK tarafından bu programlara denkliği onaylanmış yurt içi ve yurt dışındaki yüksek öğrenim kurumu mezunu olmak ve belirtilen özel şartları son başvuru tarihi olan 11 Şubat 2022 tarihi itibariyle taşımak,

c) Son başvuru tarihi itibariyle geçerlilik süresi dolmamış (B) grubu kadrolar için yapılan Kamu Personel Seçme Sınavından, (V) inci maddede belirtilen puan türlerinden 75 ve üzeri puan almış olmak kaydıyla, giriş sınav duyurusunda yer alan usulle belirlenen sayıda aday arasına girmiş olmak,

ç) Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelik hükümleri çerçevesinde yapılan merkezi yerleştirme sonucu B grubuna ait herhangi bir kadro veya pozisyona, başvuru yapılacak KPSS puanı ile yerleştirilmemiş olmak.

II) BAŞVURU TARİHLERİ

Giriş sınavı başvuru tarihleri: 31 Ocak- 11 Şubat 2022

III) BAŞVURU ŞEKLİ, YERİ VE DİĞER HUSUSLAR

Giriş sınavına başvuru;

Son başvuru tarihi olan 11 Şubat 2022 Cuma günü saat 23:59'a kadar e-Devlet üzerinde Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu - Kariyer Kapısı Kamu İşe Alım ve Kariyer Kapısı https://isealimkariyerkapisi.cbiko.gov.tr üzerinden elektronik ortamda yapılacaktır. E-posta veya posta yoluyla yapılacak başvurular kabul edilmeyecektir.

Kontenjan belirtilen bölümler dışındaki bölümlerden veya yurtdışındaki üniversitelerin denk bölümlerinden mezun olup başvuru yapabilen adayların başvurularının değerlendirilmeye alınabilmesi için e-Devlet başvurusu sırasında "Diğer Belgeleriniz" aşaması altında bulunan "Denklik Gösterir Belge" alanına ilgili dokümanı mutlaka yüklemeleri gerekmektedir.

(V) inci maddede yer alan kontenjanların 5 (beş) katı aday sınava çağrılacaktır. Aranılan nitelikleri taşıyan adaylardan, ilanda belirtilen her bir kontenjana ait KPSS puan türünden en yüksek puanı alan adaydan başlamak üzere sıralama yapılacaktır. Bu şekilde belirlenen sayıda aday tutanakla tespit edilecek ve giriş sınavına katılma hakkını elde edecektir. Her bir kontenjana ait KPSS puan türü itibariyle, en son adayın aldığı puanla aynı puana sahip diğer adaylar da giriş sınavına çağrılacaktır.

IV) SINAVA GİRİŞTE KİMLİK İBRAZI

Giriş Sınavına katılma hakkını elde eden adayların listesi http://www.epdk.gov.tr Kurum internet adresinde ilan edilecektir. Ayrıca adaylar, sınava katılım durumlarını Kariyer Kapısı Platformu üzerinden görüntüleyecektir. Adaylara ayrıca bir tebligat yapılmayacaktır. Sınavda, kimlik tespitinde kullanılmak üzere nüfus cüzdanı veya sürücü belgesi gibi fotoğraflı ve onaylı kimlik belgesi bulundurulması zorunludur. Bu belgeleri ibraz edemeyen adaylar sınava alınmayacaktır.

V) ÖĞRENİM DALLARI VE KONTENJANLAR

Giriş sınavı yapılacak 2 (iki) adet Mütercim Tercüman, 17 (on yedi) adet Mühendis, 1 (bir) adet Kütüphaneci, 2 (iki) adet Çözümleyici, 14 (on dört) adet Yönetim Görevlisi, 5 (beş) adet İletişim Görevlisi, 4 (dört) adet Şoför ve 2 (iki) adet Teknisyen kadrosunun öğrenim dalları itibariyle dağılımı, KPSS puan türleri, asgari puan, kontenjanlar ve sınava çağrılacak aday sayıları aşağıdaki şekildedir:

| Unvan | Öğrenim Dalları | KPSS Puan Türü | Asgari Puan | Kontenjan | Sınava Çağrılacak Aday Sayısı |
|---|---|---|---|---|---|
| Mütercim Tercüman | a)Mütercim-Tercümanlık (İngilizce), Filoloji (İngilizce), Mütercimlik (İngilizce), Tercümanlık (İngilizce) veya Çeviribilim (İngilizce) programından mezun olmak,<br>b)Yabancı Dil Seviye Tespit Sınavından (İNGİLİZCE) (YDS)'den en az (B) düzeyinde puan almış olmak veya Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen buna denk puana sahip olmak | KPSSP3 | 75 | 2 | 10 |
| Mühendis | Bilgisayar Mühendisliği, Bilgisayar Bilimi ve Mühendisliği, Bilgisayar Bilimleri Mühendisliği, Bilgisayar Bilimleri ve Mühendisliği, Bilgisayar ve Yazılım Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği, programlarının birinden mezun olmak. | KPSSP3 | 75 | 9 | 45 |
| Mühendis | Jeodezi ve Fotogrametri Mühendisliği, Harita Mühendisliği, Geomatik Mühendisliği, programlarının birinden mezun olmak. | KPSSP3 | 75 | 8 | 40 |
| Kütüphaneci | Bilgi ve Belge Yönetimi, Dokümantasyon ve Enformasyon, Arşivcilik, Kütüphanecilik, Kütüphanecilik ve Bilgi Çalışmaları, programlarının birinden mezun olmak. | KPSSP3 | 75 | 1 | 5 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Çözümleyici | Fakültelerin dört yıllık; Bilgisayar Teknolojisi ve Bilişim Sistemleri, Bilişim Sistemleri ve Teknolojileri, Bilgisayar Öğretmenliği, Bilgisayar Sistemleri Öğretmenliği, Bilgisayar ve Kontrol Öğretmenliği, Elektronik ve Bilgisayar Öğretmenliği, Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Öğretmenliği, Bilgi Teknolojileri, Bilgisayar Donanımı ve Teknolojisi, Bilgisayar Sistemleri ve Ağları, Bilgisayar Sistemleri ve Teknolojileri, Bilgisayar Teknolojisi Bölümü, Bilgisayar Teknolojisi Öğretmenliği, Bilgisayar Teknolojisi ve Bilişim Sistemleri, Bilgisayar ve Enformasyon Sistemleri, Bilgisayar ve Enformatik / Bilgisayar-Enformatik, Bilgisayar ve Enformatik Mühendisliği, Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Eğitimi, Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Öğretimi, Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Öğretmenliği, Bilişim Sistemleri ve Teknolojileri, Bilişim Teknolojileri, programlarının birinden mezun olmak. | KPSSP3 | 75 | 2 | 10 |
| Yönetim Görevlisi | İnsan Kaynakları, İnsan Kaynakları Yönetimi, Personel, Personel Yönetimi, İşletme, İşletme Yönetimi, Genel İşletme, Muhasebe, Bilgisayar Destekli Muhasebe, Bilgisayarlı Muhasebe, Bilgisayarlı Muhasebe ve Vergi Uygulama, Muhasebe ve Vergi Uygulamaları, Maliye, İşletme-Muhasebe, İşletmecilik, Finans ve Muhasebe, önlisans programlarının birinden mezun olmak. | KPSSP93 | 75 | 12 | 60 |
| Yönetim Görevlisi | Adalet Meslek Eğitimi, Adalet, önlisans programlarının birinden mezun olmak. | KPSSP93 | 75 | 2 | 10 |
| İletişim Görevlisi | Büro Hizmetleri ve Yönetici Asistanlığı, Büro Yönetimi, Büro Yönetimi ve Sekreterlik, Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı, Sekreterlik, Ofis Teknolojileri ve Yönetimi, önlisans programlarının birinden mezun olmak. | KPSSP93 | 75 | 5 | 25 |
| Şoför | a) Önlisans mezunu olmak,<br>b) En az B Sınıfı Sürücü Belgesi sahibi olmak, | KPSSP93 | 75 | 4 | 20 |
| Teknisyen | Ortaöğretim Kurumlarının; Elektrik- Elektronik Teknolojisi alanı Elektrik Tesisatları ve Pano Montörlüğü, Tesisat Teknolojisi ve İklimlendirme alanı Yapı Tesisat Sistemleri, dallarından birinden mezun olmak | KPSSP94 | 75 | 2 | 10 |
| Toplam | | | | 47 | 235 |

VI) GİRİŞ SINAVININ YERİ VE ŞEKLİ

Giriş Sınavı, Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (Mustafa Kemal Mahallesi, 2078. Sokak No:4 06510 Çankaya/ANKARA) adresinde, Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu Personeli Atama Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde sözlü olarak yapılacaktır.

VII) ADAYLARIN DEĞERLENDİRİLMESİ

Giriş Sınavında adaylar;

a) Genel yetenek ve genel kültür,

b) Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü,

c) Davranış ve tepkilerinin memuriyete uygunluğu,

ç) Özgüveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı,

d) Bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı,

yönlerinden değerlendirilecektir. Adaylar, Komisyon tarafından yukarıdaki bentlerde yazılı özelliklerin her biri için yirmişer puan üzerinden değerlendirilecek ve verilen puanlar ayrı ayrı tutanağa geçirilecektir. Bunun dışında herhangi bir kayıt sistemi kullanılmayacaktır. Sözlü sınavda başarılı sayılmak için, Komisyon başkan ve üyelerinin yüz tam puan üzerinden verdikleri puanların aritmetik ortalamasının en az yetmiş olması şarttır.

VIII) SINAV SONUÇLARI VE SONUÇLARA İTİRAZ

Adayların giriş sınavı başarı puanları, sözlü sınavda yetmiş puan almış olmaları kaydıyla KPSS puanı ile sözlü sınav puanının aritmetik ortalamasının alınması suretiyle belirlenecektir. Başarılı olmak için gerekli olan puanı almış olmak kaydıyla başarı sıralaması puan sıralamasına göre yapılacaktır. Sınav notunun eşitliği durumunda KPSS puanı yüksek olan aday sıralamada üstte yer alacaktır. Giriş sınavından yetmiş veya daha fazla puan almış olmak kaydıyla duyuruda belirtilen kadro sayısının (kontenjanın) yarısını geçmeyecek kadar yedek aday listesi belirlenecektir.

Giriş sınavı sonuçları Kurum http://www.epdk.gov.tr internet adresinde ilan edilecektir. Ayrıca adaylar, sınav sonuçlarını Kariyer Kapısı Platformu üzerinden görüntüleyecektir. Ayrıca, sınav sonucunda başarılı olarak atanmaya hak kazanan adaylara, sınav sonucu yazılı olarak bildirilecektir. Sınav sonuçlarının ilanından itibaren yedi iş günü içinde yazılı olarak itiraz edilebilecektir. İtirazlar bu sürenin bitiminden itibaren en fazla on iş günü içinde incelenerek karara bağlanacaktır. İtiraz sonucu adaya yazılı olarak bildirilecektir. İtirazların değerlendirilmesi üzerine verilen kararlar kesindir. İtiraz süresi içinde Kuruma ulaşmayan dilekçeler dikkate alınmayacaktır.

Giriş sınavını kazananlardan başvuru belgelerinde gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu tespit edilenlerin sınavları geçersiz sayılacak ve atamaları yapılmayacaktır. Atamaları yapılmış olsa dahi iptal edilecektir. Bu kişiler hiçbir hak talep edemeyecek ve haklarında Cumhuriyet Başsavcılığına suç duyurusunda bulunulacaktır.

Giriş sınavında yetmiş ve üzerinde puan almış olmak, sıralamaya giremeyen adaylar için müktesep hak teşkil etmez.

Giriş sınavına ilişkin gerekli görülen bilgilendirmeler, Kurum http://www.epdk.gov.tr internet adresinden yapılacaktır.

İlan olunur.

İLETİŞİM BİLGİLERİ:

Adres: Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (Mustafa Kemal Mahallesi, 2078. Sokak No: 4 06510 /Çankaya/ANKARA)

Tlf : 0(312) 201 4000 - 4001- 4002

1019/1-1

**Maltepe Üniversitesi Rektörlüğünden:**

## ÖĞRETİM GÖREVLİSİ VE ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ ALIM İLANI

Üniversitemizin aşağıda belirtilen akademik birimlerine, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 31. ve 33. maddesiyle "Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik"in ilgili maddelerine göre Öğretim Görevlisi ve Araştırma Görevlileri alınacaktır.

İlgililer ilanda belirtilen kadroya başvuru için gerekli olan belgelere, bilgilere ve sonuçlara Üniversitemizin web sayfasından (www.maltepe.edu.tr) ulaşabilirler. Başvurular ilanın yayımlandığı tarihi izleyen 15 gün içinde ilanda belirtilen ilgili birime şahsen veya postayla yapılır.

Başvuracak adayların, 09.11.2018 tarih ve 30590 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan "Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" kapsamındaki koşulları taşıması ve istenen belgeleri tamamlaması gerekmektedir.

SINAV TAKVİMİ

İlk Başvuru Tarihi : 27.01.2022
Son Başvuru Tarihi : 10.02.2022
Ön Değerlendirme Tarihi : 11.02.2022
Sınav Tarihi : 14.02.2022
Sınav Sonuç Tarihi : 15.02.2022

Başvuru İçin Gerekli Belgeler:

- Başvuru Formu (Üniversitemizin web sayfasından sağlanacaktır)
- Vukuatlı Nüfus Kayıt Örneği
- Özgeçmiş (YÖK Formatlı)
- ALES Belgesi
- Yabancı Dil Sınav Sonuç Belgesi
- Adli Sicil (e-Devletten alınabilir)
- 2 adet vesikalık fotoğraf
- Diploma fotokopileri (onaylı) (Başvuru sırasında e-Devletten alınan belgeler geçerlidir)
- Tezli Yüksek Lisans öğrenimine devam ettiğini gösteren onaylı Öğrenci Belgesi (varsa) (Başvuru sırasında e-Devletten alınan belgeler geçerlidir)
- Doktora öğrenimine devam ettiğini gösteren onaylı Öğrenci Belgesi (varsa) (Başvuru sırasında e-Devletten alınan belgeler geçerlidir)
- Yurtdışından alınan diplomalar için: Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca diploma denkliğinin onaylandığını gösteren belge (onaylı)
- Lisans ve/veya Yüksek Lisans mezuniyet transkriptleri (onaylı)
- Erkek adaylar için askerlikle ilgili terhis, tecilli veya muaf olduğunu belirten belge (onaylı)

Başvurular, T.C. Maltepe Üniversitesi Personel Daire Başkanlığına dilekçe, başvuru formu ve istenilen belgelerle birlikte şahsen veya posta yoluyla yapılmalıdır. Belgesi eksik olan veya süresinde ulaşmayan başvurular kabul edilmeyecektir.

T.C. Maltepe Üniversitesi Personel Daire Başkanlığı

Marmara Eğitim Köyü 34857 Maltepe / İSTANBUL Tel: 0(216) 626 10 50

| Fakülte-Yüksekokul | Bölüm-Program | İstenilen Akademik Personel | Sayı | Özellikler |
|---|---|---|---|---|
| İletişim Fakültesi | Görsel İletişim Tasarımı Bölümü | Arş. Gör. | 1 | Tezli Yüksek Lisans eğitimini Görsel İletişim Tasarımı, Grafik Tasarımı, Pazarlama İletişimi veya İletişim alanlarının birinden almış olmak. |
| İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi | Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü | Arş. Gör. | 1 | Lisans eğitimini Siyaset Bilimi veya Uluslararası İlişkiler alanlarının birinde tamamlamış olmak ve alanında yüksek lisans eğitimine devam ediyor olmak. |
| Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi | Yazılım Mühendisliği (İngilizce) Bölümü | Arş. Gör. | 1 | Bilgisayar, Yazılım Mühendisliği veya Bilişim alanlarının birinden mezun olmak ve fen alanında en az 85 İngilizce dil puanına sahip olmak. |
| Meslek Yüksekokulu | Ulaştırma Hizmetleri Bölümü Sivil Havacılık Kabin Hizmetleri Programı | Öğr. Gör. | 1 | Lisans ve Tezli Yüksek Lisans eğitimini İngilizce Öğretmenliği alanından almış olmak. |

964/1/1-1

———— • ————

**Maltepe Üniversitesi Rektörlüğünden:**

**ÖĞRETİM ÜYESİ ALIM İLANI**

Üniversitemizin aşağıda gösterilen bölümlerine, programlarına ve anabilim dallarına 2547 sayılı Kanun ve T.C. Maltepe Üniversitesi Akademik Yükseltilme ve Atanma Yönergesi hükümleri uyarınca tam zamanlı statüde öğretim üyeleri alınacaktır.

İLAN BAŞLAMA TARİHİ : 27.01.2022

İLAN BİTİŞ TARİHİ (Son Başvuru) : 10.02.2022

BAŞVURU İÇİN GEREKLİ BELGELER

Profesör İçin:

• Anabilim Dalını Belirten Dilekçe (Üniversitemiz web sayfasında mevcuttur.)

• T.C. Maltepe Üniversitesi Akademik Yükseltilme ve Atanma Yönergesi Profesör, Doçent, Dr. Öğretim Üyesi Ataması için Ön Değerlendirme Formu (Üniversitemiz web sayfasında mevcuttur.)

• YÖK Formatında Özgeçmiş

• Vukuatlı Nüfus Kaydı ve Adli Sicil Kaydı (e-Devletten alınabilir)

• Fotoğraf (5 Adet)

• Noter Onaylı Diploma Fotokopileri ve Akademik Unvana Atanma Yazısı [Daha Önce Profesör kadrosuna atanmış ise, Atama Yazısı; Doçentlik Belgesi, Doktora Diploması, Yüksek Lisans Diploması, Lisans Diploması (Yurtdışından alınan diploma varsa, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca onaylanan Denklik Belgesi)],

• Bilimsel Çalışma ve Yayınlarını Kapsayan 6 (Altı) Takım Dosya (1 adet basılı kopya ve 5 adet dijital kopya [USB]),

• İngilizce eğitim verebilmek için YDS'den en az 85 puan veya eşdeğerliliği Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca kabul edilen bir kurumdan bu puanın eşdeğerinde bir puan almış olmak veya lisans ya da doktora eğitimini İngilizcenin ana dili olarak konuşulduğu ülkelerin birinde tamamlamış olmak.

Doçent İçin:

• Anabilim Dalını Belirten Dilekçe (Üniversitemiz web sayfasında mevcuttur.)

• T.C. Maltepe Üniversitesi Akademik Yükseltilme ve Atanma Yönergesi Profesör, Doçent, Dr. Öğretim Üyesi Ataması için Ön Değerlendirme Formu (Üniversitemiz web sayfasında mevcuttur.)

• YÖK Formatında Özgeçmiş

• Vukuatlı Nüfus Kaydı ve Adli Sicil Kaydı (e-Devletten alınabilir)

• Fotoğraf (5 Adet)

• Noter Onaylı Diploma Fotokopileri, Doçentlik Belgesi, Doktora Diploması, Yüksek Lisans Diploması, Lisans Diploması (Yurtdışından alınan diploma varsa Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca onaylanan Denklik Belgesi),

• Bilimsel Çalışma ve Yayınlarını Kapsayan 4 (Dört) Takım Dosya (1 adet basılı kopya ve 3 adet dijital kopya [USB]),

• İngilizce eğitim verebilmek için YDS'den en az 85 puan veya eşdeğerliliği Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca kabul edilen bir kurumdan bu puanın eşdeğerinde bir puan almış olmak veya lisans ya da doktora eğitimini İngilizcenin ana dili olarak konuşulduğu ülkelerin birinde tamamlamış olmak.

Dr. Öğr. Üyesi İçin:

• Anabilim Dalını Belirten Dilekçe (Üniversitemiz web sayfasında mevcuttur.)

• T.C. Maltepe Üniversitesi Akademik Yükseltilme ve Atanma Yönergesi Profesör, Doçent, Dr. Öğretim Üyesi Ataması için Ön Değerlendirme Formu (Üniversitemiz web sayfasında mevcuttur.)

• YÖK Formatında Özgeçmiş

• Vukuatlı Nüfus Kaydı ve Adli Sicil Kaydı (e-Devletten alınabilir)

• Fotoğraf (5 Adet)

• Noter Onaylı Diploma Fotokopileri ve Akademik Unvana Atanma Yazısı [Daha Önce Dr. Öğr. Üyesi kadrosuna atanmış ise, Atama Yazısı, Doktora Diploması, Yüksek Lisans Diploması, Lisans Diploması (Yurtdışından alınan diploma varsa, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca verilen Denklik Belgesi)],

• Bilimsel Çalışma ve Yayınlarını Kapsayan 4 (Dört) Takım Dosya (1 adet basılı kopya ve 3 adet dijital kopya [USB]),

• İngilizce eğitim verebilmek için YDS'den en az 85 puan veya eşdeğerliliği Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca kabul edilen bir kurumdan bu puanın eşdeğeri bir puan almış olmak veya lisans ya da doktora eğitimini İngilizcenin ana dili olarak konuşulduğu ülkelerin birinde tamamlamış olmak.

Not: Adayların ilan tarihini izleyen 15 gün içinde Rektörlüğümüze şahsen veya postayla başvurmaları gerekmektedir. Son başvuru tarihinden sonra ve eksik belgeyle yapılan başvurular geçersiz sayılacaktır.

| Fakülte-Yüksekokul | Bölüm-Program-Anabilim Dalı | İstenilen Akademik Personel | Sayı | Özellikler |
|---|---|---|---|---|
| İletişim Fakültesi | Halkla İlişkiler ve Tanıtım Bölümü | Dr. Öğr. Üyesi | 1 | Lisans eğitimini Halkla İlişkiler ve Tanıtım, doktora eğitimini İletişim Bilimlerinden almış olmak. Dijital halkla ilişkiler kuram ve uygulamaları konusunda deneyimli olmak. |
| İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi | Psikoloji (İngilizce) Bölümü | Prof. Dr. | 1 | Doktora eğitimini Klinik Psikoloji, Sosyal Psikoloji ve Deneysel Psikoloji alanlarının birinden almış olmak; İngilizce yeterliliğe (en az 85 puan) sahip olmak. |
| | | Dr. Öğr. Üyesi | 1 | Lisansüstü eğitimini Gelişim Psikolojisi alanından almış olmak ve İngilizce yeterliliğe (en az 85 puan) sahip olmak. |
| İşletme ve Yönetim Bilimleri Fakültesi | Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü | Dr. Öğr. Üyesi | 1 | Doktora eğitimini Siyaset Bilimi alanında tamamlamış olmak. |
| Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi | Bilgisayar Mühendisliği (İngilizce) Bölümü | Dr. Öğr. Üyesi | 2 | Yazılım, Bilgisayar veya Bilişim Mühendisliği alanında doktora derecesine sahip olmak, fen alanında en az 85 İngilizce dil puanına sahip olmak. |
| | Elektrik-Elektronik Mühendisliği (İngilizce) Bölümü | Doç. Dr. | 1 | Enerji Bilimleri alanında doktora ve doçentlik derecesine, fen alanında en az 85 İngilizce dil puanına sahip olmak. |
| | İnşaat Mühendisliği Bölümü | Doç. Dr. | 1 | Doçentlik unvanını İnşaat Mühendisliği alanında almış olmak. |
| | | Dr. Öğr. Üyesi | 1 | İnşaat Mühendisliği Mekanik Anabilim Dalı konularında doktora derecesine sahip olmak. |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi | İnşaat Mühendisliği (İngilizce) Bölümü | Dr. Öğr. Üyesi | 1 | İnşaat Mühendisliği Yapı Malzemesi Anabilim Dalından doktora derecesine, fen alanında İngilizceden en az 85 puana sahip olmak. |
| | | Dr. Öğr. Üyesi | 1 | İnşaat Mühendisliği Yapı Anabilim Dalından doktora derecesine, fen alanında İngilizceden en az 85 puana sahip olmak. |
| | Yazılım Mühendisliği (İngilizce) Bölümü | Dr. Öğr. Üyesi | 2 | Yazılım, Bilgisayar veya Bilişim Mühendisliği alanında doktora derecesine, fen alanında en az 85 İngilizce dil puanına sahip olmak. |
| Tıp Fakültesi | Dahili Tıp Bilimleri Bölümü Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalı | Prof. Dr. | 1 | Doçentlik unvanını Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları bilim alanından almış olmak. |
| | Dahili Tıp Bilimleri Bölümü İç Hastalıkları Anabilim Dalı | Dr. Öğr. Üyesi | 1 | İç Hastalıkları uzmanı olmak ve İngilizce yeterliliğe (en az 85 puan) sahip olmak. |
| | Dahili Tıp Bilimleri Bölümü Radyoloji Anabilim Dalı | Doç. Dr. | 1 | Doçentlik unvanını Radyoloji bilim alanından almış olmak ve tercihen İngilizce yeterliliğe (en az 85 puan) sahip olmak. |
| | Dahili Tıp Bilimleri Bölümü Ruh Sağlığı ve Hastalıkları Anabilim Dalı | Dr. Öğr. Üyesi | 1 | Ruh Sağlığı ve Hastalıkları uzmanı olmak ve tercihen İngilizce yeterliliğe (en az 85 puan) sahip olmak. |
| | Dahili Tıp Bilimleri Bölümü Tıbbi Farmakoloji Anabilim Dalı | Dr. Öğr. Üyesi | 1 | Tıbbi Farmakoloji uzmanı olmak ve İngilizce yeterliliğe (en az 85 puan) sahip olmak. |
| | Temel Bilimler Bölümü Biyoistatistik Anabilim Dalı | Dr. Öğr. Üyesi | 1 | Lisans eğitimini Tıp Fakültesinde ve doktora eğitimini Biyoistatistik alanında tamamlamış olmak ve tercihen İngilizce yeterliliğe (en az 85 puan) sahip olmak. |
| | Temel Bilimler Bölümü Tıbbi Biyoloji ve Genetik Anabilim Dalı | Dr. Öğr. Üyesi | 1 | Lisans ve Lisansüstü eğitimini Biyoloji ve Moleküler Tıp alanlarının birinden almış olmak. |
| | Temel Bilimler Bölümü Tıp Tarihi ve Etik Anabilim Dalı | Dr. Öğr. Üyesi | 1 | Lisans eğitimini Tıp Fakültesinde ve doktora eğitimini Tıp Tarihi ve Etik alanında tamamlamış olmak ve tercihen İngilizce yeterliliğe (en az 85 puan) sahip olmak. |
| Sağlık Bilimleri Yüksekokulu | Dil ve Konuşma Terapisi Bölümü | Dr. Öğr. Üyesi | 1 | Doktora eğitimini Dil ve Konuşma Bozuklukları Terapisi alanında tamamlamış olmak. |
| Meslek Yüksekokulu | Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümü Tıbbi Görüntüleme Teknikleri Programı | Prof. Dr. | 1 | Tıp Fakültesi mezunu olup doçentlik unvanını Radyoloji alanından almış olmak. |

**Kültür ve Turizm Bakanlığından:**

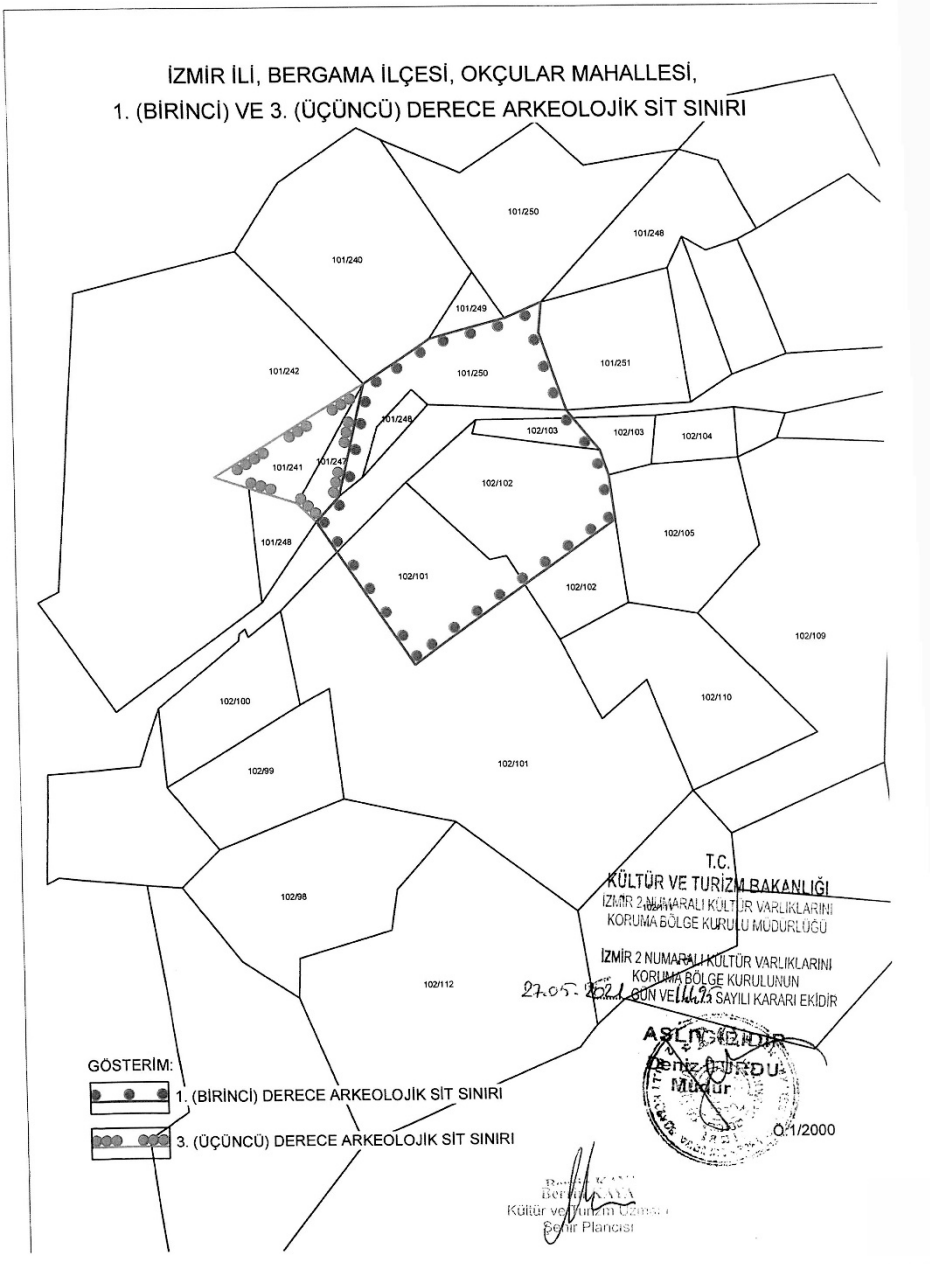
## İZMİR 2 NUMARALI KÜLTÜR VARLIKLARINI KORUMA BÖLGE KURULU KARAR

TOPLANTI TARİHİ VE NO : 27.05.2021-564 **35.02/2202**

KARAR TARİHİ VE NO : 27.05.2021-14495 Toplantı Yeri İZMİR

İzmir ili, Bergama ilçesi, Okçular mahallesinde; tapunun 102 ada 101-102-103 parseller ve 101 ada 241-247-248-250 parsellerinde şahıs mülkiyetinde kayıtlı taşınmazlar içinde bulunan ve Müdürlük uzmanlarınca tespit edilen alanın 2863 sayılı yasanın 6 ve 7. Maddesi doğrultusunda tescil edilmesine ilişkin; Kurul Müdürlüğünün 02/04/2021 tarih ve E-65258934-165.02.02[35.02/2202]-1285517 sayılı yazısı ve eki kurum görüşü haritaları; cevaben iletilen ilgili Kurum görüşleri ve Kurul Müdürlüğü uzmanlarınca hazırlanan 27/05/2021 tarih ve 765369 sayı ile kayıtlı rapor okundu, yazı ekleri ve işlem dosyası incelendi. Yapılan görüşmeler sonunda;

İzmir ili, Bergama ilçesi, Okçular mahallesinde tespit edilen kültür varlıklarının yer aldığı; 102 ada 101-102-103 parseller ve 101 ada 250 parselin bir bölümü ile 101 ada 248 parselin tamamını kapsayan alanın 1.(Birinci) Derece Arkeolojik Sit, 101 ada 241 ve 247 parsellerin tamamını kapsayan alanın 3. (Üçüncü) Derece Arkeolojik Sit olarak ekli 1/2000 ölçekli kadastral haritada sınırları belirtildiği şekliyle 2863 sayılı yasa kapsamında tescil edilmesine, ekli sit fişinin uygun olduğuna, karar verildi.


İZMİR İLİ, BERGAMA İLÇESİ, OKÇULAR MAHALLESİ,
1. (BİRİNCİ) VE 3. (ÜÇÜNCÜ) DERECE ARKEOLOJİK SİT SINIRI
101/250
101/248
101/240
101/249
101/242
101/250
101/251
101/248
102/103
102/103
102/104
101/241
101/247
102/102
102/105
101/248
102/101
102/102
102/109
102/100
102/110
102/99
102/101
102/98
102/112
T.C.
KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI
İZMİR 2 NUMARALI KÜLTÜR VARLIKLARINI
KORUMA BÖLGE KURULU MÜDÜRLÜĞÜ
İZMİR 2 NUMARALI KÜLTÜR VARLIKLARINI
KORUMA BÖLGE KURULUNUN
27.05.2021 GÜN VE 1119 SAYILI KARARI EKİDİR
ASLINDIR
Deniz DURDU
Müdür
01/2000
GÖSTERİM:
1. (BİRİNCİ) DERECE ARKEOLOJİK SİT SINIRI
3. (ÜÇÜNCÜ) DERECE ARKEOLOJİK SİT SINIRI
Kültür ve Turizm Uzmanı
Şehir Plancısı

971/1-1

**Kültür ve Turizm Bakanlığından:**

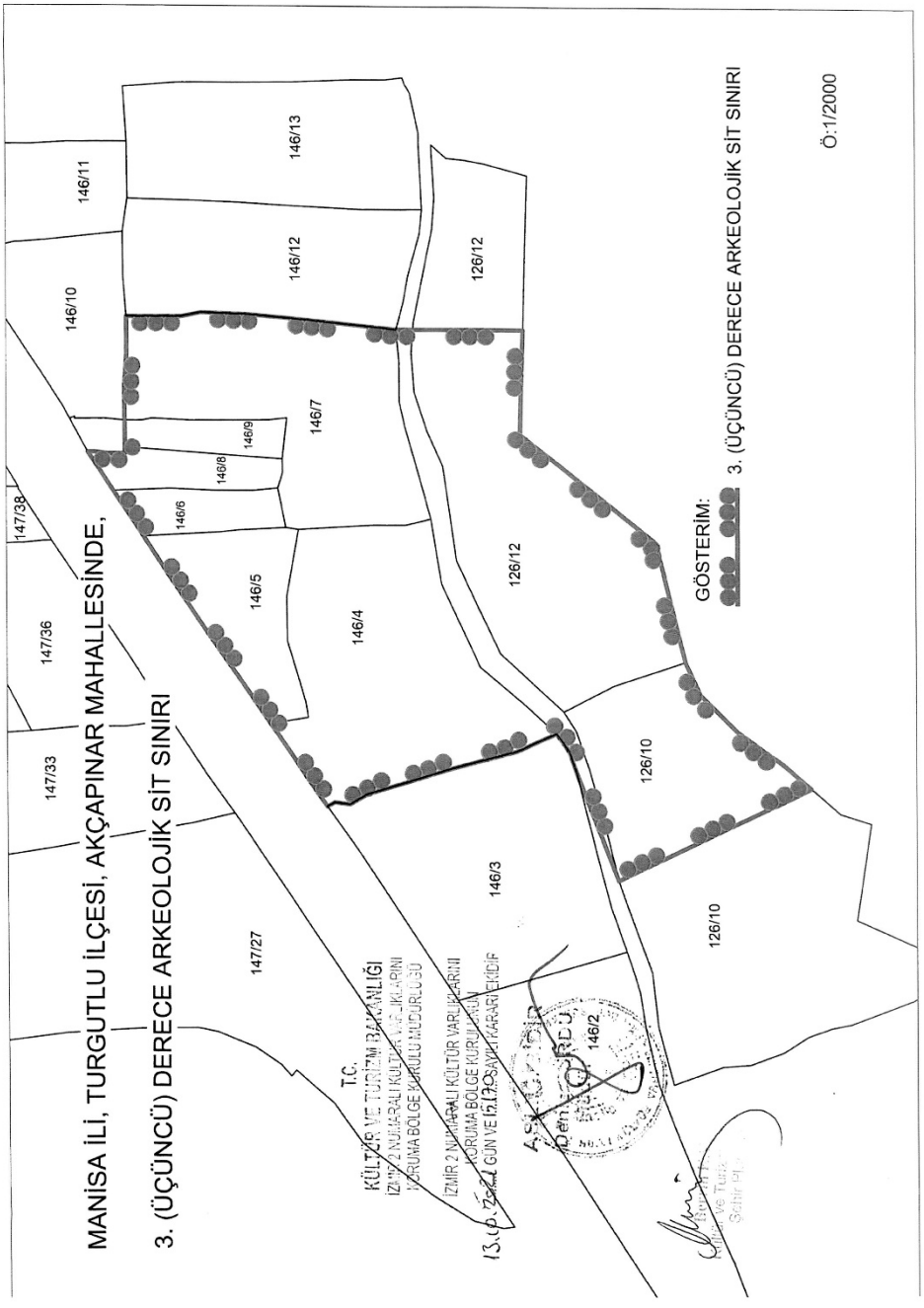
## İZMİR 2 NUMARALI KÜLTÜR VARLIKLARINI KORUMA BÖLGE KURULU KARAR

TOPLANTI TARİHİ VE NO : 13.10.2021-585 **45.12/422**

KARAR TARİHİ VE NO : 13.10.2021-15170 Toplantı Yeri İZMİR

Manisa İli, Turgutlu İlçesi, Akçapınar Mahallesinde, tescilsiz ve şahıs mülkiyetinde kayıtlı 146 ada 4-5-6-7-8-9 parsel, 126 ada 10-12 parsel numaralı taşınmazlar içerisinde kalan ve Müdürlük uzmanlarınca tespit edilen alanın 2863 sayılı yasanın 6 ve 7. Maddesi doğrultusunda tescil edilmesine ilişkin; Kurul Müdürlüğünün 17.08.2021 tarih ve E-65258934-165.02.02-1632945 sayılı yazısı ve eki kurum görüşü haritaları; cevaben iletilen ilgili Kurum görüşleri ve Kurul Müdürlüğü uzmanlarınca hazırlanan 13.10.2021 tarih ve 989165 sayı ile kayıtlı rapor okundu, yazı ekleri ve işlem dosyası incelendi. Yapılan görüşmeler sonunda;

Manisa İli, Turgutlu İlçesi, Akçapınar mahallesinde tespit edilen kültür varlıklarının yer aldığı; 146 ada 4-5-6-7-8-9 parsel, 126 ada 10-12 parsel numaralı taşınmazlar içerisinde kalan alanın 3. (Üçüncü) Derece Arkeolojik Sit olarak ekli 1/2000 ölçekli kadastral haritada sınırları belirtildiği şekliyle 2863 sayılı yasa kapsamında tescil edilmesine, ekli sit fişinin uygun olduğuna, karar verildi.


MANİSA İLİ, TURGUTLU İLÇESİ, AKÇAPINAR MAHALLESİNDE,
3. (ÜÇÜNCÜ) DERECE ARKEOLOJİK SİT SINIRI
GÖSTERİM:
3. (ÜÇÜNCÜ) DERECE ARKEOLOJİK SİT SINIRI
Ö:1/2000
147/38
147/36
147/33
147/27
146/11
146/10
146/13
146/12
146/9
146/8
146/7
146/6
146/5
146/4
146/3
146/2
126/12
126/10
T.C.
KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI
İZMİR 2 NUMARALI KÜLTÜR VARLIKLARINI KORUMA BÖLGE KURULU MÜDÜRLÜĞÜ

972/1-1

**Kültür ve Turizm Bakanlığından:**

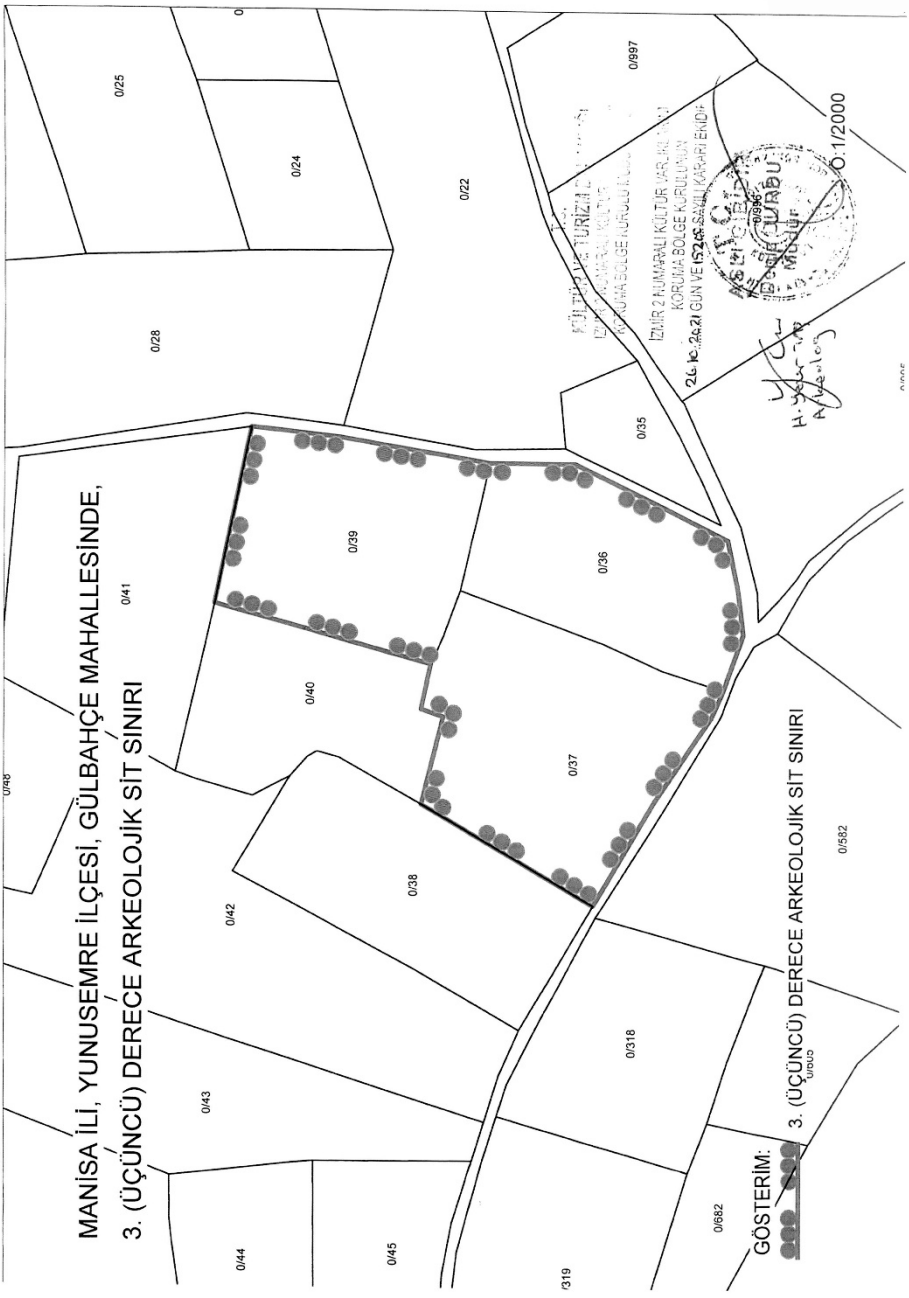
## İZMİR 2 NUMARALI KÜLTÜR VARLIKLARINI KORUMA BÖLGE KURULU KARAR

TOPLANTI TARİHİ VE NO : 26.10.2021-586 **45.17/310**

KARAR TARİHİ VE NO : 26.10.2021-15200 **Toplantı Yeri İZMİR**

Manisa İli, Yunusemre İlçesi, Gülbahçe Mahallesinde, şahıs mülkiyetinde ve tarla niteliğindeki 36, 37 ve 39 parsel numaralı taşınmazların sit talebi ile ilgili İzmir 2 Numaralı Kültür Varlıklarını Koruma Bölge Kurulu Müdürlüğü uzmanlarının 13.08.2021 tarihli ve 887342 sayılı raporu gereği Kurul Müdürlüğü uzmanlarınca yapılan yüzey incelemeleri kapsamında tespiti yapılan alanın tesciline ilişkin 2863 sayılı Kanunun 7. maddesi gereği Kurul Müdürlüğüne iletilmiş olan kurum görüşleri ve konuya ilişkin Kurul Müdürlüğü uzmanlarınca hazırlanan 20.10.2021 tarih ve 1002026 sayı ile kayıtlı rapor okundu, ekleri ve işlem dosyası incelendi, yapılan görüşmeler sonunda;

Manisa İli, Yunusemre İlçesi, Gülbahçe Mahallesinde, şahıs mülkiyetinde kayıtlı 36, 37 ve 39 numaralı parsellerde kayıtlı taşınmazların kararımız eki 1/2000 ölçekli harita üzerinde işaretlendiği şekli ile 3. (Üçüncü) Derece Arkeolojik Sit olarak tescil edilmesine, ekli tescil fişinin uygun olduğuna karar verildi.


MANİSA İLİ, YUNUSEMRE İLÇESİ, GÜLBAHÇE MAHALLESİNDE,
3. (ÜÇÜNCÜ) DERECE ARKEOLOJİK SİT SINIRI
GÖSTERİM:
3. (ÜÇÜNCÜ) DERECE ARKEOLOJİK SİT SINIRI
0/25
0/24
0/22
0/997
0/28
0/35
0/39
0/36
0/41
0/40
0/37
0/38
0/42
0/43
0/44
0/45
0/318
0/682
0/582
0:1/2000

973/1-1

**Kültür ve Turizm Bakanlığından:**

## İZMİR 2 NUMARALI KÜLTÜR VARLIKLARINI KORUMA BÖLGE KURULU KARAR

TOPLANTI TARİHİ VE NO : 26.10.2021-586 **45.16/613**

KARAR TARİHİ VE NO : 26.10.2021-15209 **Toplantı Yeri İZMİR**

Manisa İli, Şehzadeler İlçesi, Kalemli Mahallesinde, Manisa Büyükşehir Belediyesinin mülkiyetinde ve mezarlık niteliğindeki 23 parsel numaralı taşınmazın sit talebi ile ilgili İzmir 2 Numaralı Kültür Varlıklarını Koruma Bölge Kurulu Müdürlüğü uzmanlarının 13.08.2021 tarihli ve 887335 sayılı raporu gereği Kurul Müdürlüğü uzmanlarınca yapılan yüzey incelemeleri kapsamında tespiti yapılan alanın tesciline ilişkin 2863 sayılı Kanunun 7. maddesi gereği Kurul Müdürlüğüne iletilmiş olan kurum görüşleri ve konuya ilişkin Kurul Müdürlüğü uzmanlarınca hazırlanan 20.10.2021 tarih ve 1002793 sayı ile kayıtlı rapor okundu, ekleri ve işlem dosyası incelendi, yapılan görüşmeler sonunda;

Manisa İli, Şehzadeler İlçesi, Kalemli Mahallesinde, Manisa Büyükşehir Belediyesi mülkiyetinde kayıtlı 23 parselde kayıtlı taşınmazın kararımız eki 1/2000 ölçekli harita üzerinde işaretlendiği şekli ile 1. (Birinci) Derece Arkeolojik Sit olarak tescil edilmesine, ekli tescil fişinin uygun olduğuna karar verildi.

MANİSA İLİ, ŞEHZADELER İLÇESİ, KALEMLİ MAHALLESİNDE,
1. (BİRİNCİ) DERECE ARKEOLOJİK SİT SINIRI

GÖSTERİM:
1. (BİRİNCİ) DERECE ARKEOLOJİK SİT SINIRI

Ö:1/2000

974/1-1

**Kültür ve Turizm Bakanlığından:**

## İZMİR 2 NUMARALI KÜLTÜR VARLIKLARINI KORUMA BÖLGE KURULU KARAR

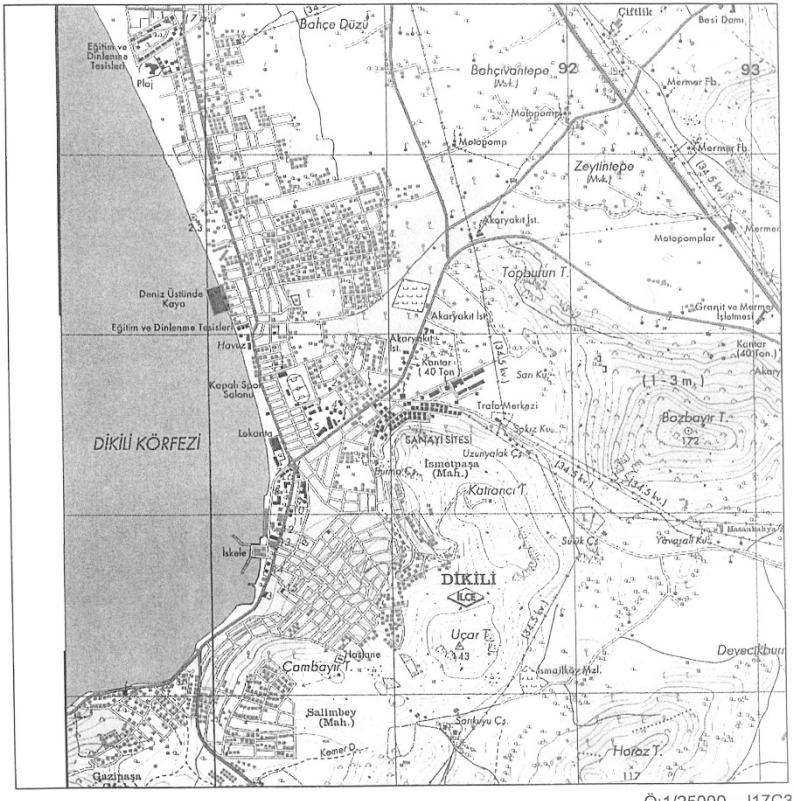
TOPLANTI TARİHİ VE NO : 27.10.2021-587 **35.05/1030**

KARAR TARİHİ VE NO : 27.10.2021-15237 Toplantı Yeri İZMİR

İzmir İli, Dikili İlçesi, İsmetpaşa Mahallesi, Kabakumyolu Mevkii sahilinde, tapulama harici alanda, deniz içinde kalan Müdürlük uzmanlarınca tespit edilen alanın 2863 sayılı yasanın 6 ve 7. Maddesi doğrultusunda tescil edilmesine ilişkin; Kurul Müdürlüğünün 17.08.2021 tarih ve E-65258934-165.02.02[35.05/1030]-1633139 sayılı yazısı ve eki kurum görüşü haritaları; cevaben iletilen ilgili Kurum görüşleri ve Kurul Müdürlüğü uzmanlarınca hazırlanan 25.10.2021 tarih ve 1011978 sayı ile kayıtlı rapor okundu, yazı ekleri ve işlem dosyası incelendi. Yapılan görüşmeler sonunda;

İzmir İli, Dikili İlçesi, İsmetpaşa Mahallesi, Kabakumyolu Mevkii sahilinde, tapulama harici alanda, deniz içinde kalan ve geç antik döneme tarihlenen üç bölümlü iskele şeklinde liman kalıntısının, antik dönem sonrasındaki tektonik hareketler sonucunda meydana gelen topografik değişikliklerden sonra bile antik dönemden beri süregelen limancılık faaliyetlerinin sürdürüldüğüne işaret eden mimari bir buluntu olması nedeniyle; söz konusu liman kalıntısının bulunduğu alanın 1. (Birinci) Derece Arkeolojik Sit olarak ekli 1/25000 ölçekli haritada sınırları ve koordinatları belirtildiği şekliyle 2863 sayılı yasa kapsamında tescil edilmesine, ekli sit fişinin uygun olduğuna, karar verildi.

# İZMİR, DİKİLİ, İSMETPAŞA MAHALLESİNDE LİMAN VE İSKELE KALINTISI 1. (BİRİNCİ) DERECE ARKEOLOJİK SİT ALANI




Ö:1/25000 – J17C3

1. (Birinci) Derece Arkeolojik Sit sınırlarına ait Koordinat Listesi (ED-50 DOM:27 UTM:6)

| Nokta No | Y | X |
|---|---|---|
| 1 | 490084.757 | 4326278.673 |
| 2 | 490129.065 | 4326135.366 |
| 3 | 490033.528 | 4326105.827 |
| 4 | 489989.219 | 4326249.134 |

T.C.
KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI
İZMİR 2 NUMARALI KÜLTÜR VARLIKLARIN KORUMA BÖLGE KURULU MÜDÜRLÜĞÜ

İZMİR 2 NUMARALI KÜLTÜR VARLIKLARIN KORUMA BÖLGE KURULUNUN 27.12.2021 GÜN VE 1523 SAYILI KARARI EKİDİR

Deniz KURDU
Müdür

977/1-1

**Kültür ve Turizm Bakanlığından:**

Kayseri Kültür Varlıklarını Koruma Bölge Kurulu

**KARAR**

**Toplantı no ve tarih:** 342 - 19.01.2022
**Karar no ve tarih** : 5737 - 19.01.2022

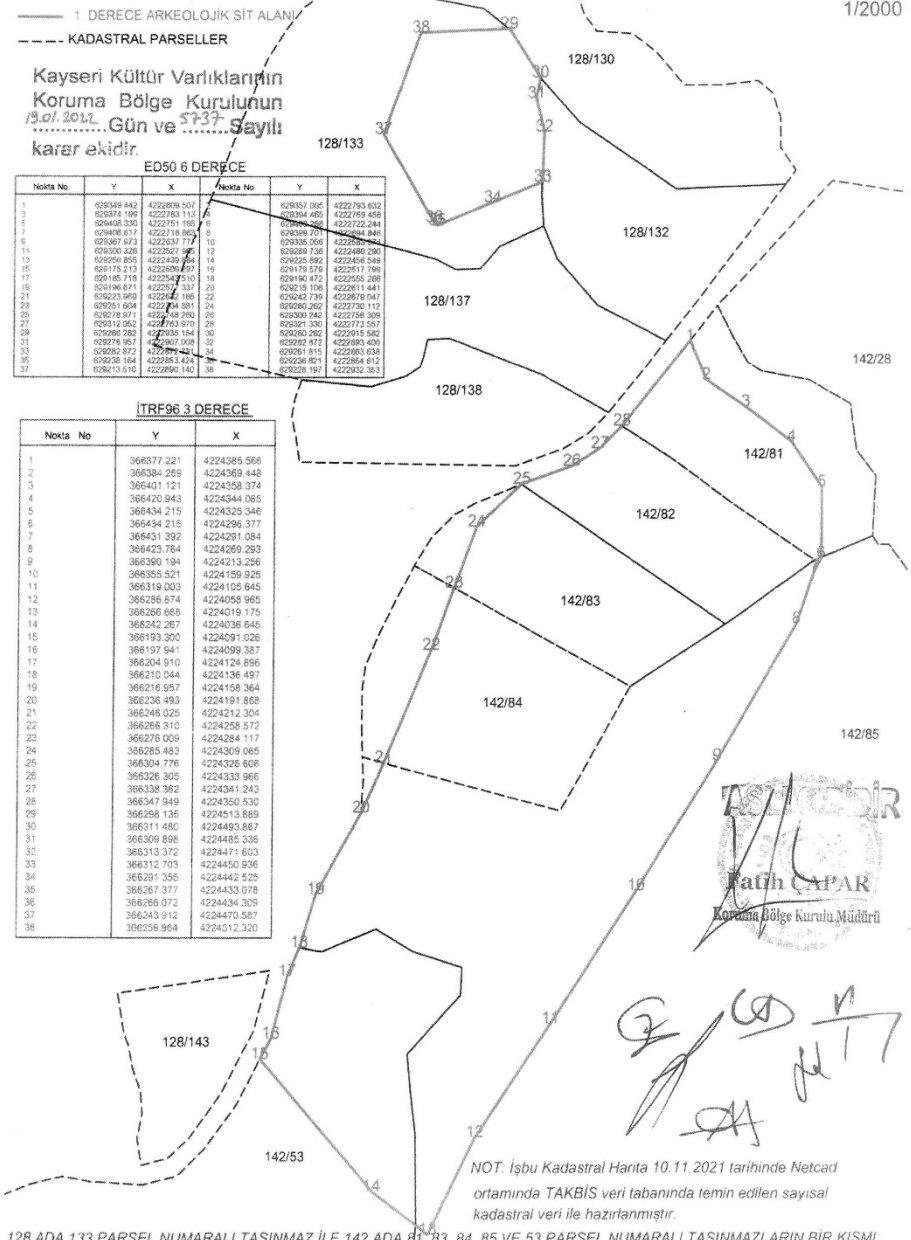
**Toplantı Yeri**
**KAYSERİ**

Niğde ili, Çiftlik ilçesi, Asmasız Köyünde bulunan özel mülkiyete ait tapunun 128 ada, 133 numaralı parselinin bir kısmı üzerinde ve özel mülkiyete ait tapunun 142 ada, 53, 81, 83, 84 parsellerinin bir kısmı üzerinde ve Kamu Orta Malına ait tapunun 142 ada, 85 numaralı parselinin bir kısmı üzerinde ve özel mülkiyete ait tapunun 142 ada, 82 numaralı parselinin ise tamamı üzerinde tespit edilen *"Kaya Oyma Mezarlar ile Yerleşim Alanı"*nın 2863 sayılı Yasanın 6. Maddesi kapsamına giren özellikler taşıması nedeniyle I. Derece Arkeolojik Sit alanı olarak tescil edilmesi isteminin uygun olduğuna;

- Bu doğrultuda hazırlanan ve kararımız eki olan 1/2000 ölçekli kadastral harita ile sit fişinin uygun olduğuna,
- **Niğde** ili, **Çiftlik** ilçesi, **Asmasız** Köyü, **128** ada **133** numaralı parsel ile **142** ada, **53**, **81**, **83**, **84** ve **85** numaralı parsellerin pafta, fen klasörü ve tapu kütüğü beyanlar hanesine ***"bir kısmı I. Derece Arkeolojik Sit alanıdır"*** şerhinin; **Niğde** ili, **Çiftlik** ilçesi, **Asmasız** Köyü **142** ada, **82** numaralı parselin ise pafta, fen klasörü ve tapu kütüğü beyanlar hanesine ***"tamamı I. Derece Arkeolojik Sit alanıdır"*** şerhinin ilgili Tapu ve Kadastro Müdürlüklerince 13.03.2012 tarih ve 28232 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren "Korunması Gerekli Taşınmaz Kültür Varlıklarının ve Sitlerin Tespit ve Tescili Hakkında Yönetmelik" gereği verilmesine, işlem sonucuna ilişkin bilgi ve belgelerin Koruma Bölge Kurulu Müdürlüğüne iletilmesine,
- Sit alanı sınırları içinde kalan taşınmazlara yönelik Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Yüksek Kurulu'nun 05/11/1999 tarih ve 658 sayılı ilke kararının I. derece arkeolojik sit alanlarına ilişkin 1. Maddesinde belirtilen Koruma ve Kullanma Koşullarının geçerli olduğuna,
- Sit alanına ilişkin ilgili kurumlar tarafından süresi içinde Koruma Amaçlı İmar Planı hazırlanmasına,
- Sit alanı içerisinde yapılmış olan kaçak kazılar ile ilgili olarak Çiftlik Cumhuriyet Başsavcılığı tarafından *2021/856* soruşturma numarası ile 2863 sayılı Yasaya muhalefet edenler hakkında yasal soruşturma başlatıldığı anlaşıldığından, 2863 sayılı Yasaya muhalefet edenler hakkında tekrar suç duyurusunda bulunulmasına gerek olmadığına,
- Sit alanın daha fazla tahribata uğramaması için üzerinde yapılan kaçak kazı sonucu oluşan ve tehlike arz etmeyen kaçak kazı çukurlarının, adli makamların uygun görüşü alındıktan sonra ilgili Müze Müdürlüğü denetiminde yerel yönetimlerce kapatılmasına, uygulama sonrasına ilişkin bilgi, belgelerin Koruma Bölge Kurulu Müdürlüğüne bilgi amaçlı iletilmesine,
- Sit alanında daha fazla tahribata neden olunmaması için taşınmazların belli aralıklarla kolluk kuvvetlerince kontrolünün sağlanmasına karar verildi.

NİĞDE İLİ, ÇİFTLİK İLÇESİ, ASMASIZ KÖYÜNDE YER ALAN KAYA OYMA MEZARLAR İLE YERLEŞİM ALANI 1. DERECE ARKEOLOJİK SİT ALANI

1/2000




Kayseri Kültür Varlıklarının Koruma Bölge Kurulunun 19.01.2022 Gün ve 5737 Sayılı karar ekidir.

ED50 6 DERECE

| Nokta No | Y | X | Nokta No | Y | X |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 629349.442 | 4222809.507 | 1 | 629357.005 | 4222793.632 |
| 3 | 629374.199 | 4222783.113 | 4 | 629394.465 | 4222769.458 |
| 5 | 629408.330 | 4222751.165 | 6 | 629399.268 | 4222722.244 |
| 7 | 629406.617 | 4222718.863 | 8 | 629399.701 | 4222694.846 |
| 9 | 629367.973 | 4222637.777 | 10 | 629335.056 | 4222589.574 |
| 11 | 629300.326 | 4222527.965 | 12 | 629269.736 | 4222480.290 |
| 13 | 629250.855 | 4222439.684 | 14 | 629225.892 | 4222456.549 |
| 15 | 629175.213 | 4222509.297 | 16 | 629179.579 | 4222517.799 |
| 17 | 629185.718 | 4222547.510 | 18 | 629190.472 | 4222555.268 |
| 19 | 629196.671 | 4222577.337 | 20 | 629215.106 | 4222611.441 |
| 21 | 629223.969 | 4222642.165 | 22 | 629242.739 | 4222679.047 |
| 23 | 629251.604 | 4222704.881 | 24 | 629280.262 | 4222730.112 |
| 25 | 629278.971 | 4222748.260 | 26 | 629300.242 | 4222758.309 |
| 27 | 629312.052 | 4222763.970 | 28 | 629321.330 | 4222773.557 |
| 29 | 629266.282 | 4222935.154 | 30 | 629280.282 | 4222915.582 |
| 31 | 629278.957 | 4222907.008 | 32 | 629282.872 | 4222893.400 |
| 33 | 629282.872 | 4222893.431 | 34 | 629261.815 | 4222863.638 |
| 35 | 629238.164 | 4222853.424 | 36 | 629236.821 | 4222854.612 |
| 37 | 629213.510 | 4222890.140 | 38 | 629228.197 | 4222932.353 |

İTRF96 3 DERECE

| Nokta No | Y | X |
|---|---|---|
| 1 | 366377.221 | 4224385.566 |
| 2 | 366384.269 | 4224369.448 |
| 3 | 366401.121 | 4224358.374 |
| 4 | 366420.943 | 4224344.065 |
| 5 | 366434.215 | 4224325.346 |
| 6 | 366434.215 | 4224296.377 |
| 7 | 366431.392 | 4224291.084 |
| 8 | 366423.764 | 4224269.293 |
| 9 | 366390.194 | 4224213.256 |
| 10 | 366355.521 | 4224159.925 |
| 11 | 366319.003 | 4224105.645 |
| 12 | 366286.674 | 4224058.965 |
| 13 | 366266.688 | 4224019.175 |
| 14 | 366242.267 | 4224036.645 |
| 15 | 366193.300 | 4224091.026 |
| 16 | 366197.941 | 4224099.387 |
| 17 | 366204.910 | 4224124.896 |
| 18 | 366210.044 | 4224136.497 |
| 19 | 366216.957 | 4224158.364 |
| 20 | 366236.493 | 4224191.868 |
| 21 | 366246.025 | 4224212.304 |
| 22 | 366266.310 | 4224258.572 |
| 23 | 366276.009 | 4224284.117 |
| 24 | 366285.483 | 4224309.065 |
| 25 | 366304.776 | 4224326.606 |
| 26 | 366326.305 | 4224333.966 |
| 27 | 366338.362 | 4224341.243 |
| 28 | 366347.949 | 4224350.530 |
| 29 | 366298.135 | 4224513.889 |
| 30 | 366311.480 | 4224493.867 |
| 31 | 366309.898 | 4224485.336 |
| 32 | 366313.372 | 4224471.603 |
| 33 | 366312.703 | 4224450.936 |
| 34 | 366291.355 | 4224442.525 |
| 35 | 366267.377 | 4224433.078 |
| 36 | 366266.072 | 4224434.309 |
| 37 | 366243.912 | 4224470.587 |
| 38 | 366259.964 | 4224512.320 |

Fatih ÇAPAR
Koruma Bölge Kurulu Müdürü

NOT: İşbu Kadastral Harita 10.11.2021 tarihinde Netcad ortamında TAKBİS veri tabanında temin edilen sayısal kadastral veri ile hazırlanmıştır.

128 ADA 133 PARSEL NUMARALI TAŞINMAZ İLE 142 ADA 81, 83, 84, 85 VE 53 PARSEL NUMARALI TAŞINMAZLARIN BİR KISMI; 142 ADA 82 PARSEL NUMARALI TAŞINMAZIN İSE TAMAMI SİT ALANINDA KALMAKTADIR.

963/1-1

**Kültür ve Turizm Bakanlığından:**

Kayseri Kültür Varlıklarını Koruma Bölge Kurulu

**KARAR**

**Toplantı no ve tarih:** 343 – 20.01.2022 **Toplantı Yeri**
**Karar no ve tarih :** 5757- 20.01.2022 **KAYSERİ**

Kayseri ili, Melikgazi ilçesi, Küçükbürüngüz Mahallesi, Yamaçbağları Mevkiinde yeralan, Kayseri Kültür Varlıklarını Koruma Bölge Kurulu'nun 28.08.2019 tarih, 4140 sayılı kararıyla ***"Kaya Oyma Mekanlar, Kaya Mezarları ve Mezar Odası"*** adı altında I. Derece Arkeolojik Sit Alanı olarak tescil edilen alan içinde kalan, özel mülkiyete ait 106 ada, 134 nolu parselin; alanın sit alanı olarak tescil edilmesi aşamasında Mekansal Gayrimenkul Sisteminde (MEGSİS) oluşan maddi hata nedeniyle sit alanında kaldığı düşünülerek "taşınmazın bir kısmı I.derece Arkeolojik Sit alanıdır" şerhi verildiği anlaşılmış olup anılan 134 nolu parselin pafta, fen klasörü ve tapu kütüğü beyanlar hanesinde bulunan **"bir kısmı I.derece Arkeolojik sit alanıdır"** şerhinin ilgili Tapu ve Kadastro Müdürlüklerince terkin edilmesi ve sonucuna ilişkin bilgi belgelerin Kültür Varlıklarını Koruma Bölge Kurulu Müdürlüğüne bilgi amaçlı iletilmesi gerektiğine karar verildi.

1017/1-1

---

**Kültür ve Turizm Bakanlığından:**

Kayseri Kültür Varlıklarını Koruma Bölge Kurulu

**KARAR**

**Toplantı no ve tarih:** 342 - 19.01.2022 **Toplantı Yeri**
**Karar no ve tarih :** 5732 - 19.01.2022 **KAYSERİ**

Niğde ili, Merkez ilçesi, Yeşilburç Köyünde bulunan, Kamu Orta Malına ait tapunun 164 ada, 64 numaralı parselin bir kısmı üzerinde tespit edilen *"Kaya Oyma Mekanlar"*ın 2863 sayılı Yasanın 6. Maddesi kapsamına giren özellikler taşıması nedeniyle I. Derece Arkeolojik Sit alanı olarak tescil edilmesi isteminin uygun olduğuna;

- Bu doğrultuda hazırlanan ve kararımız eki olan 1/1000 ölçekli kadastral harita ile sit fişinin uygun olduğuna,
- **Niğde** ili, **Merkez** ilçesi, **Yeşilburç** Köyü, **164** ada, **64** numaralı parselin pafta, fen klasörü ve tapu kütüğü beyanlar hanesine "***bir kısmı I. Derece Arkeolojik Sit alanıdır***" şerhinin ilgili Tapu ve Kadastro Müdürlüklerince 13.03.2012 tarih ve 28232 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren "Korunması Gerekli Taşınmaz Kültür Varlıklarının ve Sitlerin Tespit ve Tescili Hakkında Yönetmelik" gereği verilmesine, işlem sonucuna ilişkin bilgi ve belgelerin Koruma Bölge Kurulu Müdürlüğüne iletilmesine,
- Sit alanı sınırları içinde kalan taşınmazlara yönelik Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Yüksek Kurulu'nun 05/11/1999 tarih ve 658 sayılı ilke kararının I. derece arkeolojik sit alanlarına ilişkin 1. Maddesinde belirtilen Koruma ve Kullanma Koşullarının geçerli olduğuna,
- Sit alanına ilişkin ilgili kurumlar tarafından süresi içinde Koruma Amaçlı İmar Planı hazırlanmasına,
- Sit alanında tahribata neden olunmaması için taşınmazın belli aralıklarla kolluk kuvvetlerince kontrolünün sağlanmasına karar verildi.

NİĞDE İLİ, MERKEZ İLÇESİ, YEŞİLBURÇ KÖYÜ, 164 ADA 64 PARSELDE YER ALAN
"KAYA OYMA MEKANLAR" 1. DERECE ARKEOLOJİK SİT ALANI

1/1000

1. DERECE ARKEOLOJİK SİT

KADASTRAL PARSEL

*NOT: İşbu Kadastral Harita 22.11.2021 tarihinde Netcad ortamında TAKBİS veri tabanından temin edilen sayısal kadastral veri ile hazırlanmıştır.*

İTRF96 3 DERECE

| Nokta No | Y | X |
|---|---|---|
| 1 | 382569.224 | 4210072.481 |
| 2 | 382576.629 | 4210055.068 |
| 3 | 382565.966 | 4210017.514 |
| 4 | 382563.210 | 4210001.820 |
| 5 | 382552.610 | 4210005.309 |
| 6 | 382554.313 | 4210018.652 |
| 7 | 382561.422 | 4210047.564 |
| 8 | 382561.725 | 4210066.515 |

Kayseri Kültür Varlıklarının Koruma Bölge Kurulunun 15.01.2022 Gün ve 5732 Sayılı kararı ekidir

Fatih ÇAPAR
Koruma Bölge Kurulu Müdürü

ED50 6 DERECE

| Nokta No | Y | X |
|---|---|---|
| 1 | 645989.292 | 4209031.631 |
| 2 | 645997.252 | 4209014.471 |
| 3 | 645987.809 | 4208976.604 |
| 4 | 645985.560 | 4208960.834 |
| 5 | 382573.734 | 4210186.878 |
| 6 | 382575.437 | 4210200.221 |
| 7 | 645982.300 | 4209006.483 |
| 8 | 645981.991 | 4209025.428 |

164/64

962/1-1

**Kültür ve Turizm Bakanlığından:**

## İZMİR 1 NUMARALI KÜLTÜR VARLIKLARINI KORUMA BÖLGE KURULU KARAR

TOPLANTI TARİHİ VE NO : **16.10.2020-382** **35.18-1240-2206**

KARAR TARİHİ VE NO : **16.10.2020-11436**

Toplantı Yeri
İZMİR

İzmir İli, Urla İlçesi, İskele Mahallesi'nde bulunan, tapunun eski:989 ada, 1-2( yeni: 4685 ada, 1-2) parselinde özel mülkiyette kayıtlı olan ve İzmir 1 Numaralı Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Kurulu'nun 18.02.2004 gün ve 11046 sayılı kararı ile belirlenen "2. derece arkeolojik sit" alanında kalan, 18.02.2004 gün ve 11047 sayılı Kurul kararı ile koruma amaçlı imar planı uygun bulunan taşınmazlardan;1 parselde kazı çalışmalarının yapılarak sit durumunun yeniden değerlendirilmesi istemine ilişkin; 6.07.2017 gün ve 6236 sayılı Kurul kararı ile; 17.12.2010 gün ve 5565 sayılı Kurul kararı ile istenen 2. derece arkeolojik sit alanının bütününe yönelik Kazı Başkanlığının ve Müze Müdürlüğünün görüşünün Kurulumuza iletilmesine, 2.11.2018 gün ve 8238 sayılı Kurul kararı ile; 2. derece arkeolojik sit alanının bütününde kapsamlı bir bilimsel kazı çalışmasının yapılarak, Kurulumuza iletilmesinden sonra alanın sit durumunun değerlendirilebileceğine, bu aşamada alanın sit durumunu değerlendirmek üzere; parsel ölçeğinde kazı yapılması isteminin mevzuata uygun olmadığına, 1 nolu parselin kuzeybatısında, 2 nolu parselin ise; 4 nolu açmasında açığa çıkartılan M5 mezarı ile yağışlardan dolayı belgeleme çalışmaları ve kazısı gerçekleştirilemeyen M7 nolu kremasyon mezardaki kazı çalışmaların tamamlanarak sonuçlarının; Kazı Başkanının görüşüyle birlikte Kurulumuza iletilmesine yönelik; 9.07.2020 gün ve 10950 sayılı Kurul kararı gereği iletilen kazı sonucuna ilişkin; İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü'nün 23.09.2020 gün ve 705396 sayılı yazısı, Müdürlük evrakına 7.10.2020 gün ve 412330 sayı ile kayıtlı uzman raporu okundu, ekleri ve işlem dosyası incelendi, yapılan görüşmeler sonunda;

İzmir İli, Urla İlçesi, İskele Mahallesi'nde bulunan, tapunun eski:989 ada, 2 ( yeni: 4685 ada, 2) parselinde özel mülkiyette, "2. derece arkeolojik sit" alanında ve koruma amaçlı imar planı uygun bulunan alanda kalan taşınmazda yapılan kazı çalışmaları sonucunda; açığa çıkan kalıntı ve buluntular ile Kazı Başkanı görüşleri doğrultusunda; alanın Klazomenai antik kentinin arkaik dönemde yoğun bir şekilde kullanılan "nekropol alanı" olması nedeniyle 989 ada, 2 parsele yönelik sit derece değişikliği isteminin uygun olmadığına, ancak; 989 ada, 1 parseldeki gömülerin sınırlarını tanımlayan peribolos duvarı dışında; parselin kalan bölümünde korunması gerekli taşınmaz kültür varlığına rastlanılmadığı anlaşıldığından, parselin sit derecesinin; "3. derece arkeolojik sit" olarak değiştirilmesi isteminin uygun olduğuna, parselin tapu kütüğüne "3. derece arkeolojik sit alanıdır" şerhinin konulmasına, parselin güney doğusunda kalan mezar çevirme duvarının yerinde korunmasına ve bu alanda hiçbir inşaii ve fiziki uygulamada bulunulmamasına, parselin kalan bölümünde yapılaşmaya gidilmesi durumunda; koruma amaçlı imar planı değişikliğinin ve açığa çıkan duvar kalıntısının yapılaşma alanı dışında bırakacak şekilde hazırlanacak olan projesinin iletilmesinden sonra konunun değerlendirilebileceğine,

İzmir İli, Urla İlçesi, İskele Mahallesi'nde bulunan, 989 ada, 2 parseldeki kremasyon, inhumasyon, lahit mezarların, mezar çevirmelerinin ve 989 ada, 1 parseldeki mezar çevirme duvarının yerinde korunmasına, açığa çıkan kalıntıların yerinde korunmasına yönelik olarak; İzmir Müze Müdürlüğü ve İzmir Restorasyon ve Konservasyon Bölge Laboratuvarı Müdürlüğü tarafından gerekli işlemlerin yapılmasından sonra sondaj kazısı çukurlarının kapatılmasına, yapılan işlemlerin sonucundan İzmir 1 Numaralı Kültür Varlıklarını Koruma Bölge Kurulu Müdürlüğü'ne bilgi verilmesine karar verildi.

1011/1-1

**Kültür ve Turizm Bakanlığından:**

**DİYARBAKIR KÜLTÜR VARLIKLARINI KORUMA BÖLGE KURULU**
**KARAR**

**Toplantı Tarihi ve No. :23.12.2021-342** **Toplantı Yeri**
**Karar Tarihi ve No. :23.12.2021-8997** **DİYARBAKIR**
**Dosya No :23.07.10**

Elazığ İli, Palu İlçesi, Yukarıpalu Mahallesi, Mahtapas Mevkii sınırlarında bulunan, herhangi bir sit alanında kalmayan, özel mülkiyete ait tapunun 300 ada, 32 ve 53 nolu parseller ile mülkiyeti Maliye Hazinesine ait 300 ada, 33 ve 54 nolu parsellerinde kayıtlı, tescilli "Surp Baghos Vank Killisesi'nin" tescil kaydının güncellenmesi ve korunma alanı sınırlarının belirlenmesine ilişkin; Diyarbakır Kültür Varlıklarını Koruma Bölge Kurulu'nun 22.03.2003 tarih ve 3118 sayılı tescil kararı, yapının kadastral haritasının istendiği Diyarbakır Koruma Bölge Kurulu Müdürlüğü'nün 08.12.2021 tarih ve 1987323 sayılı yazısı; kadastral haritanın iletildiği Elazığ Kadastro Müdürlüğü'nün 10.12.2021 tarih ve 3358205 sayılı yazısı ile Diyarbakır Kültür Varlıklarını Koruma Bölge Kurulu Müdürlüğü'nün 06.12.2021 tarih ve 1084734 sayılı uzman raporu okundu. Ekleri (fotoğraf, tescil fişi, kroki vb.) ve dosyasındaki bilgi, belgeler incelendi. Yapılan görüşmeler sonunda;

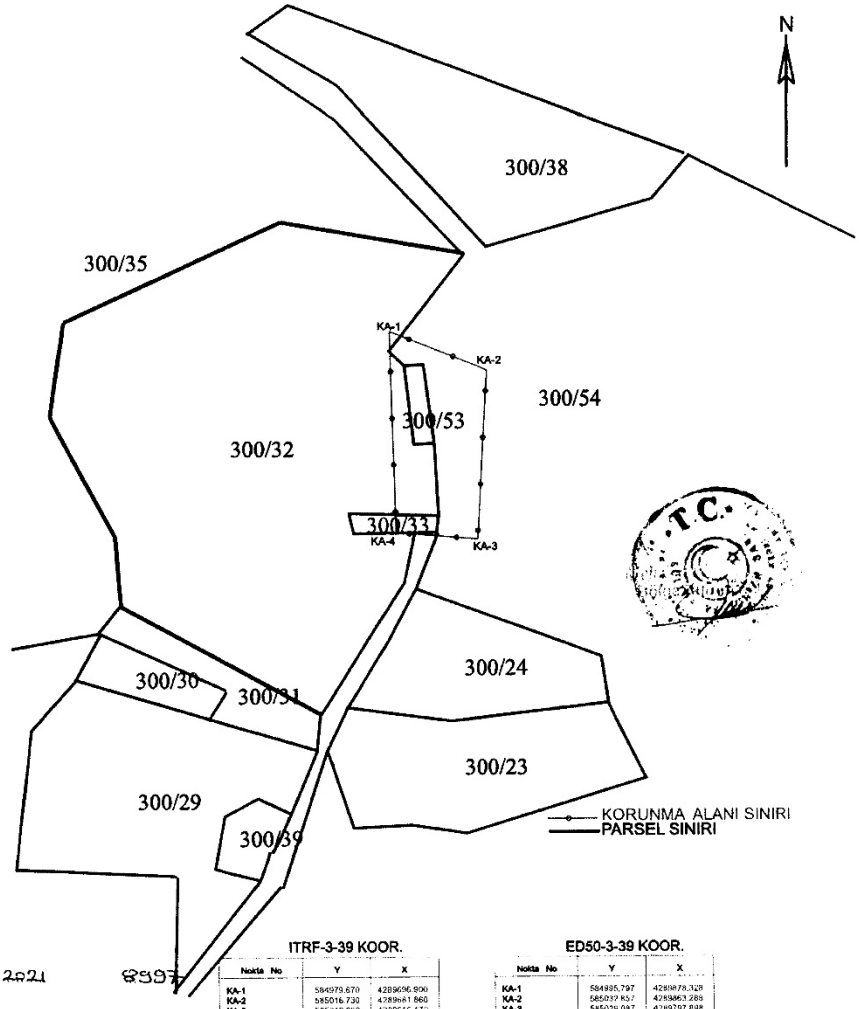
Elazığ İli, Palu İlçesi, Yukarıpalu Mahallesi, Mahtapas Mevkii sınırlarında bulunan, herhangi bir sit alanında kalmayan, özel mülkiyete ait tapunun 300 ada 32, 33, 53, 54 nolu parsellerinde kayıtlı tescilli "Surp Baghos Vank Killisesi'nin" tescil kaydının, belirtilen kadastral bilgileri doğrultusunda güncellenmesine, yapı grubunun I.(Birinci) Grup yapı olarak belirlenmesine ve hazırlanan tescil fişinin uygun olduğuna;

"Surp Baghos Vank Killisesi'nin" korunma alanı sınırlarının 2863 sayılı Kanunun 8. Maddesi gereğince, ekli koordinatlı krokide işaretlendiği şekilde belirlenmesinin uygun olduğuna;

13.03.2012 tarih ve 28232 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren "Korunması Gerekli Taşınmaz Kültür Varlıklarının ve Sitlerin Tespit ve Tescili Hakkında Yönetmelik" gereği, ilgili Tapu Müdürlüğünce 300 ada 53 no'lu parselin tapu kütüğünün beyanlar hanesine "Tamamı", Korunması Gerekli I.(Birinci) Grup Taşınmaz Kültür Varlığı ve Korunma Alanıdır" şerhinin bırakılmasına ve 300 ada, 32, 33 ve 54 nolu parsellerin "Bir Kısmı", Korunması Gerekli I.(Birinci) Grup Taşınmaz Kültür Varlığı Korunma Alanıdır" şerhinin ifade edildiği şekilde konulmasına ve bu işleme ait bilgi-belgelerin Koruma Bölge Kurulu Müdürlüğüne iletilmesine;

"Surp Baghos Vank Killisesi'nin" korunma alanı sınırları içerisinde yapılacak olan her türlü fiziki ve inşaî (ifraz, tevhit, imar uygulaması dâhil) uygulama öncesinde Koruma Bölge Kurulundan izin alınması gerektiğine karar verildi.

İli ELAZIĞ
İlçesi PALU
Mah/Köy YUKARIPALU
Alan SURP BAGHOS VANK KİLİSESİ KORUNMA ALANI
Bir Kısmı Korunma Alanında Kalan Ada/Parsel : 300/32, 300/33, 300/54
Tamamı Korunma Alanında Kalan Ada/Parsel : 300/53




23.12.2021

ITRF-3-39 KOOR.

| Nokta No | Y | X |
|---|---|---|
| KA-1 | 584979.670 | 4289696.900 |
| KA-2 | 585016.730 | 4289681.860 |
| KA-3 | 585012.960 | 4289616.470 |
| KA-4 | 584981.940 | 4289619.050 |

ED50-3-39 KOOR.

| Nokta No | Y | X |
|---|---|---|
| KA-1 | 584985.797 | 4289878.328 |
| KA-2 | 585037.857 | 4289863.288 |
| KA-3 | 585029.087 | 4289797.898 |
| KA-4 | 584988.067 | 4289800.475 |

ED50-6-39 KOOR.

| Nokta No | Y | X |
|---|---|---|
| KA-1 | 584961.798 | 4288162.377 |
| KA-2 | 584998.844 | 4288147.343 |
| KA-3 | 584995.076 | 4288081.979 |
| KA-4 | 584964.068 | 4288084.558 |

Mehmet ÖZKAYA
Hakkı Müdürü

1015/1-1

**Kültür ve Turizm Bakanlığından:**

**DİYARBAKIR KÜLTÜR VARLIKLARINI KORUMA BÖLGE KURULU KARAR**

| | | |
|---|---|---|
| **Tarihi ve No.** | **:22.12.2021.341** | **Toplantı Yeri** |
| **Karar Tarihi ve No.** | **:22.12.2021-8976** | **DİYARBAKIR** |
| **Dosya No** | **:21.00.1973** | |

Diyarbakır İli, Sur İlçesi, Erimli Mahallesi, Gencan Mevkiinde bulunan özel mülkiyete ait ve tapunun 188 ada 4 ve 5 nolu parsellerde yer alan "Erimli Höyüğü"nün I.(Birinci) Derece Arkeolojik Sit olarak tescil edilmesi önerisi ve alanda yapılan kaçak kazıya ilişkin; Diyarbakır Valiliği İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü'nün 02.11.2021 gün ve E.1870644 sayılı yazısı eki müze uzman raporu, Diyarbakır Kültür Varlıklarını Koruma Bölge Kurulu Müdürlüğü'nün kurum görüşlerinin bildirilmesinin istendiği 10.11.2021 gün ve E.1898582 sayılı yazısı, kurum görüşlerinin iletildiği; Karayolları 9. Bölge Müdürlüğü'nün 19.11.2021 gün ve E.634039 sayılı yazısı, D.S.İ.10.Bölge Müdürlüğü'nün 15.11.2021 gün ve E.1753029 sayılı yazısı, İller Bankası Anonim Şirketi Mekansal Planlama Dairesi Başkanlığı'nın 15.11.2021 gün ve E.41092 sayılı yazısı, Diyarbakır Büyükşehir Belediye Başkanlığı İmar ve Şehircilik Dairesi Başkanlığı'nın 16.11.2021 gün ve E.41766 sayılı yazısı, Sur Belediye Başkanlığı İmar ve Şehircilik Müdürlüğü'nün 09.12.2021 gün ve E.9243 sayılı yazısı, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Strateji Geliştirme Başkanlığı 19.11.2021 gün E.92466 sayılı yazısı ve ekleri, Dicle Elektirik Dağıtım A.Ş.'nin 08.12.2021 gün ve E.159480 sayılı yazısı, Diyarbakır Kültür Varlıklarını Koruma Bölge Kurulu Müdürlüğü'nün kadastral haritanın istenildiği 10.11.2021 gün ve E.1898358 sayılı yazısı, istenilen kadastral haritanın iletildiği Diyarbakır Kadastro Müdürlüğü'nün 19.11.2021 gün ve E.3116046 sayılı yazısı ile Diyarbakır Kültür Varlıklarını Koruma Bölge Kurulu Müdürlüğü'nün 08.11.2021 gün ve E.1034938 sayılı uzmanlarının raporu okundu. Ekleri ve konuya ilişkin bilgi, belgeler incelendi. Yapılan görüşmeler sonunda;

Diyarbakır İli, Sur İlçesi, Erimli Mahallesi, Gencan Mevkiinde bulunan özel mülkiyete ait ve tapunun 188 ada 4 ve 5 nolu parsellerinde yer alan "Erimli Höyüğü"nün 2863 sayılı Kanunun 6. Maddesi ile Korunması Gerekli Taşınmaz Kültür Varlıklarının ve Sitlerin Tespit ve Tescili Hakkında Yönetmelik'in 4. Maddesinde belirtilen "Korunması Gerekli Taşınmaz Kültür Varlığı" niteliklerini gösterdiğinden, anılan Kanunun 7. maddesi kapsamında sınırları ekli koordinatlı haritada belirlenen şekli ile I. (Birinci) Derece Arkeolojik sit olarak tesciline ve hazırlanan tescil fişinin uygun olduğuna,

13.03.2012 tarih ve 28232 Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren "Korunması Gerekli Taşınmaz Kültür Varlıklarının ve Sitlerin Tespit ve Tescili Hakkında Yönetmelik" gereği ilgili Tapu Müdürlüğünce, Diyarbakır İli, Sur İlçesi, Erimli Mahallesi, Gencan Mevkiinde bulunan bir kısmı sit sınırları içerisinde kalan 188 ada 4 ve 5 nolu parsellerin tapu kütüğünün beyanlar hanesine "Bir Kısmı I. (Birinci) Derece Arkeolojik Sit" şerhinin bırakılmasına ve işlem sonucuna ilişkin bilgi, belgelerin Diyarbakır Kültür Varlıklarını Koruma Bölge Kurulu Müdürlüğüne iletilmesine,

"Erimli Höyüğü'nün" bulunduğu alanda, Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Yüksek Kurulu'nun Arkeolojik Sitler, Koruma ve Kullanma Koşulları başlıklı 05.11.1999 gün ve 658 sayılı ilke kararının I. Maddesinde belirtilen hükümlerinin geçerli olduğuna ve bu hükümlerin geçiş dönemi koruma esasları ve kullanma koşulları olarak belirlenmesine,

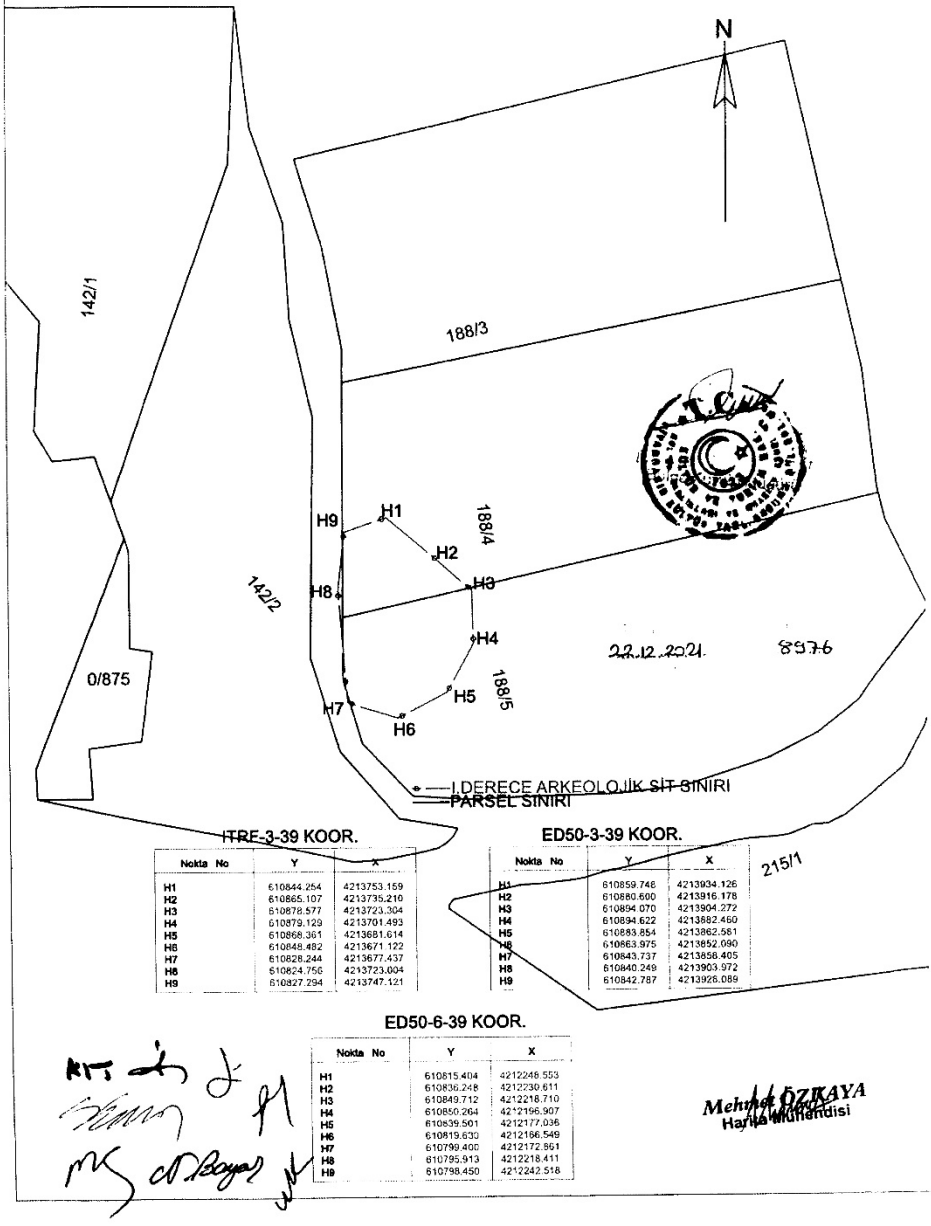
"Erimli Höyüğü" sit sınırları içerisinde yapılan kaçak kazı 2863 sayılı Kanunun 9. Maddesi doğrultusunda suç teşkil ettiğinden, kaçak kazıyı yapan ve yaptıranlar hakkında, Cumhuriyet Başsavcılığı'na suç duyurusunda bulunulmasına, söz konusu olay ile ilgili açılan bir soruşturma dosyası var ise bilgi ve belgelerin aynı dosyaya delil olarak sunulmasına,

"Erimli Höyüğü'nde" kaçak kazıların önlenmesi ve alanın korunmasına yönelik güvenlik önlemlerinin ilgilisi ve ilgili birimlerce alınmasına,

"Erimli Höyüğü" sit sınırları içerisinde yapılacak olan her türlü fiziki ve inşai (ifraz, tevhit, imar uygulaması dahil) uygulama öncesinde Koruma Bölge Kurulundan izin alınması gerektiğine, karar verildi.

İli
İlçesi SUR
Mahallesi ERİMLİ MAH. GENCAN MEVKİİ
Alan ERİMLİ HÖYÜĞÜ

Bir Kısmı Sit Alanında Kalan Ada/Parsel : 188/4, 188/5




ITRF-3-39 KOOR.

| Nokta No | Y | X |
|---|---|---|
| H1 | 610844.254 | 4213753.159 |
| H2 | 610865.107 | 4213735.210 |
| H3 | 610878.577 | 4213723.304 |
| H4 | 610879.129 | 4213701.493 |
| H5 | 610868.361 | 4213681.614 |
| H6 | 610848.482 | 4213671.122 |
| H7 | 610828.244 | 4213677.437 |
| H8 | 610824.756 | 4213723.004 |
| H9 | 610827.294 | 4213747.121 |

ED50-3-39 KOOR.

| Nokta No | Y | X |
|---|---|---|
| H1 | 610859.748 | 4213934.126 |
| H2 | 610880.600 | 4213916.178 |
| H3 | 610894.070 | 4213904.272 |
| H4 | 610894.622 | 4213882.460 |
| H5 | 610883.854 | 4213862.581 |
| H6 | 610863.975 | 4213852.090 |
| H7 | 610843.737 | 4213856.405 |
| H8 | 610840.249 | 4213903.972 |
| H9 | 610842.787 | 4213926.089 |

ED50-6-39 KOOR.

| Nokta No | Y | X |
|---|---|---|
| H1 | 610815.404 | 4212248.553 |
| H2 | 610836.248 | 4212230.611 |
| H3 | 610849.712 | 4212218.710 |
| H4 | 610850.264 | 4212196.907 |
| H5 | 610839.501 | 4212177.036 |
| H6 | 610819.630 | 4212166.549 |
| H7 | 610799.400 | 4212172.861 |
| H8 | 610795.913 | 4212218.411 |
| H9 | 610798.450 | 4212242.518 |

Mehmet ÖZKAYA
Harita Mühendisi

1016/1-1

**26 OCAK 2022 GÜNÜ SAAT 15:30'DA BELİRLENEN GÖSTERGE NİTELİĞİNDEKİ**
**TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASI KURLARI**

BÜLTEN NO: 2022/18

| DÖVİZİN CİNSİ | DÖVİZ ALIŞ | DÖVİZ SATIŞ | EFEKTİF ALIŞ | EFEKTİF SATIŞ |
|---|---|---|---|---|
| 1 ABD DOLARI | 13.5029 | 13.5272 | 13.4934 | 13.5475 |
| 1 AVUSTRALYA DOLARI | 9.6515 | 9.7144 | 9.6071 | 9.7727 |
| 1 DANİMARKA KRONU | 2.0448 | 2.0548 | 2.0433 | 2.0595 |
| 1 EURO | 15.2404 | 15.2678 | 15.2297 | 15.2907 |
| 1 İNGİLİZ STERLİNİ | 18.2062 | 18.3011 | 18.1935 | 18.3286 |
| 1 İSVİÇRE FRANGI | 14.6439 | 14.7380 | 14.6220 | 14.7601 |
| 1 İSVEÇ KRONU | 1.4519 | 1.4669 | 1.4509 | 1.4703 |
| 1 KANADA DOLARI | 10.7162 | 10.7645 | 10.6766 | 10.8054 |
| 1 KUVEYT DİNARI | 44.4031 | 44.9841 | 43.7371 | 45.6589 |
| 1 NORVEÇ KRONU | 1.5131 | 1.5233 | 1.5121 | 1.5268 |
| 1 SUUDİ ARABİSTAN RİYALİ | 3.5997 | 3.6062 | 3.5727 | 3.6332 |
| 100 JAPON YENİ | 11.8058 | 11.8840 | 11.7622 | 11.9292 |
| 1 BULGAR LEVASI | 7.7484 | 7.8498 | | |
| 1 RUMEN LEYİ | 3.0648 | 3.1049 | | |
| 1 RUS RUBLESİ | 0.16998 | 0.17220 | | |
| 100 İRAN RİYALİ | 0.03197 | 0.03239 | | |
| 1 ÇİN YUANI | 2.1237 | 2.1515 | | |
| 1 PAKİSTAN RUPİSİ | 0.07581 | 0.07680 | | |
| 1 KATAR RİYALİ | 3.6849 | 3.7332 | | |
| 1 GÜNEY KORE WONU | 0.01122 | 0.01136 | | |
| 1 AZERBAYCAN YENİ MANATI | 7.9030 | 8.0064 | | |
| 1 BİRLEŞİK ARAP EMİRLİKLERİ DİRHEMİ | 3.6556 | 3.7034 | | |

**ÇAPRAZ KURLAR**

| | | |
|---|---|---|
| 1 ABD DOLARI | 1.3958 | AVUSTRALYA DOLARI |
| 1 ABD DOLARI | 6.5934 | DANİMARKA KRONU |
| 1 ABD DOLARI | 0.9200 | İSVİÇRE FRANGI |
| 1 ABD DOLARI | 9.2607 | İSVEÇ KRONU |
| 1 ABD DOLARI | 114.10 | JAPON YENİ |
| 1 ABD DOLARI | 1.2583 | KANADA DOLARI |
| 1 ABD DOLARI | 8.9020 | NORVEÇ KRONU |
| 1 ABD DOLARI | 3.7511 | SUUDİ ARABİSTAN RİYALİ |
| 1 EURO | 1.1287 | ABD DOLARI |
| 1 İNGİLİZ STERLİNİ | 1.3506 | ABD DOLARI |
| 1 KUVEYT DİNARI | 3.3070 | ABD DOLARI |
| 1 ABD DOLARI | 1.7329 | BULGAR LEVASI |
| 1 ABD DOLARI | 4.3812 | RUMEN LEYİ |
| 1 ABD DOLARI | 78.99 | RUS RUBLESİ |
| 1 ABD DOLARI | 42000 | İRAN RİYALİ |
| 1 ABD DOLARI | 6.3224 | ÇİN YUANI |
| 1 ABD DOLARI | 177.13 | PAKİSTAN RUPİSİ |
| 1 ABD DOLARI | 3.6438 | KATAR RİYALİ |
| 1 ABD DOLARI | 1197 | GÜNEY KORE WONU |
| 1 ABD DOLARI | 1.6990 | AZERBAYCAN YENİ MANATI |
| 1 ABD DOLARI | 3.6731 | BİRLEŞİK ARAP EMİRLİKLERİ DİRHEMİ |

BİLGİ İÇİN:

| | | |
|---|---|---|
| 1 ÖZEL ÇEKME HAKKI (SDR) | 1.40028 | ABD DOLARI |
| 1 ÖZEL ÇEKME HAKKI (SDR) | 18.9249 | TÜRK LİRASI |

**TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASI**
**İDARE MERKEZİ**

TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASINCA BELİRLENEN DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİ VE KİRA SERTİFİKALARININ TİP VE VADELER İTİBARIYLA 27.01.2022 TARİHİNDEKİ GÖSTERGE NİTELİĞİNDEKİ GÜNLÜK DEĞERLERİ

A) BORÇLANMA SENETLERİ

1- T.C. HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞINCA İHRAÇ EDİLEN İSKONTOLU DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİNİN DEĞERLERİ AŞAĞIDADIR.
(T:DEVLET TAHVİLİ,B:HAZİNE BONOSU)

| VADE TARİHİ | TCMB KODU | ISIN KODU | VADEYE KALAN GÜN SAYISI | BUGÜNKÜ DEĞER (100.-TL ÜZERİNDEN) |
|---|---|---|---|---|
| 07.12.2022 | 13T | TRT071222T11 | 314 | 85.648 |
| 25.01.2023 | 13T | TRT250123T11 | 363 | 83.167 |
| 15.06.2022 | 14T | TRT150622T19 | 139 | 94.117 |
| 13.04.2022 | 15T | TRT130422T13 | 76 | 96.910 |

2- T.C. HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞINCA İHRAÇ EDİLEN KUPONLU DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİNİN DEĞERLERİ AŞAĞIDADIR.

| VADE TARİHİ | TCMB KODU | ISIN KODU | KUPON FAİZ ORANI | KUPON DAHİL BUGÜNKÜ DEĞER (100.-TL ÜZERİNDEN) |
|---|---|---|---|---|
| 14.09.2022 | 121T2 | TRT140922T17 | 4.25 | 97.867 |
| 14.09.2022 | 121T2 | TRT140922T25 | 4.25 | 97.867 |
| 14.09.2022 | 121T2A140922 | TRT140922A18 | 4.25 | 89.878 |
| 16.03.2022 | 121T2K19140922 | TRT160322K10 | 4.25 | 4.169 |
| 14.09.2022 | 121T2K20140922 | TRT140922K16 | 4.25 | 3.820 |
| 08.03.2023 | 121T2 | TRT080323T10 | 3.55 | 90.636 |
| 08.03.2023 | 121T2 | TRT080323T28 | 3.55 | 90.636 |
| 08.03.2023 | 121T2A080323 | TRT080323A11 | 3.55 | 81.062 |
| 09.03.2022 | 121T2K18080323 | TRT090322K19 | 3.55 | 3.493 |
| 07.09.2022 | 121T2K19080323 | TRT070922K15 | 3.55 | 3.203 |
| 08.03.2023 | 121T2K20080323 | TRT080323K19 | 3.55 | 2.878 |
| 27.09.2023 | 121T2 | TRT270923T11 | 4.40 | 86.368 |
| 27.09.2023 | 121T2 | TRT270923T29 | 4.40 | 86.368 |
| 27.09.2023 | 121T2A270923 | TRT270923A12 | 4.40 | 71.488 |
| 30.03.2022 | 121T2K17270923 | TRT300322K12 | 4.40 | 4.290 |
| 28.09.2022 | 121T2K18270923 | TRT280922K10 | 4.40 | 3.924 |
| 29.03.2023 | 121T2K19270923 | TRT290323K14 | 4.40 | 3.521 |
| 27.09.2023 | 121T2K20270923 | TRT270923K10 | 4.40 | 3.145 |
| 20.03.2024 | 121T2 | TRT200324T13 | 5.20 | 85.226 |
| 20.03.2024 | 121T2 | TRT200324T21 | 5.20 | 85.226 |
| 20.03.2024 | 121T2A200324 | TRT200324A14 | 5.20 | 64.231 |
| 23.03.2022 | 121T2K16200324 | TRT230322K11 | 5.20 | 5.086 |
| 21.09.2022 | 121T2K17200324 | TRT210922K17 | 5.20 | 4.656 |
| 22.03.2023 | 121T2K18200324 | TRT220323K11 | 5.20 | 4.179 |
| 20.09.2023 | 121T2K19200324 | TRT200923K17 | 5.20 | 3.734 |
| 20.03.2024 | 121T2K20200324 | TRT200324K12 | 5.20 | 3.340 |
| 24.07.2024 | 121T2 | TRT240724T15 | 4.50 | 76.469 |
| 24.07.2024 | 121T2 | TRT240724T23 | 4.50 | 76.469 |
| 24.07.2024 | 121T2A240724 | TRT240724A16 | 4.50 | 59.562 |
| 27.07.2022 | 121T2K16240724 | TRT270722K13 | 4.50 | 4.149 |
| 25.01.2023 | 121T2K17240724 | TRT250123K10 | 4.50 | 3.743 |
| 26.07.2023 | 121T2K18240724 | TRT260723K13 | 4.50 | 3.345 |
| 24.01.2024 | 121T2K19240724 | TRT240124K10 | 4.50 | 2.990 |
| 24.07.2024 | 121T2K20240724 | TRT240724K14 | 4.50 | 2.680 |
| 12.03.2025 | 121T2 | TRT120325T12 | 4.00 | 72.639 |
| 12.03.2025 | 121T2 | TRT120325T20 | 4.00 | 72.639 |
| 12.03.2025 | 121T2A120325 | TRT120325A13 | 4.00 | 52.032 |
| 16.03.2022 | 121T2K14120325 | TRT160322K28 | 4.00 | 3.924 |
| 14.09.2022 | 121T2K15120325 | TRT140922K24 | 4.00 | 3.595 |
| 15.03.2023 | 121T2K16120325 | TRT150323K10 | 4.00 | 3.229 |
| 13.09.2023 | 121T2K17120325 | TRT130923K16 | 4.00 | 2.884 |
| 13.03.2024 | 121T2K18120325 | TRT130324K11 | 4.00 | 2.580 |
| 11.09.2024 | 121T2K19120325 | TRT110924K17 | 4.00 | 2.314 |
| 12.03.2025 | 121T2K20120325 | TRT120325K11 | 4.00 | 2.081 |
| 11.02.2026 | 121T2 | TRT110226T13 | 5.30 | 75.506 |
| 11.02.2026 | 121T2 | TRT110226T21 | 5.30 | 75.506 |
| 11.02.2026 | 121T2A110226 | TRT110226A14 | 5.30 | 42.970 |
| 16.02.2022 | 121T2K12110226 | TRT160222K11 | 5.30 | 5.259 |
| 17.08.2022 | 121T2K13110226 | TRT170822K14 | 5.30 | 4.836 |
| 15.02.2023 | 121T2K14110226 | TRT150223K11 | 5.30 | 4.352 |
| 16.08.2023 | 121T2K15110226 | TRT160823K14 | 5.30 | 3.889 |
| 14.02.2024 | 121T2K16110226 | TRT140224K11 | 5.30 | 3.477 |

TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASINCA BELİRLENEN DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİ VE KİRA SERTİFİKALARININ TİP VE VADELER İTİBARIYLA 27.01.2022 TARİHİNDEKİ GÖSTERGE NİTELİĞİNDEKİ GÜNLÜK DEĞERLERİ

2- T.C. HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞINCA İHRAÇ EDİLEN KUPONLU DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİNİN DEĞERLERİ AŞAĞIDADIR.

| VADE TARİHİ | TCMB KODU | ISIN KODU | KUPON FAİZ ORANI | KUPON DAHİL BUGÜNKÜ DEĞER (100.-TL ÜZERİNDEN) |
|---|---|---|---|---|
| 14.08.2024 | 121T2K17110226 | TRT140824K15 | 5.30 | 3.118 |
| 12.02.2025 | 121T2K18110226 | TRT120225K12 | 5.30 | 2.803 |
| 13.08.2025 | 121T2K19110226 | TRT130825K15 | 5.30 | 2.525 |
| 11.02.2026 | 121T2K20110226 | TRT110226K12 | 5.30 | 2.277 |
| 24.02.2027 | 121T2 | TRT240227T17 | 5.50 | 72.310 |
| 24.02.2027 | 121T2 | TRT240227T25 | 5.50 | 72.310 |
| 24.02.2027 | 121T2A240227 | TRT240227A18 | 5.50 | 34.777 |
| 02.03.2022 | 121T2K10240227 | TRT020322K24 | 5.50 | 5.427 |
| 31.08.2022 | 121T2K11240227 | TRT310822K16 | 5.50 | 4.981 |
| 01.03.2023 | 121T2K12240227 | TRT010323K16 | 5.50 | 4.478 |
| 30.08.2023 | 121T2K13240227 | TRT300823K16 | 5.50 | 4.001 |
| 28.02.2024 | 121T2K14240227 | TRT280224K15 | 5.50 | 3.578 |
| 28.08.2024 | 121T2K15240227 | TRT280824K19 | 5.50 | 3.209 |
| 26.02.2025 | 121T2K16240227 | TRT260225K16 | 5.50 | 2.885 |
| 27.08.2025 | 121T2K17240227 | TRT270825K19 | 5.50 | 2.599 |
| 25.02.2026 | 121T2K18240227 | TRT250226K16 | 5.50 | 2.345 |
| 26.08.2026 | 121T2K19240227 | TRT260826K19 | 5.50 | 2.117 |
| 24.02.2027 | 121T2K20240227 | TRT240227K16 | 5.50 | 1.913 |
| 11.08.2027 | 121T2 | TRT110827T16 | 5.25 | 69.442 |
| 11.08.2027 | 121T2 | TRT110827T24 | 5.25 | 69.442 |
| 11.08.2027 | 121T2A110827 | TRT110827A17 | 5.25 | 31.674 |
| 16.02.2022 | 121T2K9110827 | TRT160222K37 | 5.25 | 5.209 |
| 17.08.2022 | 121T2K10110827 | TRT170822K30 | 5.25 | 4.791 |
| 15.02.2023 | 121T2K11110827 | TRT150223K29 | 5.25 | 4.311 |
| 16.08.2023 | 121T2K12110827 | TRT160823K22 | 5.25 | 3.852 |
| 14.02.2024 | 121T2K13110827 | TRT140224K29 | 5.25 | 3.444 |
| 14.08.2024 | 121T2K14110827 | TRT140824K23 | 5.25 | 3.088 |
| 12.02.2025 | 121T2K15110827 | TRT120225K20 | 5.25 | 2.776 |
| 13.08.2025 | 121T2K16110827 | TRT130825K23 | 5.25 | 2.501 |
| 11.02.2026 | 121T2K17110827 | TRT110226K20 | 5.25 | 2.256 |
| 12.08.2026 | 121T2K18110827 | TRT120826K15 | 5.25 | 2.037 |
| 10.02.2027 | 121T2K19110827 | TRT100227K12 | 5.25 | 1.840 |
| 11.08.2027 | 121T2K20110827 | TRT110827K15 | 5.25 | 1.663 |
| 08.03.2028 | 121T2 | TRT080328T15 | 6.20 | 73.847 |
| 08.03.2028 | 121T2 | TRT080328T23 | 6.20 | 73.847 |
| 08.03.2028 | 121T2A080328 | TRT080328A16 | 6.20 | 28.189 |
| 16.03.2022 | 121T2K8080328 | TRT160322K36 | 6.20 | 6.082 |
| 14.09.2022 | 121T2K9080328 | TRT140922K32 | 6.20 | 5.572 |
| 15.03.2023 | 121T2K10080328 | TRT150323K28 | 6.20 | 5.004 |
| 13.09.2023 | 121T2K11080328 | TRT130923K24 | 6.20 | 4.471 |
| 13.03.2024 | 121T2K12080328 | TRT130324K29 | 6.20 | 3.999 |
| 11.09.2024 | 121T2K13080328 | TRT110924K25 | 6.20 | 3.587 |
| 12.03.2025 | 121T2K14080328 | TRT120325K29 | 6.20 | 3.226 |
| 10.09.2025 | 121T2K15080328 | TRT100925K17 | 6.20 | 2.907 |
| 11.03.2026 | 121T2K16080328 | TRT110326K11 | 6.20 | 2.622 |
| 09.09.2026 | 121T2K17080328 | TRT090926K19 | 6.20 | 2.368 |
| 10.03.2027 | 121T2K18080328 | TRT100327K11 | 6.20 | 2.139 |
| 08.09.2027 | 121T2K19080328 | TRT080927K19 | 6.20 | 1.933 |
| 08.03.2028 | 121T2K20080328 | TRT080328K14 | 6.20 | 1.748 |
| 13.11.2030 | 121T2 | TRT131130T14 | 5.85 | 63.715 |
| 13.11.2030 | 121T2 | TRT131130T22 | 5.85 | 63.715 |
| 13.11.2030 | 121T2A131130 | TRT131130A15 | 5.85 | 16.382 |
| 25.05.2022 | 121T2K3131130 | TRT250522K25 | 5.85 | 5.561 |
| 23.11.2022 | 121T2K4131130 | TRT231122K29 | 5.85 | 5.052 |
| 24.05.2023 | 121T2K5131130 | TRT240523K25 | 5.85 | 4.522 |
| 22.11.2023 | 121T2K6131130 | TRT221123K29 | 5.85 | 4.040 |
| 22.05.2024 | 121T2K7131130 | TRT220524K26 | 5.85 | 3.618 |
| 20.11.2024 | 121T2K8131130 | TRT201124K20 | 5.85 | 3.248 |
| 21.05.2025 | 121T2K9131130 | TRT210525K26 | 5.85 | 2.924 |
| 19.11.2025 | 121T2K10131130 | TRT191125K22 | 5.85 | 2.636 |
| 20.05.2026 | 121T2K11131130 | TRT200526K26 | 5.85 | 2.379 |
| 18.11.2026 | 121T2K12131130 | TRT181126K22 | 5.85 | 2.149 |
| 19.05.2027 | 121T2K13131130 | TRT190527K28 | 5.85 | 1.942 |
| 17.11.2027 | 121T2K14131130 | TRT171127K22 | 5.85 | 1.755 |
| 17.05.2028 | 121T2K15131130 | TRT170528K11 | 5.85 | 1.586 |

TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASINCA BELİRLENEN DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİ VE KİRA SERTİFİKALARININ TİP VE VADELER İTİBARIYLA 27.01.2022 TARİHİNDEKİ GÖSTERGE NİTELİĞİNDEKİ GÜNLÜK DEĞERLERİ

2- T.C. HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞINCA İHRAÇ EDİLEN KUPONLU DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİNİN DEĞERLERİ AŞAĞIDADIR.

| VADE TARİHİ | TCMB KODU | ISIN KODU | KUPON FAİZ ORANI | KUPON DAHİL BUGÜNKÜ DEĞER (100.-TL ÜZERİNDEN) |
|---|---|---|---|---|
| 15.11.2028 | 121T2K16131130 | TRT151128K15 | 5.85 | 1.434 |
| 16.05.2029 | 121T2K17131130 | TRT160529K11 | 5.85 | 1.297 |
| 14.11.2029 | 121T2K18131130 | TRT141129K15 | 5.85 | 1.172 |
| 15.05.2030 | 121T2K19131130 | TRT150530K19 | 5.85 | 1.060 |
| 13.11.2030 | 121T2K20131130 | TRT131130K13 | 5.85 | 0.958 |
| 04.05.2022 | 24T2 | TRT040522T13 | 4.50 | 100.317 |
| 04.05.2022 | 24T2 | TRT040522T21 | 4.50 | 100.317 |
| 04.05.2022 | 24T2A040522 | TRT040522A14 | 4.50 | 95.997 |
| 04.05.2022 | 24T2K4040522 | TRT040522K20 | 4.50 | 4.320 |
| 09.11.2022 | 24T2 | TRT091122T10 | 6.95 | 99.769 |
| 09.11.2022 | 24T2 | TRT091122T28 | 6.95 | 99.769 |
| 09.11.2022 | 24T2A091122 | TRT091122A11 | 6.95 | 87.068 |
| 11.05.2022 | 24T2K3091122 | TRT110522K62 | 6.95 | 6.650 |
| 09.11.2022 | 24T2K4091122 | TRT091122K68 | 6.95 | 6.051 |
| 20.09.2023 | 24T2 | TRT200923T18 | 8.60 | 100.996 |
| 20.09.2023 | 24T2 | TRT200923T26 | 8.60 | 100.996 |
| 20.09.2023 | 24T2A200923 | TRT200923A19 | 8.60 | 71.798 |
| 23.03.2022 | 24T2K1200923 | TRT230322K45 | 8.60 | 8.411 |
| 21.09.2022 | 24T2K2200923 | TRT210922K41 | 8.60 | 7.700 |
| 22.03.2023 | 24T2K3200923 | TRT220323K45 | 8.60 | 6.912 |
| 20.09.2023 | 24T2K4200923 | TRT200923K33 | 8.60 | 6.175 |
| 02.03.2022 | 61T2 | TRT020322T17 | 5.50 | 104.097 |
| 02.03.2022 | 61T2 | TRT020322T25 | 5.50 | 104.097 |
| 02.03.2022 | 61T2A020322 | TRT020322A18 | 5.50 | 98.670 |
| 02.03.2022 | 61T2K10020322 | TRT020322K16 | 5.50 | 5.427 |
| 17.08.2022 | 61T2 | TRT170822T15 | 5.35 | 101.442 |
| 17.08.2022 | 61T2 | TRT170822T23 | 5.35 | 101.442 |
| 17.08.2022 | 61T2A170822 | TRT170822A16 | 5.35 | 91.251 |
| 16.02.2022 | 61T2K9170822 | TRT160222K29 | 5.35 | 5.309 |
| 17.08.2022 | 61T2K10170822 | TRT170822K22 | 5.35 | 4.882 |
| 18.01.2023 | 61T2 | TRT180123T10 | 6.10 | 94.259 |
| 18.01.2023 | 61T2 | TRT180123T28 | 6.10 | 94.259 |
| 18.01.2023 | 61T2A180123 | TRT180123A11 | 6.10 | 83.520 |
| 20.07.2022 | 61T2K9180123 | TRT200722K28 | 6.10 | 5.644 |
| 18.01.2023 | 61T2K10180123 | TRT180123K27 | 6.10 | 5.095 |
| 14.06.2023 | 61T2 | TRT140623T19 | 8.10 | 97.009 |
| 14.06.2023 | 61T2 | TRT140623T27 | 8.10 | 97.009 |
| 14.06.2023 | 61T2A140623 | TRT140623A10 | 8.10 | 76.296 |
| 15.06.2022 | 61T2K8140623 | TRT150622K18 | 8.10 | 7.624 |
| 14.12.2022 | 61T2K9140623 | TRT141222K11 | 8.10 | 6.909 |
| 14.06.2023 | 61T2K10140623 | TRT140623K18 | 8.10 | 6.180 |
| 18.10.2023 | 61T2 | TRT181023T19 | 10.05 | 104.164 |
| 18.10.2023 | 61T2 | TRT181023T27 | 10.05 | 104.164 |
| 18.10.2023 | 61T2A181023 | TRT181023A10 | 10.05 | 70.567 |
| 20.04.2022 | 61T2K7181023 | TRT200422K39 | 10.05 | 9.709 |
| 19.10.2022 | 61T2K8181023 | TRT191022K26 | 10.05 | 8.857 |
| 19.04.2023 | 61T2K9181023 | TRT190423K23 | 10.05 | 7.939 |
| 18.10.2023 | 61T2K10181023 | TRT181023K26 | 10.05 | 7.092 |
| 01.10.2025 | 61T2 | TRT011025T16 | 6.30 | 81.321 |
| 01.10.2025 | 61T2 | TRT011025T24 | 6.30 | 81.321 |
| 01.10.2025 | 61T2A011025 | TRT011025A17 | 6.30 | 46.326 |
| 06.04.2022 | 61T2K3011025 | TRT060422K11 | 6.30 | 6.124 |
| 05.10.2022 | 61T2K4011025 | TRT051022K14 | 6.30 | 5.596 |
| 05.04.2023 | 61T2K5011025 | TRT050423K11 | 6.30 | 5.020 |
| 04.10.2023 | 61T2K6011025 | TRT041023K14 | 6.30 | 4.484 |
| 03.04.2024 | 61T2K7011025 | TRT030424K12 | 6.30 | 4.013 |
| 02.10.2024 | 61T2K8011025 | TRT021024K15 | 6.30 | 3.600 |
| 02.04.2025 | 61T2K9011025 | TRT020425K12 | 6.30 | 3.239 |
| 01.10.2025 | 61T2K10011025 | TRT011025K15 | 6.30 | 2.919 |
| 02.09.2026 | 61T2 | TRT020926T17 | 8.45 | 92.855 |
| 02.09.2026 | 61T2 | TRT020926T25 | 8.45 | 92.855 |
| 02.09.2026 | 61T2A020926 | TRT020926A18 | 8.45 | 38.344 |
| 09.03.2022 | 61T2K1020926 | TRT090322K35 | 8.45 | 8.314 |
| 07.09.2022 | 61T2K2020926 | TRT070922K31 | 8.45 | 7.624 |
| 08.03.2023 | 61T2K3020926 | TRT080323K35 | 8.45 | 6.850 |

TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASINCA BELİRLENEN DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİ VE KİRA SERTİFİKALARININ TİP VE VADELER İTİBARIYLA 27.01.2022 TARİHİNDEKİ GÖSTERGE NİTELİĞİNDEKİ GÜNLÜK DEĞERLERİ

2- T.C. HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞINCA İHRAÇ EDİLEN KUPONLU DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİNİN DEĞERLERİ AŞAĞIDADIR.

| VADE TARİHİ | TCMB KODU | ISIN KODU | KUPON FAİZ ORANI | KUPON DAHİL BUGÜNKÜ DEĞER (100.-TL ÜZERİNDEN) |
|---|---|---|---|---|
| 06.09.2023 | 61T2K4020926 | TRT060923K23 | 8.45 | 6.120 |
| 06.03.2024 | 61T2K5020926 | TRT060324K10 | 8.45 | 5.474 |
| 04.09.2024 | 61T2K6020926 | TRT040924K16 | 8.45 | 4.909 |
| 05.03.2025 | 61T2K7020926 | TRT050325K10 | 8.45 | 4.415 |
| 03.09.2025 | 61T2K8020926 | TRT030925K16 | 8.45 | 3.977 |
| 04.03.2026 | 61T2K9020926 | TRT040326K10 | 8.45 | 3.588 |
| 02.09.2026 | 61T2K10020926 | TRT020926K16 | 8.45 | 3.240 |
| 06.12.2023 | 27T4D | TRT061223T11 | 3.83 | 99.762 |
| 06.12.2023 | 27T4D | TRT061223T29 | 3.83 | 99.762 |
| 06.12.2023 | 27T4DA061223 | TRT061223A12 | 3.83 | 73.256 |
| 09.03.2022 | 27T4DK2061223 | TRT090322K27 | 3.83 | 3.765 |
| 08.06.2022 | 27T4DK3061223 | TRT080622K41 | 3.83 | 3.670 |
| 07.09.2022 | 27T4DK4061223 | TRT070922K23 | 3.83 | 3.519 |
| 07.12.2022 | 27T4DK5061223 | TRT071222K44 | 3.83 | 3.376 |
| 08.03.2023 | 27T4DK6061223 | TRT080323K27 | 3.83 | 3.237 |
| 07.06.2023 | 27T4DK7061223 | TRT070623K41 | 3.83 | 3.105 |
| 06.09.2023 | 27T4DK8061223 | TRT060923K15 | 3.83 | 2.978 |
| 06.12.2023 | 27T4DK9061223 | TRT061223K44 | 3.83 | 2.856 |
| 21.06.2023 | 39T4D | TRT210623T10 | 4.19 | 100.633 |
| 21.06.2023 | 39T4D | TRT210623T28 | 4.19 | 100.633 |
| 21.06.2023 | 39T4DA210623 | TRT210623A11 | 4.19 | 79.668 |
| 23.03.2022 | 39T4DK8210623 | TRT230322K37 | 4.19 | 4.094 |
| 22.06.2022 | 39T4DK9210623 | TRT220622K19 | 4.19 | 3.653 |
| 21.09.2022 | 39T4DK10210623 | TRT210922K33 | 4.19 | 3.508 |
| 21.12.2022 | 39T4DK11210623 | TRT211222K12 | 4.19 | 3.369 |
| 22.03.2023 | 39T4DK12210623 | TRT220323K37 | 4.19 | 3.235 |
| 21.06.2023 | 39T4DK13210623 | TRT210623K19 | 4.19 | 3.106 |
| 17.07.2024 | 49T4D | TRT170724T14 | 3.87 | 100.764 |
| 17.07.2024 | 49T4D | TRT170724T22 | 3.87 | 100.764 |
| 17.07.2024 | 49T4DA170724 | TRT170724A15 | 3.87 | 68.816 |
| 20.04.2022 | 49T4DK7170724 | TRT200422K54 | 3.87 | 3.737 |
| 20.07.2022 | 49T4DK8170724 | TRT200722K51 | 3.87 | 3.627 |
| 19.10.2022 | 49T4DK9170724 | TRT191022K42 | 3.87 | 3.493 |
| 18.01.2023 | 49T4DK10170724 | TRT180123K50 | 3.87 | 3.364 |
| 19.04.2023 | 49T4DK11170724 | TRT190423K49 | 3.87 | 3.240 |
| 19.07.2023 | 49T4DK12170724 | TRT190723K46 | 3.87 | 3.120 |
| 18.10.2023 | 49T4DK13170724 | TRT181023K42 | 3.87 | 3.004 |
| 17.01.2024 | 49T4DK14170724 | TRT170124K43 | 3.87 | 2.893 |
| 17.04.2024 | 49T4DK15170724 | TRT170424K32 | 3.87 | 2.786 |
| 17.07.2024 | 49T4DK16170724 | TRT170724K47 | 3.87 | 2.683 |
| 08.07.2026 | 55T4D | TRT080726T13 | 5.00 | 95.883 |
| 08.07.2026 | 55T4D | TRT080726T21 | 5.00 | 95.883 |
| 08.07.2026 | 55T4DA080726 | TRT080726A14 | 5.00 | 46.577 |
| 13.04.2022 | 55T4DK1080726 | TRT130422K12 | 5.00 | 4.843 |
| 13.07.2022 | 55T4DK2080726 | TRT130722K35 | 5.00 | 3.604 |
| 12.10.2022 | 55T4DK3080726 | TRT121022K15 | 5.00 | 3.453 |
| 11.01.2023 | 55T4DK4080726 | TRT110123K32 | 5.00 | 3.308 |
| 12.04.2023 | 55T4DK5080726 | TRT120423K12 | 5.00 | 3.170 |
| 12.07.2023 | 55T4DK6080726 | TRT120723K35 | 5.00 | 3.037 |
| 11.10.2023 | 55T4DK7080726 | TRT111023K15 | 5.00 | 2.910 |
| 10.01.2024 | 55T4DK8080726 | TRT100124K32 | 5.00 | 2.788 |
| 10.04.2024 | 55T4DK9080726 | TRT100424K13 | 5.00 | 2.671 |
| 10.07.2024 | 55T4DK10080726 | TRT100724K28 | 5.00 | 2.559 |
| 09.10.2024 | 55T4DK11080726 | TRT091024K18 | 5.00 | 2.452 |
| 08.01.2025 | 55T4DK12080726 | TRT080125K27 | 5.00 | 2.349 |
| 09.04.2025 | 55T4DK13080726 | TRT090425K15 | 5.00 | 2.250 |
| 09.07.2025 | 55T4DK14080726 | TRT090725K20 | 5.00 | 2.156 |
| 08.10.2025 | 55T4DK15080726 | TRT081025K18 | 5.00 | 2.066 |
| 07.01.2026 | 55T4DK16080726 | TRT070126K27 | 5.00 | 1.979 |
| 08.04.2026 | 55T4DK17080726 | TRT080426K15 | 5.00 | 1.896 |
| 08.07.2026 | 55T4DK18080726 | TRT080726K20 | 5.00 | 1.817 |
| 14.01.2026 | 61T4D | TRT140126T37 | 3.87 | 96.921 |
| 14.01.2026 | 61T4D | TRT140126T45 | 3.87 | 96.921 |
| 14.01.2026 | 61T4DA140126 | TRT140126A20 | 3.87 | 51.994 |
| 20.04.2022 | 61T4DK5140126 | TRT200422K62 | 3.87 | 3.737 |

TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASINCA BELİRLENEN DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİ VE KİRA SERTİFİKALARININ TİP VE VADELER İTİBARIYLA 27.01.2022 TARİHİNDEKİ GÖSTERGE NİTELİĞİNDEKİ GÜNLÜK DEĞERLERİ

2- T.C. HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞINCA İHRAÇ EDİLEN KUPONLU DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİNİN DEĞERLERİ AŞAĞIDADIR.

| VADE TARİHİ | TCMB KODU | ISIN KODU | KUPON FAİZ ORANI | KUPON DAHİL BUGÜNKÜ DEĞER (100.-TL ÜZERİNDEN) |
|---|---|---|---|---|
| 20.07.2022 | 61T4DK6140126 | TRT200722K69 | 3.87 | 3.604 |
| 19.10.2022 | 61T4DK7140126 | TRT191022K59 | 3.87 | 3.459 |
| 18.01.2023 | 61T4DK8140126 | TRT180123K68 | 3.87 | 3.320 |
| 19.04.2023 | 61T4DK9140126 | TRT190423K56 | 3.87 | 3.186 |
| 19.07.2023 | 61T4DK10140126 | TRT190723K53 | 3.87 | 3.058 |
| 18.10.2023 | 61T4DK11140126 | TRT181023K59 | 3.87 | 2.935 |
| 17.01.2024 | 61T4DK12140126 | TRT170124K50 | 3.87 | 2.817 |
| 17.04.2024 | 61T4DK13140126 | TRT170424K40 | 3.87 | 2.703 |
| 17.07.2024 | 61T4DK14140126 | TRT170724K54 | 3.87 | 2.594 |
| 16.10.2024 | 61T4DK15140126 | TRT161024K35 | 3.87 | 2.490 |
| 15.01.2025 | 61T4DK16140126 | TRT150125K44 | 3.87 | 2.390 |
| 16.04.2025 | 61T4DK17140126 | TRT160425K32 | 3.87 | 2.293 |
| 16.07.2025 | 61T4DK18140126 | TRT160725K39 | 3.87 | 2.201 |
| 15.10.2025 | 61T4DK19140126 | TRT151025K19 | 3.87 | 2.113 |
| 14.01.2026 | 61T4DK20140126 | TRT140126K36 | 3.87 | 2.027 |
| 19.08.2026 | 64T4D | TRT190826T19 | 4.18 | 99.384 |
| 19.08.2026 | 64T4D | TRT190826T27 | 4.18 | 99.384 |
| 19.08.2026 | 64T4DA190826 | TRT190826A10 | 4.18 | 47.221 |
| 23.02.2022 | 64T4DK3190826 | TRT230222K20 | 4.18 | 4.133 |
| 25.05.2022 | 64T4DK4190826 | TRT250522K33 | 4.18 | 3.697 |
| 24.08.2022 | 64T4DK5190826 | TRT240822K15 | 4.18 | 3.548 |
| 23.11.2022 | 64T4DK6190826 | TRT231122K37 | 4.18 | 3.406 |
| 22.02.2023 | 64T4DK7190826 | TRT220223K12 | 4.18 | 3.269 |
| 24.05.2023 | 64T4DK8190826 | TRT240523K33 | 4.18 | 3.138 |
| 23.08.2023 | 64T4DK9190826 | TRT230823K15 | 4.18 | 3.012 |
| 22.11.2023 | 64T4DK10190826 | TRT221123K37 | 4.18 | 2.891 |
| 21.02.2024 | 64T4DK11190826 | TRT210224K12 | 4.18 | 2.774 |
| 22.05.2024 | 64T4DK12190826 | TRT220524K34 | 4.18 | 2.663 |
| 21.08.2024 | 64T4DK13190826 | TRT210824K16 | 4.18 | 2.556 |
| 20.11.2024 | 64T4DK14190826 | TRT201124K38 | 4.18 | 2.453 |
| 19.02.2025 | 64T4DK15190826 | TRT190225K15 | 4.18 | 2.355 |
| 21.05.2025 | 64T4DK16190826 | TRT210525K34 | 4.18 | 2.260 |
| 20.08.2025 | 64T4DK17190826 | TRT200825K16 | 4.18 | 2.169 |
| 19.11.2025 | 64T4DK18190826 | TRT191125K30 | 4.18 | 2.082 |
| 18.02.2026 | 64T4DK19190826 | TRT180226K15 | 4.18 | 1.999 |
| 20.05.2026 | 64T4DK20190826 | TRT200526K34 | 4.18 | 1.918 |
| 19.08.2026 | 64T4DK21190826 | TRT190826K18 | 4.18 | 1.841 |
| 13.01.2027 | 64T4D | TRT130127T11 | 3.87 | 100.775 |
| 13.01.2027 | 64T4D | TRT130127T29 | 3.87 | 100.775 |
| 13.01.2027 | 64T4DA130127 | TRT130127A12 | 3.87 | 47.000 |
| 20.04.2022 | 64T4DK2130127 | TRT200422K70 | 3.87 | 3.737 |
| 20.07.2022 | 64T4DK3130127 | TRT200722K77 | 3.87 | 3.626 |
| 19.10.2022 | 64T4DK4130127 | TRT191022K67 | 3.87 | 3.491 |
| 18.01.2023 | 64T4DK5130127 | TRT180123K76 | 3.87 | 3.361 |
| 19.04.2023 | 64T4DK6130127 | TRT190423K64 | 3.87 | 3.236 |
| 19.07.2023 | 64T4DK7130127 | TRT190723K61 | 3.87 | 3.116 |
| 18.10.2023 | 64T4DK8130127 | TRT181023K67 | 3.87 | 3.000 |
| 17.01.2024 | 64T4DK9130127 | TRT170124K68 | 3.87 | 2.888 |
| 17.04.2024 | 64T4DK10130127 | TRT170424K57 | 3.87 | 2.781 |
| 17.07.2024 | 64T4DK11130127 | TRT170724K62 | 3.87 | 2.677 |
| 16.10.2024 | 64T4DK12130127 | TRT161024K43 | 3.87 | 2.578 |
| 15.01.2025 | 64T4DK13130127 | TRT150125K51 | 3.87 | 2.482 |
| 16.04.2025 | 64T4DK14130127 | TRT160425K40 | 3.87 | 2.389 |
| 16.07.2025 | 64T4DK15130127 | TRT160725K47 | 3.87 | 2.300 |
| 15.10.2025 | 64T4DK16130127 | TRT151025K27 | 3.87 | 2.215 |
| 14.01.2026 | 64T4DK17130127 | TRT140126K44 | 3.87 | 2.132 |
| 15.04.2026 | 64T4DK18130127 | TRT150426K16 | 3.87 | 2.053 |
| 15.07.2026 | 64T4DK19130127 | TRT150726K21 | 3.87 | 1.977 |
| 14.10.2026 | 64T4DK20130127 | TRT141026K19 | 3.87 | 1.903 |
| 13.01.2027 | 64T4DK21130127 | TRT130127K28 | 3.87 | 1.832 |
| 20.04.2022 | 85T2D | TRT200422T14 | 8.86 | 104.870 |
| 20.04.2022 | 85T2D | TRT200422T22 | 8.86 | 104.870 |
| 20.04.2022 | 85T2DA200422 | TRT200422A15 | 8.86 | 96.334 |
| 20.04.2022 | 85T2DK14200422 | TRT200422K21 | 8.86 | 8.535 |
| 05.06.2024 | 85T2D | TRT050624T19 | 8.93 | 102.626 |

TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASINCA BELİRLENEN DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİ VE KİRA SERTİFİKALARININ TİP VE VADELER İTİBARIYLA 27.01.2022 TARİHİNDEKİ GÖSTERGE NİTELİĞİNDEKİ GÜNLÜK DEĞERLERİ

2- T.C. HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞINCA İHRAÇ EDİLEN KUPONLU DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİNİN DEĞERLERİ AŞAĞIDADIR.

| VADE TARİHİ | TCMB KODU | ISIN KODU | KUPON FAİZ ORANI | KUPON DAHİL BUGÜNKÜ DEĞER (100.-TL ÜZERİNDEN) |
|---|---|---|---|---|
| 05.06.2024 | 85T2D | TRT050624T27 | 8.93 | 102.626 |
| 05.06.2024 | 85T2DA050624 | TRT050624A10 | 8.93 | 67.895 |
| 08.06.2022 | 85T2DK10050624 | TRT080622K17 | 8.93 | 8.415 |
| 07.12.2022 | 85T2DK11050624 | TRT071222K10 | 8.93 | 7.408 |
| 07.06.2023 | 85T2DK12050624 | TRT070623K17 | 8.93 | 6.825 |
| 06.12.2023 | 85T2DK13050624 | TRT061223K10 | 8.93 | 6.288 |
| 05.06.2024 | 85T2DK14050624 | TRT050624K18 | 8.93 | 5.794 |
| 02.07.2025 | 85T2D | TRT020725T10 | 8.99 | 100.916 |
| 02.07.2025 | 85T2D | TRT020725T28 | 8.99 | 100.916 |
| 02.07.2025 | 85T2DA020725 | TRT020725A11 | 8.99 | 56.566 |
| 06.07.2022 | 85T2DK8020725 | TRT060722K26 | 8.99 | 8.366 |
| 04.01.2023 | 85T2DK9020725 | TRT040123K23 | 8.99 | 7.304 |
| 05.07.2023 | 85T2DK10020725 | TRT050723K26 | 8.99 | 6.723 |
| 03.01.2024 | 85T2DK11020725 | TRT030124K23 | 8.99 | 6.189 |
| 03.07.2024 | 85T2DK12020725 | TRT030724K27 | 8.99 | 5.697 |
| 01.01.2025 | 85T2DK13020725 | TRT010125K24 | 8.99 | 5.244 |
| 02.07.2025 | 85T2DK14020725 | TRT020725K27 | 8.99 | 4.828 |
| 06.08.2025 | 85T2D | TRT060825T15 | 8.99 | 106.461 |
| 06.08.2025 | 85T2D | TRT060825T23 | 8.99 | 106.461 |
| 06.08.2025 | 85T2DA060825 | TRT060825A16 | 8.99 | 54.701 |
| 09.02.2022 | 85T2DK7060825 | TRT090222K28 | 8.99 | 8.938 |
| 10.08.2022 | 85T2DK8060825 | TRT100822K29 | 8.99 | 7.788 |
| 08.02.2023 | 85T2DK9060825 | TRT080223K28 | 8.99 | 7.151 |
| 09.08.2023 | 85T2DK10060825 | TRT090823K21 | 8.99 | 6.566 |
| 07.02.2024 | 85T2DK11060825 | TRT070224K28 | 8.99 | 6.029 |
| 07.08.2024 | 85T2DK12060825 | TRT070824K22 | 8.99 | 5.536 |
| 05.02.2025 | 85T2DK13060825 | TRT050225K29 | 8.99 | 5.084 |
| 06.08.2025 | 85T2DK14060825 | TRT060825K22 | 8.99 | 4.668 |
| 04.11.2026 | 85T2D | TRT041126T11 | 8.89 | 105.070 |
| 04.11.2026 | 85T2D | TRT041126T29 | 8.89 | 105.070 |
| 04.11.2026 | 85T2DA041126 | TRT041126A12 | 8.89 | 46.408 |
| 11.05.2022 | 85T2DK5041126 | TRT110522K47 | 8.89 | 8.484 |
| 09.11.2022 | 85T2DK6041126 | TRT091122K43 | 8.89 | 7.523 |
| 10.05.2023 | 85T2DK7041126 | TRT100523K47 | 8.89 | 6.943 |
| 08.11.2023 | 85T2DK8041126 | TRT081123K43 | 8.89 | 6.407 |
| 08.05.2024 | 85T2DK9041126 | TRT080524K32 | 8.89 | 5.913 |
| 06.11.2024 | 85T2DK10041126 | TRT061124K28 | 8.89 | 5.458 |
| 07.05.2025 | 85T2DK11041126 | TRT070525K16 | 8.89 | 5.037 |
| 05.11.2025 | 85T2DK12041126 | TRT051125K10 | 8.89 | 4.649 |
| 06.05.2026 | 85T2DK13041126 | TRT060526K16 | 8.89 | 4.290 |
| 04.11.2026 | 85T2DK14041126 | TRT041126K10 | 8.89 | 3.959 |
| 05.05.2027 | 85T2D | TRT050527T17 | 8.89 | 103.997 |
| 05.05.2027 | 85T2D | TRT050527T25 | 8.89 | 103.997 |
| 05.05.2027 | 85T2DA050527 | TRT050527A18 | 8.89 | 42.129 |
| 11.05.2022 | 85T2DK4050527 | TRT110522K54 | 8.89 | 8.484 |
| 09.11.2022 | 85T2DK5050527 | TRT091122K50 | 8.89 | 7.504 |
| 10.05.2023 | 85T2DK6050527 | TRT100523K54 | 8.89 | 6.915 |
| 08.11.2023 | 85T2DK7050527 | TRT081123K50 | 8.89 | 6.372 |
| 08.05.2024 | 85T2DK8050527 | TRT080524K40 | 8.89 | 5.872 |
| 06.11.2024 | 85T2DK9050527 | TRT061124K36 | 8.89 | 5.411 |
| 07.05.2025 | 85T2DK10050527 | TRT070525K24 | 8.89 | 4.986 |
| 05.11.2025 | 85T2DK11050527 | TRT051125K28 | 8.89 | 4.594 |
| 06.05.2026 | 85T2DK12050527 | TRT060526K24 | 8.89 | 4.234 |
| 04.11.2026 | 85T2DK13050527 | TRT041126K28 | 8.89 | 3.901 |
| 05.05.2027 | 85T2DK14050527 | TRT050527K16 | 8.89 | 3.595 |
| 17.11.2027 | 85T2D | TRT171127T15 | 8.77 | 97.082 |
| 17.11.2027 | 85T2D | TRT171127T23 | 8.77 | 97.082 |
| 17.11.2027 | 85T2DA171127 | TRT171127A16 | 8.77 | 35.031 |
| 25.05.2022 | 85T2DK3171127 | TRT250522K17 | 8.77 | 8.317 |
| 23.11.2022 | 85T2DK4171127 | TRT231122K11 | 8.77 | 7.358 |
| 24.05.2023 | 85T2DK5171127 | TRT240523K17 | 8.77 | 6.725 |
| 22.11.2023 | 85T2DK6171127 | TRT221123K11 | 8.77 | 6.146 |
| 22.05.2024 | 85T2DK7171127 | TRT220524K18 | 8.77 | 5.618 |
| 20.11.2024 | 85T2DK8171127 | TRT201124K12 | 8.77 | 5.135 |
| 21.05.2025 | 85T2DK9171127 | TRT210525K18 | 8.77 | 4.693 |

TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASINCA BELİRLENEN DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİ VE KİRA SERTİFİKALARININ TİP VE VADELER İTİBARIYLA 27.01.2022 TARİHİNDEKİ GÖSTERGE NİTELİĞİNDEKİ GÜNLÜK DEĞERLERİ

2- T.C. HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞINCA İHRAÇ EDİLEN KUPONLU DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİNİN DEĞERLERİ AŞAĞIDADIR.

| VADE TARİHİ | TCMB KODU | ISIN KODU | KUPON FAİZ ORANI | KUPON DAHİL BUGÜNKÜ DEĞER (100.-TL ÜZERİNDEN) |
|---|---|---|---|---|
| 19.11.2025 | 85T2DK10171127 | TRT191125K14 | 8.77 | 4.289 |
| 20.05.2026 | 85T2DK11171127 | TRT200526K18 | 8.77 | 3.920 |
| 18.11.2026 | 85T2DK12171127 | TRT181126K14 | 8.77 | 3.583 |
| 19.05.2027 | 85T2DK13171127 | TRT190527K10 | 8.77 | 3.275 |
| 17.11.2027 | 85T2DK14171127 | TRT171127K14 | 8.77 | 2.993 |
| 13.09.2028 | 85T2D | TRT130928T12 | 9.01 | 97.667 |
| 13.09.2028 | 85T2D | TRT130928T20 | 9.01 | 97.667 |
| 13.09.2028 | 85T2DA130928 | TRT130928A13 | 9.01 | 29.077 |
| 23.03.2022 | 85T2DK1130928 | TRT230322K52 | 9.01 | 8.790 |
| 21.09.2022 | 85T2DK2130928 | TRT210922K58 | 9.01 | 7.562 |
| 22.03.2023 | 85T2DK3130928 | TRT220323K52 | 9.01 | 6.892 |
| 20.09.2023 | 85T2DK4130928 | TRT200923K41 | 9.01 | 6.282 |
| 20.03.2024 | 85T2DK5130928 | TRT200324K38 | 9.01 | 5.725 |
| 18.09.2024 | 85T2DK6130928 | TRT180924K28 | 9.01 | 5.218 |
| 19.03.2025 | 85T2DK7130928 | TRT190325K14 | 9.01 | 4.755 |
| 17.09.2025 | 85T2DK8130928 | TRT170925K10 | 9.01 | 4.334 |
| 18.03.2026 | 85T2DK9130928 | TRT180326K14 | 9.01 | 3.950 |
| 16.09.2026 | 85T2DK10130928 | TRT160926K10 | 9.01 | 3.600 |
| 17.03.2027 | 85T2DK11130928 | TRT170327K14 | 9.01 | 3.281 |
| 15.09.2027 | 85T2DK12130928 | TRT150927K10 | 9.01 | 2.990 |
| 15.03.2028 | 85T2DK13130928 | TRT150328K15 | 9.01 | 2.726 |
| 13.09.2028 | 85T2DK14130928 | TRT130928K11 | 9.01 | 2.484 |

3- T.C. HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞINCA İHALE YOLU İLE İHRAÇ EDİLEN TÜKETİCİ FİYATLARINA ENDEKSLİ DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİNİN DEĞERLERİ AŞAĞIDADIR

| VADE TARİHİ | TCMB KODU | ISIN KODU | REEL KUPON ORANI | KUPON DAHİL BUGÜNKÜ DEĞER (100.-TL ÜZERİNDEN) |
|---|---|---|---|---|
| 23.02.2022 | 121T2D | TRT230222T13 | 1.50 | 322.657 |
| 23.02.2022 | 121T2D | TRT230222T21 | 1.50 | 322.657 |
| 23.02.2022 | 121T2DA230222 | TRT230222A14 | 1.50 | 317.889 |
| 23.02.2022 | 121T2DK20230222 | TRT230222K12 | 1.50 | 4.768 |
| 26.10.2022 | 121T2D | TRT261022T10 | 1.00 | 338.002 |
| 26.10.2022 | 121T2D | TRT261022T28 | 1.00 | 338.002 |
| 26.10.2022 | 121T2DA261022 | TRT261022A11 | 1.00 | 331.639 |
| 27.04.2022 | 121T2DK19261022 | TRT270422K16 | 1.00 | 3.047 |
| 26.10.2022 | 121T2DK20261022 | TRT261022K19 | 1.00 | 3.316 |
| 03.05.2023 | 121T2D | TRT030523T13 | 0.50 | 338.750 |
| 03.05.2023 | 121T2D | TRT030523T21 | 0.50 | 338.750 |
| 03.05.2023 | 121T2DA030523 | TRT030523A14 | 0.50 | 334.095 |
| 04.05.2022 | 121T2DK18030523 | TRT040522K12 | 0.50 | 1.436 |
| 02.11.2022 | 121T2DK19030523 | TRT021122K16 | 0.50 | 1.549 |
| 03.05.2023 | 121T2DK20030523 | TRT030523K12 | 0.50 | 1.670 |
| 02.08.2023 | 121T2D | TRT020823T11 | 1.50 | 305.350 |
| 02.08.2023 | 121T2D | TRT020823T29 | 1.50 | 305.350 |
| 02.08.2023 | 121T2DA020823 | TRT020823A12 | 1.50 | 288.519 |
| 02.02.2022 | 121T2DK17020823 | TRT020222K17 | 1.50 | 4.089 |
| 03.08.2022 | 121T2DK18020823 | TRT030822K10 | 1.50 | 4.167 |
| 01.02.2023 | 121T2DK19020823 | TRT010223K17 | 1.50 | 4.247 |
| 02.08.2023 | 121T2DK20020823 | TRT020823K10 | 1.50 | 4.328 |
| 08.11.2023 | 121T2D | TRT081123T10 | 1.40 | 299.482 |
| 08.11.2023 | 121T2D | TRT081123T28 | 1.40 | 299.482 |
| 08.11.2023 | 121T2DA081123 | TRT081123A11 | 1.40 | 283.927 |
| 11.05.2022 | 121T2DK17081123 | TRT110522K13 | 1.40 | 3.803 |
| 09.11.2022 | 121T2DK18081123 | TRT091122K19 | 1.40 | 3.860 |
| 10.05.2023 | 121T2DK19081123 | TRT100523K13 | 1.40 | 3.917 |
| 08.11.2023 | 121T2DK20081123 | TRT081123K19 | 1.40 | 3.975 |
| 08.05.2024 | 121T2D | TRT080524T17 | 1.20 | 285.476 |
| 08.05.2024 | 121T2D | TRT080524T25 | 1.20 | 285.476 |
| 08.05.2024 | 121T2DA080524 | TRT080524A18 | 1.20 | 269.694 |
| 11.05.2022 | 121T2DK16080524 | TRT110522K21 | 1.20 | 3.078 |
| 09.11.2022 | 121T2DK17080524 | TRT091122K27 | 1.20 | 3.116 |
| 10.05.2023 | 121T2DK18080524 | TRT100523K21 | 1.20 | 3.156 |
| 08.11.2023 | 121T2DK19080524 | TRT081123K27 | 1.20 | 3.196 |
| 08.05.2024 | 121T2DK20080524 | TRT080524K16 | 1.20 | 3.236 |

TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASINCA BELİRLENEN DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİ VE KİRA SERTİFİKALARININ TİP VE VADELER İTİBARIYLA 27.01.2022 TARİHİNDEKİ GÖSTERGE NİTELİĞİNDEKİ GÜNLÜK DEĞERLERİ

3- T.C. HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞINCA İHALE YOLU İLE İHRAÇ EDİLEN TÜKETİCİ FİYATLARINA ENDEKSLİ DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİNİN DEĞERLERİ AŞAĞIDADIR

| VADE TARİHİ | TCMB KODU | ISIN KODU | REEL KUPON ORANI | KUPON DAHİL BUGÜNKÜ DEĞER (100.-TL ÜZERİNDEN) |
|---|---|---|---|---|
| 18.09.2024 | 121T2D | TRT180924T11 | 1.00 | 299.970 |
| 18.09.2024 | 121T2D | TRT180924T29 | 1.00 | 299.970 |
| 18.09.2024 | 121T2DA180924 | TRT180924A12 | 1.00 | 283.988 |
| 23.03.2022 | 121T2DK15180924 | TRT230322K29 | 1.00 | 2.493 |
| 21.09.2022 | 121T2DK16180924 | TRT210922K25 | 1.00 | 2.559 |
| 22.03.2023 | 121T2DK17180924 | TRT220323K29 | 1.00 | 2.627 |
| 20.09.2023 | 121T2DK18180924 | TRT200923K25 | 1.00 | 2.696 |
| 20.03.2024 | 121T2DK19180924 | TRT200324K20 | 1.00 | 2.767 |
| 18.09.2024 | 121T2DK20180924 | TRT180924K10 | 1.00 | 2.840 |
| 16.04.2025 | 121T2D | TRT160425T17 | 1.00 | 278.867 |
| 16.04.2025 | 121T2D | TRT160425T25 | 1.00 | 278.867 |
| 16.04.2025 | 121T2DA160425 | TRT160425A18 | 1.00 | 261.325 |
| 20.04.2022 | 121T2DK14160425 | TRT200422K13 | 1.00 | 2.401 |
| 19.10.2022 | 121T2DK15160425 | TRT191022K18 | 1.00 | 2.435 |
| 19.04.2023 | 121T2DK16160425 | TRT190423K15 | 1.00 | 2.470 |
| 18.10.2023 | 121T2DK17160425 | TRT181023K18 | 1.00 | 2.505 |
| 17.04.2024 | 121T2DK18160425 | TRT170424K16 | 1.00 | 2.541 |
| 16.10.2024 | 121T2DK19160425 | TRT161024K19 | 1.00 | 2.577 |
| 16.04.2025 | 121T2DK20160425 | TRT160425K16 | 1.00 | 2.613 |
| 14.01.2026 | 121T2D | TRT140126T11 | 1.35 | 298.356 |
| 14.01.2026 | 121T2D | TRT140126T29 | 1.35 | 298.356 |
| 14.01.2026 | 121T2DA140126 | TRT140126A12 | 1.35 | 271.384 |
| 20.07.2022 | 121T2DK13140126 | TRT200722K10 | 1.35 | 3.093 |
| 18.01.2023 | 121T2DK14140126 | TRT180123K19 | 1.35 | 3.169 |
| 19.07.2023 | 121T2DK15140126 | TRT190723K12 | 1.35 | 3.246 |
| 17.01.2024 | 121T2DK16140126 | TRT170124K19 | 1.35 | 3.326 |
| 17.07.2024 | 121T2DK17140126 | TRT170724K13 | 1.35 | 3.407 |
| 15.01.2025 | 121T2DK18140126 | TRT150125K10 | 1.35 | 3.491 |
| 16.07.2025 | 121T2DK19140126 | TRT160725K13 | 1.35 | 3.576 |
| 14.01.2026 | 121T2DK20140126 | TRT140126K10 | 1.35 | 3.664 |
| 07.07.2027 | 121T2D | TRT070727T13 | 1.45 | 248.866 |
| 07.07.2027 | 121T2D | TRT070727T21 | 1.45 | 248.866 |
| 07.07.2027 | 121T2DA070727 | TRT070727A14 | 1.45 | 216.046 |
| 13.07.2022 | 121T2DK10070727 | TRT130722K19 | 1.45 | 2.839 |
| 11.01.2023 | 121T2DK11070727 | TRT110123K16 | 1.45 | 2.867 |
| 12.07.2023 | 121T2DK12070727 | TRT120723K19 | 1.45 | 2.895 |
| 10.01.2024 | 121T2DK13070727 | TRT100124K16 | 1.45 | 2.924 |
| 10.07.2024 | 121T2DK14070727 | TRT100724K10 | 1.45 | 2.953 |
| 08.01.2025 | 121T2DK15070727 | TRT080125K19 | 1.45 | 2.982 |
| 09.07.2025 | 121T2DK16070727 | TRT090725K12 | 1.45 | 3.012 |
| 07.01.2026 | 121T2DK17070727 | TRT070126K19 | 1.45 | 3.041 |
| 08.07.2026 | 121T2DK18070727 | TRT080726K12 | 1.45 | 3.072 |
| 06.01.2027 | 121T2DK19070727 | TRT060127K19 | 1.45 | 3.102 |
| 07.07.2027 | 121T2DK20070727 | TRT070727K12 | 1.45 | 3.133 |
| 12.01.2028 | 121T2D | TRT120128T11 | 1.45 | 256.377 |
| 12.01.2028 | 121T2D | TRT120128T29 | 1.45 | 256.377 |
| 12.01.2028 | 121T2DA120128 | TRT120128A12 | 1.45 | 220.853 |
| 20.07.2022 | 121T2DK9120128 | TRT200722K36 | 1.45 | 2.730 |
| 18.01.2023 | 121T2DK10120128 | TRT180123K35 | 1.45 | 2.770 |
| 19.07.2023 | 121T2DK11120128 | TRT190723K20 | 1.45 | 2.810 |
| 17.01.2024 | 121T2DK12120128 | TRT170124K27 | 1.45 | 2.851 |
| 17.07.2024 | 121T2DK13120128 | TRT170724K21 | 1.45 | 2.893 |
| 15.01.2025 | 121T2DK14120128 | TRT150125K28 | 1.45 | 2.935 |
| 16.07.2025 | 121T2DK15120128 | TRT160725K21 | 1.45 | 2.978 |
| 14.01.2026 | 121T2DK16120128 | TRT140126K28 | 1.45 | 3.022 |
| 15.07.2026 | 121T2DK17120128 | TRT150726K13 | 1.45 | 3.066 |
| 13.01.2027 | 121T2DK18120128 | TRT130127K10 | 1.45 | 3.111 |
| 14.07.2027 | 121T2DK19120128 | TRT140727K13 | 1.45 | 3.156 |
| 12.01.2028 | 121T2DK20120128 | TRT120128K10 | 1.45 | 3.202 |
| 28.06.2028 | 121T2D | TRT280628T18 | 1.65 | 210.024 |
| 28.06.2028 | 121T2D | TRT280628T26 | 1.65 | 210.024 |
| 28.06.2028 | 121T2DA280628 | TRT280628A19 | 1.65 | 172.784 |
| 06.07.2022 | 121T2DK8280628 | TRT060722K18 | 1.65 | 2.878 |
| 04.01.2023 | 121T2DK9280628 | TRT040123K15 | 1.65 | 2.876 |
| 05.07.2023 | 121T2DK10280628 | TRT050723K18 | 1.65 | 2.874 |

TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASINCA BELİRLENEN DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİ VE KİRA SERTİFİKALARININ TİP VE VADELER İTİBARIYLA 27.01.2022 TARİHİNDEKİ GÖSTERGE NİTELİĞİNDEKİ GÜNLÜK DEĞERLERİ

3- T.C. HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞINCA İHALE YOLU İLE İHRAÇ EDİLEN TÜKETİCİ FİYATLARINA ENDEKSLİ DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİNİN DEĞERLERİ AŞAĞIDADIR

| VADE TARİHİ | TCMB KODU | ISIN KODU | REEL KUPON ORANI | KUPON DAHİL BUGÜNKÜ DEĞER (100.-TL ÜZERİNDEN) |
|---|---|---|---|---|
| 03.01.2024 | 121T2DK11280628 | TRT030124K15 | 1.65 | 2.872 |
| 03.07.2024 | 121T2DK12280628 | TRT030724K19 | 1.65 | 2.869 |
| 01.01.2025 | 121T2DK13280628 | TRT010125K16 | 1.65 | 2.867 |
| 02.07.2025 | 121T2DK14280628 | TRT020725K19 | 1.65 | 2.865 |
| 31.12.2025 | 121T2DK15280628 | TRT311225K17 | 1.65 | 2.862 |
| 01.07.2026 | 121T2DK16280628 | TRT010726K19 | 1.65 | 2.860 |
| 30.12.2026 | 121T2DK17280628 | TRT301226K17 | 1.65 | 2.858 |
| 30.06.2027 | 121T2DK18280628 | TRT300627K14 | 1.65 | 2.855 |
| 29.12.2027 | 121T2DK19280628 | TRT291227K19 | 1.65 | 2.853 |
| 28.06.2028 | 121T2DK20280628 | TRT280628K17 | 1.65 | 2.851 |
| 28.05.2031 | 121T2D | TRT280531T14 | 1.50 | 159.615 |
| 28.05.2031 | 121T2D | TRT280531T22 | 1.50 | 159.615 |
| 28.05.2031 | 121T2DA280531 | TRT280531A15 | 1.50 | 125.407 |
| 08.06.2022 | 121T2DK2280531 | TRT080622K33 | 1.50 | 1.722 |
| 07.12.2022 | 121T2DK3280531 | TRT071222K36 | 1.50 | 1.730 |
| 07.06.2023 | 121T2DK4280531 | TRT070623K33 | 1.50 | 1.739 |
| 06.12.2023 | 121T2DK5280531 | TRT061223K36 | 1.50 | 1.747 |
| 05.06.2024 | 121T2DK6280531 | TRT050624K34 | 1.50 | 1.756 |
| 04.12.2024 | 121T2DK7280531 | TRT041224K11 | 1.50 | 1.765 |
| 04.06.2025 | 121T2DK8280531 | TRT040625K18 | 1.50 | 1.773 |
| 03.12.2025 | 121T2DK9280531 | TRT031225K11 | 1.50 | 1.782 |
| 03.06.2026 | 121T2DK10280531 | TRT030626K18 | 1.50 | 1.791 |
| 02.12.2026 | 121T2DK11280531 | TRT021226K11 | 1.50 | 1.800 |
| 02.06.2027 | 121T2DK12280531 | TRT020627K18 | 1.50 | 1.809 |
| 01.12.2027 | 121T2DK13280531 | TRT011227K11 | 1.50 | 1.818 |
| 31.05.2028 | 121T2DK14280531 | TRT310528K13 | 1.50 | 1.826 |
| 29.11.2028 | 121T2DK15280531 | TRT291128K19 | 1.50 | 1.835 |
| 30.05.2029 | 121T2DK16280531 | TRT300529K13 | 1.50 | 1.845 |
| 28.11.2029 | 121T2DK17280531 | TRT281129K19 | 1.50 | 1.854 |
| 29.05.2030 | 121T2DK18280531 | TRT290530K13 | 1.50 | 1.863 |
| 27.11.2030 | 121T2DK19280531 | TRT271130K17 | 1.50 | 1.872 |
| 28.05.2031 | 121T2DK20280531 | TRT280531K13 | 1.50 | 1.881 |
| 10.01.2024 | 61T2D | TRT100124T17 | 2.10 | 171.593 |
| 10.01.2024 | 61T2D | TRT100124T25 | 2.10 | 171.593 |
| 10.01.2024 | 61T2DA100124 | TRT100124A18 | 2.10 | 158.522 |
| 13.07.2022 | 61T2DK7100124 | TRT130722K27 | 2.10 | 3.207 |
| 11.01.2023 | 61T2DK8100124 | TRT110123K24 | 2.10 | 3.247 |
| 12.07.2023 | 61T2DK9100124 | TRT120723K27 | 2.10 | 3.288 |
| 10.01.2024 | 61T2DK10100124 | TRT100124K24 | 2.10 | 3.329 |
| 05.06.2024 | 61T2D | TRT050624T35 | 2.05 | 174.287 |
| 05.06.2024 | 61T2D | TRT050624T43 | 2.05 | 174.287 |
| 05.06.2024 | 61T2DA050624 | TRT050624A28 | 2.05 | 158.485 |
| 08.06.2022 | 61T2DK6050624 | TRT080622K25 | 2.05 | 3.073 |
| 07.12.2022 | 61T2DK7050624 | TRT071222K28 | 2.05 | 3.116 |
| 07.06.2023 | 61T2DK8050624 | TRT070623K25 | 2.05 | 3.160 |
| 06.12.2023 | 61T2DK9050624 | TRT061223K28 | 2.05 | 3.204 |
| 05.06.2024 | 61T2DK10050624 | TRT050624K26 | 2.05 | 3.249 |
| 06.11.2024 | 61T2D | TRT061124T11 | 1.60 | 167.758 |
| 06.11.2024 | 61T2D | TRT061124T29 | 1.60 | 167.758 |
| 06.11.2024 | 61T2DA061124 | TRT061124A12 | 1.60 | 153.535 |
| 11.05.2022 | 61T2DK5061124 | TRT110522K39 | 1.60 | 2.286 |
| 09.11.2022 | 61T2DK6061124 | TRT091122K35 | 1.60 | 2.319 |
| 10.05.2023 | 61T2DK7061124 | TRT100523K39 | 1.60 | 2.353 |
| 08.11.2023 | 61T2DK8061124 | TRT081123K35 | 1.60 | 2.387 |
| 08.05.2024 | 61T2DK9061124 | TRT080524K24 | 1.60 | 2.421 |
| 06.11.2024 | 61T2DK10061124 | TRT061124K10 | 1.60 | 2.457 |
| 29.01.2025 | 61T2D | TRT290125T15 | 1.18 | 177.734 |
| 29.01.2025 | 61T2D | TRT290125T23 | 1.18 | 177.734 |
| 29.01.2025 | 61T2DA290125 | TRT290125A16 | 1.18 | 165.257 |
| 02.02.2022 | 61T2DK4290125 | TRT020222K25 | 1.18 | 1.623 |
| 03.08.2022 | 61T2DK5290125 | TRT030822K28 | 1.18 | 1.674 |
| 01.02.2023 | 61T2DK6290125 | TRT010223K25 | 1.18 | 1.726 |
| 02.08.2023 | 61T2DK7290125 | TRT020823K28 | 1.18 | 1.779 |
| 31.01.2024 | 61T2DK8290125 | TRT310124K11 | 1.18 | 1.834 |
| 31.07.2024 | 61T2DK9290125 | TRT310724K15 | 1.18 | 1.891 |

TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASINCA BELİRLENEN DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİ VE KİRA SERTİFİKALARININ TİP VE VADELER İTİBARIYLA 27.01.2022 TARİHİNDEKİ GÖSTERGE NİTELİĞİNDEKİ GÜNLÜK DEĞERLERİ

3- T.C. HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞINCA İHALE YOLU İLE İHRAÇ EDİLEN TÜKETİCİ FİYATLARINA ENDEKSLİ DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİNİN DEĞERLERİ AŞAĞIDADIR

| VADE TARİHİ | TCMB KODU | ISIN KODU | REEL KUPON ORANI | KUPON DAHİL BUGÜNKÜ DEĞER (100.-TL ÜZERİNDEN) |
|---|---|---|---|---|
| 29.01.2025 | 61T2DK10290125 | TRT290125K14 | 1.18 | 1.950 |
| 18.06.2025 | 61T2D | TRT180625T13 | 0.75 | 187.898 |
| 18.06.2025 | 61T2D | TRT180625T21 | 0.75 | 187.898 |
| 18.06.2025 | 61T2DA180625 | TRT180625A14 | 0.75 | 179.617 |
| 22.06.2022 | 61T2DK4180625 | TRT220622K27 | 0.75 | 1.031 |
| 21.12.2022 | 61T2DK5180625 | TRT211222K20 | 0.75 | 1.078 |
| 21.06.2023 | 61T2DK6180625 | TRT210623K27 | 0.75 | 1.127 |
| 20.12.2023 | 61T2DK7180625 | TRT201223K12 | 0.75 | 1.178 |
| 19.06.2024 | 61T2DK8180625 | TRT190624K12 | 0.75 | 1.232 |
| 18.12.2024 | 61T2DK9180625 | TRT181224K15 | 0.75 | 1.288 |
| 18.06.2025 | 61T2DK10180625 | TRT180625K12 | 0.75 | 1.347 |
| 08.05.2030 | 121TDOZ | TRT080530T19 | 0.00 | 113.413 |

4- (b) T.C. HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞINCA İHRAÇ EDİLEN ALTINA DAYALI DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİNİN NOMİNAL 1 ADET SENET İÇİN DEĞERLERİ AŞAĞIDADIR.

| VADE TARİHİ | TCMB KODU | ISIN KODU | KUPON ORANI | KUPON DAHİL BUGÜNKÜ DEĞER (1 ADET ÜZERİNDEN) |
|---|---|---|---|---|
| 20.05.2022 | 12TA2 | TRT200522T13 | 0.75 | 804.776375 |
| 31.01.2022 | 24TA2 | TRT310122T14 | 0.38 | 805.477015 |
| 21.02.2024 | 36TA2 | TRT210224T13 | 1.15 | 810.354153 |
| 20.03.2024 | 36TA2 | TRT200324T39 | 1.15 | 808.934355 |
| 12.04.2024 | 36TA2 | TRT120424T12 | 1.15 | 807.768093 |
| 14.06.2024 | 36TA2 | TRT140624T18 | 1.15 | 804.573547 |
| 05.07.2024 | 36TA2 | TRT050724T18 | 1.15 | 803.508698 |
| 09.10.2024 | 36TA2 | TRT091024T19 | 0.75 | 805.999959 |

5- (a) T.C. HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞINCA İHRAÇ EDİLEN AVRO CİNSİ DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİNİN DEĞERLERİ AŞAĞIDADIR.

| VADE TARİHİ | TCMB KODU | ISIN KODU | KUPON FAİZ ORANI | BUGÜNKÜ DEĞER (1000 AVRO KARŞ.) |
|---|---|---|---|---|
| 02.02.2024 | 36T232 | TRT020224F12 | 1.40 | 15,472.08 |
| 24.05.2024 | 36T232 | TRT240524F13 | 1.50 | 15,345.82 |

5- (b) T.C. HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞINCA İHRAÇ EDİLEN AVRO CİNSİ ÖZEL TERTİP DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİNİN DEĞERLERİ AŞAĞIDADIR.

| VADE TARİHİ | TCMB KODU | ISIN KODU | VADEYE KALAN GÜN SAYISI | BUGÜNKÜ DEĞER (1000 AVRO KARŞ.) |
|---|---|---|---|---|
| 24.04.2024 | 61TOZ32 | TRT240424F14 | 818 | 13,797.36 |
| 24.04.2024 | 61TOZ32 | TRT240424F22 | 818 | 15,267.80 |

6- T.C. HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞINCA İHRAÇ EDİLEN AMERİKAN DOLARI CİNSİ DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİNİN DEĞERLERİ AŞAĞIDADIR.

| VADE TARİHİ | TCMB KODU | ISIN KODU | KUPON FAİZ ORANI | BUGÜNKÜ DEĞER (1000 ABD Doları KARŞ.) |
|---|---|---|---|---|
| 12.08.2022 | 24T201 | TRT120822F16 | 1.75 | 13,744.45 |
| 14.07.2023 | 24T201 | TRT140723F14 | 1.75 | 13,544.11 |
| 26.07.2023 | 36T201 | TRT260723F10 | 1.50 | 13,528.28 |
| 25.08.2023 | 36T201 | TRT250823F10 | 1.87 | 13,739.85 |

7- T.C. HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞINCA İHRAÇ EDİLEN TÜRK LİRASI GECELİK REFERANS FAİZ ORANINA ENDEKSLİ ÖZEL TERTİP DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİNİN DEĞERLERİ AŞAĞIDADIR.

| VADE TARİHİ | TCMB KODU | ISIN KODU | KUPON FAİZ ORANI | KUPON DAHİL BUGÜNKÜ DEĞER (100.-TL ÜZERİNDEN) |
|---|---|---|---|---|
| 16.04.2025 | 61T4DOZ | TRT160425T33 | 3.87 | 100.770 |
| 16.04.2025 | 61T4DOZ | TRT160425T41 | 3.87 | 100.770 |
| 16.04.2025 | 61T4DOZA160425 | TRT160425A26 | 3.87 | 61.379 |
| 20.04.2022 | 61T4DOZK8160425 | TRT200422K47 | 3.87 | 3.737 |
| 20.07.2022 | 61T4DOZK9160425 | TRT200722K44 | 3.87 | 3.627 |
| 19.10.2022 | 61T4DOZK10160425 | TRT191022K34 | 3.87 | 3.492 |
| 18.01.2023 | 61T4DOZK11160425 | TRT180123K43 | 3.87 | 3.363 |
| 19.04.2023 | 61T4DOZK12160425 | TRT190423K31 | 3.87 | 3.238 |

TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASINCA BELİRLENEN DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİ VE KİRA SERTİFİKALARININ TİP VE VADELER İTİBARIYLA 27.01.2022 TARİHİNDEKİ GÖSTERGE NİTELİĞİNDEKİ GÜNLÜK DEĞERLERİ

7- T.C. HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞINCA İHRAÇ EDİLEN TÜRK LİRASI GECELİK REFERANS FAİZ ORANINA ENDEKSLİ ÖZEL TERTİP DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİNİN DEĞERLERİ AŞAĞIDADIR.

| VADE TARİHİ | TCMB KODU | ISIN KODU | KUPON FAİZ ORANI | KUPON DAHİL BUGÜNKÜ DEĞER (100.-TL ÜZERİNDEN) |
|---|---|---|---|---|
| 19.07.2023 | 61T4DOZK13160425 | TRT190723K38 | 3.87 | 3.118 |
| 18.10.2023 | 61T4DOZK14160425 | TRT181023K34 | 3.87 | 3.002 |
| 17.01.2024 | 61T4DOZK15160425 | TRT170124K35 | 3.87 | 2.891 |
| 17.04.2024 | 61T4DOZK16160425 | TRT170424K24 | 3.87 | 2.784 |
| 17.07.2024 | 61T4DOZK17160425 | TRT170724K39 | 3.87 | 2.680 |
| 16.10.2024 | 61T4DOZK18160425 | TRT161024K27 | 3.87 | 2.581 |
| 15.01.2025 | 61T4DOZK19160425 | TRT150125K36 | 3.87 | 2.485 |
| 16.04.2025 | 61T4DOZK20160425 | TRT160425K24 | 3.87 | 2.393 |

8- TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASI TARAFINDAN İHRAÇ EDİLEN LİKİDİTE SENETLERİ BULUNMAMAKTADIR.

B) KİRA SERTİFİKALARI

1- HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI VARLIK KİRALAMA ŞİRKETİNCE İHRAÇ EDİLEN KİRA SERTİFİKALARININ DEĞERLERİ AŞAĞIDADIR.

| VADE TARİHİ | TCMB KODU | ISIN KODU | KİRA GETİRİSİ ORANI | KİRA GETİRİSİ DAHİL BUGÜNKÜ DEĞER (100.-TL ÜZERİNDEN) |
|---|---|---|---|---|
| 09.02.2022 | 24D2 | TRD090222T19 | 4.89 | 104.364 |
| 09.02.2022 | 24D2 | TRD090222T27 | 4.89 | 104.364 |
| 09.02.2022 | 24D2A090222 | TRD090222A10 | 4.89 | 99.499 |
| 09.02.2022 | 24D2K4090222 | TRD090222K26 | 4.89 | 4.865 |
| 23.03.2022 | 24D2 | TRD230322T10 | 5.33 | 103.018 |
| 23.03.2022 | 24D2 | TRD230322T28 | 5.33 | 103.018 |
| 23.03.2022 | 24D2A230322 | TRD230322A11 | 5.33 | 97.805 |
| 23.03.2022 | 24D2K4230322 | TRD230322K19 | 5.33 | 5.213 |
| 11.05.2022 | 24D2 | TRD110522T12 | 4.70 | 100.185 |
| 11.05.2022 | 24D2 | TRD110522T20 | 4.70 | 100.185 |
| 11.05.2022 | 24D2A110522 | TRD110522A13 | 4.70 | 95.688 |
| 11.05.2022 | 24D2K4110522 | TRD110522K11 | 4.70 | 4.497 |
| 06.07.2022 | 24D2 | TRD060722T17 | 4.75 | 97.592 |
| 06.07.2022 | 24D2 | TRD060722T25 | 4.75 | 97.592 |
| 06.07.2022 | 24D2A060722 | TRD060722A18 | 4.75 | 93.167 |
| 06.07.2022 | 24D2K4060722 | TRD060722K16 | 4.75 | 4.425 |
| 08.02.2023 | 24D2 | TRD080223T19 | 6.95 | 101.473 |
| 08.02.2023 | 24D2 | TRD080223T27 | 6.95 | 101.473 |
| 08.02.2023 | 24D2A080223 | TRD080223A10 | 6.95 | 82.462 |
| 09.02.2022 | 24D2K2080223 | TRD090222K34 | 6.95 | 6.915 |
| 10.08.2022 | 24D2K3080223 | TRD100822K27 | 6.95 | 6.365 |
| 08.02.2023 | 24D2K4080223 | TRD080223K18 | 6.95 | 5.731 |
| 12.07.2023 | 24D2 | TRD120723T18 | 9.04 | 97.735 |
| 12.07.2023 | 24D2 | TRD120723T26 | 9.04 | 97.735 |
| 12.07.2023 | 24D2A120723 | TRD120723A19 | 9.04 | 74.982 |
| 13.07.2022 | 24D2K2120723 | TRD130722K17 | 9.04 | 8.393 |
| 11.01.2023 | 24D2K3120723 | TRD110123K14 | 9.04 | 7.582 |
| 12.07.2023 | 24D2K4120723 | TRD120723K17 | 9.04 | 6.778 |
| 16.08.2023 | 24D2 | TRD160823T13 | 8.90 | 104.161 |
| 16.08.2023 | 24D2 | TRD160823T21 | 8.90 | 104.161 |
| 16.08.2023 | 24D2A160823 | TRD160823A14 | 8.90 | 73.371 |
| 16.02.2022 | 24D2K1160823 | TRD160222K19 | 8.90 | 8.831 |
| 17.08.2022 | 24D2K2160823 | TRD170822K12 | 8.90 | 8.121 |
| 15.02.2023 | 24D2K3160823 | TRD150223K19 | 8.90 | 7.308 |
| 16.08.2023 | 24D2K4160823 | TRD160823K12 | 8.90 | 6.530 |
| 18.10.2023 | 24D2 | TRD181023T17 | 9.05 | 100.821 |
| 18.10.2023 | 24D2 | TRD181023T25 | 9.05 | 100.821 |
| 18.10.2023 | 24D2A181023 | TRD181023A18 | 9.05 | 70.567 |
| 20.04.2022 | 24D2K1181023 | TRD200422K29 | 9.05 | 8.743 |
| 19.10.2022 | 24D2K2181023 | TRD191022K24 | 9.05 | 7.976 |
| 19.04.2023 | 24D2K3181023 | TRD190423K21 | 9.05 | 7.149 |
| 18.10.2023 | 24D2K4181023 | TRD181023K24 | 9.05 | 6.386 |
| 13.12.2023 | 24D2 | TRD131223T10 | 10.16 | 101.087 |
| 13.12.2023 | 24D2 | TRD131223T28 | 10.16 | 101.087 |
| 13.12.2023 | 24D2A131223 | TRD131223A11 | 10.16 | 68.179 |
| 15.06.2022 | 24D2K1131223 | TRD150622K16 | 10.16 | 9.563 |
| 14.12.2022 | 24D2K2131223 | TRD141222K19 | 10.16 | 8.666 |
| 14.06.2023 | 24D2K3131223 | TRD140623K16 | 10.16 | 7.752 |
| 13.12.2023 | 24D2K4131223 | TRD131223K19 | 10.16 | 6.927 |

TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASINCA BELİRLENEN DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİ VE KİRA SERTİFİKALARININ TİP VE VADELER İTİBARIYLA 27.01.2022 TARİHİNDEKİ GÖSTERGE NİTELİĞİNDEKİ GÜNLÜK DEĞERLERİ

1- HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI VARLIK KİRALAMA ŞİRKETİNCE İHRAÇ EDİLEN KİRA SERTİFİKALARININ DEĞERLERİ AŞAĞIDADIR.

| VADE TARİHİ | TCMB KODU | ISIN KODU | KİRA GETİRİSİ ORANI | KİRA GETİRİSİ DAHİL BUGÜNKÜ DEĞER (100.-TL ÜZERİNDEN) |
|---|---|---|---|---|
| 21.08.2024 | 49D2 | TRD210824T15 | 6.80 | 90.447 |
| 21.08.2024 | 49D2 | TRD210824T23 | 6.80 | 90.447 |
| 21.08.2024 | 49D2A210824 | TRD210824A16 | 6.80 | 58.582 |
| 23.02.2022 | 49D2K3210824 | TRD230222K10 | 6.80 | 6.729 |
| 24.08.2022 | 49D2K4210824 | TRD240822K13 | 6.80 | 6.182 |
| 22.02.2023 | 49D2K5210824 | TRD220223K10 | 6.80 | 5.560 |
| 23.08.2023 | 49D2K6210824 | TRD230823K13 | 6.80 | 4.968 |
| 21.02.2024 | 49D2K7210824 | TRD210224K10 | 6.80 | 4.442 |
| 21.08.2024 | 49D2K8210824 | TRD210824K14 | 6.80 | 3.984 |
| 10.08.2022 | 61D2 | TRD100822T10 | 5.38 | 101.869 |
| 10.08.2022 | 61D2 | TRD100822T28 | 5.38 | 101.869 |
| 10.08.2022 | 61D2A100822 | TRD100822A11 | 5.38 | 91.589 |
| 09.02.2022 | 61D2K9100822 | TRD090222K18 | 5.38 | 5.353 |
| 10.08.2022 | 61D2K10100822 | TRD100822K19 | 5.38 | 4.927 |
| 03.12.2025 | 61D2 | TRD031225T10 | 6.60 | 80.069 |
| 03.12.2025 | 61D2 | TRD031225T28 | 6.60 | 80.069 |
| 03.12.2025 | 61D2A031225 | TRD031225A11 | 6.60 | 44.702 |
| 08.06.2022 | 61D2K3031225 | TRD080622K23 | 6.60 | 6.233 |
| 07.12.2022 | 61D2K4031225 | TRD071222K26 | 6.60 | 5.653 |
| 07.06.2023 | 61D2K5031225 | TRD070623K23 | 6.60 | 5.057 |
| 06.12.2023 | 61D2K6031225 | TRD061223K18 | 6.60 | 4.519 |
| 05.06.2024 | 61D2K7031225 | TRD050624K16 | 6.60 | 4.048 |
| 04.12.2024 | 61D2K8031225 | TRD041224K19 | 6.60 | 3.635 |
| 04.06.2025 | 61D2K9031225 | TRD040625K16 | 6.60 | 3.272 |
| 03.12.2025 | 61D2K10031225 | TRD031225K19 | 6.60 | 2.950 |
| 16.09.2026 | 61D2 | TRD160926T19 | 8.40 | 91.809 |
| 16.09.2026 | 61D2 | TRD160926T27 | 8.40 | 91.809 |
| 16.09.2026 | 61D2A160926 | TRD160926A10 | 8.40 | 38.045 |
| 23.03.2022 | 61D2K1160926 | TRD230322K35 | 8.40 | 8.216 |
| 21.09.2022 | 61D2K2160926 | TRD210922K23 | 8.40 | 7.521 |
| 22.03.2023 | 61D2K3160926 | TRD220323K27 | 8.40 | 6.751 |
| 20.09.2023 | 61D2K4160926 | TRD200923K23 | 8.40 | 6.031 |
| 20.03.2024 | 61D2K5160926 | TRD200324K28 | 8.40 | 5.395 |
| 18.09.2024 | 61D2K6160926 | TRD180924K26 | 8.40 | 4.840 |
| 19.03.2025 | 61D2K7160926 | TRD190325K20 | 8.40 | 4.353 |
| 17.09.2025 | 61D2K8160926 | TRD170925K26 | 8.40 | 3.922 |
| 18.03.2026 | 61D2K9160926 | TRD180326K12 | 8.40 | 3.539 |
| 16.09.2026 | 61D2K10160926 | TRD160926K18 | 8.40 | 3.196 |

2- HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI VARLIK KİRALAMA ŞİRKETİNCE İHRAÇ EDİLEN TÜKETİCİ FİYATLARINA ENDEKSLİ KİRA SERTİFİKALARININ DEĞERLERİ AŞAĞIDADIR.

| VADE TARİHİ | TCMB KODU | ISIN KODU | REEL KİRA GETİRİSİ ORANI | KİRA GETİRİSİ DAHİL BUGÜNKÜ DEĞER (100.-TL ÜZERİNDEN) |
|---|---|---|---|---|
| 28.05.2031 | 121D2D | TRD280531T12 | 1.59 | 115.068 |
| 28.05.2031 | 121D2D | TRD280531T20 | 1.59 | 115.068 |
| 28.05.2031 | 121D2DA280531 | TRD280531A13 | 1.59 | 85.288 |
| 08.06.2022 | 121D2DK2280531 | TRD080622K31 | 1.59 | 1.798 |
| 07.12.2022 | 121D2DK3280531 | TRD071222K34 | 1.59 | 1.770 |
| 07.06.2023 | 121D2DK4280531 | TRD070623K31 | 1.59 | 1.743 |
| 06.12.2023 | 121D2DK5280531 | TRD061223K26 | 1.59 | 1.716 |
| 05.06.2024 | 121D2DK6280531 | TRD050624K24 | 1.59 | 1.689 |
| 04.12.2024 | 121D2DK7280531 | TRD041224K27 | 1.59 | 1.663 |
| 04.06.2025 | 121D2DK8280531 | TRD040625K24 | 1.59 | 1.637 |
| 03.12.2025 | 121D2DK9280531 | TRD031225K27 | 1.59 | 1.611 |
| 03.06.2026 | 121D2DK10280531 | TRD030626K16 | 1.59 | 1.586 |
| 02.12.2026 | 121D2DK11280531 | TRD021226K19 | 1.59 | 1.562 |
| 02.06.2027 | 121D2DK12280531 | TRD020627K16 | 1.59 | 1.537 |
| 01.12.2027 | 121D2DK13280531 | TRD011227K19 | 1.59 | 1.513 |
| 31.05.2028 | 121D2DK14280531 | TRD310528K11 | 1.59 | 1.490 |
| 29.11.2028 | 121D2DK15280531 | TRD291128K17 | 1.59 | 1.467 |
| 30.05.2029 | 121D2DK16280531 | TRD300529K11 | 1.59 | 1.444 |
| 28.11.2029 | 121D2DK17280531 | TRD281129K17 | 1.59 | 1.421 |

TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASINCA BELİRLENEN DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİ VE KİRA SERTİFİKALARININ TİP VE VADELER İTİBARIYLA 27.01.2022 TARİHİNDEKİ GÖSTERGE NİTELİĞİNDEKİ GÜNLÜK DEĞERLERİ

2- HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI VARLIK KİRALAMA ŞİRKETİNCE İHRAÇ EDİLEN TÜKETİCİ FİYATLARINA ENDEKSLİ KİRA SERTİFİKALARININ DEĞERLERİ AŞAĞIDADIR.

| VADE TARİHİ | TCMB KODU | ISIN KODU | REEL KİRA GETİRİSİ ORANI | KİRA GETİRİSİ DAHİL BUGÜNKÜ DEĞER (100.-TL ÜZERİNDEN) |
|---|---|---|---|---|
| 29.05.2030 | 121D2DK18280531 | TRD290530K11 | 1.59 | 1.399 |
| 27.11.2030 | 121D2DK19280531 | TRD271130K15 | 1.59 | 1.378 |
| 28.05.2031 | 121D2DK20280531 | TRD280531K11 | 1.59 | 1.356 |
| 25.10.2023 | 42D2D | TRD251023T18 | 0.79 | 134.831 |
| 25.10.2023 | 42D2D | TRD251023T26 | 0.79 | 134.831 |
| 25.10.2023 | 42D2DA251023 | TRD251023A19 | 0.79 | 130.653 |
| 27.04.2022 | 42D2DK4251023 | TRD270422K14 | 0.79 | 1.057 |
| 26.10.2022 | 42D2DK5251023 | TRD261022K17 | 0.79 | 1.049 |
| 26.04.2023 | 42D2DK6251023 | TRD260423K14 | 0.79 | 1.040 |
| 25.10.2023 | 42D2DK7251023 | TRD251023K17 | 0.79 | 1.032 |
| 12.10.2022 | 61D2D | TRD121022T14 | 1.40 | 194.375 |
| 12.10.2022 | 61D2D | TRD121022T22 | 1.40 | 194.375 |
| 12.10.2022 | 61D2DA121022 | TRD121022A15 | 1.40 | 189.039 |
| 13.04.2022 | 61D2DK9121022 | TRD130422K10 | 1.40 | 2.689 |
| 12.10.2022 | 61D2DK10121022 | TRD121022K13 | 1.40 | 2.647 |
| 07.06.2023 | 61D2D | TRD070623T16 | 1.58 | 197.708 |
| 07.06.2023 | 61D2D | TRD070623T24 | 1.58 | 197.708 |
| 07.06.2023 | 61D2DA070623 | TRD070623A17 | 1.58 | 188.955 |
| 08.06.2022 | 61D2DK8070623 | TRD080622K15 | 1.58 | 2.851 |
| 07.12.2022 | 61D2DK9070623 | TRD071222K18 | 1.58 | 2.917 |
| 07.06.2023 | 61D2DK10070623 | TRD070623K15 | 1.58 | 2.985 |
| 30.10.2024 | 61D2D | TRD301024T10 | 1.63 | 170.334 |
| 30.10.2024 | 61D2D | TRD301024T28 | 1.63 | 170.334 |
| 30.10.2024 | 61D2DA301024 | TRD301024A11 | 1.63 | 155.719 |
| 04.05.2022 | 61D2DK5301024 | TRD040522K10 | 1.63 | 2.336 |
| 02.11.2022 | 61D2DK6301024 | TRD021122K14 | 1.63 | 2.375 |
| 03.05.2023 | 61D2DK7301024 | TRD030523K10 | 1.63 | 2.415 |
| 01.11.2023 | 61D2DK8301024 | TRD011123K14 | 1.63 | 2.455 |
| 01.05.2024 | 61D2DK9301024 | TRD010524K11 | 1.63 | 2.496 |
| 30.10.2024 | 61D2DK10301024 | TRD301024K19 | 1.63 | 2.538 |
| 02.04.2025 | 61D2D | TRD020425T11 | 1.70 | 136.042 |
| 02.04.2025 | 61D2D | TRD020425T29 | 1.70 | 136.042 |
| 02.04.2025 | 61D2DA020425 | TRD020425A12 | 1.70 | 120.900 |
| 06.04.2022 | 61D2DK4020425 | TRD060422K19 | 1.70 | 2.274 |
| 05.10.2022 | 61D2DK5020425 | TRD051022K12 | 1.70 | 2.236 |
| 05.04.2023 | 61D2DK6020425 | TRD050423K19 | 1.70 | 2.199 |
| 04.10.2023 | 61D2DK7020425 | TRD041023K12 | 1.70 | 2.162 |
| 03.04.2024 | 61D2DK8020425 | TRD030424K10 | 1.70 | 2.126 |
| 02.10.2024 | 61D2DK9020425 | TRD021024K13 | 1.70 | 2.090 |
| 02.04.2025 | 61D2DK10020425 | TRD020425K10 | 1.70 | 2.055 |
| 17.09.2025 | 61D2D | TRD170925T19 | 0.95 | 131.433 |
| 17.09.2025 | 61D2D | TRD170925T27 | 0.95 | 131.433 |
| 17.09.2025 | 61D2DA170925 | TRD170925A10 | 0.95 | 121.927 |
| 23.03.2022 | 61D2DK3170925 | TRD230322K27 | 0.95 | 1.219 |
| 21.09.2022 | 61D2DK4170925 | TRD210922K15 | 0.95 | 1.210 |
| 22.03.2023 | 61D2DK5170925 | TRD220323K19 | 0.95 | 1.201 |
| 20.09.2023 | 61D2DK6170925 | TRD200923K15 | 0.95 | 1.192 |
| 20.03.2024 | 61D2DK7170925 | TRD200324K10 | 0.95 | 1.184 |
| 18.09.2024 | 61D2DK8170925 | TRD180924K18 | 0.95 | 1.175 |
| 19.03.2025 | 61D2DK9170925 | TRD190325K12 | 0.95 | 1.167 |
| 17.09.2025 | 61D2DK10170925 | TRD170925K18 | 0.95 | 1.158 |
| 15.04.2026 | 61D2D | TRD150426T15 | 1.43 | 143.311 |
| 15.04.2026 | 61D2D | TRD150426T23 | 1.43 | 143.311 |
| 15.04.2026 | 61D2DA150426 | TRD150426A16 | 1.43 | 127.577 |
| 20.04.2022 | 61D2DK2150426 | TRD200422K11 | 1.43 | 1.674 |
| 19.10.2022 | 61D2DK3150426 | TRD191022K16 | 1.43 | 1.692 |
| 19.04.2023 | 61D2DK4150426 | TRD190423K13 | 1.43 | 1.710 |
| 18.10.2023 | 61D2DK5150426 | TRD181023K16 | 1.43 | 1.729 |
| 17.04.2024 | 61D2DK6150426 | TRD170424K14 | 1.43 | 1.748 |
| 16.10.2024 | 61D2DK7150426 | TRD161024K17 | 1.43 | 1.766 |
| 16.04.2025 | 61D2DK8150426 | TRD160425K14 | 1.43 | 1.786 |
| 15.10.2025 | 61D2DK9150426 | TRD151025K17 | 1.43 | 1.805 |
| 15.04.2026 | 61D2DK10150426 | TRD150426K14 | 1.43 | 1.824 |
| 20.01.2027 | 61D2D | TRD200127T10 | 0.00 | 120.283 |

TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASINCA BELİRLENEN DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİ VE KİRA SERTİFİKALARININ TİP VE VADELER İTİBARIYLA 27.01.2022 TARİHİNDEKİ GÖSTERGE NİTELİĞİNDEKİ GÜNLÜK DEĞERLERİ

2- HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI VARLIK KİRALAMA ŞİRKETİNCE İHRAÇ EDİLEN TÜKETİCİ FİYATLARINA ENDEKSLİ KİRA SERTİFİKALARININ DEĞERLERİ AŞAĞIDADIR.

| VADE TARİHİ | TCMB KODU | ISIN KODU | REEL KİRA GETİRİSİ ORANI | KİRA GETİRİSİ DAHİL BUGÜNKÜ DEĞER (100.-TL ÜZERİNDEN) |
|---|---|---|---|---|
| 20.01.2027 | 61D2D | TRD200127T28 | 0.00 | 120.283 |
| 20.01.2027 | 61D2DA200127 | TRD200127A11 | 0.00 | 120.283 |
| 27.07.2022 | 61D2DK1200127 | TRD270722K11 | 0.00 | 0.000 |
| 25.01.2023 | 61D2DK2200127 | TRD250123K18 | 0.00 | 0.000 |
| 26.07.2023 | 61D2DK3200127 | TRD260723K11 | 0.00 | 0.000 |
| 24.01.2024 | 61D2DK4200127 | TRD240124K18 | 0.00 | 0.000 |
| 24.07.2024 | 61D2DK5200127 | TRD240724K12 | 0.00 | 0.000 |
| 22.01.2025 | 61D2DK6200127 | TRD220125K19 | 0.00 | 0.000 |
| 23.07.2025 | 61D2DK7200127 | TRD230725K12 | 0.00 | 0.000 |
| 21.01.2026 | 61D2DK8200127 | TRD210126K19 | 0.00 | 0.000 |
| 22.07.2026 | 61D2DK9200127 | TRD220726K12 | 0.00 | 0.000 |
| 20.01.2027 | 61D2DK10200127 | TRD200127K19 | 0.00 | 0.000 |

3- (b) HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI VARLIK KİRALAMA ŞİRKETİNCE İHRAÇ EDİLEN ALTINA DAYALI KİRA SERTİFİKALARININ 1 ADET SERTİFİKA İÇİN DEĞERLERİ AŞAĞIDADIR.

| VADE TARİHİ | TCMB KODU | ISIN KODU | KİRA GETİRİSİ ORANI | KİRA GETİRİSİ DAHİL BUGÜNKÜ DEĞER (1 ADET ÜZERİNDEN) |
|---|---|---|---|---|
| 20.05.2022 | 12DA2 | TRD200522T11 | 0.75 | 804.776375 |
| 31.01.2022 | 24DA2 | TRD310122T12 | 0.38 | 805.477015 |
| 21.02.2024 | 36DA2 | TRD210224T11 | 1.15 | 810.354153 |
| 20.03.2024 | 36DA2 | TRD200324T11 | 1.15 | 808.934355 |
| 12.04.2024 | 36DA2 | TRD120424T10 | 1.15 | 807.768093 |
| 14.06.2024 | 36DA2 | TRD140624T16 | 1.15 | 804.573547 |
| 05.07.2024 | 36DA2 | TRD050724T16 | 1.15 | 803.508698 |
| 09.10.2024 | 36DA2 | TRD091024T17 | 0.75 | 805.999959 |

4- HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI VARLIK KİRALAMA ŞİRKETİNCE İHRAÇ EDİLEN AVRO CİNSİ KİRA SERTİFİKALARININ DEĞERLERİ AŞAĞIDADIR.

| VADE TARİHİ | TCMB KODU | ISIN KODU | KİRA GETİRİSİ ORANI | KİRA GETİRİSİ DAHİL BUGÜNKÜ DEĞER (1000 AVRO KARŞ.) |
|---|---|---|---|---|
| 02.02.2024 | 36D232 | TRD020224F10 | 1.40 | 15,472.08 |
| 24.05.2024 | 36D232 | TRD240524F11 | 1.50 | 15,345.82 |

5- HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI VARLIK KİRALAMA ŞİRKETİNCE İHRAÇ EDİLEN AMERİKAN DOLARI CİNSİ KİRA SERTİFİKALARININ DEĞERLERİ AŞAĞIDADIR.

| VADE TARİHİ | TCMB KODU | ISIN KODU | KİRA GETİRİSİ ORANI | KİRA GETİRİSİ DAHİL BUGÜNKÜ DEĞER (1000 ABD Doları KARŞ.) |
|---|---|---|---|---|
| 25.02.2022 | 24D201 | TRD250222F15 | 1.75 | 13,726.19 |
| 14.07.2023 | 24D201 | TRD140723F12 | 1.75 | 13,544.11 |
| 26.07.2023 | 36D201 | TRD260723F18 | 1.50 | 13,528.28 |

## İ Ç İ N D E K İ L E R

## YÜRÜTME VE İDARE BÖLÜMÜ


**Sayfa**

**YÖNETMELİKLER**

— Korumalı İşyerleri Hakkında Yönetmelik 1
— Atık Ön İşlem ve Geri Kazanım Tesislerinin Genel Esaslarına İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik 7
— Isı Sayaçları Muayene Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik 9

**TEBLİĞLER**

— Yetki Belgesi ve Sertifika Bedelleri Hakkında Tebliğ (Sıra Numarası: 2022/1) 10
— Gelir Vergisi Genel Tebliği (Seri No: 319) 11
— Bazı Tarım Ürünlerinin İhracatına İlişkin Tebliğ (İhracat: 2022/1) 25


## YARGI BÖLÜMÜ


**ANAYASA MAHKEMESİ KARARI**

— Anayasa Mahkemesinin 28/12/2021 Tarihli ve 2016/5824 Başvuru Numaralı Kararı 27

**İLÂN BÖLÜMÜ**

**a - Yargı İlânları** 43
**b - Artırma, Eksiltme ve İhale İlânları** 44
**c - Çeşitli İlânlar** 58
**– T.C. Merkez Bankasınca Belirlenen Döviz Kurları ve Devlet İç Borçlanma Senetlerinin Günlük Değerleri** 93



***D U Y U R U***

*Yürürlükteki Kanunlar, KHK'ler, Cumhurbaşkanlığı Kararnameleri,*

*Tüzükler, Yönetmelikler ve Tebliğlere*

***e - Mevzuat,***

*Günlük Resmî Gazete'ye ise*

***e - Resmi Gazete*** *ile*

*abone olmadan ve ücretsiz olarak erişebilirsiniz.*